

**Direzione:** SERVIZIO AMMINISTRATIVO

**Area:**

## DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. A00346 del 09/05/2024

Proposta n. 1024 del 08/05/2024

**Oggetto:**

Avviso di procedura comparativa riservata al personale dipendente del Consiglio regionale del Lazio per la nomina dei/delle componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) in rappresentanza dell'Amministrazione.

**Proponente:**

Estensore	MINGIACCHI MARIA CHIARA	_____firma elettronica_____
Responsabile del procedimento	MINGIACCHI MARIA CHIARA	_____firma elettronica_____
Responsabile dell' Area		_____
Direttore	PEZONE FABIO	_____firma digitale_____

Firma di Concerto

Oggetto: *Avviso di procedura comparativa riservata al personale dipendente del Consiglio regionale del Lazio per la nomina dei/delle componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) in rappresentanza dell'Amministrazione.*

### ***Il Direttore***

**VISTA** la legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 (Nuovo statuto della Regione Lazio) e successive modifiche;

**VISTA** la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 e successive modifiche;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3, e successive modifiche e, in particolare, gli articoli 15 e 16 che definiscono, nell'ambito del sistema organizzativo del Consiglio regionale, le sezioni, quali articolazioni organizzative a responsabilità non dirigenziale e i criteri per l'istituzione delle stesse, e il capo II del Titolo IX;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio regionale del Lazio 28 febbraio 2022, n. 10, con il quale previa deliberazione dell'Ufficio di presidenza 28 febbraio 2022, n. 22, è stato conferito l'incarico di Direttore del servizio "Amministrativo" al dott. Fabio Pezone;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 57;

**VISTO** il comma 1, lett. C) dell'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ai sensi del quale *"le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"*;

**VISTA** la direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro pro tempore per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro pro tempore per le pari opportunità (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183));

**VISTA** la direttiva 26 giugno 2019, n. 2 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche) ed in particolare, il paragrafo 3.6;

**VISTA** la determinazione 9 agosto 2018, n. 624 (Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (GUG) del Consiglio regionale del Lazio);

**VISTA** la determinazione 31 ottobre 2018, n. 803 (Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Integrazione composizione);

**VISTA** la determinazione 8 gennaio 2019, n. 7 (Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Modifica della composizione);

**VISTA** la determinazione 18 febbraio 2021, n. A00058 (Modifica alla determinazione 9 agosto 2018, n. 624 (Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni -CUG - del Consiglio regionale del Lazio) e successive modifiche);

**VISTA** la determinazione 24 gennaio 2022, n. A00031 (Modifica alla determinazione 9 agosto 2018, n. 624 (Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni -CUG - del Consiglio regionale del Lazio) e successive modifiche);

**VISTA** la determinazione 13 luglio 2022, n. A00569 (Cessazione dell'incarico di componente del CUG e Modifica alla determinazione 9 agosto 2018, n. 624 (Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG - del Consiglio regionale del Lazio) e successive modifiche);

**VISTO** il regolamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Consiglio regionale del Lazio, approvato nella seduta 5 novembre 2019 e successive modifiche;

**PRESO ATTO** che il 9 agosto 2022 è scaduto il mandato quadriennale degli attuali componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) e che gli stessi hanno continuato ad operare in regime di prorogatio ai sensi dell'art. 373, comma 1, del Regolamento di Organizzazione;

**CONSIDERATO** che la sopramenzionata direttiva 2/2019 ha aggiornato le linee di indirizzo fornite con la direttiva 4 marzo 2011 sulle procedure di nomina dei componenti dei CUG, in particolare, stabilendo che *“in ordine alle modalità di individuazione dei componenti dei CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione”* e prevedendo, altresì, che *“al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, a esito della predetta procedura comparativa, [...], i più idonei allo svolgimento dell'incarico”*;

**ATTESO** che il CUG ha una composizione paritetica formata da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative (ai sensi degli artt. 40 e 43 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;

**RITENUTO**, per quanto suesposto, di attivare una procedura comparativa finalizzata all'individuazione dei/delle componenti del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in rappresentanza dell'Amministrazione;

