
CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI

(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 2001 e Circolare Ragioneria Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla costituzione definitiva del fondo del salario accessorio del personale non dirigenziale dell'anno 2014.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti

Data di sottoscrizione	17 DICEMBRE 2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Stefano Toschei (Segretario Generale); Cinzia Felci (Direttore Coordinamento amministrativo delle strutture di supporto degli Organismi Autonomi) Vincenzo Ialongo (Direttore Servizio Tecnico Strumentale, Sicurezza nei luoghi di lavoro) Costantino Vespasiano (Direttore Servizio Giuridico Istituzionale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, CSA, DICCAP, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie preintesa: CGIL, CISL, UIL, CSA, DICCAP, RSU
Soggetti destinatari	Categorie A, B, C, D
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Conguaglio produttività collettiva 2014 b) Progetto speciale 2014

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In corso di istruttoria stante la natura di preintesa dell'allegato accordo *
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si con delibera UDP n.48 del 24/07/2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato con Deliberazione UDP n.7 del 28/01/2014 come previsto dal Decreto Legislativo n.33 del 14/03/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza come previsto dal Decreto Legislativo n. 33 del 14/03/2013 e come attestato dall'OIV in data 22/01/2015
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si con delibera UDP n. 101 del 18/09/2015		
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Allegato 1 Determina n. 552 del 18.08.2015 *“Modifiche alle costituzioni dei fondi del salario accessorio del personale non dirigenziale anni 2012 e 2013 e costituzione definitiva del fondo del salario accessorio del personale non dirigenziale anno 2014 ai sensi dell'articolo 15, CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 1 aprile 1999.”*

Allegato 2 Proposta di riparto Fondo definitivo 2014 con Rendiconto finanziario provvisorio anno 2014

Allegato 3 Pre-accordo di contrattazione relativo alla definizione dei criteri, delle modalità e dei tempi di erogazione al personale del progetto speciale 2014 *“Adempimenti legge 190/2012 e relativi decreti delegati”* e del conguaglio di produttività collettiva di cui all'articolo 4, comma 1, dell'accordo di contrattazione per la produttività collettiva del 18 dicembre 2012.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base degli accordi di cui gli allegati 2 e 3 le risorse vengono utilizzate, al lordo del processo di valutazione, nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.521.457,28
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	-
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	1.828.606,56
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	27.136,91
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	9.884,68
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	-
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	208.467,96
Somme rinviate	213.005,77
Altro	-
Totale	3.808.559,16
* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999	

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI in contrasto e precedenti agli accordi firmati per le stesse materie oggetto di questo nuovo contratto.

D) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applicano i principi del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvati con legge regionale n.1 del 16 marzo 2011, concretizzata dalla competente struttura nelle schede di valutazione - anno 2014.

E) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009*

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di risultato, ci si attende un incremento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi di cui al piano di attività e di organizzazione dell'Ente.

G) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili*

=====

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, nelle more della certificazione dei risparmi a consuntivo di cui all'art.16, commi 4 e 5, del D.L. 98/2011 che comunque verranno destinati, anche nella loro totalità, alle finalità di cui all'articolo 4, comma 2, del decreto legge 16/2014, convertito, con modificazioni, in legge 68/2014, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito definitivamente dall'Amministrazione con determina n. 552 del 18.08.2015 ed è quantificato come di seguito:

Descrizione	2014
Risorse stabili	2.837.713,14
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	577.881,92
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	392.964,10
Totale risorse	3.808.559,16

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate è stata oggetto di osservazioni da parte del MEF e si è provveduto a ricostruirne l'origine e la natura delle diverse componenti della suddetta voce di alimentazione del fondo ed è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 1.613.015,66.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001	91.830,84
Art. 32 c. 1 CCNL 22.1.2004	81.648,84
Art. 32 c. 2 CCNL 22.1.2004	63.099,11
Art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004	25.239,64
Art. 4 c. 5 CCNL 9.5.2006	56.486,70
Art. 8 c. 6 CCNL 11.4.2008	66.288,70

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001	348.559,94
Art. 33 c. 5 CCNL 22.1.2004	34.891,74
Art. 34 c. 4 CCNL 22.1.2004	285.734,07
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999	170.917,90

L'art. 4 comma 2 CCNL 2000-2001 ha visto un incremento di € 1.579,50 determinato per effetto della retribuzione individuale di anzianità ed eventuali assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio nel 2013.

L'art. 33, comma 5, e l' art. 34, comma 4, del CCNL 22/01/2004, ha visto introitata la somma complessiva di € 3.823,56 per la riacquisizione, rispettivamente, della quota a carico del fondo dell'indennità di comparto dei dipendenti cessati, al netto di eventuali nuove assunzioni, e degli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio nel 2013;

A seguito dell'accordo di contrattazione, sottoscritto il 12.03.2015, le risorse stabili del fondo 2014 del comparto sono state incrementate del 10% delle risorse stabili del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza" di cui all'articolo 26, comma 1, lettera a), del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del 23 dicembre 1999 ai sensi dell'art. 1 della L.R. 12/2014 pari a euro 170.917,90.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
L.R. n. 7/1999 (ad esaurimento)	318.882,12
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	83.424,24
Art. 15 c. 1 lett. e) CCNL 1.4.1999	0,00
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999	0,00
Art. 15 c. 1 lett. m) CCNL 1.4.1999	0,00
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 Risorse varie a supporto dei processi di decentramento e delega di funzioni (ad esaurimento)	175.575,56
Art. 4 c. 5 CCNL 9.5.2006	0,00
Art. 8 c. 6 CCNL 11.4.2008	0,00
Art. 4 c. 4 lett. b) CCNL 31.7.2009	0,00
Art. 17, comma 5, CCNL 1.4.1999	392.964,10

