



Relazione descrittiva, di natura tecnico-finanziaria, del “Pre-Accordo di contrattazione decentrata relativa alla retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa per l’esercizio finanziario 2020”

VISTI, in particolare:

- l’articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.) e successive modifiche in ordine all’obbligo per le pubbliche amministrazioni di corredare ogni contratto integrativo con “... *una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell’economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica ...*”, da sottoporre alla successiva certificazione degli organi di controllo di cui all’articolo 40-bis, comma 1 del decreto legislativo stesso;
- la circolare del Ministero dell’economia e delle finanze 19 luglio 2012, n. 25 (Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165 del 2001));
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, e, in particolare, gli articoli 13, 15, 67 e 68;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del Consiglio regionale del Lazio per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 28 ottobre 2019;
- la determinazione 17 dicembre 2020, n. 119 (Costituzione provvisoria del Fondo del salario accessorio del personale non dirigenziale anno 2021, ai sensi del CCNL comparto Funzioni locali triennio 2016-2018.);

con la presente relazione si fornisce una descrizione, di natura tecnico-finanziaria, del pre-accordo di cui in epigrafe (per il seguito Pre-Accordo), siglato tra questa Amministrazione e la delegazione di parte sindacale in data 14 giugno 2021. In tal senso, essa ripercorre, nella sua strutturazione, lo schema di relazione tecnico-finanziaria previsto dalla richiamata circolare del MEF n. 25/2012.

In merito, si evidenzia che:

- la delegazione trattante per la parte pubblica è composta da:
 - Cinzia Felci (Segretario generale);
 - Aurelio Lo Fazio (Direttore del servizio “Amministrativo”);
 - Vincenzo Ialongo (Direttore del servizio “Tecnico, Organismi di controllo e garanzia”);
 - Barbara Dominici (Direttore del servizio “Prevenzione della Corruzione, Trasparenza”);

- le organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione sono:
FP CGIL (firmataria del Pre-Accordo in data 22 giugno 2021);
CISL FP (firmataria del Pre-Accordo in data 22 giugno 2021);
UIL FPL (firmataria del Pre-Accordo in data 22 giugno 2021);
CSA (firmataria del Pre-Accordo in data 22 giugno 2021);
RSU;
- con deliberazione dell’Ufficio di presidenza 10 aprile 2020, n. 52 (Piano della prestazione e dei risultati del Consiglio regionale per il triennio 2020-2022 e Piano triennale delle azioni positive 2020-2022), modificata con deliberazione 30 novembre 2020, n. 160, è stato adottato il “Piano della performance” 2020-2022 ex articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.) e successive modifiche;
- con deliberazione dell’Ufficio di presidenza 31 marzo 2021, n. 32 è stato adottato il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2021 - 2023 del Consiglio regionale del Lazio;
- sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione dei richiamati atti ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.) e successive modifiche;
- con deliberazione dell’Ufficio di presidenza 3 giugno 2021, n. 38 (Atto di indirizzo alla Presidente della delegazione trattante in tema di retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa per l’esercizio finanziario 2020), con cui viene formulato alla Segretaria generale, quale Presidente della delegazione trattante, l’indirizzo “... *di procedere alla ripartizione delle economie generate nel corso dell’esercizio finanziario 2020 relativamente all’area delle posizioni organizzative, alla retribuzione di risultato per i titolari delle stesse*”;
- con deliberazione dell’Ufficio di presidenza 23 giugno 2021, n. 49 è stata approvata la Relazione sulla Performance 2020, validata in data 30 giugno 2021 (prot. CRL RU 12213 del 30 giugno 2021) dall’Organismo indipendente di valutazione (OIV) ai sensi dell’articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009 e successive modifiche;

Alla luce di quanto prima esposto, nel dare atto che risultano adempiuti i passaggi procedurali propedeutici all’erogazione, per l’anno 2020, della retribuzione accessoria del personale non dirigenziale, si illustra, nelle tabelle che seguono, la destinazione delle risorse afferenti al Fondo relativo alle posizioni organizzative (per il seguito PO) del Consiglio regionale, di seguito Fondo PO:

Rendiconto gestione Fondo PO anno 2020 (Stanzamenti)	
PO ex art. 13 del CCNL Funzioni locali triennio 2016-2018, con corrispondente importo individuale stanziato (in euro)	
PO 1^ fascia	16.000,00
PO 2^ fascia	14.000,00

PO 3^ fascia	12.000,00
Stanziamiento complessivo per retribuzione di posizione delle PO (in euro)	1.212.000,00
Stanziamiento per retribuzione di risultato delle PO (in euro)	214.462,52
Stanziamiento complessivo per le PO (in euro)	1.426.462,52

Lo stanziamento complessivo per la retribuzione di posizione delle PO è pari a euro 1.212.000,00 (euro unmilione duecentododicimila/zerozero), come risulta nell'allegato A all'Accordo di contrattazione decentrata relativa alla retribuzione di risultato dei titolari di alta professionalità e posizione organizzativa per l'esercizio finanziario 2018, stipulato in data 7 novembre 2018.

