

Ufficio di presidenza

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA 22 DICEMBRE 2022, N. 171

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025 ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. Atto di indirizzo.

Schema di deliberazione -----, n. ----

Verbale n. 33

Componenti:			Presente	Assente	Votazione
Presidente	Marco	VINCENZI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Vice Presidente	Giuseppe E.	CANGEMI	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-----
Vice Presidente	Devid	PORRELLO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Consigliera Segretaria	Michela	CALIFANO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ASTENUTA
Consigliere Segretario	Daniele	GIANNINI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Consigliere Segretario	Gianluca	QUADRANA	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-----

Assiste la Segretaria generale dott.ssa Cinzia Felci

L'Ufficio di presidenza

Su proposta del Presidente

VISTA la legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 (Nuovo Statuto della Regione Lazio) e successive modifiche;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche;

VISTO il Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 e successive modifiche, di seguito denominato Regolamento, ed in particolare l'articolo 132 (Programmazione dei fabbisogni di personale);

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 –2021 stipulato in data 16 novembre 2022 e, in particolare, l'articolo 13, comma 5, laddove stabilisce che *“Fermo restando il potere di autotutela dell'amministrazione, le procedure concorsuali di accesso alle aree o posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle riservate al personale già in servizio presso l'amministrazione, già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale”*;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 28 luglio 2020, n. 85 (Adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 e del Piano annuale 2020. Modifiche al Regolamento di organizzazione.);

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 4 dicembre 2020, n. 167 (Modifica del “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 – 2022 e del Piano annuale 2020” approvato con deliberazione 28 luglio 2020, n. 85.);

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 23 dicembre 2021, n. 86 (Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 – 2023 e Piano annuale 2021);

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 7 dicembre 2022, n. 170, con la quale è stata revocata la deliberazione n. 190 del 15 dicembre 2017 “Criteri per l'applicazione, a decorrere dal 1° gennaio 2018, dell'istituto della risoluzione unilaterale anticipata del rapporto di lavoro di cui all'articolo 72 del DL 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014”;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 7 giugno 2022, n. 52 (Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024 e Piano annuale 2022) adottata previo parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 3 giugno 2022, prot. R.U. n. 0014188;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 28 giugno 2022, n. 55 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 - 2024 ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 11);

CONSIDERATO che in attuazione della suddetta deliberazione 55/2022, con le determinazioni del 13 settembre 2022, nn. A00780, A00781, A00782 e A00783 sono state attivate procedure selettive riservate al personale di ruolo del Consiglio regionale;

VISTE le note 31 agosto 2022, prot. n. 0004441 e 7 ottobre 2022 prot. n. 0005700, nonché l'ordinanza n. 34/2022 con le quali la Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per il Lazio evidenzia che ai sensi dell'art. 33, comma 1, quarto periodo, del d.l. 34/2019, le Regioni sopra soglia *“adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100%”*;

CONSIDERATO che la Corte dei conti, con la sopracitata ordinanza n. 34/2022, individuando e interpretando il quadro normativo di riferimento, ipotizza il raggiungimento di *“un valore superiore alla soglia dell'8,5%, pari al 10,24% per il 2021 ed al 9,79% per il 2022”*;

VISTO il *“Giudizio di parificazione del Rendiconto generale della Regione Lazio – anno 2021”* del 10 novembre 2022;

RITENUTO, pertanto, in via precauzionale, in attesa di ricevere le motivazioni della sentenza di parifica, ridurre la percentuale di turnover da utilizzare per l'annualità 2022;

RITENUTO opportuno, quindi, con riguardo alla sottosezione 3.3 *“Sottosezione di programmazione: Piano triennale dei fabbisogni di personale”* della proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 in corso di elaborazione, formulare un atto di indirizzo alla Segretaria generale che preveda nella programmazione dei fabbisogni di personale per l'annualità 2023:

- a) di rinviare alla suddetta annualità le procedure assunzionali già previste nel 2022 e non ancora espletate;
- b) di dare atto dell'avvio, tra le procedure di cui alla lettera a), di quelle relative alle determinazioni 13 settembre 2022, nn. A00780, A00781, A00782 e A00783;

VISTO, in particolare, l'articolo 22, comma 4, dello Statuto;

VISTO, in particolare, l'articolo 30, comma 3 del Regolamento che dispone la pubblicazione sul sito istituzionale del Consiglio regionale delle deliberazioni dell'Ufficio di presidenza;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

All'unanimità dei votanti

DELIBERA

per i motivi espressi in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

1. di formulare alla Segretaria generale, relativamente all'elaborazione della sottosezione 3.3 "Sottosezione di programmazione: Piano triennale dei fabbisogni di personale" della proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, con riguardo alla programmazione dei fabbisogni di personale per l'annualità 2023, il seguente atto di indirizzo:
 - a) di rinviare alla suddetta annualità le procedure assunzionali già previste nel 2022 e non ancora espletate;
 - b) di dare atto dell'avvio, tra le procedure di cui alla lettera a), di quelle relative alle determinazioni 13 settembre 2022, nn. A00780, A00781, A00782 e A00783;
2. di trasmettere alla Segretaria generale la presente deliberazione per il seguito di competenza;
3. di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale del Consiglio regionale e sull'intranet del Consiglio regionale stesso.

LA SEGRETARIA GENERALE
F.to Cinzia Felci

IL PRESIDENTE
F.to Marco Vincenzi