



---

## ***RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI***

***(Art. 40, co. 3-sexies del d.lgs. 165/2001 e Circolare Ragioneria Generale dello Stato 19 luglio 2012, n. 25)***

**Accordo di contrattazione decentrata in merito alla costituzione del Fondo risorse decentrate - anno 2022 e al riparto delle risorse**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

VISTI, in particolare:

- l'articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.) e successive modifiche in ordine all'obbligo per le pubbliche amministrazioni di corredare ogni contratto integrativo con *“una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti .... dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica ...”*, da sottoporre alla certificazione degli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1 del decreto legislativo stesso;
- la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze 19 luglio 2012, n. 25 (Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165 del 2001));
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, e, in particolare, gli articoli 23, 24, 67, 68, 70 bis e 70 quinquies;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del Consiglio regionale del Lazio per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 28 ottobre 2019;

con la presente relazione si fornisce una descrizione tecnico-finanziaria del Fondo risorse decentrate - anno 2022 di cui in epigrafe, di seguito “Fondo anno 2022”, definito, in via provvisoria, con determinazione 20 ottobre 2021, n. 152 e, più esattamente, con l'Allegato C) alla stessa.



**Periodo temporale di vigenza:**

anno 2022.

**Composizione della delegazione trattante per la parte pubblica:**

- Cinzia Felci (Segretaria generale);
- Aurelio Lo Fazio (Direttore servizio “Amministrativo”);
- Vincenzo Ialongo (Direttore servizio “Tecnico, Organismi di controllo e garanzia”);
- Barbara Dominici (Direttore servizio "Prevenzione della Corruzione, Trasparenza").

**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:**

- CGIL/FP;
- CISL/FP;
- UIL/FPL;
- CSA;
- RSU.

**Soggetti destinatari del CCDI:**

personale del comparto, non titolare di indennità omnicomprensive.

**Materie trattate dal contratto integrativo:**

- costituzione del Fondo risorse decentrate - anno 2022;
- proposta di riparto risorse Fondo anno 2022: Allegato B al “*Pre-Accordo di contrattazione decentrata relativa alla proposta di riparto del Fondo del personale del comparto anni 2021 e 2022 e al progetto di rilevanza strategica di innovazione dei processi e dei procedimenti*”;

**Rispetto dell’iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:**

- con deliberazione dell’Ufficio di presidenza 29 settembre 2021, n. 65 (Piano della prestazione e dei risultati del Consiglio regionale per il triennio 2021-2023, Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2021-2023 e Piano organizzativo del lavoro agile 2021.), è stato adottato il “Piano della performance” 2021-2023;
- con deliberazione dell’Ufficio di presidenza 31 marzo 2021, n. 32 è stato adottato il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2021-2023 del Consiglio regionale;
- sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione dei richiamati atti ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso



- civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- con deliberazione dell'Ufficio di residenza 23 giugno 2021, n. 49 (Relazione sulla Performance 2020), è stata approvata la Relazione della Performance 2020, validata in pari data dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV) ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009 e successive modifiche;

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

##### **Allegati:**

- a) determinazione 20 ottobre 2021, n. 152 (Approvazione del “Rendiconto risorse decentrate - anno 2020” e conseguente rideterminazione del “Fondo risorse decentrate - anno 2021”. Costituzione del “Fondo provvisorio risorse decentrate - anno 2022”, ai sensi del CCNL comparto Funzioni locali triennio 2016-2018) (All.to 1);
- b) *“Pre-Accordo di contrattazione decentrata relativa alla Proposta di riparto del Fondo del personale del comparto anni 2021 e 2022 e al Progetto di rilevanza strategica di innovazione dei processi e dei procedimenti”* (All.to 2), di seguito “Pre-Accordo”;
- c) proposta di riparto risorse Fondo anno 2022: Allegato B al Pre-Accordo;

