

CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI

(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 2001 e Circolare Ragioneria Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999, in merito alla costituzione, in merito alla costituzione del fondo del salario economico del personale dirigenziale dell'anno 2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 16/07/2013 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Costantino Vespasiano (Segretario Generale); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, CSA, DIRER, CIDA Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, UIL
Soggetti destinatari		Dirigenza
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Fondo del salario accessorio anno 2012 b) Accordo di contrattazione per la ripartizione e liquidazione del trattamento economico
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'Organo di controllo interno è da istituire come previsto dalla Delibera di Giunta Regionale n.69 dell'11/04/2013
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si con delibera UDP n° 23 del 13/03/2012 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si con la legge regionale n.1 del 16/3/2011

	di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Si per quanto di competenza</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>L'OIV è da istituire in quanto il nuovo Consiglio Regionale si è recentemente insediato</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>a seguito dei rilievi degli ispettori del Mef, l'Amministrazione, recependo parzialmente le contestazioni, ha provveduto a ricostruire i fondi della dirigenza dal 2007 al 2011 recuperando nella prima sessione contrattuale (riparto fondo 2012 rideterminato) quanto evidenziato nella relazione di accompagnamento ivi allegata ai sensi e per gli effetti di cui all'art.40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001.</p>		

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Allegato 1 Fondo delle risorse decentrate. Esercizio finanziario 2012

Allegato 2 Accordo di contrattazione per la ripartizione e liquidazione del trattamento economico

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base dei regolamenti attualmente in vigore, le risorse di cui i rispettivi capitoli di bilancio sono state utilizzate come segue:

Descrizione	Importi (competenza)
Ccnl 23/12/99 art. 27 retribuzione posizione	721.646
Ccnl 23/12/99 art. 28: retribuzione e congruaggio risultato	432.937
Ccnl 23/12/99 art. 37: Avvocatura	—
L. 109/1994, art. 13	—
Altre destinazioni	—
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo	2.363.906
Totale	3.518.539

C) Effetti abrogativi impliciti

La seguente relazione determina l'abrogazione implicita delle costituzioni del fondo in contrasto e precedenti e si fonda sul recepimento delle controdeduzioni presentate dalla Regione Lazio da parte del MEF a seguito della verifica amministrativa contabile effettuata presso la Regione Lazio dal servizio ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze e i conseguenti rilievi pervenuti in data 3 gennaio 2013.

D) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applicano i principi del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvati con legge regionale n.1 del 16 marzo 2011

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009

Non applicabile per il personale dirigenziale.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende la determinazione finale delle fonti di finanziamento dei vari istituti contrattuali oggetto dei rilievi pervenuti a seguito della verifica amministrativa contabile effettuata presso la Regione Lazio dal servizio ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel personale dirigente Regione Autonomie Locali e preso atto dei rilievi del servizio ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze, è stato quantificato dall'Amministrazione come di seguito:

Descrizione	2012
Risorse stabili	1.594.183
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	114.996
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	1.309.360
Totale risorse	3.518.539

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

Descrizione	Importi
CCNL 23.12.99 art. 26 c. 1 lett. a)	1.203.691

Dall'art. 26, comma 1, lett. a) è stata scorporato l'inserimento di risorse per incremento della dotazione organica e ricondotto all'art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importi
CCNL 23 12 99 art. 26 c. 1 lett. d)	17.233
CCNL 23 12 99 art. 26 c. 1 lett. g)	97.832

La lett. g), comma 1, art. 26 è stata decurtata di € 151.215 corrispondente alla RIA dei dirigenti perequati che per effetto delle sentenze de qua, sono stati destinatari di provvedimento di retrocessione nella categoria ed esclusi dal ruolo della dirigenza, il suddetto ammontare è stato destinato all'art. 4 comma 2 CCNL 2000-2001 del fondo del salario accessorio del comparto a partire dall'anno 2010;

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importi
Art. 26 c. 3 CCNL 23 12 1999	106.699
Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006	34.770
Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006	26.805
Art. 4 c. 1 CCNL 14.5 2007	53.730
Art. 4 c. 4 CCNL 14 5 2007	26.822
Art. 16 c. 1 CCNL 22 2 2010	18.658
Art. 5 c. 1 CCNL 3.8.2010	7.943

