

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondof per la contrattazione integrativa 2010:	2	12	2010
Data certificazione positiva revisioni dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	2	12	2010
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2010
2 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2010 rispetto al fondo relativo al 2009 (in euro):			74805
3 Eventuale importo aggiuntivo 2010 al sensi dell'art. 26 c. 3. Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):			
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:			100,00
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 La fasce individuate dall'istituzione sono superiori a 4?	SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N° posizioni	Valore unitario
	1	45103
	9	43542

**SEGRETERIA GENERALE  
FUNZIONE DIREZIONALE DI STAFF  
Trattamento Economico, Previdenza e Quiescenza  
Il Dirigente  
Dott.ssa Ines Dominici**



RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
22 Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	VALORI	
23 Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	10	
24 Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
25 Non compilare		
26 Non compilare		
27 Non compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 100%  
 ==> 0%  
 ==> 0%

RILEVAZIONE CEPEL

	SI	NO
28 Non compilare		
29 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32 Non compilare		
33 Non compilare		
34 Non compilare		
35 Non compilare		
36 Non compilare		
38 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
39 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
40 In forma associata	<input type="radio"/>	
41 Non Compilare		
42 Non Compilare		
43 Non Compilare		
44 Non Compilare		
45 Non Compilare		
46 Non Compilare		
47 Non Compilare		
48 Non Compilare		
49 Non Compilare		
50 Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

La legge regionale 28 dicembre 2007 n. 26 "legge finanziaria per il 2008", all'art. 75 ha previsto che la contrattazione decentrata integrativa sia distinta per il personale della Giunta e del Consiglio. Penamministrativo di esclusiva competenza della Giunta regionale i capitoli di spesa



SEGRETERIA GENERALE  
 FUNZIONE DIREZIONALE DI STAFF  
 Trattamento Economico, Previdenza e Quiescenza  
 Il Dirigente  
 Dott.ssa Ines Dominici

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA:** PERSONALE  
NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
1 Data atto costituzione Fondo/ per la contrattazione integrativa 2010:	2	12	2010
2 Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
3 Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	2	12	2010
			<b>VALORI</b>
4 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2010
5 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2010 rispetto al fondo relativo al 2009 (in euro):			
6 Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1 4 1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):			379454
7 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolata dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:			99,99
8 Non Compilare			
9 Non Compilare			
10 Non Compilare			
11 Non Compilare			

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	<b>VALORI</b>	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo:		1356131
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio:		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31/12:	N. posizioni	Valore unitario
	21	15000
	56	12911
	39	11146
	52	7014

**SEGRETERIA GENERALE  
FUNZIONE DIREZIONALE DI STAFF  
Trattamento Economico, Previdenza e Quiescenza**  
Dirigente  
Dott.ssa Ines Dominici



PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO		
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1, del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
52	Non Compilare				
53	Non Compilare				
54	Non Compilare				
		<b>VALORI</b>			
55	Non Compilare				
56	Non Compilare				
57	Non Compilare				
58	Non Compilare				
59	Non Compilare				
60	Non Compilare				
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?				
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente).	63	Area A / Categoria A / Fascia I		
		64	numero progressioni		
		65	Percentuale		
		66	Area B / Categoria B / Fascia II		
		67	numero progressioni		
		68	Percentuale		
		69	Area C / Categoria C / Fascia III		
		70	numero progressioni		
		71	Percentuale		
		72	Area D / Categoria D		
		73	numero progressioni		
		74	Percentuale		
		75			
		76	Non Compilare		
		77	Non Compilare		
		78			
		79	Non Compilare		
		80	Non Compilare		
		<b>Totale progressioni orizzontali effettuate:</b>			0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI	
81	Non Compilare		
82	Non Compilare		
83	Non Compilare		
84	Non Compilare		
85	Non Compilare		
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	505318	
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	1046801	
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	367	=> 99,46%
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 compresa tra 80% e 90% del massimo attribuito	2	=> 0,54%
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		=> 0%
91	Non Compilare		
92	Non Compilare		
93	Non Compilare		
94	Non Compilare		
95	Non Compilare		
96	Non Compilare		
97	Non Compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente).

