

Direzione: SEGRETERIA GENERALE

Area:

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. A00913 del 07/10/2026

Proposta n. 2397 del 07/10/2026

Oggetto:

Rimodulazione obiettivo n. 3 assegnato al dirigente dell'Area "Gestione del Personale, Procedimenti disciplinari". Modifica allegato A della determinazione n. A00901/2026.

Proponente:

Estensore

CAMPINI ILENIA

_____ *firma elettronica* _____

Responsabile del procedimento

CAMPINI ILENIA

_____ *firma elettronica* _____

Responsabile dell' Area

Direttore

G.P. TOMASELLO

_____ *firma digitale* _____

Firma di Concerto

Oggetto: Rimodulazione obiettivo n. 3 assegnato al dirigente dell'Area "Gestione del Personale, Procedimenti disciplinari". Modifica allegato A della determinazione n. A00901/2026

La Segretaria generale

VISTA la legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 (Nuovo Statuto della Regione Lazio) e successive modifiche;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche;

VISTO il regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio regionale del Lazio 20 giugno 2025, n. D00004, con il quale, previa deliberazione dell'Ufficio di presidenza 26 marzo 2025, n. U00043, è stato conferito l'incarico di Segretario generale alla dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio regionale del Lazio 20 gennaio 2026, n. D00003, con il quale, previa deliberazione dell'Ufficio di presidenza 13 gennaio 2026, n. U00007, è stato conferito l'incarico di direttrice del servizio "Amministrativo" alla dott.ssa Barbara Dominici;

VISTA la determinazione 24 febbraio 2026, n. A00095 (Istituzione delle aree presso il Consiglio regionale del Lazio. Revoca della determinazione 21 luglio 2023, n. A00401 e successive modifiche);

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 5 marzo 2026, n. U00044 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028) e, in particolare, la Sottosezione di programmazione 2.2 Performance e gli allegati di seguito elencati:

- n. 4 "Schede di esplicitazione degli Obiettivi strategici";
- n. 4.1 "Schede di esplicitazione degli Obiettivi operativi";
- n. 4.2 "Dal Valore pubblico agli Obiettivi Onu 2030";
- n. 5 "Schede di esplicitazione degli Obiettivi per favorire il benessere organizzativo, le pari opportunità e l'equilibrio di genere";
- n. 6 "Schede di esplicitazione degli Obiettivi assegnati al Segretario generale e ai direttori di servizio";

VISTA la determinazione 21 maggio 2026, n. A00425, concernente “Assegnazione degli obiettivi ai dirigenti di area del Consiglio regionale del Lazio. Annualità 2026”;

VISTA la determinazione 15 luglio 2026, n. A00672, concernente “Assegnazione degli obiettivi ai dirigenti di area del Consiglio regionale del Lazio. Annualità 2026. Modifica allegato A della determinazione n. A00425/2026”;

VISTA la determinazione 1° ottobre 2026, n. A00901, concernente “Rettifica assegnazione degli obiettivi ai dirigenti di area del Consiglio regionale del Lazio. Annualità 2026. Modifica allegato A della determinazione n. A00672/2026”;

CONSIDERATO che l'obiettivo n. 3, originariamente assegnato al dirigente dell'Area “Gestione del personale, Procedimenti disciplinari”, prevedeva l'elaborazione di due distinte proposte di CCDI, per l'Area e per il Comparto, a seguito della sottoscrizione in data 23 febbraio 2026 dei nuovi CCNL Funzioni locali per il triennio 2022-2024 da consegnare, rispettivamente entro il 15 luglio ed entro il 30 novembre 2026;

CONSIDERATO che, con determinazione n. A00622 del 23/06/2026 è stato costituito il gruppo di lavoro denominato “Gruppo di lavoro per l'elaborazione della proposta di Contratto collettivo decentrato integrativo dell'Area e del comparto delle Funzioni locali” con il compito di approfondire gli istituti e la normativa di riferimento dei CCDI e, successivamente, redigere i relativi schemi contrattuali;

VISTA la nota n. RU19775 del 14 luglio 2026 con la quale è stata trasmessa, nei termini stabiliti dall'indicatore della scheda obiettivo, la proposta di CCDI dell'Area Funzioni Locali;

