

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

N. U00121 DEL 10 GIUGNO 2026

PROPOSTA N. 1409 DEL 2026

OGGETTO: Deliberazione dell'Ufficio di presidenza 5 marzo 2026, n. U00044 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028). Modifiche.

L'anno 2026, il giorno 10 del mese di giugno, alle ore 10:04, presso la sede del Consiglio regionale del Lazio, in Roma – via della Pisana n. 1301 si è riunito l'Ufficio di presidenza così composto:

Componenti:			Presente	Assente	Votazione
Presidente	Antonello	AURIGEMMA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Vice Presidente	Giuseppe E.	CANGEMI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Vice Presidente	Enrico	PANUNZI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Consigliere Segretario	Fabio	CAPOLEI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Consigliera Segretaria	Micol	GRASSELLI	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-----
Consigliere Segretario	Valerio	NOVELLI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole

Verbale di seduta n. 18

Con l'assistenza tecnico-giuridica della Segretaria generale dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello

L'Ufficio di Presidenza

Vista la legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 (Nuovo statuto della Regione Lazio) e successive modifiche;

Vista la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza e al personale regionale) e successive modifiche;

Visto il Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3, e successive modifiche, di seguito denominato Regolamento, ed in particolare l'articolo 132 (Programmazione dei fabbisogni di personale);

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;

Visto il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia) convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e in particolare l'articolo 6 (Piano integrato di attività e organizzazione);

Visto il decreto del Presidente del Consiglio regionale 20 giugno 2025, n. D00004 (Dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello. Conferimento, ai sensi dell'articolo 38, comma 1, della l.r. 6/2002 e successive modifiche, dell'incarico di Segretaria generale del Consiglio regionale del Lazio);

Visto il decreto del Presidente del Consiglio regionale 20 gennaio 2026, n. D00003 (Dott.ssa Barbara Dominici. Conferimento, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, della l.r. 6/2002 e successive modifiche, dell'incarico di direttrice del servizio "Amministrativo" del Consiglio regionale del Lazio);

Vista la determinazione 12 maggio 2026, n. A00331 (Dott.ssa Giovanna Mascolo. Conferimento dell'incarico di posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative (PRUO) connessa alla sezione denominata "Gestione del ruolo, supporto giuridico-amministrativo", istituita nell'ambito dell'area "Organizzazione, Programmazione e Sviluppo delle risorse umane" del servizio "Amministrativo".);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022 – 2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026 e, in particolare, il comma 1 dell'articolo 12 (Modifiche ad alcuni aspetti della disciplina in materia di sistema di classificazione professionale) che, tra l'altro, proroga al 31 dicembre 2026 il termine entro il quale svolgere progressioni tra le aree di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 5 marzo 2026, n. U00044 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028.), di seguito PIAO 2026-2028, in tema di assunzioni 2026, di cui al paragrafo 3.3.9 (Piano triennale delle assunzioni 2026-2028) e, in

particolare, la tabella n. 1 (Piano annuale delle assunzioni 2026 – Personale dirigente) e la tabella n. 2 (Piano annuale delle assunzioni 2026 – Personale non dirigente);

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 22 aprile 2026, n. U00074 (Modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028 di cui alla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 5 marzo 2026, n. U00044. Atto di indirizzo.);

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 12 maggio 2026, n. U00092 (Modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028 di cui alla deliberazione dell'Ufficio di presidenza 5 marzo 2026, n. U00044. Atto di indirizzo.), con la quale si revoca la sopracitata deliberazione dell'Ufficio di presidenza U00074/2026 ed è formulato alla Segretaria generale un atto di indirizzo concernente la modifica del paragrafo 3.3.9 (Piano triennale delle assunzioni 2026-2028) della sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2028, di cui alla Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 5 marzo 2026, n. U00044;

Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 21 maggio 2026 e trasmesso in medesima data, con nota prot. R.U. n. 14512;

Preso atto che in data 26 maggio 2026 e 4 giugno 2026 si è svolto l'incontro di approfondimento con i rappresentanti delle organizzazioni sindacali dell'area e del comparto e della RSU sulla proposta di modifica della sottosezione "3.3- Sottosezione di programmazione: piano triennale dei fabbisogni di personale" del citato PIAO 2026-2028 e sulle relative modalità attuative, ai sensi all'articolo 4, comma 5, dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro Funzioni locali per l'area e il comparto;

Visto il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42) e successive modifiche;

Vista la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11 (Legge di contabilità regionale);

VISTA la deliberazione consiliare 6 ottobre 2021, n. 17 (Regolamento di contabilità del Consiglio regionale del Lazio) e successive modifiche;

Vista la deliberazione consiliare 23 dicembre 2025, n. 14 (Bilancio di previsione finanziario del Consiglio Regionale del Lazio 2026-2028);

