



OGGETTO: *Approvazione della costituzione dei fondi dirigenza 2009, 2010, 2011, 2012 e del rendiconto fondo dirigenza 2011. Approvazione pre-accordo delegazione trattante amministrazione – OOSS sottoscritto nella seduta del 16 luglio 2013. Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione.*

Schema di deliberazione n. 7 del 22 luglio 2013

Verbale n. 18

Componenti:

| | | | Pres. | Ass. | |
|------------------------|--------------|--------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------|
| Presidente | Daniele | LEODORI | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | _____ |
| Vice Presidente | Massimiliano | VALERIANI | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | _____ |
| Vice Presidente | Francesco | STORACE | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | _____ |
| Consigliere Segretario | Maria Teresa | PETRANGOLINI | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | _____ |
| Consigliere Segretario | Gianluca | QUADRANA | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | _____ |
| Consigliere Segretario | Giuseppe | SIMEONE | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | _____ |

**VISTO PER IL PARERE DI REGOLARITA'
TECNICO-AMMINISTRATIVA**

IL DIRIGENTE / IL DIRETTORE

[Handwritten signature]

**VISTO PER IL PARERE DI REGOLARITA'
CONTABILE**

IL DIRIGENTE / IL DIRETTORE

RILEVA NON RILEVA

L'Ufficio di presidenza

Vista la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" e successive modifiche;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 concernente "Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale" e successive modifiche di seguito denominata Regolamento;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) dell'area della dirigenza del comparto "Regioni e Autonomie Locali" vigente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) dell'area della dirigenza regionale vigente;

Vista la costituzione dei fondi della dirigenza degli anni 2009, 2010, 2011, 2012, e del "rendiconto fondo della dirigenza 2011 del Consiglio regionale" di cui all'allegato A;

Preso atto della relazione di accompagnamento ai fondi ricostruiti del personale dirigente anni 2007-2011 in virtù della verifica amministrativa contabile effettuata presso la Regione Lazio dal servizio ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di cui all'allegato B;

Visto il "Preaccordo di contrattazione per la ripartizione e liquidazione del trattamento economico al personale dirigente", sottoscritto nella seduta della delegazione trattante congiunta Giunta/Consiglio regionale del Lazio, del 16 luglio 2013, relativo all'anno 2012, di cui all'allegato C;

Preso atto delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria ai contratti integrativi di cui all'allegato D;

Ritenuto di approvare la costituzione dei fondi relativi al personale dirigente degli anni 2009, 2010, 2011, 2012 ed il rendiconto del fondo della dirigenza 2011;

Ritenuto di approvare il citato preaccordo di contrattazione per la ripartizione e liquidazione del trattamento economico al personale dirigente anno 2012 ed autorizzarne, ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 1° aprile 1999, come sostituito dall'articolo 4 del CCNL del 22 gennaio 2004, la sottoscrizione definitiva;

all'unanimità dei presenti

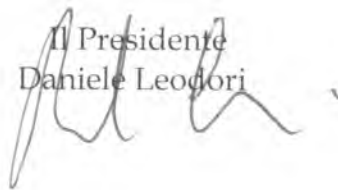
Delibera

1. di approvare la costituzione dei fondi della dirigenza degli anni 2009, 2010, 2011, 2012, ed il rendiconto del fondo della dirigenza 2011, di cui allegato A;
2. di approvare il: <<Preaccordo di contrattazione per la ripartizione e liquidazione del trattamento economico al personale dirigente.>>, sottoscritto nella seduta della delegazione trattante congiunta Giunta/Consiglio regionale del Lazio del 16 luglio 2013, relativo all'anno 2012, di cui all'allegato C, ed autorizzarne la sottoscrizione definitiva;
3. di prendere atto che quanto approvato è comunque subordinato all'esito del riscontro del MEF e salvo conguaglio.

Il Segretario
Costantino Vespasiano



Il Presidente
Daniele Leodori



| Fondo dirigenti Consiglio 2009 | | | | | |
|---------------------------------------|----------------------------------|---------------------|---------------------------------------|----------------------------------|---------------------|
| Fondo originario | | | Fondo ricostruito | | |
| Riferimento normativo | Descrizione | Importo | Riferimento normativo | Descrizione | Importo |
| Art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23.12.1999 | Fondo storico 1998 | 1.342.772,00 | Art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23.12.1999 | Fondo storico 1998 | 1.203.691,31 |
| Art. 26 c. 1 lett. d) CCNL 23.12.1999 | 1,25% monte salari 1997 | 17.233,48 | Art. 26 c. 1 lett. d) CCNL 23.12.1999 | 1,25% monte salari 1997 | 17.233,48 |
| Art. 26 c. 1 lett. e) CCNL 23.12.1999 | Specifiche disposizioni di legge | 0,00 | Art. 26 c. 1 lett. e) CCNL 23.12.1999 | Specifiche disposizioni di legge | 0,00 |
| Art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 23.12.1999 | R.I.A. dei cessati | 336.082,00 | Art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 23.12.1999 | R.I.A. dei cessati | 336.082,00 |
| Art. 26 c. 1 lett. i) CCNL 23.12.1999 | Onnicomprensività | 0,00 | Art. 26 c. 1 lett. i) CCNL 23.12.1999 | Onnicomprensività | 0,00 |
| | | | Art. 26 c. 3 CCNL 23.12.1999 | Incremento dotazione organica | 106.699,31 |
| Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006 | Incremento € 520 pro capite | 34.770,17 | Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006 | Incremento € 520 pro capite | 34.770,17 |
| Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006 | 1,66% monte salari 2001 | 38.011,50 | Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006 | 1,66% monte salari 2001 | 26.804,83 |
| Art. 4 c. 1 CCNL 14.5.2007 | Incremento € 1.144 pro capite | 53.729,65 | Art. 4 c. 1 CCNL 14.5.2007 | Incremento € 1.144 pro capite | 53.729,65 |
| Art. 4 c. 4 CCNL 14.5.2007 | 0,89% monte salari 2003 | 27.908,99 | Art. 4 c. 4 CCNL 14.5.2007 | 0,89% monte salari 2003 | 26.822,26 |
| | Totale parziale | 1.850.507,79 | | Totale parziale | 1.805.833,01 |
| Art. 27 c. 9 CCNL 23.12.1999 | Economie a.p. | 609.794,24 | Art. 27 c. 9 CCNL 23.12.1999 | Economie a.p. | 609.794,24 |
| | Totale generale | 2.460.302,03 | | Totale generale | 2.415.627,25 |