CONSIDERATO che in data 21 luglio 2026 è stata firmata l'Ipotesi di CCNL Funzioni Locali per il triennio 2025-2027 (Comparto), la cui sottoscrizione definitiva è subordinata al completamento della procedura di cui all'art 47 del D. Lgs. 165/2001;

PRESO ATTO del verbale del Gruppo di Lavoro del 6 ottobre 2026 nel quale si rappresenta l'impossibilità di condurre, entro la scadenza originaria del 30 novembre 2026, un'adeguata istruttoria e comparazione tra il quadro regolatorio vigente e quello di prossima adozione, atteso che la nuova ipotesi di CCNL modifica in modo sensibile e profondo molti istituti giuridici ed economici, richiedendo una complessa attività di analisi, interpretazione e recepimento;

RITENUTO fondamentale, per ragioni di legittimità e coerenza dell'azione amministrativa, che la nuova disciplina contrattuale nazionale sia consolidata e pienamente definita prima di poter procedere alla formale predisposizione della proposta di CCDI;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di accogliere la proposta del Gruppo di Lavoro, disponendo la rimodulazione dell'obiettivo n. 3 in esame limitatamente all'attività di predisposizione della proposta di CCDI del comparto, che sarà rinviata all'annualità 2027;

RITENUTO, pertanto, di modificare l'Allegato n. A della determinazione 1° ottobre 2026, n. A00901 attraverso la sostituzione della scheda relativa all'obiettivo n. 3 assegnato al dirigente dell'Area "Gestione del personale, Procedimenti disciplinari";

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione

1. di modificare l'Allegato n. A della determinazione 1° ottobre 2026, n. A00901 sostituendo la scheda di assegnazione dell'obiettivo n. 3 del dirigente dell'area "Gestione del personale, Procedimenti disciplinari", dott. Gianluca Coppola, con la scheda di assegnazione dell'obiettivo n. 3 di cui all'Allegato A alla presente determinazione;
2. di notificare la presente determinazione al dirigente interessato ai fini della formalizzazione dell'assegnazione dell'obiettivo di cui al punto 1;
3. di trasmettere la presente determinazione al servizio "Amministrativo" e al servizio "Economico finanziario" per ogni connesso e consequenziale adempimento, nonché all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
4. di pubblicare la presente determinazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale del Consiglio regionale.

La Segretaria Generale
Dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello

Copia

Servizio Amministrativo - Area "Gestione del personale, Procedimenti disciplinari" e ad interim area "Servizi al personale, Welfare, Performance, Qualità e sicurezza sui luoghi di lavoro"

Dott. Gianluca Coppola					
Valore pubblico		Dimensione n. 2 Servizi ai cittadini			
Obiettivo strategico		2.1 Informatizzazione, efficientamento e trasparenza dei processi e dei procedimenti			
Nr. 3	OBIETTIVO: Elaborazione di una proposta di CCDI area funzioni locali.			Peso dato	20%
DESCRIZIONE:					
A seguito della sottoscrizione in data 23 febbraio 2026 dei nuovi CCNL relativi rispettivamente, al personale dell'area e del comparto funzioni locali triennio 2022-2024, elaborazione e consegna della proposta di CCDI area funzioni locali.					
STRUTTURE COINVOLTE					
Servizio Amministrativo: Area "Gestione del personale, Procedimenti disciplinari", ad interim area "Servizi al personale, Welfare, Performance, Qualità e sicurezza sui luoghi di lavoro", Area "Organizzazione, Programmazione e Sviluppo delle risorse umane".					
RISORSE UMANE ASSEGNATE					
Numero risorse		Area			
		Dirigenti			
10		Funzionari/Funzionarie e dell'E.Q.			
4		Istruttori/ Istruttrici			
2		Operatori esperti/ Operatrici esperte			
		Operatori/ Operatrici			
RISULTATI ATTESI					
Elaborazione e consegna della proposta di CCDI					
INDICATORI DI RISULTATO					
Nr	Descrizione	Peso dato	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Scostamento%
1	Elaborazione e consegna della proposta di CCDI area	100	15/07/2026		
Totale		100			
VALORE DI RAGGIUNGIMENTO					
NOTE					