



CONSIGLIO
REGIONALE
DEL LAZIO

UFFICIO DI PRESIDENZA

Deliberazione n. 98 del 19 luglio 2018

OGGETTO: *Atto di indirizzo alla delegazione trattante del Consiglio regionale sul nuovo CCDI ed al Segretario generale in tema di posizioni organizzative e di alta professionalità istituite presso il Consiglio regionale.*

**Schema di deliberazione n. ----- del -----
Verbale n. 18**

Componenti:

			Pres.	Ass.	
Presidente	Daniele	LEODORI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Vice Presidente	Adriano	PALOZZI	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	_____
Vice Presidente	Devid	PORRELLO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Consigliere Segretario	Michela	DI BIASE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Consigliere Segretario	Daniele	GIANNINI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Consigliere Segretario	Gianluca	QUADRANA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____

**VISTO PER IL PARERE DI REGOLARITA'
TECNICO-AMMINISTRATIVA**

IL DIRIGENTE / IL DIRETTORE

**VISTO PER IL PARERE DI REGOLARITA'
CONTABILE**

IL DIRIGENTE / IL DIRETTORE

RILEVA NON RILEVA

Assiste il Segretario generale dott.ssa Cinzia Felci

L'Ufficio di presidenza

Su proposta del Presidente del Consiglio regionale

Vista la legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1, “Nuovo Statuto della Regione Lazio” e successive modifiche;

Vista la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza e al personale regionale” e successive modifiche ed in particolare l’art. 32 che prevede la contrattazione integrativa distinta per il personale della Giunta e del Consiglio;

Vista la deliberazione dell’Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 “Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale” e successive modifiche, di seguito denominata Regolamento;

Visto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Vista la determinazione 24 aprile 2018, n. 300, con la quale, in esecuzione dell’atto di indirizzo di cui alla deliberazione dell’Ufficio di presidenza 17 aprile 2018, n. 35, è stata disposta la proroga degli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità in essere, istituite con la determinazione n. 681/2016, così come modificata dalla citata determinazione n. 480/2017, fino alla definizione del nuovo assetto dell’area delle posizioni organizzative del Consiglio regionale;

Vista la determinazione 28 giugno 2018, n. 481, e successiva determinazione 5 luglio 2018, n. 512, con la quale è stato costituito un gruppo di lavoro per la predisposizione di una proposta di un nuovo CCDI in attuazione del citato CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018;

Considerato che è stato avviato un confronto con le organizzazioni sindacali firmatarie del citato CCNL Funzioni Locali 2016-2018 anche al fine di acquisire elementi utili e contributi per la definizione del nuovo CCDI e, segnatamente, per l’area delle posizioni organizzative, risultata oggetto di una ampia rivisitazione della relativa disciplina;

Considerato che nel corso dello stesso incontro è stata rappresentata da tutte le OO.SS. la necessità di proseguire prioritariamente nel confronto sull’istituto delle posizioni organizzative e, stante l’approssimarsi della scadenza delle stesse e degli incarichi di alta professionalità in essere, di procedere ad una ulteriore breve proroga fino al conferimento dei nuovi incarichi conseguenti alla ridefinizione dell’assetto dell’area delle posizioni organizzative e comunque non oltre il 31 ottobre 2018;

Considerato che il menzionato CCNL, all’articolo 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità di cui agli articoli 8 del CCNL del 31 marzo 1999 e 10 del CCNL del 22 gennaio 2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle stesse successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti nel medesimo CCNL e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione definitiva del CCNL stesso;

Ritenuto di formulare il seguente atto di indirizzo alla parte pubblica della delegazione trattante del Consiglio regionale per la stipula del nuovo contratto decentrato integrativo:

- a) limitare la contrattazione decentrata solo agli istituti e agli aspetti demandati a tale livello negoziale dal nuovo CCNL;
- b) individuare le modalità per la disciplina a livello decentrato delle nuove forme di partecipazione sindacale nelle materie ad esse rimesse;
- c) favorire lo sviluppo degli istituti contrattuali legati all'incremento della produttività e al miglioramento dei servizi;
- d) individuare la migliore corrispondenza tra la quantificazione complessiva delle risorse da destinare all'area delle posizioni organizzative e le esigenze organizzative e gestionali dell'amministrazione;
- e) ridefinire i criteri relativi alle progressioni economiche all'interno delle categorie da riconoscersi in modo selettivo e non generalizzato, nel limite delle risorse effettivamente disponibili;
- f) potenziare l'attività formativa rivolta al personale del Consiglio regionale, finalizzandola non soltanto all'aggiornamento delle conoscenze ma, soprattutto, a supportare i processi di innovazione, favorendo la diffusione di nuove culture organizzative orientate al cambiamento nonché con la previsione di corsi aventi particolare attenzione alle novelle normative di rilevante impatto sull'attività e sull'organizzazione dell'amministrazione;
- g) disciplinare le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per individuare e corrispondere le "indennità condizioni di lavoro" e le indennità per specifiche responsabilità;
- h) disciplinare la materia della premialità, nel rispetto di quanto contenuto nel CCNL e nel ciclo di gestione della performance;
- i) individuare se esistono le condizioni tecnico operative per la previsione degli istituti contrattuali in materia di orario di lavoro, di ferie e di interventi previsti dalla normativa vigente in materia di benessere organizzativo;

Ritenuto di formulare altresì uno specifico atto di indirizzo al Segretario generale affinché, nell'ambito dei lavori per la definizione del nuovo contratto decentrato integrativo, si proceda prioritariamente con riferimento all'istituto delle posizioni organizzative e, stante l'approssimarsi della scadenza delle stesse e degli incarichi di alta professionalità in essere, di disporre un'ulteriore breve proroga fino al conferimento dei nuovi incarichi conseguenti alla ridefinizione dell'assetto dell'area delle posizioni organizzative e comunque non oltre il 31 ottobre 2018;

all'unanimità dei presenti ed in seduta stante

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di formulare il seguente atto di indirizzo alla parte pubblica della delegazione trattante del Consiglio regionale per la stipula del nuovo contratto decentrato integrativo:

- a) limitare la contrattazione decentrata solo agli istituti e agli aspetti demandati a tale livello negoziale dal nuovo CCNL;

- b) individuare le modalità per la disciplina a livello decentrato delle nuove forme di partecipazione sindacale nelle materie ad esse rimesse;
- c) favorire lo sviluppo degli istituti contrattuali legati all'incremento della produttività e al miglioramento dei servizi;
- d) individuare la migliore corrispondenza tra la quantificazione complessiva delle risorse da destinare all'area delle posizioni organizzative e le esigenze organizzative e gestionali dell'amministrazione;
- e) ridefinire i criteri relativi alle progressioni economiche all'interno delle categorie da riconoscersi in modo selettivo e non generalizzato, nel limite delle risorse effettivamente disponibili;
- f) potenziare l'attività formativa rivolta al personale del Consiglio regionale, finalizzandola non soltanto all'aggiornamento delle conoscenze ma, soprattutto, a supportare i processi di innovazione, favorendo la diffusione di nuove culture organizzative orientate al cambiamento nonché con la previsione di corsi aventi particolare attenzione alle novelle normative di rilevante impatto sull'attività e sull'organizzazione dell'amministrazione;
- g) disciplinare le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per individuare e corrispondere le "indennità condizioni di lavoro" e le indennità per specifiche responsabilità;
- h) disciplinare la materia della premialità, nel rispetto di quanto contenuto nel CCNL e nel ciclo di gestione della performance;
- i) individuare se esistono le condizioni tecnico operative per la previsione degli istituti contrattuali in materia di orario di lavoro, di ferie e di interventi previsti dalla normativa vigente in materia di benessere organizzativo;

2. di formulare altresì uno specifico atto di indirizzo al Segretario generale affinché, nell'ambito dei lavori per la definizione del nuovo contratto decentrato integrativo, si proceda prioritariamente con riferimento all'istituto delle posizioni organizzative e, stante l'approssimarsi della scadenza delle stesse e degli incarichi di alta professionalità in essere, di disporre un'ulteriore breve proroga fino al conferimento dei nuovi incarichi conseguenti alla ridefinizione dell'assetto dell'area delle posizioni organizzative e comunque non oltre il 31 ottobre 2018;

3. di trasmettere la presente deliberazione al Segretario generale anche quale Presidente della delegazione trattante per i conseguenti adempimenti di competenza;

4. di pubblicare la presente deliberazione sul sito internet del Consiglio regionale.

Il Segretario
F.to Cinzia Felci

Il Presidente
F.to Daniele Leodori