PROPOSTA DI RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022 (allegato B)			
Categorie giuridiche	Indennità di comparto (IDC)	Unità di personale	Totale
Personale di categoria D	€ 563,40	159	€ 89.580,60
Personale di categoria C	€ 497,52	132	€ 65.672,64
Personale di categoria B	€ 426,84	57	€ 24.329,88
Personale di categoria A	€ 349,81	0	€ -
<b>Totale</b>		<b>348</b>	<b>€ 179.583,12</b>
Progressioni economiche orizzontali (PEO) al 31.12.2019		Art. 67, co. 1 CCNL triennio 2016-2018	333 € 641.959,42
Categorie giuridiche	Performance individuale	Unità di personale	Totale
Personale di categoria D	€ 7.200,00	39	€ 280.800,00
Personale di categoria C	€ 6.720,00	90	€ 604.800,00
Personale di categoria B	€ 6.320,00	25	€ 158.000,00
Personale di categoria A	€ 5.920,00	0	€ -
<b>Totale</b>		<b>154</b>	<b>€ 1.043.600,00</b>
Categorie giuridiche	Performance collettiva	Unità di personale	Totale
Personale di categoria D	€ 1.800,00	39	€ 70.200,00
Personale di categoria C	€ 1.680,00	90	€ 151.200,00
Personale di categoria B	€ 1.580,00	25	€ 39.500,00
Personale di categoria A	€ 1.480,00	0	€ -
<b>Totale</b>		<b>154</b>	<b>€ 260.900,00</b>
Art. 67, co. 1 CCNL triennio 2016-2018		<b>Totale</b>	
PEO personale in servizio - decorrenza 01/01/2020		€	234.097,75
PEO personale in servizio - decorrenza 01/01/2022		€	174.266,23
<b>Totale</b>		€	<b>408.363,98</b>
Indennità		Totale	
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL triennio 2016-2018)	variabile		
Indennità di turnazione (art. 23, commi 5 e 6 CCNL triennio 2016-2018)	variabile		
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL triennio 2016-2018)	variabile		
<b>Totale</b>		€	<b>15.000,00</b>
Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL triennio 2016-2018)		Totale	
Personale di categoria D	da 1.100,00 € a 2.000,00 €		
Personale di categoria C	da 900,00 € a 1.300,00 €		
Personale di categoria B	da 700,00 € a 1.100,00 €		
<b>Totale</b>		€	<b>100.000,00</b>
<b>FONDO PROVVISORIO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022</b>	€ 2.708.810,46		
<b>PROPOSTA DI RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022</b>	€ 2.649.406,52		
<b>SOMME NON UTILIZZATE - ANNO 2022</b>	<b>59.403,94 €</b>		

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:**

le risorse vengono utilizzate, al lordo del processo di valutazione e dell'effettiva attribuzione;

**C) Effetti abrogativi impliciti:**

l'accordo determina, per le materie oggetto di esso, l'abrogazione implicita degli accordi già firmati.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del d.lgs. 150/2009, le norme di contratto**



**nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applicano i principi del “Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance” approvati con legge regionale 16 marzo 2011, n. 1 (Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale)) e successive modifiche.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del d.lgs. 150/2009:**

in riferimento alla specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, si specifica che nell’anno 2022 si procederà all’effettuazione di progressioni economiche orizzontali, da attribuirsi, ai sensi dell’articolo 23 del d.lgs. 150/2009, a un numero non superiore al 50% del personale avente diritto e in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del d.lgs. 150/2009:**

con la sottoscrizione dell’accordo è prevista l’attribuzione di risorse conseguenti al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di risultato, in un’ottica di efficientamento, informatizzazione e trasparenza dei processi e dei procedimenti e di miglioramento del livello di qualità e soddisfazione del personale, in coerenza con gli obiettivi strategici dell’Ente di cui al vigente piano della prestazione e dei risultati;

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:**

nel Pre-Accordo, coerentemente con la deliberazione dell’Ufficio di presidenza 3 dicembre 2021, n. 78 (Atto di indirizzo alla Presidente della delegazione trattante in tema di contrattazione delle risorse per il personale appartenente alle categorie), si prevede:

- lo stanziamento di euro 100.000 da destinare al personale appartenente alle categorie giuridiche B, C e D (non titolare di PO) quale compenso per l’esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all’articolo 70 quinquies del CCNL triennio 2016-2018;
- lo stanziamento di euro 174.266,23 da destinare alle progressioni economiche orizzontali di cui prima, così come specificato nel riportato prospetto analitico di riparto delle risorse (Allegato B al Pre-Accordo).

### Risorse storiche consolidate

Il CCNL triennio 2016-2018, all'articolo 67, comma 1, introduce il concetto di "Fondo risorse decentrate" costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto, al netto delle risorse che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Il Fondo, pertanto, nel caso del Consiglio regionale è costituito dalla somma: 1) delle risorse stabili del Fondo relativo all'anno 2017, pari a euro 2.734.142,42; 2) dalle risorse, sempre per il 2017, relative al personale transitato dalla Città metropolitana di Roma Capitale, pari a euro 104.331,24; 3) dalle risorse per le progressioni economiche del personale alla data del 31 dicembre 2017, quantificate in euro 505.208,12. Nella tabella che segue sono riportate le risorse stabili certificate di cui ai punti sub 1) e sub 2):

Fondo 2017	Importo risorse stabili certificate	Importo decurtazioni	Totale (euro)
Consiglio regionale	2.734.142,42	0,00	2.734.142,42
Città metropolitana di Roma Capitale	104.331,24	0,00	104.331,24

A tali risorse, che sommate danno un importo complessivo di euro 2.838.473,66, ai fini del calcolo delle risorse del Fondo, vanno sommati i ricordati 505.208,12 euro e detratte le risorse stanziato nel 2017 per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, che ammontano a euro 1.258.183,19.