16 luglio 2013

[Handwritten signature]
 Paolo Tanno DIL FPL

CGIL

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Large handwritten signature]

Fondo dirigenti Consiglio 2010

| Fondo originario | | | Fondo ricostruito | | |
|---------------------------------------|----------------------------------|---------------------|---------------------------------------|----------------------------------|---------------------|
| Riferimento normativo | Descrizione | Importo | Riferimento normativo | Descrizione | Importo |
| Art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23.12.1999 | Fondo storico 1998 | 1.342.772,00 | Art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23.12.1999 | Fondo storico 1998 | 1.203.691,31 |
| Art. 26 c. 1 lett. d) CCNL 23.12.1999 | 1,25% monte salari 1997 | 17.233,48 | Art. 26 c. 1 lett. d) CCNL 23.12.1999 | 1,25% monte salari 1997 | 17.233,48 |
| Art. 26 c. 1 lett. e) CCNL 23.12.1999 | Specifiche disposizioni di legge | 0,00 | Art. 26 c. 1 lett. e) CCNL 23.12.1999 | Specifiche disposizioni di legge | 0,00 |
| Art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 23.12.1999 | R.I.A. dei cessati | 97.831,80 | Art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 23.12.1999 | R.I.A. dei cessati | 97.831,80 |
| Art. 26 c. 1 lett. i) CCNL 23.12.1999 | Onnicomprensività | 0,00 | Art. 26 c. 1 lett. i) CCNL 23.12.1999 | Onnicomprensività | 0,00 |
| | | | Art. 26 c. 3 CCNL 23.12.1999 | Incremento dotazione organica | 106.699,31 |
| Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006 | Incremento € 520 pro capite | 34.770,17 | Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006 | Incremento € 520 pro capite | 34.770,17 |
| Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006 | 1,66% monte salari 2001 | 38.011,50 | Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006 | 1,66% monte salari 2001 | 26.804,82 |
| Art. 4 c. 1 CCNL 14.5.2007 | Incremento € 1.144 pro capite | 53.729,65 | Art. 4 c. 1 CCNL 14.5.2007 | Incremento € 1.144 pro capite | 53.729,65 |
| Art. 4 c. 4 CCNL 14.5.2007 | 0,89% monte salari 2003 | 27.908,99 | Art. 4 c. 4 CCNL 14.5.2007 | 0,89% monte salari 2003 | 26.822,26 |
| Art. 16 c. 1 CCNL 22.2.2010 | Incremento € 478,40 pro capite | 18.657,60 | Art. 16 c. 1 CCNL 22.2.2010 | Incremento € 478,40 pro capite | 18.657,60 |
| Art. 16 c. 4 CCNL 22.2.2010 | 1,78% monte salari 2005 | 88.750,16 | Art. 16 c. 4 CCNL 22.2.2010 | 1,78% monte salari 2005 | 88.750,16 |
| Art. 5 c. 1 CCNL 3.8.2010 | Incremento € 611 pro capite | 7.943,00 | Art. 5 c. 1 CCNL 3.8.2010 | Incremento € 611 pro capite | 7.943,00 |
| Art. 5 c. 4 CCNL 3.8.2010 | 0,73% monte salari 2007 | 26.245,39 | Art. 5 c. 4 CCNL 3.8.2010 | 0,73% monte salari 2007 | 26.245,39 |
| | Totale parziale | 1.753.853,74 | | Totale parziale | 1.709.178,95 |
| Art. 27 c. 9 CCNL 23.12.1999 | Economie a.p. | 954.207,77 | Art. 27 c. 9 CCNL 23.12.1999 | Economie a.p. | 909.532,99 |
| | Totale generale | 2.708.061,51 | | Totale generale | 2.618.711,94 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | Limite 2010 (art. 9 c. 2-bis) | 1.753.853,74 | | Limite 2010 (Art. 9 c. 2-bis) | 1.709.178,95 |
| | | | | | |
| | Semisomma dirigenti in servizio | 12,00 | | | |

16 luglio 2013

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CGIL
[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

