
CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI

(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 2001 e Circolare Ragioneria Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla costituzione definitiva del fondo del salario accessorio del personale non dirigenziale dell'anno 2017.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	1 AGOSTO 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Cinzia Felci (Segretario Generale Vicario); Vincenzo Ialongo (Direttore Servizio Tecnico Strumentale, Sicurezza nei luoghi di lavoro) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, CSA, DICCAP, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie preintesa: CGIL CISL UIL CSA DICCAP
Soggetti destinatari	Categorie D, C, B, A
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Pre-accordo di contrattazione decentrata relativo alla proposta di riparto per il comparto delle risorse decentrate – anno 2017

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La presente relazione è predisposta per l'istruttoria dell'organo di controllo sulla pre intesa in allegato e sul fondo provvisorio 2016</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>In fase di approvazione. L'erogazione sarà subordinata all'adozione del Piano.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>E' stato adottato con Deliberazione UDP n. 10 del 01/02/2016 come previsto dal Decreto Legislativo n.33 del 14/03/2013</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si come previsto dal Decreto Legislativo n. 33 del 14/03/2013, che ha abrogato l'art.11 del d.lgs. 150/2009, ed attestato dall'OIV in data 26/01/2016</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>In fase di approvazione. L'erogazione sarà subordinata alla validazione della Relazione.</p>
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

Allegato 1 Pre-accordo di contrattazione decentrata relativo alla proposta di riparto per il comparto delle risorse decentrate – anno 2017

B) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione*

Sulla base dell'accordo di cui l'allegato 1 le risorse vengono utilizzate, al lordo del processo di valutazione e dell'effettiva assegnazione, nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.642.540,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	-
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	1.258.180,11
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	30.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	10.800,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	140.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	205.160,52
Somme rinviate	-
Altro - Integrazione risultato po ap anno 2016	238.465,93
Altro – Accantonamento progetto speciale – seconda tranche	259.000,00
Altro – Accantonamento progetti obiettivi	120.343,00
Altro – Accantonamento progressione orizzontale 2018	144.000,00
Totale	4.048.489,56

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI in contrasto e precedenti agli accordi firmati per le stesse materie oggetto di questo nuovo contratto.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applicano i principi del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvati con legge regionale n.1 del 16 marzo 2011, concretizzata dalla competente struttura nelle schede di valutazione - anno 2016-2017.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009

Per l'anno 2017 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Il principio di selettività delle progressioni economiche è garantito da quanto previsto dall'art. 27 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo che stabilisce che: "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, intese come esperienza acquisita e formazione culturale posseduta ed alla prestazione individuale rilevata dal sistema di valutazione, nel limite delle risorse disponibili del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'articolo 15 del CCNL 1° aprile 1999 ed annualmente destinate a tale istituto ai sensi dell'articolo 31, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004."

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di risultato, ci si attende un incremento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi di cui al piano di attività e di organizzazione dell'Ente.

G) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito provvisoriamente dall'Amministrazione con determinazione n. 638 del 26.09.2016 ed è quantificato come di seguito:

Descrizione	2017
Risorse stabili	2.633.328,68
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	242.778,57
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	1.172.382,31
Totale risorse	4.048.489,56

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate è stata oggetto di rilievi da parte del MEF e si è proceduto a ricostruire l'origine e la natura delle diverse componenti della suddetta voce di alimentazione del fondo ed è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 1.613.015,66.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001	91.830,84
Art. 32 c. 1 CCNL 22.1.2004	81.648,84
Art. 32 c. 2 CCNL 22.1.2004	63.099,11
Art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004	25.239,64
Art. 4 c. 5 CCNL 9.5.2006	56.486,70
Art. 8 c. 6 CCNL 11.4.2008	66.288,70

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001	362.070,51
Art. 33 c. 5 CCNL 22.1.2004	41.811,06

Art. 34 c. 4 CCNL 22.1.2004	231.837,62
-----------------------------	------------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
L.R. n. 7/1999 (ad esaurimento)	242.778,57
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	0,00
Art. 15 c. 1 lett. e) CCNL 1.4.1999	0,00
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999	324.092,96
Art. 15 c. 1 lett. m) CCNL 1.4.1999	0,00
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 Risorse varie a supporto dei processi di decentramento e delega di funzioni (ad esaurimento)	0,00
Art. 4 c. 5 CCNL 9.5.2006	0,00
Art. 8 c. 6 CCNL 11.4.2008	0,00
Art. 4 c. 4 lett. b) CCNL 31.7.2009	0,00
Art. 17, comma 5, CCNL 1.4.1999	848.289,35

A seguito dell'accordo di contrattazione, sottoscritto il 12.03.2015, le risorse del fondo 2014 del comparto sono state incrementate del 10% delle risorse stabili del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza" di cui all'articolo 26, comma 1, lettera a), del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del 23 dicembre 1999 ai sensi dell'art. 1 della L.R. 12/2014 pari a euro 170.917,90.

