

Ufficio di presidenza

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA 23 DICEMBRE 2021, N. 85

OGGETTO: Approvazione pre-accordo di contrattazione decentrata sottoscritto nella seduta della delegazione trattante di comparto del 15 dicembre 2021. Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione.

Schema di deliberazione 21 dicembre 2021, n. 65

Verbale n. 35

Componenti:			Presente	Assente	Votazione
Presidente	Marco	VINCENZI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Vice Presidente	Giuseppe E.	CANGEMI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Vice Presidente	Devid	PORRELLO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Consigliera Segretaria	Michela	DI BIASE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Consigliere Segretario	Daniele	GIANNINI	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-----
Consigliere Segretario	Gianluca	QUADRANA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole

Assiste la Segretaria generale dott.ssa Cinzia Felci

L'Ufficio di presidenza

VISTO lo Statuto, approvato con legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 e successive modifiche;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche;

VISTO il Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 e successive modifiche;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 27 maggio 2020, n. 62 (Disciplinare per le sedute in modalità telematica dell'Aula, delle commissioni consiliari e degli altri organi interni del Consiglio regionale. Revoca deliberazioni dell'Ufficio di presidenza 28 marzo 2020, n. 50 e n. 51);

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018;

VISTO il Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del Consiglio regionale del Lazio per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 28 ottobre 2019;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 3 dicembre 2021, n. 78 (Atto d'indirizzo alla Presidente della delegazione trattante in tema di contrattazione delle risorse per il personale appartenente alle categorie);

VISTO il "Pre-accordo di contrattazione decentrata relativa alla proposta di riparto del fondo del personale del comparto anni 2021 e 2022 e al progetto di rilevanza strategica di innovazione dei processi e dei procedimenti" sottoscritto nella seduta della delegazione trattante di comparto del 15 dicembre 2021 di cui all'Allegato 1;

PRESO ATTO, con riferimento al su menzionato pre-accordo, della certificazione del Collegio dei revisori dei conti della Regione Lazio in merito alla compatibilità dei costi dello stesso con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge inerenti i contratti collettivi integrativi trasmessa con nota del 20 dicembre 2021 prot. R.U. n. 24990;

RITENUTO di approvare il citato pre-accordo di cui all'allegato 1, e di autorizzarne, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018, la definitiva sottoscrizione;

RITENUTO di dare mandato alla Presidente della delegazione trattante di predisporre quanto necessario e propedeutico per la definitiva sottoscrizione del pre-accordo di contrattazione in discorso;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

VISTO l'articolo 30, comma 3 del Regolamento che dispone la pubblicazione sul sito istituzionale del Consiglio regionale delle deliberazioni dell'Ufficio di presidenza;

all'unanimità dei presenti

Delibera

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare il “Pre-accordo di contrattazione decentrata relativa alla proposta di riparto del fondo del personale del comparto anni 2021 e 2022 e al progetto di rilevanza strategica di innovazione dei processi e dei procedimenti” sottoscritto nella seduta della delegazione trattante di comparto del 15 dicembre 2021 di cui all'Allegato 1;
2. di autorizzare la Presidente della delegazione trattante, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL del comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018, alla definitiva sottoscrizione del preaccordo di cui al punto 1;
3. di trasmettere la presente deliberazione alla Presidente della delegazione trattante per i conseguenti adempimenti di competenza;
4. di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale del Consiglio regionale.