Fondo dirigenti Consiglio 2011

| Fondo originario | | | Fondo ricostruito | | |
|---|----------------------------------|---------------------|---|----------------------------------|---------------------|
| Riferimento normativo | Descrizione | Importo | Riferimento normativo | Descrizione | Importo |
| Art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23.12.1999 | Fondo storico 1998 | 1.342.772,00 | Art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23.12.1999 | Fondo storico 1998 | 1.203.691,31 |
| Art. 26 c. 1 lett. d) CCNL 23.12.1999 | 1,25% monte salari 1997 | 17.233,48 | Art. 26 c. 1 lett. d) CCNL 23.12.1999 | 1,25% monte salari 1997 | 17.233,48 |
| Art. 26 c. 1 lett. e) CCNL 23.12.1999 | Specifiche disposizioni di legge | 0,00 | Art. 26 c. 1 lett. e) CCNL 23.12.1999 | Specifiche disposizioni di legge | 0,00 |
| Art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 23.12.1999 | R.I.A. dei cessati | 97.831,80 | Art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 23.12.1999 | R.I.A. dei cessati | 97.831,80 |
| Art. 26 c. 1 lett. i) CCNL 23.12.1999 | Onnicomprensività | 0,00 | Art. 26 c. 1 lett. i) CCNL 23.12.1999 | Onnicomprensività | 0,00 |
| Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006 | Incremento € 520 pro capite | 34.770,17 | Art. 26 c. 3 CCNL 23.12.1999 | Incremento dotazione organica | 106.699,31 |
| Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006 | 1,66% monte salari 2001 | 38.011,50 | Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006 | Incremento € 520 pro capite | 34.770,17 |
| Art. 4 c. 1 CCNL 14.5.2007 | Incremento € 1.144 pro capite | 53.729,65 | Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006 | 1,66% monte salari 2001 | 26.804,82 |
| Art. 4 c. 4 CCNL 14.5.2007 | 0,89% monte salari 2003 | 27.908,99 | Art. 4 c. 1 CCNL 14.5.2007 | Incremento € 1.144 pro capite | 53.729,65 |
| Art. 16 c. 1 CCNL 22.2.2010 | Incremento € 478,40 pro capite | 18.657,60 | Art. 4 c. 4 CCNL 14.5.2007 | 0,89% monte salari 2003 | 26.822,26 |
| Art. 16 c. 4 CCNL 22.2.2010 | 1,78% monte salari 2005 | 88.750,16 | Art. 16 c. 1 CCNL 22.2.2010 | Incremento € 478,40 pro capite | 18.657,60 |
| Art. 5 c. 1 CCNL 3.8.2010 | Incremento € 611 pro capite | 7.943,00 | Art. 16 c. 4 CCNL 22.2.2010 | 1,78% monte salari 2005 | 88.750,16 |
| Art. 5 c. 4 CCNL 3.8.2010 | 0,73% monte salari 2007 | 26.245,39 | Art. 5 c. 1 CCNL 3.8.2010 | Incremento € 611 pro capite | 7.943,00 |
| | Totale parziale | 1.753.853,74 | Art. 5 c. 4 CCNL 3.8.2010 | 0,73% monte salari 2007 | 26.245,39 |
| Riduzione art. 9 c. 2-bis D.L. 78/2010 | A detrarre | 71.862,36 | | Totale parziale | 1.709.178,95 |
| Art. 27 c. 9 CCNL 23.12.1999 | Economie a.p. | 1.577.294,79 | Riduzione art. 9 c. 2-bis D.L. 78/2010 | A detrarre | 71.862,36 |
| | Totale generale | 3.259.286,17 | Art. 27 c. 9 CCNL 23.12.1999 | Economie a.p. | 1.487.945,22 |
| | | | | Totale generale | 3.125.261,81 |
| | | | | | |
| | | | | Art. 9 c. 2-bis | 1.709.178,95 |
| | Semisomma 2010 | 11,50 | | | |
| | Semisomma 2011 | 13,50 | | | |
| | Riduzione% | 0,00 | | Rendiconto 2011 | 1.315.901,38 |
| | Fondo 2010 | 1.709.178,95 | | Economie per il 2012 | 1.809.360,43 |
| | Riduzione art. 9 c. 2-bis | | | | |
| | Limite fondo anno 2011 | 1.709.178,95 | | | |
| | Riduzione art. 9 c. 2-bis | 0,00 | | | |

16 luglio 2013

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] DIL FPL

CGIL
P2

[Handwritten signature]