**RITENUTO**, pertanto, di pubblicare l'avviso, di cui all'allegato A alla presente determinazione, rivolto al personale appartenente al ruolo del Consiglio regionale in possesso dei requisiti indicati nell'avviso stesso, per la candidatura ai fini della nomina dei/delle componenti in rappresentanza dell'Amministrazione per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Consiglio regionale del Lazio;

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

## **DETERMINA**

per i motivi espressi in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

1. di approvare l'avviso di cui all'Allegato A alla presente determinazione, "Avviso per la candidatura ai fini della nomina dei/delle componenti in rappresentanza dell'Amministrazione per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Consiglio regionale del Lazio", comprensivo del modello di domanda che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di pubblicare la presente determinazione sul sito istituzionale e sulla intranet del Consiglio regionale del Lazio.

*Dott. Fabio Pezone*

Copia

Copia

## Allegato A



**Avviso per la candidatura ai fini della nomina dei/delle componenti in rappresentanza dell'Amministrazione per il rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" del Consiglio regionale del Lazio.**

### **Art. 1**

*(Indizione della procedura)*

1. È indetta la procedura comparativa per la presentazione delle proposte di candidatura ai fini della nomina di n. 6 componenti effettivi e di n. 6 componenti supplenti per la designazione dei componenti titolari e supplenti da parte dell'Amministrazione al "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" del Consiglio regionale del Lazio.

### **Art. 2**

*(Requisiti di generali di ammissione)*

1. Il presente avviso è rivolto a tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Consiglio regionale, sia appartenenti all'area della dirigenza che del comparto, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- b) adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- c) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

### **Art. 3**

*(Esclusioni e incompatibilità)*

1. Non saranno prese in considerazione le domande di coloro che, al momento della scadenza del presente Avviso:

- a) hanno riportato condanne penali, sono stati interdetti sottoposti a misure restrittive della libertà personale, o hanno procedimenti penali in corso;

- b) hanno procedimenti disciplinari in corso o sono stati sottoposti a sanzioni disciplinari negli ultimi due anni;
- c) ricoprono incarichi di rappresentanti delle Organizzazioni sindacali.

#### **Art. 4**

*(Domanda di partecipazione)*

1. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere prodotta in carta semplice utilizzando il modello in allegato al presente avviso (Allegato 1).
2. Alla domanda devono essere allegati il *curriculum vitae* e copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
3. La domanda, completa degli allegati, deve essere sottoscritta e presentata, a pena di esclusione, entro e non oltre il 16 maggio 2024, al servizio "Amministrativo", tramite posta elettronica al seguente indirizzo: [servizioamministrativo@regione.lazio.it](mailto:servizioamministrativo@regione.lazio.it) indicando nell'oggetto "Avviso per la candidatura ai fini della nomina dei/delle componenti in rappresentanza dell'Amministrazione per il rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" del Consiglio regionale del Lazio";
4. La domanda di partecipazione, e i relativi allegati, devono essere trasmessi in formato pdf.
5. L'Amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata o tardiva ricezione delle domande.
6. Le domande pervenute oltre il termine di cui al comma 3 saranno ritenute inammissibili.
7. Ogni comunicazione relativa alla procedura di selezione è pubblicata sull'intranet del Consiglio regionale e, ove necessario, trasmessa all'indirizzo e-mail indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

#### **Art. 5**

*(Istruttoria delle domande, nomina e durata dell'incarico)*

1. L'istruttoria delle domande pervenute è svolta dall'ufficio "Welfare aziendale e servizi al personale" del Servizio "Amministrativo".
2. A conclusione della procedura comparativa delle domande di cui al comma 1, il Segretario generale, con proprio provvedimento (art. 370, comma 2, del regolamento di organizzazione del Consiglio regionale del Lazio), nomina i candidati da parte dell'Amministrazione in possesso dei requisiti previsti all'articolo 2, comma 1.
3. Qualora a seguito dell'avviso non pervengano candidature, i componenti sono individuati dal Servizio "Amministrativo" tra i soggetti in possesso dei requisiti previsti all'articolo 2, comma 1.
5. I componenti del CUG durano in carica quattro anni, decorrenti dalla data di adozione del provvedimento di cui all'articolo 370, comma 2 del regolamento di organizzazione del Consiglio regionale del Lazio. Le relative funzioni sono prorogate fino al rinnovo dello stesso.