Rendiconto gestione Fondo PO anno 2020	
Stanziamiento complessivo per retribuzione di posizione delle PO (in euro)	1.212.000,00
Pagamento complessivo per retribuzione di posizione delle PO (in euro)	1.109.500,11
Economie realizzate rispetto alla retribuzione di posizione delle PO (in euro)	102.499,89

Rendiconto gestione Fondo PO anno 2020	
Stanziamiento per retribuzione di risultato delle PO (in euro)	214.462,52
Economie realizzate rispetto alla retribuzione di posizione delle PO (in euro)	102.499,89
Importo complessivo per la retribuzione di risultato delle PO a disposizione	316.962,41

Dalle tabelle riportate si ricava come, nel 2020, l'importo complessivamente pagato per la retribuzione di posizione delle PO ammonta a euro 1.109.500,11 (euro unmilione centonovemilacinquecento/undici), a fronte di una somma totale stanziata a tal fine, come si ricordava, di euro 1.212.000,00 (euro unmilione duecentododicimila/zerozero). Ne consegue, pertanto, che le economie realizzate rispetto a detta somma stanziata ammontano a euro 102.499,89 (euro centoduemilaquattrocentonovantanove/ottantanove). Tali economie, vanno sommate a quanto già stanziato per la retribuzione di risultato delle PO ossia all'importo di euro 214.462,52 (euro duecentoquattordicimilaquattrocentosessantadue/cinquantadue), pari a oltre il 15% della somma di euro 1.426.462,52 (euro unmilione quattrocentoventiseimilaquattrocentosessantadue/cinquantadue) complessivamente stanziata per la retribuzione di posizione e di risultato delle PO¹.

La somma totale che ne deriva è, pertanto, di euro **316.962,41** (euro trecentosedicimilanovecentosessantadue/quarantuno), che costituisce la somma da destinare alla voce retributiva "retribuzione di risultato delle PO".

¹ L'importo di euro 214.462,52 si configura come coerente con la previsione di cui all'articolo 15, comma 4 del CCNL comparto Funzioni locali triennio 2016-2018, che stabilisce che gli enti destinino "... a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento".

La ripartizione della somma di euro **316.962,41** tra il personale dell'area delle PO, relativamente all'esercizio finanziario 2020, avverrà ovviamente sulla base della valutazione conseguita dai titolari delle singole PO e del criterio di cui all'articolo 6 (Retribuzione delle posizioni organizzative), comma 5 del disciplinare dell'area delle PO presso il Consiglio, approvato con la determinazione 5 marzo 2019, n. 178.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo PO con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo PO nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate Giunta-Consiglio regionale sono imputate in un unico capitolo di spesa e, precisamente, sul capitolo S11503 del bilancio di previsione finanziario pluriennale della Regione Lazio 2021-2023.

Le somme per la corresponsione della retribuzione di risultato delle PO gravano invece su un apposito capitolo sempre del bilancio di previsione finanziario pluriennale ossia il capitolo S11401.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo PO

Il totale del Fondo PO per la retribuzione di posizione e di risultato delle PO, come determinato dall'Amministrazione, si basa sulle previsioni della legge regionale 30 dicembre 2020, n. 25 (Legge di stabilità regionale 2021) e della legge regionale 30 dicembre 2020, n. 26 (Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2021-2023).

La presente relazione è inviata al Collegio regionale dei revisori dei conti per la relativa certificazione, unitamente al Pre-Accordo e al "Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2020" adottata dall'OIV.

Il titolare della PO
Dott. Gianluca Coppola
F.to Gianluca Coppola

Il dirigente dell'area "Gestione economica del personale"
Dott. Massimo Messale
F.to Massimo Messale

Il direttore del servizio "Amministrativo"
Dott. Aurelio Lo Fazio
F.to Aurelio Lo Fazio