Fondo dirigenti Consiglio 2012

| Fondo originario | | | Fondo ricostruito | | |
|--|----------------------------------|---------------------|---|----------------------------------|---------------------|
| Riferimento normativo | Descrizione | Importo | Riferimento normativo | Descrizione | Importo |
| Art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23.12.1999 | Fondo storico 1998 | 1.342.772,00 | Art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23.12.1999 | Fondo storico 1998 | 1.203.691,31 |
| Art. 26 c. 1 lett. d) CCNL 23.12.1999 | 1,25% monte salari 1997 | 17.233,48 | Art. 26 c. 1 lett. d) CCNL 23.12.1999 | 1,25% monte salari 1997 | 17.233,48 |
| Art. 26 c. 1 lett. e) CCNL 23.12.1999 | Specifiche disposizioni di legge | 0,00 | Art. 26 c. 1 lett. e) CCNL 23.12.1999 | Specifiche disposizioni di legge | 0,00 |
| Art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 23.12.1999 | R.I.A. dei cessati | 97.831,80 | Art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 23.12.1999 | R.I.A. dei cessati | 97.831,80 |
| Art. 26 c. 1 lett. i) CCNL 23.12.1999 | Onnicomprensività | 0,00 | Art. 26 c. 1 lett. i) CCNL 23.12.1999 | Onnicomprensività | 0,00 |
| Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006 | Incremento € 520 pro capite | 34.770,17 | Art. 26 c. 3 CCNL 23.12.1999 | Incremento dotazione organica | 106.699,31 |
| Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006 | 1,66% monte salari 2001 | 38.011,50 | Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006 | Incremento € 520 pro capite | 34.770,17 |
| Art. 4 c. 1 CCNL 14.5.2007 | Incremento € 1.144 pro capite | 53.729,65 | Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006 | 1,66% monte salari 2001 | 26.804,82 |
| Art. 4 c. 4 CCNL 14.5.2007 | 0,89% monte salari 2003 | 27.908,99 | Art. 4 c. 1 CCNL 14.5.2007 | Incremento € 1.144 pro capite | 53.729,65 |
| Art. 16 c. 1 CCNL 22.2.2010 | Incremento € 478,40 pro capite | 18.657,60 | Art. 4 c. 4 CCNL 14.5.2007 | 0,89% monte salari 2003 | 26.822,26 |
| Art. 16 c. 4 CCNL 22.2.2010 | 1,78% monte salari 2005 | 88.750,16 | Art. 16 c. 1 CCNL 22.2.2010 | Incremento € 478,40 pro capite | 18.657,60 |
| Art. 5 c. 1 CCNL 3.8.2010 | Incremento € 611 pro capite | 7.943,00 | Art. 16 c. 4 CCNL 22.2.2010 | 1,78% monte salari 2005 | 88.750,16 |
| Art. 5 c. 4 CCNL 3.8.2010 | 0,73% monte salari 2007 | 26.245,39 | Art. 5 c. 1 CCNL 3.8.2010 | Incremento € 611 pro capite | 7.943,00 |
| | Totale parziale | 1.753.853,74 | Art. 5 c. 4 CCNL 3.8.2010 | 0,73% monte salari 2007 | 26.245,39 |
| Riduzione art. 9 c. 2-bis D.L. 78/2010 | <i>A detrarre</i> | <i>85.718,18</i> | | Totale parziale | 1.709.178,95 |
| Art. 27 c. 9 CCNL 23.12.1999 | Economie a.p. | 1.943.384,79 | Riduzione art. 9 c. 2-bis D.L. 78/2010 | <i>A detrarre</i> | <i>0,00</i> |
| | Totale generale | 3.611.520,36 | Art. 27 c. 9 CCNL 23.12.1999 | Economie a.p. | 1.809.360,43 |
| | | | | Totale generale | 3.518.539,38 |
| | | | | Art. 9 c. 2-bis | 1.709.178,95 |
| | Semisomma 2010 | 11,50 | | | |
| | Semisomma 2012 | 16,00 | | | |
| | Riduzione% | 0,00 | Preventivo di spesa 2012 | 1.046.386,12 | |
| | Fondo 2010 | 1.709.178,95 | Economie per il 2013 da fondo originario | 2.565.134,24 | |
| | Riduzione art. 9 c. 2-bis | 0,00 | Economie per il 2013 da fondo ricostruito | 2.472.153,26 | |
| | Limite fondo anno 2011 | 1.709.178,95 | | | |
| | Riduzione art. 9 c. 2-bis | 0,00 | | | |

16 luglio 2013

Cheskeloni

Per il CILFA

CCIC
A

9.55
je

CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

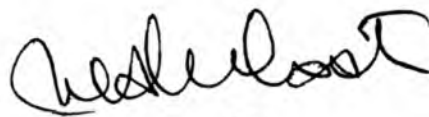
CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

RENDICONTO FONDO DIRIGENZA 2011

| | FONDO DIRIGENZA 2011 | Somme erogate |
|---|----------------------|---------------------|
| | 3.125.261,81 | |
| SPESA INCARICHI DIRIGENZIALI 2011 | | |
| Retribuzione di posizione (€ 44.153,46 x dirigente) | | 680.611,40 |
| Conguaglio aumento retrib. di posizione una tantum 2011 | | 13.653,51 |
| TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EROGATA | | 694.264,91 |
| Retribuzione di risultato | | 599.136,47 |
| Risultato interim Consiglio | | 22.500,00 |
| TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA | | 621.636,47 |
| TOTALE COMPLESSIVO EROGATO 2011 | | 1.315.901,38 |
| ECONOMIE 2011 | | 1.809.360,43 |

Roma, 16... *luglio* 2013

L'Amministrazione
Il Presidente della delegazione trattante



Le OO.SS. *Amo 2*

CGIL *[Signature]*

CISL *[Signature]*

UIL *[Signature]*

CSA

DIRER

CIDA

CSA

Relazione di accompagnamento ai fondi ricostruiti del personale dirigente anni 2007-2011 in virtù della verifica amministrativa contabile effettuata presso la Regione Lazio dal servizio ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze

L'Amministrazione ha provveduto alla ricostruzione del fondo per il trattamento retributivo accessorio della dirigenza (Giunta e Consiglio), tenendo conto degli esiti della verifica amministrativo-contabile eseguita dai Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica della Ragioneria Generale dello Stato.

Quest'ultima, in particolare, ha censurato il procedimento di costituzione dei fondi dal 2007 al 2011 sotto un triplice profilo:

- 1) Erronea determinazione della consistenza del monte salari, che si è riflesso sulla misura degli incrementi inseriti nel fondo;
- 2) Indebito inserimento di un incremento per aumento della dotazione organica;
- 3) Mancata applicazione delle decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010, conseguenti alla cessazione di personale dal servizio.

In relazione alle suddette criticità, la Regione ha adottato i provvedimenti di seguito analiticamente specificati, anche in esecuzione dell'obbligo normativo di cui all'art. 40, comma 3-quinquies, del D. Lgs. n. 165/2001.