LA SEGRETARIA
F.to Cinzia Felci

IL PRESIDENTE
F.to Marco Vincenzi

**PRE-ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA RELATIVA ALLA PROPOSTA DI RIPARTO DEL FONDO DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNI 2021 E 2022 E AL PROGETTO DI RILEVANZA STRATEGICA DI INNOVAZIONE DEI PROCESSI E DEI PROCEDIMENTI**

- Visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, di seguito denominato CCNL del 21 maggio 2018;
- Visti** gli articoli 67 e 68 del CCNL del 21 maggio 2018 che disciplinano rispettivamente la costituzione e l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate;
- Visto** il Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del Consiglio regionale del Lazio per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 28 ottobre 2019;
- Vista** la determinazione 20 ottobre 2021, n. 152 (Approvazione del "Rendiconto risorse decentrate – anno 2020" e conseguente rideterminazione del "Fondo risorse decentrate – anno 2021". Costituzione del "Fondo provvisorio risorse decentrate – anno 2022", ai sensi del CCNL comparto Funzioni locali triennio 2016-2018);
- Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 3 dicembre 2021, n. 78 (Atto d'indirizzo alla Presidente della delegazione trattante in tema di contrattazione delle risorse per il personale appartenente alle categorie);
- Preso atto** che il fondo relativo al personale del comparto del Consiglio regionale del Lazio accertato come previsto dall'articolo 67 del CCNL del 21 maggio 2018 è quantificato in 3.986.703,69 euro per l'anno 2021;
- Preso atto** che il fondo relativo al personale del comparto del Consiglio regionale del Lazio accertato come previsto dall'articolo 67 del CCNL del 21 maggio 2018 è quantificato in 2.708.810,46 euro per l'anno 2022;
- Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 18 marzo 2021, n. 25 e successive modifiche, con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati del Consiglio regionale del Lazio;
- Visto** l'allegato A, relativo alla proposta di riparto fondo relativo al personale del Consiglio regionale del Lazio anno 2021;
- Visto** l'allegato B, relativo alla proposta di riparto fondo relativo al personale del Consiglio regionale del Lazio anno 2022;
- Visto** l'allegato C, relativo al progetto di rilevanza strategica di innovazione dei processi e dei procedimenti elaborata dal Responsabile per la Transizione digitale;
- Preso atto** di quanto disposto, in particolare, dal comma 11 dell'articolo 67 del CCNL del 21 maggio 2018, relativamente alle risorse utilizzabili per la copertura degli oneri



CONSIGLIO
REGIONALE
DEL LAZIO

conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi;

Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:

di approvare, così come previsto dagli allegati A, B e C, le proposte di riparto del fondo del personale del comparto del Consiglio regionale del Lazio relative agli anni 2021 e 2022 e il progetto di rilevanza strategica di innovazione dei processi e dei procedimenti per il personale non destinatario di indennità onnicomprensive.

Roma, 15 dicembre 2021

Per l'Amministrazione
La Presidente della delegazione di parte pubblica
F.to Cinzia Felci

La delegazione di parte sindacale

CGIL/FP F.to 20.12.2021
*

CISL/FP F.to
F.to

UIL/FPL F.to 20.12.2021
* F.to 20.12.2021

C.S.A. F.to

RSU

* SOTTOSCRITTO CON NOTA ALLEGATA



**NOTA A SOTTOSCRIZIONE PREACCORDO PER RIPARTIZIONE RISORSE
DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO ANNI 2021 E 2022**

Le scriventi OOSS nel sottoscrivere nella data odierna i preaccordi relativi alle proposte di riparto sui fondi 2021 e 2022 al fine di avviare quanto prima i progetti per il personale del comparto, esprimono il proprio dissenso per la volontà della parte pubblica di procedere con le Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2022 e non per il 2021 come da noi esplicitamente richiesto.

Non condividiamo poi la limitazione delle scelte del tavolo imposte dall'ufficio di Presidenza con la determina del 3 dicembre u. s.

Rimane poco comprensibile come Cisl e CSA abbiano sottoscritto fin da subito questo accordo che vede i colleghi del Consiglio regionale privati di una progressione che i colleghi della Giunta regionale invece stanno facendo proprio in questi giorni.

Ora, dopo la sottoscrizione del preaccordo, ci aspettiamo che le PEO 2022 vengano effettuate nel più breve tempo possibile in modo da garantire che tutto il personale avente diritto possa fare la progressione.

