

Deliberazione n. 45 del 07 Marzo 2019

OGGETTO: *Integrazioni alla deliberazione 30 marzo 2017, n. 37. Approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati del Consiglio regionale.*

Schema di deliberazione n. 37 del 06 marzo 2019

Verbale n. 9

Componenti:

			Pres.	Ass.	
Presidente	Daniele	LEODORI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Vice Presidente	Giuseppe E.	CANGEMI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Vice Presidente	Devid	PORRELLO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Consigliere Segretario	Michela	DI BIASE	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	_____
Consigliere Segretario	Daniele	GIANNINI	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	_____
Consigliere Segretario	Gianluca	QUADRANA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____

**VISTO PER IL PARERE DI REGOLARITA'
TECNICO-AMMINISTRATIVA**

IL DIRIGENTE
F.to dott. Nicola Edoardo Troilo

**VISTO PER IL PARERE DI REGOLARITA'
CONTABILE**

IL DIRIGENTE/IL DIRETTORE

RILEVA NON RILEVA

Assiste il Segretario generale dott.ssa Cinzia Felci

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

Vista la legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 (*Nuovo Statuto della Regione Lazio*) e successive modifiche;

Vista la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (*Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza e al personale regionale*) e successive modifiche;

Visto il Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 e successive modifiche, di seguito denominato Regolamento;

Vista la propria deliberazione 30 marzo 2017, n. 37 (*Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati del Consiglio regionale del Lazio (CRL)*);

Ritenuto necessario precisare, con riferimento al personale assegnato alle strutture di cui all'articolo 15 quinquies del Regolamento, che detto personale, attesa la natura fiduciaria del rapporto, le modalità di espletamento dei compiti e della tipologia delle prestazioni richieste, nonché del carattere onnicomprensivo del trattamento economico corrisposto che esclude qualsiasi ulteriore emolumento, debba essere valutato utilizzando, per omogeneità, la scheda di valutazione di cui all'allegato 10 del Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati del Consiglio regionale del Lazio;

Ritenuto, altresì, di attribuire alle voci "comportamenti professionali e organizzativi" e "disponibilità/presenza in servizio" della scheda di valutazione di cui al citato allegato 10 rispettivamente la pesatura 70 per cento e 30 per cento e di rimodulare, per un più corretto calcolo del punteggio relativo alla voce disponibilità/presenza in servizio, moltiplicando il punteggio ottenuto per dieci al fine di riportare i valori in centesimi;

All'unanimità dei presenti

DELIBERA

a) di apportare all'allegato A della deliberazione 30 marzo 2017, n. 37 le seguenti modifiche:

1) Alla pagina 68 le parole da: "Personale delle strutture degli uffici di diretta collaborazione" a: "del Piano triennale" sono sostituite dalle seguenti: "**Personale delle strutture degli uffici di diretta collaborazione e delle strutture di cui all'articolo 15 quinquies del Regolamento di organizzazione**

In relazione alla natura fiduciaria del rapporto e all'assenza di diretta partecipazione ad attività di carattere gestionale, per tutto il personale in servizio presso le strutture di diretta collaborazione, ovvero, attesa la natura fiduciaria del rapporto, le modalità di espletamento dei

compiti e della tipologia delle prestazioni richieste, nonché del carattere onnicomprensivo del trattamento economico corrisposto che esclude qualsiasi ulteriore emolumento al personale assegnato alle strutture di cui all'articolo 15 quinquies del Regolamento di organizzazione, la procedura di valutazione prescinde sia dalla performance organizzativa di ente/struttura che dal raggiungimento degli obiettivi, prendendo in considerazione unicamente i comportamenti professionali e organizzativi, con la medesima incidenza di ciascun fattore, previsti per il personale delle strutture amministrativo-gestionali e la disponibilità/presenza in servizio. La pesatura delle due voci e, nell'ambito della prima voce, dei 10 fattori è di competenza dell'UdP all'interno";

2) all'allegato 10, al titolo, dopo le parole: "diretta collaborazione" sono inserite le seguenti: "e alle strutture di cui all'articolo 15 quinquies del Regolamento di organizzazione";

- b) di attribuire alle voci "comportamenti professionali e organizzativi" e "disponibilità/presenza in servizio" della scheda di valutazione di cui al citato allegato 10 rispettivamente la pesatura 70 per cento e 30 per cento;
- c) di sostituire il punto [E] dell'allegato 10 con il seguente: "**[E] punteggio ottenuto * 10 * "peso voce"30%= _____**"
- d) di pubblicare la presente deliberazione sul sito del Consiglio regionale.

IL SEGRETARIO
F.to Cinzia Felci

IL PRESIDENTE
F.to Daniele Leodori