Per i dati numerici di dettaglio, invece, si rinvia alle tabelle allegate.

1. Erronee modalità di calcolo del monte salari

Sotto tale profilo, le contestazioni della Ragioneria Generale dello Stato appaiono fondate.

Si è dunque provveduto, in fase di ricostruzione dei fondi relativi alle annualità pregresse, alla riduzione delle componenti di cui agli articoli:

- 23, comma 3, del CCNL 22.2.2006, che passa da € 355.297,00 ad € 250.547,12;
- 4, comma 4, del CCNL 14.5.2007, che passa da € 260.897,90 ad € 250.710,12.

Ovviamente, a partire dal 2009, in coincidenza con la suddivisione dei fondi tra Giunta e Consiglio, la decurtazione è andata ad incidere *pro quota* sui due diversi soggetti istituzionali.

2. Inserimento di risorse per incremento della dotazione organica

Preliminarmente la relativa voce incrementale è stata scorporata dall'art. 26, comma 1, lett. a) e più correttamente ricondotta all'art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999.

Quanto alla sua quantificazione, il referto ispettivo, come sopra accennato, ha contestato l'insussistenza dei presupposti per procedere all'incremento del fondo previsto dall'art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 (Aumento dotazione organica), per un importo pari ad € 1.300.000,00 in ragione d'anno.

In realtà, sotto tale profilo, le considerazioni svolte a seguito della verifica appaiono soltanto parzialmente condivisibili.

Dall'esame della documentazione, infatti, è emerso che, nel periodo tra il 2003 ed il 2005, la consistenza della dotazione organica della Giunta e del Consiglio ha conosciuto l'evoluzione di cui alla seguente tabella.

Evoluzione dotazione organica Giunta e Consiglio

| Annualità di riferimento | Giunta | Consiglio | Totale |
|---------------------------------|---------------|------------------|---------------|
| 2003 | 286 | 33 | 319 |
| 2004 | 442 | 33 | 475 |
| 2005 | 442 | 82 | 524 |
| 2006 | 442 | 67 | 509 |
| 2007 | 442 | 67 | 509 |
| 2008 | 388 | 59 | 447 |
| 2009 | 343* | 59 | 402 |
| 2010 | 283 | 59 | 342 |
| 2011 | 259 | 59 | 318 |

*Si precisa che la dotazione organica della Giunta nel 2009 è stata calcolata col criterio della semisomma, essendo la stessa variata in corso d'anno $[(404+283)/2]$.

Come si può vedere, nel periodo indicato (2003-2005) si è registrato un consistente incremento della dotazione organica, che ha legittimato l'inserimento nel fondo delle risorse aggiuntive oggetto di contestazione.

Peraltro, al fine di recepire, sia pur parzialmente, le sollecitazioni ricevute in sede ispettiva, nelle annualità oggetto di verifica (2007-2011) il relativo importo è stato proporzionalmente ridotto a seguito della progressiva riduzione della dotazione organica, fino ad azzerarsi (per la Giunta) nel 2010, in cui la dotazione organica tornata al di sotto del livello di partenza, rendendo così non più necessaria la permanenza nel fondo della relativa voce di alimentazione¹.

Il risultato delle elaborazioni effettuate è esposto nella seguente tabella:

Riproporzionamento incremento articolo 26, comma 3, CCNL 23.12.1999

| Annualità di riferimento | Incremento Giunta | Incremento Consiglio |
|---------------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| 2007 | 1.262.786,26 | |
| 2008 | 1.108.969,47 | |
| 2009 | 890.628,94 | 106.699,31 |
| 2010 | 0 | 106.699,31 |
| 2011 | 0 | 106.699,31 |

La prassi operativa adottata, tra l'altro, appare pienamente coerente, anche alla luce della critica situazione di bilancio della Regione, con il disposto del citato art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999, il quale subordina l'incremento, oltre che ad un effettivo aumento della dotazione organica, ai seguenti requisiti fondamentali:

- a) la necessità di valutare l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri;

¹ Per il Consiglio, invece, causa la stabilità della dotazione organica, è stata mantenuta la quota della quale lo stesso ha beneficiato al momento della suddivisione dei fondi.

b) la sussistenza della necessaria capacità di bilancio.

3. Riduzione art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

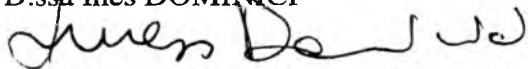
Correttamente, il referto ispettivo ha segnalato la mancata applicazione della decurtazione prevista dalla norma in epigrafe.

Si è dunque provveduto al relativo calcolo sulla base della variazione dei dirigenti in servizio nel periodo considerato ed applicando il criterio della semisomma, di cui alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011².

Tuttavia, al fine di non penalizzare i dipendenti, il limite è stato elaborato con riferimento al valore più elevato (quello del fondo 2010), il che ha consentito una decurtazione inferiore a quella che sarebbe stato necessario applicare utilizzando in maniera acritica il criterio della semisomma in relazione all'annualità di riferimento (a scorrimento).

Il Dirigente dello Staff Trattamento Economico

D.ssa Ines DOMINICI



Il segretario generale

Avv. Costantino VESPASIANO



² Si precisa che, nel caso del Consiglio, è stata mantenuta la sola decurtazione (2011) rinvenuta in sede ispettiva.

CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO**PRE-ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER LA RIPARTIZIONE E
LIQUIDAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO
AL PERSONALE DIRIGENTE****Premesso:**

- che l'art. 4 del CCNL del 23 dicembre 1999 come modificato art. 4 del CCNL del 22 febbraio 2006, al comma 1 lettera g) dispone che la contrattazione decentrata integrativa si svolga per la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato, utilizzando le risorse di cui all'art. 26 del CCNL del 23 dicembre 1999;
- che ai sensi dell'art. 29 del CCNL del 23 dicembre 1999 gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, la quale può essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'art. 14, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione;
- Preso atto del Rendiconto della Dirigenza anno 2011 che determina economie per l'anno 2011 pari a euro 1.809.360,43;
- Preso atto del Fondo delle Risorse Decentrate della Dirigenza anno 2012, determinato tenuto conto dei rilievi del MEF e delle controdeduzioni formulate dall'amministrazione, pari a euro 3.518.539,38;
- Visto il preaccordo di contrattazione "Proposta di accordo di contrattazione anno 2011/2012" sottoscritto in data 3 luglio 2012;
- Preso atto, nelle more del riscontro alle succitate controdeduzioni, della disponibilità delle somme destinate al trattamento economico del personale della dirigenza;
- Ravvisata la necessità di procedere, per l'anno 2012, alla liquidazione dell'indennità di risultato spettante ai dirigenti, salvo conguaglio all'esito del riscontro del MEF;
- Vista la proposta di riparto del Fondo delle risorse decentrate 2012 (allegato 1).

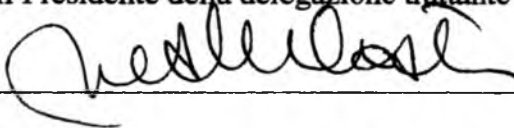
Tutto ciò premesso e ritenuto, le parti convengono quanto segue.

1. E' approvata la proposta di riparto del Fondo delle risorse decentrate 2012 (allegato 1).
2. I compensi per l'indennità di risultato spettanti ai dirigenti per l'anno 2012, salvo conguaglio all'esito del riscontro del MEF, sono erogati nella misura del 45 per cento dell'indennità di posizione in godimento in conformità alla contrattazione decentrata vigente e verranno liquidati nella prima sessione utile previa necessaria valutazione di tutti i dirigenti in servizio.
3. Vista la conclusione della presente tornata contrattuale 2012 e stanti le economie 2011, verificatesi a seguito della registrata carenza organica e a seguito della rideterminazione del fondo, in sintonia con l'accordo stabilito tra le OO.SS e la delegazione di parte pubblica della Giunta Regionale, si concorda altresì di destinare alla retribuzione di risultato 2012 del personale con incarico dirigenziale un ulteriore 15% della posizione massima riconosciuta da erogarsi, anch'essa, nella prima sessione utile sempre previa necessaria valutazione.

Roma, *16 agosto* 2013

L'Amministrazione

Il Presidente della delegazione trattante



Le OO.SS.

DIRER

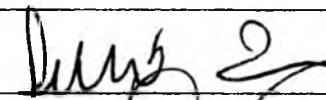
CGIL

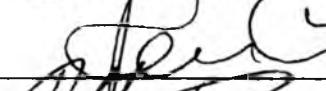
CISL

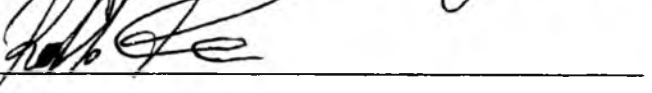
UIL

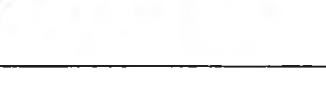
CSA

CIDA









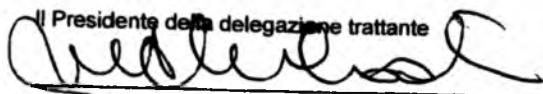
Allegato 1

| PROPOSTA DI RIPARTO 2012 | | | |
|--|-----------------------|--------|-----------------------|
| | IMPORTO | UNITA' | TOTALE |
| Retribuzione di posizione | € 45.102,85 | 16 | € 721.645,60 |
| Retribuzione di risultato 45% (presunta con valutazione 100%) | € 20.296,28 | 16 | € 324.740,52 |
| Conguaglio retribuzione di risultato 15% (presunta con valutazione 100%) | € 6.765,43 | 16 | € 108.246,84 |
| TOTALE COMPLESSIVO | | | € 1.154.632,96 |
| TOTALE personale con qualifica dirigenziale | € 1.154.632,96 | | |
| FONDO 2012 | € 3.518.539,38 | | |
| Differenza | € 2.363.906,42 | | |

Roma, 16 luglio 2013

L'Amministrazione

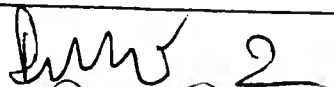
Il Presidente della delegazione trattante



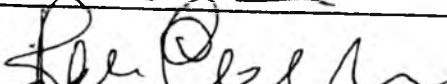
Le OO.SS.

