



*Ufficio di presidenza*

**DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA 18 MARZO 2021, N. 25**

**OGGETTO:** *Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati del Consiglio regionale del Lazio.*

Schema di deliberazione 22 dicembre 2020, n. 174

Verbale n. 5

<b>Componenti:</b>			<b>Presente</b>	<b>Assente</b>	<b>Votazione</b>
Presidente	Mauro	BUSCHINI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Vice Presidente	Giuseppe E.	CANGEMI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	astenuto
Vice Presidente	Devid	PORRELLO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Consigliera Segretaria	Michela	DI BIASE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	contraria
Consigliere Segretario	Daniele	GIANNINI	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-----
Consigliere Segretario	Gianluca	QUADRANA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole

Assiste la Segretaria generale dott.ssa Cinzia Felci

## *L'Ufficio di presidenza*

VISTO lo Statuto, approvato con legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 e successive modifiche;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche;

VISTO il Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 e successive modifiche;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 27 maggio 2020, n. 62 (Disciplinare per le sedute in modalità telematica dell'Aula, delle commissioni consiliari e degli altri organi interni del Consiglio regionale. Revoca deliberazioni dell'Ufficio di presidenza 28 marzo 2020, n. 50 e n. 51);

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

VISTO l'articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche, relativo al Piano organizzativo del lavoro agile (POLA);

VISTE le linee guida n. 2/dicembre 2017 del Dipartimento della Funzione pubblica che forniscono indicazioni in ordine alla progettazione e alla revisione annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance che ogni amministrazione adotta ai sensi dell'articolo 7 del d.lgs. 150/2009;

VISTE le linee guida n. 5/dicembre 2019 del Dipartimento della Funzione pubblica che forniscono alle amministrazioni indicazioni di maggior dettaglio in ordine alla misurazione e valutazione della performance individuale rispetto a quanto già previsto nelle precedenti linee guida del Dipartimento e, in particolare, nelle linee guida n. 2/2017;

VISTE linee guida del 9 dicembre 2020 del Dipartimento della Funzione pubblica sul piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e sugli indicatori di performance;

VISTA la legge regionale 16 marzo 2011, n. 1 (Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" e successive modifiche) e successive modifiche;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 30 marzo 2017, n. 37 (Approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati del Consiglio Regionale del Lazio "CRL") e successive modifiche;

VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati (SMVP) del Consiglio regionale del Lazio di cui all'allegato A;

VISTA la nota prot. RU n. 20350 del 26 novembre 2020, con la quale il Presidente dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) trasmette alla Segretaria generale, il parere, vincolante di cui all'articolo 7, comma 1, del d.lgs. 150/2009, "favorevole" dell'OIV sulla proposta di SMVP;

PRESO ATTO che la concertazione tra l'amministrazione e le organizzazioni sindacali dell'Area II dirigenza relativa al SMVP si è conclusa in data 17 dicembre 2020 con la condivisione del SMVP proposto dall'amministrazione;

PRESO ATTO che il confronto tra l'amministrazione e le organizzazioni sindacali di comparto Funzioni locali relativo al SMVP si è conclusa in data 17 dicembre 2020 con la condivisione del SMVP proposto dall'amministrazione;

VISTA la nota prot. RU n. 21857 del 22 dicembre 2020, con la quale il Presidente del CUG trasmette alla Segretaria generale, il parere favorevole del Comitato sulla proposta di SMVP;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 3 febbraio 2021, n. 11 (Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati del Consiglio regionale. Atto di indirizzo alla Segretaria generale per la modifica al relativo schema di deliberazione);

VISTA la nota della Segretaria generale prot. RU n. 2503 del 12 febbraio 2021, con la quale è stata trasmessa la nota del Presidente dell'OIV prot. RU n. 2476 dell'11 febbraio 2021, con allegato il parere, vincolante di cui all'articolo 7, comma 1, del d.lgs. 150/2009, reso dall'OIV sulla proposta di modifica al SMVP di cui all'Allegato A allo schema di deliberazione 22 dicembre 2020, n. 174, formulata dall'Ufficio di presidenza con la citata deliberazione 11/2021;

RITENUTO, pertanto, di adottare, a decorrere dall'esercizio finanziario 2021, il SMVP di cui all'allegato A e revocare la citata deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 37/2017;

RITENUTO che per la misurazione e la valutazione della performance complessiva di tutti i dipendenti (dirigenti e personale appartenente alle categorie) relativa all'esercizio finanziario 2020 si debba applicare le modalità e le procedure di cui alla citata deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 37/2017 e successive modifiche;

RITENUTO di demandare alla Segretaria generale, nell'attuazione del SMVP, l'adozione di eventuali atti che si rendessero necessari per la corretta applicazione dello stesso;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

VISTO l'articolo 30, comma 3 del Regolamento che dispone la pubblicazione sul sito istituzionale del Consiglio regionale delle deliberazioni dell'Ufficio di presidenza;

a maggioranza

***DELIBERA***

1. di adottare, a decorrere dall'esercizio finanziario 2021, il "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati del Consiglio regionale del Lazio" di cui all'allegato A alla presente deliberazione che costituisce parte integrante e sostanziale e, contestualmente di revocare la citata deliberazione dell'Ufficio di presidenza 30 marzo 2017, n. 37 e successive modifiche;
2. di stabilire che per la misurazione e la valutazione della performance complessiva di tutti i dipendenti (dirigenti e personale appartenente alle categorie) relativa all'esercizio finanziario 2020 si debba applicare le modalità e le procedure di cui alla citata deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 37/2017;
3. di demandare alla Segretaria generale, nell'attuazione del Sistema di cui al punto 1, l'adozione di eventuali atti che si rendessero necessari per la corretta applicazione dello stesso;
4. di pubblicare la presente deliberazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale del Consiglio regionale.

LA SEGRETARIA  
F.to Cinzia Felci

IL PRESIDENTE  
F.to Mauro Buschini