



---

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI**

*(Art. 40, co. 3-sexies del d.lgs. 165/2001 e Circolare Ragioneria Generale dello Stato 19 luglio 2012, n. 25)*

**Accordo di contrattazione decentrata: “Pre-Accordo di contrattazione decentrata relativa alla retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa per l’esercizio finanziario 2022”**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

VISTI, in particolare:

- l’articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.) e successive modifiche in ordine all’obbligo per le pubbliche amministrazioni di corredare ogni contratto integrativo con “... *una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili .... dal Ministero dell’economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica ...*”, da sottoporre alla successiva certificazione degli organi di controllo di cui all’articolo 40-bis, comma 1 del decreto legislativo stesso;
- la circolare del Ministero dell’economia e delle finanze 19 luglio 2012, n. 25 (Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165 del 2001));
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, e, in particolare, gli articoli 13, 15, 67 e 68;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del Consiglio regionale del Lazio per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 28 ottobre 2019;

con la presente relazione si fornisce una descrizione, di natura tecnico-finanziaria, del pre-accordo di cui in epigrafe (per il seguito Pre-Accordo), siglato tra questa Amministrazione e la delegazione

di parte sindacale in data 6 novembre 2023. In tal senso, essa ripercorre, nella sua strutturazione, lo schema di relazione tecnico-finanziaria previsto dalla richiamata circolare del MEF n. 25/2012.

**Periodo temporale di vigenza:**

anno 2022.

**Composizione della delegazione trattante per la parte pubblica:**

- Vincenzo Ialongo (Segretario generale vicario);
- Fabio Pezone (Direttore del servizio “Amministrativo”);

**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:**

- le organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione sono:  
FP CGIL (firmataria del Pre-Accordo in data 6 novembre 2023);  
CISL FP (firmataria del Pre-Accordo in data 6 novembre 2023);  
UIL FPL (firmataria del Pre-Accordo in data 6 novembre 2023);  
CSA (firmataria del Pre-Accordo in data 6 novembre 2023);  
RSU (firmataria del Pre-Accordo in data 6 novembre 2023);

**Soggetti destinatari del CCDI:**

personale titolare di posizione organizzativa

**Materie trattate dal contratto integrativo:**

- ripartizione delle economie risultanti dall'erogazione delle indennità di posizione dei titolari di PO, nell'anno 2022, sulla base della valutazione conseguita, come specificato nell'allegato A al pre-accordo stesso.

**Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:**

- con deliberazione dell'Ufficio di presidenza del 25 gennaio 2023, n. U00001 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025;
- sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione dei richiamati atti ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.) e successive modifiche;
- con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 30 ottobre 2023, n. U00091 (Atto d'indirizzo al Segretario generale vicario, quale Presidente della delegazione trattante, in tema di retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa per l'esercizio finanziario 2022.), con cui viene formulato al Segretario generale vicario, quale Presidente della delegazione trattante, l'indirizzo “... di procedere alla ripartizione delle economie generate nel corso dell'esercizio finanziario 2022 relativamente all'area delle posizioni organizzative, alla retribuzione di risultato per i titolari delle stesse”;
- con deliberazione dell'Ufficio di presidenza del 13 aprile 2023, n. U00009 è stata adottata la Relazione sulla Performance 2022, da parte dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009 e successive modifiche;

## **Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

la ripartizione delle risorse destinate al salario accessorio dei titolari di posizioni organizzative, per l'anno 2022, contemplata nel Pre-Accordo, stabilisce di:

- *di procedere alla ripartizione delle economie generate nel corso dell'esercizio finanziario 2022 relativamente all'area delle posizioni organizzative (a sommarsi alla retribuzione di risultato già erogata per i titolari delle stesse);*

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:**

le risorse vengono utilizzate, al lordo del processo di valutazione e dell'effettiva attribuzione;

### **C) Effetti abrogativi impliciti:**

il pre-accordo determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI in contrasto e precedenti agli accordi firmati per le stesse materie oggetto di questo nuovo contratto.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applicano i principi del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvati con legge regionale n.1 del 16 marzo 2011 e in linea con il Piano delle prestazioni e dei risultati del Consiglio regionale 2021-2023 (delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 65 del 29/09/2021).

