

## CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

### ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER LA RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO AL PERSONALE DIRIGENTE

#### Premesso:

- Vista la deliberazione dell'ufficio di presidenza n. 47 del 23 luglio 2013 : "Approvazione della costituzione dei fondi dirigenza 2009, 2010, 2011, 2012 e del rendiconto fondo dirigenza 2011. Approvazione pre-accordo delegazione trattante amministrazione - OOSS sottoscritto nella seduta del 16 luglio 2013. Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione";
- che l'articolo 4 del CCNL del 23 dicembre 1999, come modificato art. 4 del CCNL del 22 febbraio 2006, al comma 1 lettera g) dispone che la contrattazione decentrata integrativa si svolga per la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato, utilizzando le risorse di cui all'art. 26 del CCNL del 23 dicembre 1999;
- Che ai sensi dell'art. 29 del CCNL del 23 dicembre 1999 gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, la quale può essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'art. 14, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione;
- Preso atto del rendiconto della Dirigenza anno 2011 che determina economie per l'anno 2011 pari ad euro 1.809.360.43;
- Preso atto del Fondo delle Risorse Decentrate della Dirigenza anno 2012, determinato tenuto conto dei rilievi del MEF e delle controdeduzioni formulate dall'amministrazione, pari ad euro 3.518.539,38;
- Visto il preaccordo di contrattazione "Proposta di accordo di contrattazione anno 2011/2012" sottoscritto in data 3 luglio 2012;
- Preso atto, nelle more del riscontro delle succitate controdeduzioni, della disponibilità delle somme destinate al trattamento economico del personale della dirigenza;
- Ravvisata la necessità di procedere, per l'anno 2012, alla liquidazione dell'indennità di risultato spettante ai dirigenti, salvo conguaglio all'esito del riscontro del MEF;
- Vista la proposta di riparto del Fondo delle risorse decentrate 2012 ( allegato 1);

Tutto ciò premesso e ritenuto, le parti convengono quanto segue.

1. E' approvata la proposta di riparto del Fondo delle risorse decentrate 2012 (allegato 1).
2. I compensi per l'indennità di risultato spettanti ai dirigenti per l'anno 2012, salvo conguaglio all'esito del riscontro del MEF, sono erogati nella misura del 45 per cento dell'indennità di posizione in godimento in conformità alla contrattazione decentrata vigente e verranno liquidati nella prima sessione utile previa necessaria valutazione di tutti i dirigenti in servizio.
3. Vista la conclusione della presente tornata contrattuale 2012 e stanti le economie 2011, verificatesi a seguito della registrata carenza organica e a seguito della rideterminazione del fondo, in sintonia con l'accordo stabilito tra le OO.SS e la delegazione di parte pubblica della Giunta Regionale, si concorda altresì di destinare alla retribuzione di risultato 2012 del personale con incarico dirigenziale un ulteriore 15% della posizione massima riconosciuta da erogarsi, anch'essa, nella prima sessione utile sempre previa necessaria valutazione.

Roma 19 settembre 2013

L'Amministrazione

F.to Il Presidente della delegazione trattante

---

Le OO.SS.

DIRER

F.to CGIL

F.to CISL

F.to UIL

CSA

CIDA

Allegato 1

PROPOSTA DI RIPARTO 2012			
	IMPOR TO	UNITA'	TOTALE
Retribuzione di posizione	€ 45.102,85	16	€ 721.645,60
Retribuzione di risultato 45% (presunta con valutazione 100%)	€ 20.296,28	16	€ 324.740,52
Conguaglio retribuzione di risultato 15% (presunta con valutazione 100%)	€ 6.765,43	16	€ 108.246,84
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>€ 1.154.632,96</b>
<b>TOTALE personale con qualifica dirigenziale</b>			
<b>FONDO 2012</b>	<b>€ 1.154.632,96</b>		
Differenza	€ 3.518.539,38		
	€ 2.363.906,42		

Roma 19 settembre 2013

L'Amministrazione

F.to Il Presidente della delegazione trattante

Le OO.SS.

DIRER

F.to CGIL

F.to CISL

F.to UIL

CSA

CIDA