L'art. 23 c. 3 CCNL 22.02.06, l'Art.4 c. 4 CCNL 14.05.07 e l'art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 sono stati riquantificati come esplicitato nella relazione di accompagnamento ai fondi ricostruiti del personale dirigente anni 2007-2011, in virtù della verifica amministrativa contabile effettuata presso la Regione Lazio dal servizio ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importi
Art. 16 c. 4 CCNL 22.2.2010	88.750
Art. 5 c. 4 CCNL 3.8.2010	26.245
Art. 27 c. 9 CCNL 23.12.1999	1.809.360

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non trovano applicazione le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 122/2010.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.594.183,40
Risorse variabili	1.924.355,98
Totale fondo tendenziale	3.518.539,38
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-
Decurtazione risorse variabili	-
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.594.183,40
Risorse variabili	1.924.355,98
Totale Fondo sottoposto a certificazione	3.518.539,38

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state risparmiate e iscritte figurativamente nel bilancio dell'ente risorse per € 505.152 al fine di coprire gli oneri derivanti per il reclutamento di dirigenti con contratto a termine come indicato dai pareri ARAN DB.37 e DB.40.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 721.645,60 relative a:

Tipologia	TOTALE
Retribuzione di posizione	€ 721.645,60

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 432.987,36

Tipologia	IMPORTO
Retribuzione di risultato	€ 324.740,52
Conguaglio retribuzione di risultato	€ 108.246,84

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Tipologia	IMPORTO
Somme da rinviare	€ 2.363.906,42

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	721.646
Somme regolate dal contratto	432.987
Destinazioni ancora da regolare	2.363.906
Totale	3.518.539

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state destinate le risorse figurativamente allocate all'esterno del fondo all'accessorio dei dirigenti assunti con contratto a termine nella seguente ripartizione:

Tipologia	TOTALE
Retribuzione di posizione	€ 315.719,95
Retribuzione di risultato	€ 189.431,97

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 1.594.183, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 721.646. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e ai CCDI precedenti mentre la parte di retribuzione di risultato è erogata in applicazione dell'accordo di contrattazione di cui in allegato 2.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non applicabile per il personale dirigente.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Art. 25 c. 1 lett. a) CCNL 23.12.1999	1.201.631	1.201.631	-	1.201.631
Art. 25 c. 1 lett. d) CCNL 23.12.1999	17.233	17.233	-	17.233
Art. 25 c. 1 lett. e) CCNL 23.12.1999	-	-	-	-
Art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 23.12.1999	97.932	97.932	-	97.932
Art. 26 c. 1 lett. h) CCNL 23.12.1999	-	-	-	-
Art. 26 c. 3 CCNL 23.12.1999	106.699	106.699	-	106.699
Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006	34.770	34.770	-	34.770
Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006	26.605	26.605	-	26.605
Art. 4 c. 1 CCNL 14.5.2007	53.730	53.730	-	53.730
Art. 4 c. 4 CCNL 14.5.2007	25.922	25.922	-	25.922
Art. 16 c. 1 CCNL 22.2.2010	18.658	18.658	-	18.658
Art. 16 c. 4 CCNL 22.2.2010	89.759	89.759	-	89.759
Art. 5 c. 1 CCNL 3.8.2010	7.943	7.943	-	7.943
Art. 5 c. 4 CCNL 3.8.2010	26.245	26.245	-	26.245
Art. 77 c. 9 CCNL 23.12.1999	1.509.560	1.487.945	21.615	903.533
Art. 10 c. 2 bis D.L. 78/2010	-	71.352	71.352	-
TOTALE GENERALE FONDO	3.518.530	3.125.262	393.277	2.618.712

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Retribuzione di posizione	721.646	689.156	32.490	1.078.176
Retribuzione di risultato	432.987	317.422	115.565	1.172.262
Somme rinviate	2.363.906	2.118.684	245.222	368.274
Totale	3.518.539	3.125.262	393.277	2.618.712

Le proposte di riparto per gli anni 2010 e 2011 tengono conto dei vari accordi di contrattazione succedutesi mentre le somme rinviate, sempre per gli anni 2010 e 2011, sono determinate tenendo conto della ricostruzione dei fondi a seguito della verifica amministrativa contabile effettuata presso la Regione Lazio dal

servizio ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze e i conseguenti rilievi pervenuti in data 3 gennaio 2013.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate Giunta-Consiglio sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. S11404 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova finanziamento nella Legge Regionale n°20 del 23 dicembre 2011 nel capitolo di spesa unico per la Giunta e per il Consiglio S11404.

F.to il Dirigente
dello Staff trattamento economico