Vista la legge regionale 31 dicembre 2025, n. 20 (Legge di stabilità regionale 2026);

Vista la legge regionale 31 dicembre 2025, n. 21 (Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2026-2028);

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 13 gennaio 2026, n. U0001 (Bilancio di previsione finanziario del Consiglio regionale del Lazio 2026-2028. Approvazione del "Documento tecnico di accompagnamento", ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate ed in missioni, programmi e macroaggregati per le spese);

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 13 gennaio 2026, n. U00002 (Bilancio di previsione finanziario del Consiglio regionale del Lazio 2026-2028. Approvazione del "Bilancio finanziario gestionale", ripartito in capitoli di entrata e di spesa ed assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa);

Ritenuto, quindi, di procedere alla modifica della sottosezione "3.3- Sottosezione di programmazione: Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028;

Visto in particolare, l'articolo 30, comma 3 del Regolamento che dispone la pubblicazione sul sito istituzionale del Consiglio regionale delle deliberazioni dall'Ufficio di Presidenza;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);

DELIBERA

per i motivi espressi in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

1. di apportare all'allegato A alla deliberazione dell'Ufficio di presidenza 5 marzo 2026, U00044 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028.), le modifiche di cui all'allegato A alla presente deliberazione;
2. di trasmettere la presente deliberazione alla Segretaria generale e alla direttrice del servizio Amministrativo per ogni connesso e consequenziale adempimento;
3. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino ufficiale della Regione Lazio (BURL) e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Consiglio regionale.

1. Alla sottosezione “3.3 - Sottosezione di programmazione: Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028, di cui all'allegato A della deliberazione dell'Ufficio di presidenza 5 marzo 2026, n. U00044, sono apportate le seguenti modifiche:

a) Al paragrafo 3.3.9 (Piano triennale delle assunzioni 2026-2028):

- 1) la tabella n. 1 (*Piano annuale delle assunzioni 2026 – Personale dirigente.*) è sostituita dalla seguente:

“1. Piano annuale delle assunzioni 2026 – Personale dirigente.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	TIPOLOGIA	UNITA'	PROCEDURA DI ASSUNZIONE	ANNO
Tempo indeterminato	Area Amministrativa	4	Concorso	2026
Tempo indeterminato	Area informatica	1	Concorso	2026
Tempo indeterminato	Area Amministrativa	1	Mobilità (art. 30, comma 2-bis D. Lgs. 165/2001)	2026
Tempo indeterminato	Area Economico-finanziaria	1	Mobilità (art. 30, comma 2-bis D. Lgs. 165/2001)	2026
Tempo determinato	Area Amministrativa	1	Avviso pubblico (art. 19, comma 6, D. Lgs. 165/2001)	2026
	Totale	8		

”;

- 2) la tabella n. 2 (*Piano annuale delle assunzioni 2026 – Personale non dirigente.*) è sostituita dalla seguente:

“2. Piano annuale delle assunzioni 2026 – Personale non dirigente.

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	PROCEDURA DI ASSUNZIONE	ANNO
Area dei Funzionari e dell'E.Q.		5	Progressioni tra le aree (art 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e ss.mm.)	2026
Area degli Istruttori		3	Progressioni tra le aree (art 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021e ss.mm.)	2026
Area degli Istruttori	Amministrativo	3	Concorso	2026
Area degli Istruttori	Tecnico	2	Concorso	2026
Area degli Istruttori	Amministrativo	1	Mobilità	2026
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	Economico – finanziario	4	Concorso	2026
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	Economico – finanziario	2	Mobilità	2026
	Totale	20		

”;

b) Al paragrafo 3.3.10 (Costo delle assunzioni e utilizzo del turn over nel triennio 2026-2028):

1) la tabella n. 2 (Costo delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per l'anno 2026 del personale dirigente e del comparto) è sostituita dalla seguente:

"2. Costo delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per l'anno 2026 del personale dirigente e del comparto.

ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2026											
Qualifica	Unità	Stipendio Tabellare per 13 mensilità	Indennità di posizione	I.V.C. CCNL 2022-2024	Anticipo CCNL 2022-2024 (ex art.3, c.28, L. 213/2023)	I.V.C. CCNL 2025-2027	Indennità di risultato	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
Dirigenti	7	€ 47.015,77	€ 46.292,37	€ 235,04	€ 1.574, 77	€ 470,21	€ 16.202,33	€ 111.790,49	€ 39.428,51	€ 151.219,00	€ 1.058.533,00
Qualifica	Unità	Retribuzione tabellare con EP conglobato per 13 mensilità	Indennità di comparto per 12 mensilità art.33 CCNL 2002-2005	I.V.C. CCNL 2022-2024	Anticipo CCNL 2022-2024 (ex art.3, c.28, L. 213/2023)	I.V.C. CCNL 2025-2027	Media trattamento accessorio Circ. Dip.F.P. (n. 0011786 del 22/02/2011)	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat.D)	4	€ 25.714,71	€ 622,80	€ 125,71	€842,26	€ 251,42	€ 8.800,82	€ 35.789,72	€ 12.623,03	€ 48.412,75	€ 193.651,00
Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat.D)	2*	€ 28.766,51	€ 622,80	€ 143,78	€963,37	€ 251,42	€ 8.800,82	€ 39.548,70	€ 13.948,83	€ 53.497,53	€ 106.995,06
Da Istruttore a Funzionari e dell'E.Q	5									€ 2.894,79**	€ 14.473,95
Area degli Istruttori (ex cat.C)	5	€ 23.175,61	€ 549,60	€ 115,83	€776,06	€ 231,79	€ 8.800,82	€ 33.649,71	€ 11.868,25	€ 45.517,96	€ 227.589,80
Area degli Istruttori (ex cat.C)	1*	€ 24.342,26	€ 549,60	€ 121,68	€ 815,26	€ 231,79	€ 8.800,82	€ 34.861,41	€ 12.295,62	€ 47.157,03	€ 47.157,03
Da Operatore esperto a Istruttore	3									€ 3.728,69**	€ 11.186,07
Area degli Operatori esperti (ex cat.B)	0	€ 20.620,72	€ 471,72	€ 103,09	€ 690,70	€ 206,18	€ 8.800,82	€ 30.893,23	€ 10.896,04	€ 41.789,27	€ 0,00
Area degli Operatori (ex cat.A)	0	€ 19.548,07	€ 388,80	€ 97,76	€ 663,70	€ 198,12	€ 8.800,82	€ 29.697,27	€ 10.474,23	€ 40.171,50	€ 0,00
Totale comparto	20										€ 601.052,91
Totale generale	27										€ 1.659.585,91

**Per le assunzioni, a seguito di procedure di mobilità, di personale appartenente alle aree dei Funzionari e degli Istruttori, gli importi relativi alla retribuzione tabellare e all'indennità di vacanza contrattuale sono stati calcolati in via prudenziale con riferimento, rispettivamente, al livello retributivo D3 e C3.*

*** Per la quantificazione del costo della progressione tra le aree si è considerata la differenza tra il trattamento economico dell'area di destinazione e quello dell'area di provenienza. “;*

2) la tabella n. 5 (Tabella riassuntiva dell'utilizzo della capacità assunzionale) è sostituita dalla seguente:

“5. Tabella riassuntiva dell'utilizzo della capacità assunzionale

ANNO DELLE CESSAZIONI	TOTALE ECONOMIE MATURATE AL 31/12	UTILIZZO 2020	UTILIZZO 2021	UTILIZZO 2022	UTILIZZO 2023	UTILIZZO 2024	UTILIZZO 2025	UTILIZZO 2026	UTILIZZO 2027	UTILIZZO 2028	RESIDUO
2020	€ 1.137.327,89	€ 609.388,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 527.939,33				€ 0,00
2021	€ 895.315,29		€ 0,00	€ 895.315,29*	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			€ 0,00
2022	€ 803.134,87			€ 142.432,43**	€ 660.702,44	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		€ 0,00
2023	€ 1.164.179,76				€ 71.270,94	€ 430.824,84	€ 103.640,01	€ 558.443,97	€ 0,00		€ 0,00
2024	€ 718.235,16					€ 0,00	€ 0,00	€ 718.235,16	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2025	€ 459.864,25						€ 0,00	€ 382.906,78	€ 76.957,47	€ 0,00	€ 0,00
2026	€ 373.615,17							€ 0,00	€ 241.668,25	€ 131.946,92	€ 0,00
2027	€ 475.484,26								€ 0,00	€ 232.196,76	€ 243.287,50
2028	€ 753.874,82										€ 753.874,82
Totale		€ 609.388,56	€ 0,00	€ 1.037.747,72	€ 731.973,38	€ 430.824,84	€ 631.579,34	€ 1.659.585,91	€ 318.625,72	€ 364.143,68	€ 997.162,32

** le economie relative all'annualità 2021 sono state destinate nell'esercizio 2022 per € 42.893,32 alla procedura di stabilizzazione di un dipendente e per € 852.421,97 al recupero, a seguito della deliberazione della Corte dei Conti 135/2022, delle somme erogate ai dipendenti comandati presso il Consiglio regionale da società a controllo pubblico;*

*** nell'annualità 2022 la somma di € 142.432,43 è stata destinata a completare l'operazione di recupero delle somme erogate ai dipendenti comandati da società a controllo pubblico. “;*

3) a pag.136, dopo la tabella n.5, le parole: “€1.008.970,95”, sono sostituite dalle seguenti: “€997.162,32”.