A seguito dell'accordo di contrattazione, sottoscritto il 29.08.2016, le risorse del fondo 2015 del comparto sono state incrementate del 10% delle risorse stabili del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza" di cui all'articolo 26, comma 1, lettera a), del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del 23 dicembre 1999 ai sensi dell'art. 7, comma 17, della L.R. 17/2015 pari a euro 153.175,06.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Solo con la chiusura dell'esercizio 2017 si potrà procedere all'eventuale decurtazione prevista dall'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.633.328,68
Risorse variabili	1.415.160,88
Totale fondo tendenziale	4.048.489,56
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-
Decurtazione risorse variabili	-
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.633.328,68
Risorse variabili	1.415.160,88
Totale Fondo sottoposto a certificazione	4.048.489,56

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	205.160,52
	1.143.800,10
Retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa	
	114.380,01
Retribuzione di risultato titolari di posizione organizzativa	
Performance	1.642.540,00
Indennità di disagio	10.800,00
	30.000,00
Indennità di reperibilità, maneggio valori, turno, rischio	
	259.000,00
Accantonamento Progetto Speciale Seconda tranche	
Indennità specifiche responsabilità	81.700,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
	238.465,93
Integrazione Retribuzione di risultato titolari di posizione organizzativa 2016	
Accantonamento Progressioni orizzontali 2018	144.000,00
Accantonamento Progetti Obiettivi	120.343,00
Indennità specifiche responsabilità	58.300,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importi
Somme rinviate.	0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	3.487.380,63
Somme regolate dal contratto	561.108,93
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	4.048.489,56

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 2.633.328,68, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, retribuzione di posizione e risultato) ammontano a € 1.463.340,63. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, al CCDI 1998-2001 e al nuovo CCDI 2016-2018.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2017 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Il principio di selettività delle progressioni economiche è garantito da quanto previsto dall'art. 27 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo che stabilisce che: "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, intese come esperienza acquisita e formazione culturale posseduta ed alla prestazione individuale rilevata dal sistema di valutazione, nel limite delle risorse disponibili del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'articolo 15 del CCNL 1° aprile 1999 ed annualmente destinate a tale istituto ai sensi dell'articolo 31, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004."

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.

Descrizione		Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Art. 15 c. 1 lett. a) CCNL 1.4.1999	Fondo storico 1998	768.964,00	768.964,00	-
Art. 9 c.2bis L.122/10	Decurtazione Limite 2010	-	-	-
Art. 15 c. 1 lett . f) CCNL 1.4.1999	Risparmi da applicazione disciplina di cui all'art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	449.206,46	449.206,46	-
di cui:	Art. 1 lett. a) l.r. 6/1998 (contratti individuali di lavoro)	192.517,06	192.517,06	-
	Art. 1 lett. c) l.r. 6/1998 (incentivi per il personale posto in mobilità)	-	-	-

