

CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE SULLA PERFORMANCE

Vista la deliberazione del 17 febbraio 2015 n.13 :”Approvazione dei preaccordi di contrattazione sottoscritti nelle sedute di delegazione trattante comparto del 11 dicembre 2014 e 8 gennaio 2015 Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione”;

- 1) Nel rispetto delle previsioni dell’art. 9 comma, 1 del d.l. 78/2010, convertito dalla l. 122/2010, i compensi per la performance organizzativa spettanti ai dipendenti di categoria B, C e D non titolari di P.O o di A.P., è quantificato, in base alla disponibilità del fondo, in un importo pari all’20 per cento della performance annua di competenza, salvo diversi accordi in sede di riparto del fondo di categoria, erogata semestralmente in via posticipata dopo la valutazione del semestre di riferimento e la relativa graduatoria tra le strutture, stilata dall’OIV, così come indicato nelle istruzioni della scheda di valutazione per l’attribuzione dell’indennità relativa alla performance organizzativa.
- 2) Nel rispetto delle previsioni dell’art. 9 comma, 1 del d.l. 78/2010, convertito dalla l. 122/2010, i compensi per la performance individuale spettanti ai dipendenti di categoria B, C e D non titolari di P.O o di A.P., è quantificato, in base alla disponibilità del fondo, in un importo pari all’80 per cento della performance annua di competenza, salvo diversi accordi in sede di riparto del fondo di categoria, erogata mensilmente in via posticipata dopo la valutazione del trimestre di riferimento.

Le ripartizioni della performance annuale in base alla categoria di riferimento, e al lordo dell’impatto delle valutazioni, e dell’eventuale recupero e7o conguaglio delle somme ove si accertasse la contrarietà ai vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva sono:

Performance annua cat D	tipo	importo annuo	erogazione	importo
10.000,00	individuale	8.000,00	mensile posticipata	666,67
	organizzativa	2.000,00	semestrale posticipata	1.000,00

Performance annua cat. C apicale	tipo	importo annuo	erogazione	importo
8.428,75	individuale	6.743,00	mensile posticipata	561,92
	collettiva	1.685,75	semestrale posticipata	842,88

Performance annua cat. C	tipo	importo annuo	erogazione	importo
8.284,38	individuale	6.627,50	mensile posticipata	552,29
	collettiva	1.656,88	semestrale posticipata	828,44

Performance annua cat. B apicale	tipo	importo annuo	erogazione	importo
7.933,76	individuale	6.347,01	mensile posticipata	528,92
	collettiva	1.586,75	semestrale posticipata	793,38

Performance annua cat. B	tipo	importo annuo	erogazione	importo
7.761,88	individuale	6.209,50	mensile posticipata	517,46
	collettiva	1.552,38	semestrale posticipata	776,19

Roma, 12 marzo 2015

L’Amministrazione-F.to Presidente della delegazione trattante

	CGIL	RSU
F.to	CISL	CSA
	UIL	F.to DICCAP

