

CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI

(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 2001 e Circolare Ragioneria Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla costituzione del fondo del salario accessorio del personale non dirigenziale degli enti di Area vasta e della Città Metropolitana di Roma Capitale per dell'anno 2016.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	
Soggetti destinatari	personale non dirigenziale degli enti di Area vasta e della Città Metropolitana di Roma Capitale inquadrati nei ruoli del Consiglio regionale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Costituzione del fondo per la ripartizione e liquidazione del trattamento economico al personale non dirigenziale degli enti di Area vasta e della Città Metropolitana di Roma Capitale

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è predisposta per l'istruttoria dell'organo di controllo sul fondo 2016
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si con Deliberazione dell' U.d.P. 7 novembre 2016, n. 136: Integrazione alla deliberazione dell'Ufficio di presidenza 1 febbraio 2016, n. 11
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 (ex art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009)? È stato adottato con Deliberazione UDP n.10 del 01/02/2016 come previsto dal Decreto Legislativo n.33 del 14/03/2013; Si evidenzia inoltre che in data 31 gennaio 2017 con deliberazione U.d.p. n.14 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) 2017 - 2019 del Consiglio regionale del Lazio
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si come previsto dal Decreto Legislativo n. 33 del 14/03/2013, che ha abrogato l'art. 11 del d.lgs. 150/2009, ed attestato dall'OIV in data 26/01/2016
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si con delibera UDP n. 83 del 05/08/2016
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Allegato

- Determinazione n. 255 del 11/04/2017 "Costituzione, ai sensi dell'art. 31, CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 22 gennaio 2004, del fondo del salario accessorio del personale non dirigenziale degli enti di Area vasta e della Città Metropolitana di Roma Capitale relativo all'anno 2016"

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per il personale non dirigenziale degli enti di Area vasta e della Città Metropolitana di Roma Capitale, è stato costituito dall'Amministrazione con determina n. 255 del 11/04/2017 ed è quantificato come di seguito:

DESCRIZIONE	2016
RISORSE STABILI	117.027,16
RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE ALLA LIMITAZIONE DI CUI DALL'ART.1, COMMA 456 DELLA LEGGE N.147/2013	/
RISORSE VARIABILI NON SOTTOPOSTE ALLA LIMITAZIONE DI CUI ALL'ART.9, COMMA 2-BIS DEL DL 78/2010 (economie anni precedenti -art. 27, c.9)	/
TOTALE RISORSE	117.027,16

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTI
CCNL 01/04/1999- artt. 4 e 5	117.027,16

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi: nessuno

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sono stati effettuati i seguenti incrementi: nessuno

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate: nessuna

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Trovano applicazione le seguenti decurtazioni del fondo: nessuna

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	Importi
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	117.027,16
Risorse variabili	/
Totale fondo tendenziale	117.027,16
B) Decurtazione fondo tendenziale	
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	/
Decurtazioni risorse variabili	/
Totale decurtazione fondo tendenziale	/
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	117.027,16
Risorse variabili	/
Totale fondo tendenziale	117.027,16

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

- Non presenti

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2016

Riferimento normativo	Descrizione	ANNO 2016
Art. 33, co.4, lett. B) e C) - CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto	10.645,20
Art.17 co.2 lett. d),e), f) e l) CCNL 01.04.1999	Posizioni Organizzative	-
Art. 32/33-CCDI Prov.di RM 22.11.2010	Piani di lavoro	82.960,00
Art.37-CCNL 22.01.04; Art. 32/33-CCDI Prov.di RM 22.11.2010;	Specifiche responsabilità	23.421,96
-	Totale risorse stabili	117.027,16
Art. 27 c. 9 CCNL 23.12.1999	Economie a.p.	0,00
-	Totale risorse variabili	0,00
Totale generale fondo		117.027,16

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione custodiscano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate Giunta-Consiglio sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. S11503 (programma 10 Risorse umane - Missione 01 Servizi Istituzionali, generali e di gestione - aggregato 1.01.01.01.000) quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante (nota della Direzione regionale Risorse umane e Sistemi informativi n. 330093 del 22 giugno 2016).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio non subiscono decurtazioni previste dall'art.1 co.456 l. n.147/2013.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova finanziamento nella legge regionale n. 18 del 31 dicembre 2015 "Bilancio di previsione finanziario della regione Lazio 2016-2018" e nella legge regionale n. 17 del 31 dicembre 2015 "Legge di stabilità 2016" in particolare nel capitolo di spesa unico per la Giunta e per il Consiglio: S11503 (programma 10 - Missione 01 - aggregato 1.01.01.01.000).

Varie ed eventuali:

La presente con i relativi allegati è inviata all'organo del Collegio dei Revisori dei Conti per la necessaria e propedeutica certificazione di cui all'art. 40 bis comma 1 del D.lgs. 165/2001.

Il Dirigente dello Staff Gestione
Economica del personale
Dott. Paolo Cortesini