SEGRETERIA GENERALE  
 FUNZIONE DIREZIONALE DI STAFF  
 Trattamento Economico, Previdenza e Quiescenze  
 Il Dirigente  
 Dott.ssa Ines Dominici



RILEVAZIONE CEPÉL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
	38 Non Compilare		
	39 Non Compilare		
	40 Non Compilare		
	41 Non Compilare		
	42 Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		30,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**

La legge regionale 28 dicembre 2007 n. 28 "legge finanziaria per il 2008", all'art. 75 ha previsto che la contrattazione decentrata integrativa sia distinta per il personale della Giunta e del Consiglio. Permangono di esclusiva competenza della Giunta regionale i capitoli di spesa Punto 17: valore unitar. posizioni è indicata la retrib. di posizione al netto della retribuzione di risultato; T15; voce F556 è indicata al netto progr. orizz. anni precedenti, dunque nulla è indicato in voce U255.

SEGRETERIA GENERALE  
 FUNZIONE DIREZIONALE DI STAFF  
 Trattamento Economico, Previdenza e Quiescenza  
 Il Dirigente  
 Dott.ssa Ines Dominici



# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

TABELLA 15 - RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO  
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI



COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (*)		CODICE	IMPORTI	DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (*)	
DESCRIZIONE				DESCRIZIONE	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>					
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART. 26 C. 1 L. A CCNL 98-01)	F400	1.342.772	Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	17.234	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F896	72.784	RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F666	81.639	<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 18 CC. 1,4)	F940	109.321	Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F676	52.518	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.		
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405		RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.		
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406	249.047	<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>		
INGR. DOT. ORGANIZ. STAB. SERV. (ART. 26 C. 3 - P. FISSA CCNL 98-01)	F942		(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F999		<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART. 1 C. 3 L. E CCNL 00-01)	F934				
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F997				
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>1.925.314</b>			
<b>Risorse variabili</b>					
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 DLGS. 163/06)	F930				
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	F959				
REC. EV. ICI (ART. 3 C. 57 L. 662/98, ART. 59 C. 1 L. P. DLGS. 46/97)	F928				
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20. CC. 3-5 CCNL 06-09)	F686				
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (*)	F404				
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943				
L. LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALLENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944				
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408				
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995				
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	954.208			
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F993				
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>954.208</b>			
<b>TOTALE</b>		<b>2.879.522</b>	<b>TOTALE</b>		

(\*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(\*\*) Escluse le poste concesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

TABELLA 15 - FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE  
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

SEGRETERIA GENERALE  
FUNZIONE DIREZIONALE DI STAFF  
Trattamento Economico, Prevenzione e Quiescenze  
Il Dirigente  
Dott. *[Firma]*  
Francesco Dominici

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	1.068.697	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	250.680
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32, CC. 1-2, C. 7)	F61G	350.500	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	U255	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4, CC. 1, 4, 5 PARTE FISSA)	F62G	53.866	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U833	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8, CC. 2, 5, 6, 7 PARTE FISSA)	F63G	105.869	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	
RID. FONDO PER PROG. STORICHE (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05)	F64G		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	
INCR. DOT. ORG. STAB. SERV. (ART. 15 C5 - P. FISSA CCNL 98-01)	F91B	379.454	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 00-01)	F91A	465.817	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F997		<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>259.680</b>
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>2.423.803</b>	<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
<b>Risorse variabili</b>			PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR.	U515	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 DLGS. 163/08)	F930	15.264	POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR.	U695	2.957.876
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	F939		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR.	U11A	
REG. EV. ICI (ART. 3 C. 57 L. 662/96, ART. 59 C. 1 L. P. DLGS. 449/97)	F928		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR.	U254	150.858
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K. CCNL 98-01) (*)	F929	1.384.212	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR.	U252	1.063.585
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 15 C. 1 LETT. M. CCNL 98-01)	F926	21.240	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR.	U253	539.209
INTEGR. FONDO COIA IN EQ. FIN. (ART. 15 C. 1 L. N. CCNL 98-01)	F931		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR.	U995	
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925		<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>4.621.535</b>
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 99-01)	F932	83.424	<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14-9-00)	F933		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U894	173
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995		ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U282	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	950.445	<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		<b>173</b>
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F993				
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>2.457.585</b>			
<b>TOTALE</b>		<b>4.881.388</b>	<b>TOTALE</b>		<b>4.881.388</b>

(\*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(\*\*) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.