## **Art. 6**

*(Partecipazione al CUG)*

1. Ai sensi dell'articolo 372, comma 10, del regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, la partecipazione al CUG è a titolo gratuito. Le ore prestate dai componenti per l'espletamento delle attività del CUG, qualora le riunioni dello stesso avvengano durante l'orario lavorativo, sono considerate a tutti gli effetti orario di servizio.

## **Art. 7**

*(Trattamento dei dati personali - informativa)*

1. Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento generale sulla protezione dei dati), di seguito denominato "GDPR" e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 (Codice in materia di protezione dei dati personali):

▪ *Titolare del trattamento dei dati*

Titolare del trattamento è il Consiglio regionale del Lazio, con sede in Via della Pisana, 1301 - 00163 Roma, PEC: [protocollocrl@cert.consreglazio.it](mailto:protocollocrl@cert.consreglazio.it), di seguito denominato Titolare del trattamento, il quale opera attraverso i delegati e le persone autorizzate al trattamento di cui all'articolo 411 bis del proprio regolamento di organizzazione (approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 e successive modifiche).

▪ *Responsabile della protezione dei dati (RPD)*

Come previsto dall'articolo 37, paragrafo 7. del GDPR, si riportano di seguito i dati di contatto del RPD:

PEC: [rpdcrl@cert.consreglazio.it](mailto:rpdcrl@cert.consreglazio.it);

Mail: [rpdcrl@regione.lazio.it](mailto:rpdcrl@regione.lazio.it)

▪ *Finalità e base giuridica del trattamento*

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione al presente Avviso interno per l'acquisizione delle candidature per la nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia in rappresentanza dell'Amministrazione nonché i dati personali ottenuti nell'ambito delle verifiche e controlli disposti dal Titolare, saranno trattati in base alla normativa vigente esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della procedura.

La base giuridica del trattamento dei dati personali è rappresentata dall'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare del trattamento, secondo quanto previsto dall'articolo 6, paragrafo 1, lettera e) del Regolamento (UE) 2016/679. Le norme di legge di riferimento sono contenute nell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato e integrato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 e dalla Direttiva D.P.C.M. del 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e dal Ministro per le Pari

Opportunità, come aggiornata dalla Direttiva n. 2/2019 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità.

La base giuridica del trattamento dei dati relativi a condanne penali e reati di cui all'art. 10 del GDPR è individuata nelle disposizioni nazionali finalizzate all'effettuazione dei doverosi controlli prescritti dalla legge, con particolare riferimento alla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per valutare i requisiti di partecipazione e il curriculum vitae e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

- *Tipologie dei dati personali trattati*

Le tipologie di dati trattati sono:

- dati personali dei candidati (art. 4, punto 1 GDPR): Nome, Cognome, altri dati identificativi contenuti nel documento di identità personale, informazioni e dati relativi al percorso di studio e professionale (a titolo esemplificativo: titoli di studio, titoli accademici, esperienze lavorative e professionali);
- dati personali giudiziari (art. 10 del GDPR): dati particolari idonei a rivelare condanne penali e reati.

- *Modalità del trattamento*

I dati personali sono trattati manualmente e con strumenti informatici/elettronici per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono stati raccolti e conservati. Al fine di garantire la riservatezza e l'integrità dei dati personali trattati, sono osservate specifiche misure tecniche e organizzative di sicurezza atte a prevenirne, in particolare, trattamenti non autorizzati o illeciti, la perdita, la distruzione e il danno accidentale.

A seguito della selezione, i dati personali dei componenti titolari e supplenti del CUG saranno oggetto di pubblicazione, così come previsto dal D.Lgs. 33/2013.

- *Destinatari o eventuali categorie di destinatari dei dati personali*

I dati acquisiti saranno trattati esclusivamente da personale afferente all'organizzazione del Titolare, adeguatamente autorizzato al trattamento.