DIRER

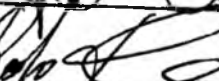
CGIL



CISL



UIL



CSA

CIDA

CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI
(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 2001 e Circolare Ragioneria
Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25)

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999, in
merito alla costituzione , in merito alla costituzione del fondo del salario economico del
personale dirigenziale dell'anno 2012.**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative
agli adempimenti della legge*

| | | |
|--|--|---|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa 16/07/2013 Contratto |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2012 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica: Costantino Vespasiano (Segretario Generale); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, CSA, DIRER, CIDA Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, UIL |
| Soggetti destinatari | | Dirigenza |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Fondo del salario accessorio anno 2012 b) Accordo di contrattazione per la ripartizione e liquidazione del trattamento economico |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'Organo di controllo interno è da istituire come previsto dalla Delibera di Giunta Regionale n.69 dell'11/04/2013 |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si con delibera UDP n° 23 del 13/03/2012 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si con la legge regionale n.1 del 16/3/2011 |

25

| | | |
|--|--|--|
| | di erogazione della retribuzione accessoria | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Si per quanto di competenza |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 L'OIV è da istituire in quanto il nuovo Consiglio Regionale si è recentemente insediato |

Eventuali osservazioni

a seguito dei rilievi degli ispettori del Mef, l'Amministrazione, recependo parzialmente le contestazioni, ha provveduto a ricostruire i fondi della dirigenza dal 2007 al 2011 recuperando nella prima sessione contrattuale (riparto fondo 2012 rideterminato) quanto evidenziato nella relazione di accompagnamento ivi allegata ai sensi e per gli effetti di cui all'art.40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001.

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Allegato 1 Fondo delle risorse decentrate. Esercizio finanziario 2012

Allegato 2 Accordo di contrattazione per la ripartizione e liquidazione del trattamento economico

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base dei regolamenti attualmente in vigore, le risorse di cui i rispettivi capitoli di bilancio sono state utilizzate come segue:

| Descrizione | Importi (competenza) |
|--|----------------------|
| Ccnl 23/12/99 art. 27: retribuzione posizione | 721.646 |
| Ccnl 23/12/99 art. 28: retribuzione e conguaglio risultato | 432.987 |
| Ccnl 23/12/99 art. 37: Avvocatura | — |
| L. 109/1994, art. 18 | — |
| Altre destinazioni | — |
| Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo | 2.363.906 |
| Totale | 3.518.539 |

C) Effetti abrogativi impliciti

La seguente relazione determina l'abrogazione implicita delle costituzioni del fondo in contrasto e precedenti e si fonda sul recepimento delle controdeduzioni presentate dalla Regione Lazio da parte del MEF a seguito della verifica amministrativa contabile effettuata presso la Regione Lazio dal servizio ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze e i conseguenti rilievi pervenuti in data 3 gennaio 2013.

D) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa*

20

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applicano i principi del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvati con legge regionale n.1 del 16 marzo 2011

E) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Non applicabile per il personale dirigenziale.

F) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende la determinazione finale delle fonti di finanziamento dei vari istituti contrattuali oggetto dei rilievi pervenuti a seguito della verifica amministrativa contabile effettuata presso la Regione Lazio dal servizio ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

G) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel personale dirigente Regione Autonomie Locali e preso atto dei rilievi del servizio ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze, è stato quantificato dall'Amministrazione come di seguito:

| Descrizione | 2012 |
|---|------------------|
| Risorse stabili | 1.594.183 |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 114.996 |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 1.809.360 |
| Totale risorse | 3.518.539 |

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

| Descrizione | Importi |
|-------------------------------------|-----------|
| CCNL 23.12.99 art. 26 c. 1 lett. a) | 1.203.691 |

Dall'art. 26, comma 1, lett. a) è stata scorporato l'inserimento di risorse per incremento della dotazione organica e ricondotto all'art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

20

| Descrizione | Importi |
|-------------------------------------|---------|
| CCNL 23.12.99 art. 26 c. 1 lett. d) | 17.233 |
| CCNL 23.12.99 art. 26 c. 1 lett. g) | 97.832 |

La lett. g), comma 1, art. 26 è stata decurtata di € 151.215 corrispondente alla RIA dei dirigenti perequati che per effetto delle sentenze de qua, sono stati destinatari di provvedimento di retrocessione nella categoria ed esclusi dal ruolo della dirigenza, il suddetto ammontare è stato destinato all'art. 4 comma 2 CCNL 2000-2001 del fondo del salario accessorio del comparto a partire dall'anno 2010;

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importi |
|------------------------------|---------|
| Art. 26 c. 3 CCNL 23.12.1999 | 106.699 |
| Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006 | 34.770 |
| Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006 | 26.805 |
| Art. 4 c. 1 CCNL 14.5.2007 | 53.730 |
| Art. 4 c. 4 CCNL 14.5.2007 | 26.822 |
| Art. 16 c. 1 CCNL 22.2.2010 | 18.658 |
| Art. 5 c. 1 CCNL 3.8.2010 | 7.943 |

L'art. 23 c. 3 CCNL 22.02.06, l'Art.4 c. 4 CCNL 14.05.07 e l'art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 sono stati riquantificati come esplicitato nella relazione di accompagnamento ai fondi ricostruiti del personale dirigente anni 2007-2011, in virtù della verifica amministrativa contabile effettuata presso la Regione Lazio dal servizio ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione | Importi |
|------------------------------|-----------|
| Art. 16 c. 4 CCNL 22.2.2010 | 88.750 |
| Art. 5 c. 4 CCNL 3.8.2010 | 26.245 |
| Art. 27 c. 9 CCNL 23.12.1999 | 1.809.360 |

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non trovano applicazione le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 122/2010.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|---------------------|
| A) Fondo tendenziale | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 1.594.183,40 |
| Risorse variabili | 1.924.355,98 |
| Totale fondo tendenziale | 3.518.539,38 |
| B) Decurtazioni del Fondo tendenziale | |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | - |
| Decurtazione risorse variabili | - |
| Totale decurtazioni fondo tendenziale | - |
| C) Fondo sottoposto a certificazione | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 1.594.183,40 |
| Risorse variabili | 1.924.355,98 |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione | 3.518.539,38 |