La tabella che segue riproduce detto calcolo:

Importo risorse stabili 2017 (certificate dal collegio dei revisori dei conti)	€ 2.838.473,66
Progressioni economiche nel tempo riconosciute al personale (al 31/12/2017)	€ 505.208,12
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle PO e AP anno 2017	€ 1.258.180,11
<b>TOTALE Fondo (unico importo consolidato) anno 2017</b>	<b>€ 2.085.501,67</b>

### Aumento delle risorse stabili:

- in applicazione dell'articolo 67, comma 2, lettera b) del CCNL triennio 2016-2018 deve essere valorizzata la voce di incremento riferita agli effetti sulla costituzione del Fondo (unico importo consolidato), in corrispondenza delle diverse decorrenze contrattuali, delle variazioni in aumento del costo dei differenziali determinati dagli incrementi stipendiali disposte dal CCNL stesso, per ciascuna posizione economica. Le risorse in questione, con riferimento agli importi previsti con le singole decorrenze per l'anno 2018 nonché per le annualità 2016 e 2017, soggette a certificazione del collegio dei revisori dei conti, sono pari all'importo complessivo di euro 33.472,79;
- ai sensi dell'articolo 67, comma 2, lettera c) del CCNL 2016-2018, concorre alla integrazione del Fondo (unico importo consolidato), l'importo delle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità, per l'importo di euro 7.061,60 quale quota del personale cessato nell'anno 2021;
- le risorse stabili sono state altresì aumentate del differenziale tra:
  - il valore medio individuale del trattamento economico accessorio del personale dell'Amministrazione regionale, calcolato, con riferimento all'anno 2016, ponendo a rapporto il totale del Fondo per il medesimo anno con il numero medio dei dipendenti non dirigenti in servizio sempre nel 2016;
  - l'importo corrisposto (in applicazione dell'articolo 1, comma 96, lettera a) della legge 7 aprile 2014, n. 56) al personale trasferito, ottenuto dividendo il totale dei separati fondi a esso corrispondenti per il numero dei dipendenti trasferiti nei ruoli regionali.

Tale differenziale ammonta a euro 5.917,07, con la conseguenza che le risorse per il riequilibrio del trattamento accessorio del personale immesso nei ruoli regionali, pari a n. 23 unità, sono determinate in euro 136.092,61 (5.917,07 euro x 23 unità di personale trasferite).

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### *La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Il Fondo risorse decentrate - anno 2022 per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale, come innanzi precisato, è stato rideterminato dall'Amministrazione con determinazione 20 ottobre 2021, n. 152, per l'esattezza nell'Allegato C) alla stessa, ed è quantificato come di seguito:

Descrizione	2022
Risorse stabili soggette al tetto	€ 2.092.563,27
Risorse stabili non soggette al tetto	€ 203.760,60
Risorse variabili soggette al tetto	€ 412.486,59
Risorse variabili non soggette al tetto	€ 0,00
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 2.708.810,46</b>



## Risorse variabili

Le risorse variabili soggette al tetto sono così determinate:

Descrizione	Importo (euro)
l.r. 7/1999 (a esaurimento)	0,00
Art. 15, co. 2 CCNL 1.4.1999	0,00
Art. 67, co. 3, lett. c)	324.092,96
Art. 15 co. 1, lett. m) CCNL 1.4.1999	0,00
Art. 15, co. 5 CCNL 1.4.1999 Risorse varie a supporto dei processi di decentramento e delega di funzioni (a esaurimento)	0,00
Art. 67, co. 3, lett. d) RIA cessati	4.969,39
Art. 67, co. 4 CCNL 2016-2018	83.424,24
Art. 17, co. 5 CCNL 1.4.1999	412.486,59

Le risorse variabili non soggette al tetto sono determinate ai sensi dell'articolo 68, comma 1 (ultimo periodo) del CCNL 2016-2018 quali risorse stabili non integralmente utilizzate negli anni precedenti (economie), di cui all'allegato A alla determinazione 20 ottobre 2021, n. 152, e risultano quantificate in euro 1.271.288,84.