Roma, 20/12/2021

Fp CGIL

Massimo Di Giacomo

F.to

UIL Fpl

Angelo Angritti F.to

Fabrizio M. Galeani F.to

PROPOSTA DI RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021				
Categorie giuridiche		Indennità di comparto (IBC)	Unità di personale	Totale
Personale di categoria D		€ 563,40	180	€ 104.792,40
Personale di categoria C		€ 497,52	131	€ 65.175,12
Personale di categoria B		€ 426,84	60	€ 25.610,40
Personale di categoria A		€ 349,81	0	€ -
Totale			377	€ 195.577,92
Progressioni economiche orizzontali (PEO) al 31/12/2019		Art. 67, co. 1 CCNL Iriceanno 2016-2018	313	€ 641.959,42
Categorie giuridiche		Performance Individuale	Unità di personale	Totale
Personale di categoria D		€ 7.200,00	43	€ 309.600,00
Personale di categoria C		€ 6.720,00	98	€ 658.560,00
Personale di categoria B		€ 6.320,00	28	€ 176.960,00
Personale di categoria A		€ 5.920,00	0	€ -
Totale			169	€ 1.145.120,00
Categorie giuridiche		Performance collettiva	Unità di personale	Totale
Personale di categoria D		€ 1.800,00	43	€ 77.400,00
Personale di categoria C		€ 1.680,00	98	€ 164.640,00
Personale di categoria B		€ 1.580,00	28	€ 44.240,00
Personale di categoria A		€ 1.480,00	0	€ -
Totale			169	€ 286.280,00
		Art. 67, co. 1 CCNL Iriceanno 2016-2018		
		PEO personale in servizio - decorrenza 01/01/2020	€	234.097,25
Totale			€	234.097,25
		Indennità		Totale
Indennità condizioni di lavoro (art. 20 bis CCNI Iriceanno 2016-2018)		variabile		
Indennità di inasprimento (art. 23 comma 5 e 6 CCNI Iriceanno 2016-2018)		variabile		
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNI Iriceanno 2016-2018)		variabile		
Totale			€	15.000,00
		Specifiche responsabilità (art. 24 quinquies CCNI Iriceanno 2016-2018)		Totale
Personale di categoria D	da 1.100,00 € a 2.000,00 €			
Personale di categoria C	da 900,00 € a 1.300,00 €			
Personale di categoria B	da 700,00 € a 1.100,00 €			
Totale			€	100.000,00
Categorie giuridiche		Progetto produttività (2021/2022)	Unità di personale	Totale
Personale di categoria D		€ 1.800,00	43	€ 77.400,00
Personale di categoria C		€ 1.680,00	98	€ 164.640,00
Personale di categoria B		€ 1.580,00	28	€ 44.240,00
Personale di categoria A		€ 1.480,00	0	€ -
Totale			169	€ 286.280,00
FONDO PROVVISORIO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021		€ 2.715.414,85		
ECONOMIE - ANNO 2020		€ 1.271.288,84		
FONDO DEFINITIVO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021		€ 3.986.703,69		
PROPOSTA DI RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021		€ 2.964.315,09		
SOMME NON UTILIZZATE - ANNO 2021		1.082.388,60 €		