20

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state risparmiate e iscritte figurativamente nel bilancio dell'ente risorse per € 505.152 al fine di coprire gli oneri derivanti per il reclutamento di dirigenti con contratto a termine come indicato dai pareri ARAN DB.37 e DB.40.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 721.645,60 relative a:

| Tipologia | TOTALE |
|---------------------------|--------------|
| Retribuzione di posizione | € 721.645,60 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 432.987,36

| Tipologia | IMPORTO |
|--------------------------------------|--------------|
| Retribuzione di risultato | € 324.740,52 |
| Conguaglio retribuzione di risultato | € 108.246,84 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

| Tipologia | IMPORTO |
|-------------------|----------------|
| Somme da rinviare | € 2.363.906,42 |

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 721.646 |
| Somme regolate dal contratto | 432.987 |
| Destinazioni ancora da regolare | 2.363.906 |
| Totale | 3.518.539 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state destinate le risorse figurativamente allocate all'esterno del fondo all'accessorio dei dirigenti assunti con contratto a termine nella seguente ripartizione:

| Tipologia | TOTALE |
|---------------------------|--------------|
| Retribuzione di posizione | € 315.719,95 |
| Retribuzione di risultato | € 189.431,97 |

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

20

Le risorse stabili ammontano a € 1.594.183, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 721.646. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e ai CCDI precedenti mentre la parte di retribuzione di risultato è erogata in applicazione dell'accordo di contrattazione di cui in allegato 2.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non applicabile per il personale dirigente.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo 2011.

| Descrizione | Anno 2012 | Anno 2011 | Differenza | Anno 2010 | |
|---------------------------------------|----------------------------------|------------------|------------------|----------------|------------------|
| Art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23.12.1999 | Fondo stonco 1999 | 1.203.691 | 1.203.691 | - | 1.203.691 |
| Art. 26 c. 1 lett. d) CCNL 23.12.1999 | 1,25% monte salari 1997 | 17.233 | 17.233 | - | 17.233 |
| Art. 26 c. 1 lett. e) CCNL 23.12.1999 | Specifiche disposizioni di legge | - | - | - | - |
| Art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 23.12.1999 | R.I.A. dei cessati | 97.832 | 97.832 | - | 97.832 |
| Art. 26 c. 1 lett. i) CCNL 23.12.1999 | Onnicomprensiva | - | - | - | - |
| Art. 26 c. 3 CCNL 23.12.1999 | Incremento dotazione organica | 106.699 | 106.699 | - | 106.699 |
| Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006 | Incremento € 520 pro capite | 34.770 | 34.770 | - | 34.770 |
| Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006 | 1,66% monte salari 2001 | 26.805 | 26.805 | - | 26.805 |
| Art. 4 c. 1 CCNL 14.5.2007 | Incremento € 1.144 pro capite | 53.730 | 53.730 | - | 53.730 |
| Art. 4 c. 4 CCNL 14.5.2007 | 0,89% monte salari 2003 | 26.822 | 26.822 | - | 26.822 |
| Art. 16 c. 1 CCNL 22.2.2010 | Incremento € 478,40 pro capite | 18.658 | 18.658 | - | 18.658 |
| Art. 16 c. 4 CCNL 22.2.2010 | 1,78% monte salari 2005 | 88.750 | 88.750 | - | 88.750 |
| Art. 5 c. 1 CCNL 3.8.2010 | Incremento € 611 pro capite | 7.943 | 7.943 | - | 7.943 |
| Art. 5 c. 4 CCNL 3.8.2010 | 0,73% monte salari 2007 | 26.245 | 26.245 | - | 26.245 |
| Art. 27 c. 9 CCNL 23.12.1999 | Economie a.p. | 1.809.360 | 1.487.945 | 321.415 | 909.533 |
| Art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 | Riduzione cessazioni | - | 71.862 | 71.862 | - |
| TOTALE GENERALE FONDO | | 3.518.539 | 3.125.262 | 393.278 | 2.618.712 |

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

| Descrizione | Anno 2012 | Anno 2011 | Differenza | Anno 2010 |
|---------------------------|------------------|------------------|----------------|------------------|
| Retribuzione di posizione | 721.646 | 689.156 | 32.490 | 1.078.176 |
| Retribuzione di risultato | 432.987 | 317.422 | 115.565 | 1.172.262 |
| Somme rinviate | 2.363.906 | 2.118.684 | 245.222 | 368.274 |
| Totale | 3.518.539 | 3.125.262 | 393.277 | 2.618.712 |

Le proposte di riparto per gli anni 2010 e 2011 tengono conto dei vari accordi di contrattazione succedutesi mentre le somme rinviate, sempre per gli anni 2010 e 2011, sono determinate tenendo conto della ricostruzione dei fondi a seguito della verifica amministrativa contabile effettuata presso la Regione Lazio dal

20

servizio ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze e i conseguenti rilievi pervenuti in data 3 gennaio 2013.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate Giunta-Consiglio sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. S11404 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova finanziamento nella Legge Regionale n°20 del 23 dicembre 2011 nel capitolo di spesa unico per la Giunta e per il Consiglio: S11404.

Il Dirigente dello Staff Trattamento Economico

D.ssa Ines DOMINICI