A seguito dell'accordo di contrattazione, sottoscritto il 12 marzo 2015, le risorse del Fondo 2014 sono state incrementate, ai sensi dell'articolo 1 della l.r. 12/2014, di euro 170.917,90, pari al 10% delle risorse stabili del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza" di cui all'articolo 26, comma 1, lettera a) del CCNL 23 dicembre 1999.

A seguito dell'accordo di contrattazione, sottoscritto il 29 agosto 2016, le risorse del Fondo 2015 sono state incrementate, ai sensi dell'articolo 7, comma 17 della l.r. 17/2015, di euro 153.175,06, pari al 10% delle risorse stabili del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza" di cui all'articolo 26, comma 1, lettera a) del CCNL 23 dicembre 1999.

È confermato lo stanziamento di euro 83.424,24 relativo all'1.2% monte salari 1997 disciplinato dall'articolo 67, comma 4 del CCNL 2016-2018 (ex. art. 15, co. 2 del CCNL 1.4.1999).

Concorre all'aumento delle risorse variabili la riacquisizione delle quote della retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei cessati dal servizio in data antecedente al 31 dicembre 2021, per euro 4.969,39.

In riferimento alla specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali ai sensi dell'articolo 23 del d.lgs. 150/2009, si specifica che nell'anno 2022 si procederà all'effettuazione di progressioni orizzontali nei termini innanzi indicati.



### Eventuali decurtazioni del Fondo

Non è necessario procedere alla decurtazione prevista dall'articolo 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017, che stabilisce che il totale delle risorse decentrate stanziato a decorrere dall'1 gennaio 2017 non possa essere superiore al tetto storicizzato delle risorse decentrate per l'anno 2016, in quanto tale principio è già rispettato.

### Sintesi della costituzione del Fondo anno 2022

Descrizione	Importo (euro)
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (soggette al tetto)	2.092.563,27
Risorse stabili non soggette al tetto + risorse variabili	616.247,19
<b>Totale Fondo tendenziale</b>	<b>2.708.810,46</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
<b>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</b>	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.708.810,46</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (soggette al tetto)	2.092.563,27
Risorse stabili non soggette al tetto + risorse variabili	616.247,19
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.708.810,46</b>

### Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

In applicazione dell'articolo 67, comma 2, lettera a) del CCNL 2016-2018, il Fondo anno 2022 (importo unico consolidato) di cui precedentemente, risulta incrementato, a decorrere dall'anno 2019, di euro 83,20 per ogni unità di personale presente in servizio alla data del 31 dicembre 2018; verificato che il personale in questione è stato quantificato in n. 411 unità, il Fondo anno 2022 risulta incrementato di euro 34.195,20.

*Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con il Fondo certificato dell'anno precedente*

Descrizione		Anno 2022	Anno 2021	Differenza
Art. 15, co. 1, lett. a) del CCNL 1.4.1999	Fondo storico 1998			
Art. 9, co. 2bis 1.122/2010	Decurtazione limite 2010			
Art. 15, co. 1, lett. f) del CCNL 1.4.1999	Risparmi da applicazione disciplina di cui all'art. 2, co. 3 del d.lgs. 165/2001			
di cui:	Art. 1, co. 1, lett. a) della l.r. 6/1998 (contratti individuali di lavoro)			
	Art. 1, co. 1, lett. c) della l.r. 6/1998 (incentivi per il personale posto in mobilità)			
	Art. 22 della l.r. 57/1998 (Indennità segreteria)			
Art. 15, co. 1, lett. g) del CCNL 1.4.1999	Risorse destinate al pagamento LED			
Art. 15, co. 1, lett. h) del CCNL 1.4.1999	Indennità di staff ex 8 <sup>a</sup> q.f.			
Art. 15, co. 1 lett. i) del CCNL 1.4.1999	Riduzione posti qualifica dirigenziale			
Art. 15, co. 1, lett. j) del CCNL 1.4.1999	0,52% monte salari 1997			



CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

Art. 4, co. 1 del CCNL 5.10.2001	1,1% monte salari 1999			
Art. 4, co. 2 del CCNL 5.10.2001	RIA personale cessato	€ 7.061,60	€ 12.631,08	€ -5.569,48
Art. 32, co. 1 del CCNL 22.1.2004	0,62% monte salari 2001			
Art. 32, co. 2 del CCNL 22.1.2004	0,50% monte salari 2001			
Art. 32, co. 7 del CCNL 22.1.2004	0,20% monte salari 2001 per finanziamento A.P.			
Art. 33, co. 5 del CCNL 22.1.2004	Riacquisizione indennità di comparto cessati dal servizio al netto di nuove assunzioni			
Art. 34, co. 4 del CCNL 22.1.2004	Riacquisizione progressione economica cessati dal servizio o progrediti verticalmente			
Art. 34, co. 4 del CCNL 22.1.2004	Risorse per progressioni economiche orizzontali			
Art. 4, co. 5 del CCNL 9.5.2006	0,5% monte salari 2003			
Art. 8, co. 6 del CCNL 11.4.2008	0,6% monte salari 2005			
<b>Subtotale 1</b>	<b>Risorse stabili</b>	<b>€ 2.092.563,27</b>	<b>€ 2.098.132,75</b>	<b>€ -5.569,48</b>
L.r. 7/1999	Risorse per progressioni economiche orizzontali			
Art. 15, co. 2 del CCNL 1.4.1999	1,2% monte salari 1997	€ 83.424,24	€ 83.424,24	-
Art. 15, co. 1, lett. e) del CCNL 1.4.1999	Economie da part-time			
Art. 15, co. 1,	Risorse previste da			

lett. k) del CCNL 1.4.1999	specifiche disposizioni di legge (quota Incentivi "Merloni" - L. 109/1994)			
Art. 15, co. 1, lett. k) CCNL 1.4.1999	Piano triennale di riorganizzazione ai sensi art. 16, commi 4 e 5 del d.l. 98/2011			
Art. 15, co. 1, lett. m) del CCNL 1.4.1999	Risparmi da straordinario			
Art. 15, co. 5 CCNL 1.4.1999	Art. 1, co., lett. d) della l.r. 6/1998: sperimentazioni di riorganizzazione dei servizi			
Art. 15, co. 5 del CCNL 1.4.1999	Risorse a supporto dei processi di decen.to e delega di funzioni			
Art. 15, co. 5 del CCNL 1.4.1999	Risorse derivanti da processi di riorg.ne (1^ annualità)			
Art. 4, co. 5 del CCNL 9.5.2006	0,7% monte salari 2003			
Art. 8, co. 6 del CCNL 11.4.2008	0,9% monte salari 2005			
Art. 4, co. 4, lett. b) del CCNL 31.7.2009	1,5% monte salari 2007			
Art. 67, co. 3 lett. c) del CCNL 2016 - 2018 e art. 15 co. 1, lett. k) del CCNL 1.4.1999	Art. 1 l.r. n. 12/2014 (Disp. di razionalizzazione normativa e di riduzione delle spese regionali)	€ 170.917,90	€ 170.917,90	0,00
Art. 67, co.3, lett. c) del CCNL 2016 - 2018 e art. 15 co. 1, lett. k) del CCNL 1.4.1999	Art. 7, co. 17 della l.r. 17/2015	€ 153.175,06	€ 153.175,06	0,00
<b>Subtotale 2</b>	<b>Risorse variabili</b>	<b>€ 412.486,59</b>	<b>€ 413.521,50</b>	<b>€ 1.034,91</b>



<b>Subtotale 3</b>	<b>Risorse variabili extra tetto</b>	€ 203.760,60	€ 203.760,60	0,00
	<b>Totale parziale fondo</b>	€ 2.708.810,46	€ 2.715.414,85	<b>€ - 6.604,39</b>
Art. 68, co. 1 del CCNL 2016 - 2018 ultimo periodo	Economie esercizi precedenti	€ 0,00	€ 1.271.288,84	€ -1.271.288,84
<b>TOTALE GENERALE FONDO</b>		<b>€2.708.810,46</b>	<b>€ 3.986.703,69</b>	<b>€-1.277.893,23</b>

*Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:**

tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate Giunta-Consiglio regionale sono imputate su un unico capitolo di spesa e, precisamente, il capitolo S11503 al netto delle somme per la corresponsione della retribuzione e di risultato delle posizioni organizzative (che graveranno sul bilancio in un apposito capitolo).

**Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:**

il totale del Fondo anno 2022, come determinato in via provvisoria dall'Amministrazione, si basa sulle previsioni della legge regionale 12 agosto 2020, n. 11 (Legge di contabilità regionale), sulla legge regionale 30 dicembre 2020, n. 26 (Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2021-2023) e sulla legge regionale 11 agosto 2021, n. 13 (Assestamento delle previsioni di bilancio 2021-2023).

La presente, con i relativi allegati, è inviata al Collegio regionale dei revisori dei conti per la relativa certificazione, assolvendo in tal senso anche a quanto previsto al punto 7 del dispositivo di cui alla più volte richiamata determinazione 20 ottobre 2021, n. 152.

Il Responsabile della PO  
F.to Dott. Gianluca Coppola

Il dirigente dell'Area gestione economica del personale  
F.to Dott. Massimo Messale

Il direttore  
F.to Dott. Aurelio Lo Fazio