	Art. 22 l.r. n. 57/98 (Indennità segreterie)	256.689,41	256.689,41	-
Art. 15 c. 1 lett. g) CCNL 1.4.1999	Risorse destinate al pagamento LED	66.546,88	66.546,88	-
Art. 15 c. 1 lett. h) CCNL 1.4.1999	Indennità di staff ex 8 ^a q.f.	95.937,88	95.937,88	-
Art. 15 c. 1 lett. i) CCNL 1.4.1999	Riduzione posti qualifica dirigenziale	189.685,73	189.685,73	-
Art. 15 c. 1 lett. J) CCNL 1.4.1999	0,52% monte salari 1997	42.674,71	42.674,71	-
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001	1,1% monte salari 1999	91.830,84	91.830,84	-
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001	R.l.A. personale cessato	362.070,51	357.877,37	4.193,14
Art. 32 c. 1 CCNL 22.1.2004	0,62% monte salari 2001	81.648,84	81.648,84	-
Art. 32 c. 2 CCNL 22.1.2004	0,50% monte salari 2001	63.099,11	63.099,11	-
Art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004	0,20% monte salari 2001 per finanziamento A.P.	25.239,64	25.239,64	-
Art. 33 c. 5 CCNL 22.1.2004	Riacquisizione indennità di comparto cessati dal servizio al netto di nuove assunzioni	41.811,06	39.557,46	2.253,60
Art. 34 c. 4 CCNL 22.1.2004	Riacquisizione progressione economica cessati dal servizio o progrediti verticalmente	231.837,62	338.291,91	106.454,29
Art. 4 c. 5 CCNL 9.5.2006	0,5% monte salari 2003	56.486,70	56.486,70	-
Art. 8 c. 6 CCNL 11.4.2008	0,6% monte salari 2005	66.288,70	66.288,70	-
Subtotale 1	Risorse stabili	2.633.328,68	2.733.336,23	-100.007,55
L.R. n. 7/1999	Risorse per progressioni economiche orizzontali (ad esaurimento)	242.778,57	-	242.778,57
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	1,2% monte salari 1997	-	83.424,24	83.424,24
Art. 15 c. 1 lett. e) CCNL 1.4.1999	Economie da part-time	-	-	-
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (quota Incentivi "Merloni" - L. 109/1994)	-	-	-
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999	Piano triennale di riorganizzazione ai sensi art. 16, commi 4 e 5, d.l. 98/2011	-	-	-
Art. 15 c. 1 lett. m) CCNL 1.4.1999	Risparmi da straordinario	-	-	-
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	Art. 1 lett. d) l.r. 6/1998: Sperimentazioni di riorganizzazione dei servizi	-	-	-
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	Risorse varie a supporto dei processi di decentramento e delega	-	175.575,56	175.575,56

	di funzioni (ad esaurimento)			
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	Risorse derivanti da processi di riorganizzazione (1 ^a annualità)	-	-	-
Art. 4 c. 5 CCNL 9.5.2006	0,7% monte salari 2003	-	-	-
Art. 8 c. 6 CCNL 11.4.2008	0,9% monte salari 2005	-	-	-
Art. 4 c. 4 lett. b) CCNL 31.7.2009	1,5% monte salari 2007	-	-	-
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999	Art. 1 l.r. n. 12/2014 (Disposizioni di razionalizzazione normativa e di riduzione delle spese regionali)	170.917,90	170.917,90	-
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999	Art. 7, comma 17, l.r. n. 17/2015 (Legge di stabilità regionale 2016)	153.175,06	153.175,06	-
Subtotale 2	Risorse variabili	566.871,53	583.092,76	- 16.221,23
	Totale parziale fondo	3.200.200,21	3.316.428,99	- 116.228,78
Art. 17, comma 5, CCNL 1.4.1999	Economie esercizi precedenti	848.289,36	848.289,36	-
TOTALE GENERALE FONDO		4.048.489,56	4.164.718,35	116.228,79

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.642.540,00	1.822.600,00	-180.060,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	-	-	-
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	1.258.180,11	1.496.646,04	-238.465,93
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	30.000,00	68.146,12	-38.146,12
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	10.800,00	15.000,00	-4.200,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	140.000,00	75.000,00	65.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	-	-	-
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	-	-	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	205.160,52	205.512,12	550,37
Somme rinviate	-	356.814,07	- 356.814,07

Altro - Integrazione risultato po ap anno 2016	238.465,93		238.465,93
Altro – Accantonamento progetto speciale – seconda tranche	259.000,00		259.000,00
Altro – Accantonamento progetti obiettivi	120.343,00		120.343,00
Altro – Accantonamento progressione orizzontale 2018	144.000,00		144.000,00
Altro_Integrazione risultato ap po 2015	-	125.000,00	- 125.000,00
Totale	4.048.489,56	4.164.718,35	-116.228,79

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate Giunta-Consiglio sono imputate in un unico capitolo di spesa (S11503).

Con le note della Direzione regionale Risorse umane e Sistemi informativi n. 431418 del 5 agosto 2015 e n. 330093 del 22 giugno 2016 con la quale viene specificato che i capitoli di spesa del personale sono di natura obbligatoria e che gli impegni sono assunti d'ufficio al principio dell'esercizio finanziario.

In caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze, ai sensi dell'art. 40 comma 3 quinquies, l'eventuale recupero sarà operato nell'ambito della sessione negoziale successiva.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017, così come previsto prevista dall'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova finanziamento nella Legge Regionale n°17 e n°18 del 31 dicembre 2016, specificatamente nel capitolo di spesa unico per la Giunta e per il Consiglio: S11503.

Varie ed eventuali:

La presente con i relativi allegati è inviata all'organo del Collegio dei Revisori dei Conti per la necessaria e propedeutica certificazione di cui all'art. 40 bis comma 1 del D.lgs. 165/2001.

Il Dirigente dello Staff Gestione economica del personale
F.to Dott. Paolo Cortesini