Roma, 15 dicembre 2021

L'Amministrazione
Il Presidente della delegazione trattante

F.to Cinzia Felci

Le OO.SS.
CGIL F.to

CSA F.to

CISL F.to

RSU

UIL F.to

PROPOSTA DI RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022

Categorie giuridiche	Indennità di comparto (IDC)	Unità di personale	Totale
Personale di categoria D	€ 563,40	159	€ 89.580,60
Personale di categoria C	€ 497,52	132	€ 65.672,64
Personale di categoria B	€ 426,84	57	€ 24.329,88
Personale di categoria A	€ 349,81	0	€ -
Totale		348	€ 179.583,12
Progressioni economiche orizzontali (PEO) al 31.12.2019	Art. 67, co. 1 CCNL triennio 2016-2018	333	€ 641.959,42
Categorie giuridiche	Performance individuale	Unità di personale	Totale
Personale di categoria D	€ 7.200,00	39	€ 280.800,00
Personale di categoria C	€ 6.720,00	90	€ 604.800,00
Personale di categoria B	€ 6.320,00	25	€ 158.000,00
Personale di categoria A	€ 5.920,00	0	€ -
Totale		154	€ 1.043.600,00
Categorie giuridiche	Performance collettiva	Unità di personale	Totale
Personale di categoria D	€ 1.800,00	39	€ 70.200,00
Personale di categoria C	€ 1.680,00	90	€ 151.200,00
Personale di categoria B	€ 1.580,00	25	€ 39.500,00
Personale di categoria A	€ 1.480,00	0	€ -
Totale		154	€ 260.900,00
	Art. 67, co. 1 CCNL triennio 2016-2018	Totale	
	PEO personale in servizio - decorrenza 01/01/2020	€	234.097,75
	PEO personale in servizio - decorrenza 01/01/2022	€	174.266,23
Totale		€	408.363,98
Indennità		Totale	
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL triennio 2016-2018)	variabile		
Indennità di turnazione (art. 23, commi 5 e 6 CCNL triennio 2016-2018)	variabile		
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL triennio 2016-2018)	variabile		
Totale		€	15.000,00
Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL triennio 2016-2018)		Totale	
Personale di categoria D	da 1.100,00 € a 2.000,00 €		
Personale di categoria C	da 900,00 € a 1.300,00 €		
Personale di categoria B	da 700,00 € a 1.100,00 €		
Totale		€	100.000,00
FONDO PROVVISORIO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022	€ 2.708.810,46		
PROPOSTA DI RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022	€ 2.649.406,52		
SOMME NON UTILIZZATE - ANNO 2022	59.403,94 €		

Roma, 15 dicembre 2021

L'Amministrazione
Il Presidente della delegazione trattante

F.to Cinzia Felci

Le OO.SS.

CGIL F.to

CSA F.to

CISL F.to

RSU

UIL F.to

PROGETTO DI RILEVANZA STRATEGICA DI INNOVAZIONE DEI PROCESSI E DEI PROCEDIMENTI

Obiettivo: Il progetto si svolgerà nel biennio 2021 - 2022 ed avrà come oggetto la dematerializzazione dei documenti che compongono l'Archivio corrente

1) FASE DI AVVIO

STEP	ATTIVITA'	TEMPI	STRUTTURE COINVOLTE	RISULTATO ATTESO
1	Analisi ed individuazione dei documenti che, ad oggi, risultano su formato cartaceo e che devono essere dematerializzati	anno 2021 - I ^a trimestre 2022	Tutte le strutture del Consiglio regionale	100% dei documenti
2	Scomposizione del lavoro (WBS - work breakdown structure) ed individuazione del personale coinvolto nel processo di dematerializzazione	I ^a trimestre 2022	Responsabile per la Transizione al Digitale (RTD)/Direttori dei Servizi - Dirigenti di Area	Individuazione delle attività ed assegnazione del carico di lavoro al personale coinvolto (100%)

2) FASE DI DEMATERIALIZZAZIONE ED ARCHIVIAZIONE

STEP	ATTIVITA'	TEMPI	STRUTTURE COINVOLTE	RISULTATO ATTESO
1	Dematerializzazione dei documenti individuati	II ^a trimestre 2022	Personale individuato nella fase 1) - step 2)	100% dei documenti individuati nella fase 1) - step 1)
2	Archiviazione nelle cartelle condivise su server, che verranno predisposte di concerto con lo staff dell'Informatica	II ^a trimestre 2022	Personale individuato nella fase 1) - step 2)/ Staff dell'Informatica	100% di archiviazione e fascicolazione dei documenti nelle cartelle condivise

Roma, 15 dicembre 2021

L'Amministrazione
La Presidente della delegazione trattante

F.to Cinzia Felci

Le OO.SS.

CGIL F.to

CISL F.to

UIL F.to

CSA F.to

RSU