A seguito della selezione, i dati personali dei componenti titolari e supplenti del CUG saranno comunicati al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 53, co.12 del D.Lgs. 165/2001.

- *Trasferimento dei dati personali verso paesi non appartenenti all'Unione Europea*

I dati personali raccolti ed elaborati non vengono trasferiti presso società o altre entità al di fuori del territorio dell'Unione Europea.

- *Processi decisionali automatizzati*

Il Titolare non adotta alcun processo automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22, par. 1 e 4, del GDPR.

▪ *Periodo di conservazione dei dati personali*

La conservazione dei dati acquisiti è prevista per il tempo strettamente utile a conseguire gli scopi per cui sono stati raccolti e comunque non oltre 5 anni dalla data dell'ultimo rinnovo o proroga dei/delle componenti il CUG.

▪ *Diritti degli interessati e diritto di reclamo*

Gli interessati possono esercitare in ogni momento, ove applicabili, i diritti previsti dall'articolo 15 e seguenti del GDPR. In merito, in conformità con quanto previsto dall'articolo 13, paragrafo 2, lettere b) e d) del GDPR e al fine di garantire un trattamento corretto e trasparente, si segnala il diritto dell'interessato di chiedere al Titolare del trattamento, rispetto ai propri dati personali:

- la conferma che sia o meno in corso un trattamento degli stessi e quindi l'eventuale accesso a essi e a una serie di informazioni;
- la loro rettificazione o cancellazione;
- la limitazione del trattamento ovvero il diritto di opporsi allo stesso; - il diritto di revocare il consenso prestato, ove previsto come base giuridica;
- il diritto alla portabilità di essi ovvero ancora il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ove ritenga che il trattamento degli stessi avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR (cfr. art. 77 del GDPR), seguendo a tal proposito le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dello stesso Garante ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

**Art. 8**

*(Verifiche e controlli)*

1. L'Amministrazione si riserva il diritto di provvedere, in qualunque momento, all'accertamento dei requisiti richiesti e della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

**Art. 9**

*(Responsabile del procedimento)*

1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche, il responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Chiara Mingiacchi.

**Art. 10**

*(Disposizioni finali)*

1. Per eventuali richieste di chiarimento è possibile contattare il responsabile del procedimento ai recapiti di seguito indicati: telefono ufficio: 0665932761; e-mail: [mmingiacchi@regione.lazio.it](mailto:mmingiacchi@regione.lazio.it)

2. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso si applicano le disposizioni vigenti in materia.

Copia

Consiglio regionale del Lazio  
Servizio "Amministrativo"  
[servizioamministrativo@regione.lazio.it](mailto:servizioamministrativo@regione.lazio.it)

**Modello di domanda di partecipazione all'Avviso per la candidatura ai fini della nomina dei/delle componenti in rappresentanza dell'Amministrazione per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Consiglio regionale del Lazio.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_ recapito telefonico \_\_\_\_\_  
e-mail istituzionale: \_\_\_\_\_  
dipendente del Consiglio regionale del Lazio in servizio presso  
\_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare alla procedura comparativa per la nomina a componente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valutazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" del Consiglio regionale del Lazio in rappresentanza dell'Amministrazione.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.P.R. 445/2000 e ss.mm. e consapevole delle sanzioni previste dall'articolo 76 del medesimo d.P.R. per le ipotesi di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti e uso di atti falsi,

**DICHIARA**

- a) di possedere i requisiti previsti dall'articolo 2, comma 1, dell'avviso;
- b) di non aver riportato condanne penali, anche non definitive e di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali in corso;

- c) di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non essere stato sottoposto a sanzioni disciplinari negli ultimi due anni;
- d) che quanto riportato nel curriculum vitae allegato alla presente corrisponde a verità;
- e) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati di cui all'art. 7 dell'Avviso;

La/Il sottoscritta/o, ai sensi del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 e del D. Lgs. n. 196/2003, dichiara di aver preso visione dell'informativa predisposta dal Titolare ai sensi degli articoli 13 e14 del GDPR.

Allega:

- 1) fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2) *curriculum vitae* debitamente datato e sottoscritto

Data

Firma

Copia