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Nel corso dell'anno 2022 si è proceduto a progressioni economiche orizzontali

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

dalla sottoscrizione del contratto (essendo previsto un riparto complessivo in via previsionale dello stanziamento di somme dedicate anche alla retribuzione di risultato) allo stesso farà seguito l'eventuale erogazione previa verifica dell'atteso raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente.

Si illustra, nelle tabelle che seguono, la destinazione delle risorse afferenti al Fondo relativo alle posizioni organizzative (per il seguito PO) del Consiglio regionale, di seguito Fondo PO:

<b>Rendiconto gestione Fondo PO anno 2022 (Stanziamenti)</b>	
PO ex art. 13 del CCNL Funzioni locali triennio 2016-2018, con corrispondente importo individuale stanziato (in euro)	
PO 1^ fascia	16.000,00
PO 2^ fascia	14.000,00
PO 3^ fascia	12.000,00
Stanziamento complessivo per retribuzione di posizione delle PO (in euro)	1.212.000,00
Stanziamento per retribuzione di risultato delle PO (in euro)	214.462,52
Stanziamento complessivo per le PO (in euro)	1.426.462,52

Lo stanziamento complessivo per la retribuzione di posizione delle PO è pari a euro 1.212.000,00 (euro unmilione duecentododicimila/zerozero), come risulta nell'allegato A all'Accordo di contrattazione decentrata relativa alla retribuzione di risultato dei titolari di alta professionalità e posizione organizzativa per l'esercizio finanziario 2018, stipulato in data 7 novembre 2018.

<b>Rendiconto gestione Fondo PO anno 2022</b>	
Stanziamento complessivo per retribuzione di posizione delle PO (in euro)	1.212.000,00
Pagamento complessivo per retribuzione di posizione delle PO (in euro)	1.011.076,00
Economie realizzate rispetto alla retribuzione di posizione delle PO (in euro)	200.924,00

<b>Rendiconto gestione Fondo PO anno 2022</b>	
Stanziamento per retribuzione di risultato delle PO (in euro)	214.462,52 Già erogato
Economie realizzate rispetto alla retribuzione di posizione delle PO (in euro)	200.924,00
Importo complessivo per la retribuzione di risultato delle PO a disposizione	<b>200.924,00</b>

Dalle tabelle riportate si ricava come, nel 2022, l'importo complessivamente pagato per la retribuzione di posizione delle PO ammonta a euro 1.011.076,00, a fronte di una somma totale stanziata a tal fine, come si ricordava, di euro 1.212.000,00. Ne consegue, pertanto, che le economie realizzate rispetto a detta somma stanziata ammontano a euro 200.924,00. Tali economie, vanno sommate a quanto già stanziato e precedentemente erogato per la retribuzione di risultato delle PO pari a euro 214.462,52.

La somma totale che ne deriva è, pertanto, di euro **415.386,52** che costituisce la somma da destinare alla voce retributiva "retribuzione di risultato delle PO".

La ripartizione della suddetta somma tra il personale dell'area delle PO, relativamente all'esercizio finanziario 2022, avverrà ovviamente sulla base della valutazione conseguita dai titolari delle singole PO e del criterio di cui all'articolo 6 (Retribuzione delle posizioni organizzative), comma 5 del disciplinare dell'area delle PO presso il Consiglio, approvato con la determinazione 5 marzo 2019, n. 178.

*Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo PO con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo PO nella fase programmatoria della gestione

Le somme per la corresponsione della retribuzione di risultato del personale titolare di posizione organizzativa gravano su un apposito capitolo del bilancio di previsione finanziario pluriennale ossia il capitolo S11401.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo PO

Il totale del Fondo PO per la retribuzione di posizione e di risultato delle PO, come determinato dall'Amministrazione, si basa sulle previsioni della legge regionale 1 marzo 2023, n. 1 (Legge di stabilità regionale 2023) e della legge regionale 2 marzo 2023, n. 2 (Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2023-2025).

La presente relazione è inviata al Collegio regionale dei revisori dei conti per la relativa certificazione, unitamente al già citato Pre-Accordo.

Il titolare della PO  
F.to Dott. Gianluca Coppola

Il direttore del servizio "Amministrativo"  
F.to Dott. Fabio Pezone