

## DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

N. U00074 DEL 22 APRILE 2026

PROPOSTA N. 938 DEL 2026

**OGGETTO: Modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028 di cui alla deliberazione dell'Ufficio di presidenza 5 marzo 2026, n. U00044. Atto di indirizzo.**

L'anno 2026, il giorno 22 del mese di aprile, alle ore 13.30, presso la sede del Consiglio regionale del Lazio, in Roma – via della Pisana n. 1301 si è riunito l'Ufficio di presidenza così composto:

Componenti:			Presente	Assente	Votazione
Presidente	Antonello	AURIGEMMA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Vice Presidente	Giuseppe E.	CANGEMI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Vice Presidente	Enrico	PANUNZI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Consigliere Segretario	Fabio	CAPOLEI	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-----
Consigliera Segretaria	Micol	GRASSELLI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Consigliere Segretario	Valerio	NOVELLI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole

Verbale di seduta n. 11

Con l'assistenza tecnico-giuridica della Segretaria generale dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello

## *L'Ufficio di presidenza*

Su proposta del Presidente

VISTA la legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 (Nuovo Statuto della Regione Lazio) e successive modifiche;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche;

VISTO il regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 e successive modifiche, e in particolare l'articolo 132 (Programmazione dei fabbisogni di personale);

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia) convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che all'articolo 6, comma 1, prescrive l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) alle pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022 – 2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026 e, in particolare, il comma 1 dell'articolo 12 (Modifiche ad alcuni aspetti della disciplina in materia di sistema di classificazione professionale) che, tra l'altro, proroga al 31 dicembre 2026 il termine entro il quale svolgere progressioni tra le aree di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 5 marzo 2026, n. U00044 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028.), di seguito PIAO 2026-2028, in tema di assunzioni 2026, di cui al paragrafo 3.3.9 (Piano triennale delle assunzioni

2026-2028) e, in particolare, la tabella n. 1 (Piano annuale delle assunzioni 2026 – Personale dirigente) e la tabella n. 2 (Piano annuale delle assunzioni 2026 – Personale non dirigente);

RITENUTO necessario, nell'ottica di una migliore e più funzionale gestione dei processi, alla luce dei profili delle attuali figure professionali presenti nel ruolo, procedere ad una rimodulazione del piano assunzionale per l'anno 2026 di cui alle citate tabelle;

RITENUTO opportuno, quindi, formulare un atto di indirizzo alla Segretaria generale per la modifica delle tabelle n. 1 e n. 2 del paragrafo 3.3.9 (Piano triennale delle assunzioni 2026-2028) della sottosezione "3.3- Sottosezione di programmazione: piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2026-2028, con particolare riguardo al Piano assunzionale per il triennio 2026-2028, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, nei termini di seguito esposti:

- a) relativamente al Piano annuale delle assunzioni per il personale dirigente per l'anno 2026 di cui alla relativa tabella n. 1, prevedere l'assunzione mediante mobilità ai sensi dell'articolo 30, comma 2-bis d.lgs. 165/2001, di due unità dirigenziali a tempo indeterminato, di cui una appartenente all'Area Amministrativa e l'altra all'Area Economico-finanziaria;
- b) relativamente al Piano annuale delle assunzioni per il personale non dirigente per l'anno 2026 di cui alla relativa tabella n. 2, prevedere:
  - 1) l'assunzione tramite progressioni cd. in deroga di n. 5 unità di personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'E.Q. e di n. 3 unità di personale appartenente all'area degli Istruttori, ai sensi dell'articolo 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022 e successive modifiche;
  - 2) l'assunzione tramite concorso di n. 4 unità di personale appartenente all'area degli Istruttori profilo amministrativo e n. 2 unità di personale appartenente all'area degli Istruttori profilo tecnico;
  - 3) l'assunzione tramite concorso di n. 6 unità di personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'E.Q. profilo economico-finanziario;

VISTO l'articolo 30, comma 3 del Regolamento che dispone la pubblicazione sul sito istituzionale del Consiglio regionale delle deliberazioni dell'Ufficio di presidenza;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

## DELIBERA

per i motivi espressi in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione,

1. di formulare un atto di indirizzo alla Segretaria generale che preveda la modifica delle tabelle n. 1 e n. 2 del paragrafo 3.3.9 (Piano triennale delle assunzioni 2026-2028) della sottosezione "3.3- Sottosezione di programmazione: Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, di cui alla deliberazione dell'Ufficio di presidenza 5 marzo 2026, n. U00044, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, nei termini di seguito esposti:
  - a) relativamente alla tabella n. 1 (Piano annuale delle assunzioni 2026 – Personale dirigente), prevedere l'assunzione mediante mobilità ai sensi dell'articolo 30, comma 2-bis d.lgs. 165/2001, di n. 2 unità dirigenziali a tempo indeterminato, di cui una appartenente all'Area Amministrativa e l'altra all'Area Economico-finanziaria;
  - b) relativamente alla tabella n. 2 (Piano annuale delle assunzioni 2026 – Personale non dirigente), prevedere:
    - 1) l'assunzione tramite progressioni cd. in deroga di n. 5 unità di personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'E.Q. e di n. 3 unità di personale appartenente all'area degli Istruttori, ai sensi dell'articolo 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022 e successive modifiche;
    - 2) l'assunzione tramite concorso di n. 4 unità di personale appartenente all'area degli Istruttori profilo amministrativo e n. 2 unità di personale appartenente all'area degli Istruttori profilo tecnico;
    - 3) l'assunzione tramite concorso di n. 6 unità di personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'E.Q. profilo economico-finanziario;
2. di trasmettere alla Segretaria generale la presente deliberazione per il seguito di competenza;

3. di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale del Consiglio regionale.

Copia