Le voci, di cui alla L.R. n. 7/1999 - Risorse per progressioni economiche orizzontali e all'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 - Risorse varie a supporto dei processi di decentramento e delega di funzioni, sono la ricostruzione dell'importo inserito nella lettera k) del comma 1, dell'art. 15 del CCNL 1 aprile 1999 negli anni precedenti, che è stato oggetto di osservazioni da parte del MEF e di cui si è ricostruito l'origine e la natura delle diverse componenti della suddetta voce di alimentazione del fondo, ritenuto di rivedere la collocazione, tra parte fissa e variabile, eliminando quegli importi per i quali, effettivamente, risultano non ricorrere i necessari presupposti di legittimità.

Come indicato in fase di controdeduzioni inviate al MEF è stato previsto per la voce di cui alla L.R. n. 7/1999 - Risorse per progressioni economiche orizzontali un riassorbimento graduale sulla base delle cessazioni consuntivate del 2013 con conseguente diminuzione della voce del fondo per un importo pari a € 1.979,64. Le voci di cui all'art. 15 c.2 del CCNL 1.4.1999 e all'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 pari a 259.000 euro sono confermate con l'approvazione del progetto speciale finalizzato "Adempimenti legge 190/2012 e relativi decreti delegati" e verranno liquidate successivamente a conclusione del processo di valutazione del progetto speciale e del presente pre-accordo di contrattazione di cui all'allegato 3.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non trovano applicazione le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 122/2010.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.837.713,14
Risorse variabili	970.846,01
Totale fondo tendenziale	3.808.559,16
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-
Decurtazione risorse variabili	-
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.837.713,14
Risorse variabili	970.846,01
Totale Fondo sottoposto a certificazione	3.808.559,16

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono stati certificati, con nota 17305 dell' 11 novembre 2015 dei Revisori dei Conti, i risparmi previsti dalla determinazione n. 181 del 29.03.2013, di cui alla delibera dell'UdP n.41 del 10.06.2014 relativi al Piano triennale di riorganizzazione ai sensi dell'art. 16, commi 4 e 5, d.l. 98/2011, che verranno destinati, nella loro totalità, alle finalità di cui all'articolo 4, comma 2, del decreto legge 16/2014, convertito, con modificazioni, in legge 68/2014.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 3.349.164 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	208.467,96
Retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa	1.662.369,60
Retribuzione di risultato titolari di posizione organizzativa	166.236,96
Produttività collettiva	991.559,38
Produttività individuale di risultato	283.508,06
Indennità di disagio	9.884,68
Indennità di reperibilità	27.136,91

Le somme suddette sono già regolate da accordi decentrati precedenti e sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 246.390 così suddivise:

Descrizione	Importo
Conguaglio di produttività collettiva	133.077,84
Compensi per progetto speciale	113.312,00

Il pre-accordo di cui in allegato 3 prevede l'erogazione, di quanto già regolato negli importi totali con la Proposta di riparto 2014 sottoscritta il 12 marzo 2015 come produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999, specificando l'ammontare e le modalità del conguaglio di produttività collettiva, di cui all'accordo di contrattazione per la produttività collettiva del 18 dicembre 2012, e la definizione dei criteri e delle modalità di erogazione dei compensi riconducibili al progetto speciale finalizzato "Adempimenti legge 190/2012 e relativi decreti delegati".

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importi
Somme rinviate.	213.005,77

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	3.349.163,55
Somme regolate dal contratto	246.389,84
Destinazioni ancora da regolare	213.005,77
Totale	3.808.559,16

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 2.837.713,14, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, retribuzione di posizione e risultato) ammontano a € € 2.037.074,52. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e ai CCDI precedenti, la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità è erogata in applicazione dell'art. 6 del Disciplinare per l'istituzione ed il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità presso il Consiglio regionale del Lazio approvato con determinazione n. 498 del 15 luglio 2014, la produttività è

erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e agli accordi di contrattazione del 18 dicembre 2012. I compensi per progetto speciale sono erogati per quanto previsto dal progetto speciale "Adempimenti legge 190/2012 e relativi decreti delegati" approvato in delegazione trattante l'11 dicembre 2014.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo 2013.

Descrizione		Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Art. 15 c. 1 lett. a) CCNL 1.4.1999	Fondo storico 1998	768.964,00	768.964,00	-	768.964,00
Art. 9 c.2bis L.122/10	Decurtazione Limite 2010	-	-	-	-
Art. 15 c. 1 lett. f) CCNL 1.4.1999	Risparmi da applicazione disciplina di cui all'art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	449.206,46	449.206,46	-	449.206,46
di cui:	Art. 1 lett. a) l.r. 6/1998 (contratti individuali di lavoro)	192.517,06	192.517,06	-	192.517,06
	Art. 1 lett. c) l.r. 6/1998 (incentivi per il personale posto in mobilità)	-	-	-	-
	Art. 22 l.r. n. 57/98 (Indennità segreterie)	256.689,41	256.689,41	-	256.689,41
Art. 15 c. 1 lett. g) CCNL 1.4.1999	Risorse destinate al pagamento LED	66.546,88	66.546,88	-	66.546,88
Art. 15 c. 1 lett. h) CCNL 1.4.1999	Indennità di staff ex 8ª q.f.	95.937,88	95.937,88	-	95.937,88
Art. 15 c. 1 lett. i) CCNL 1.4.1999	Riduzione posti qualifica dirigenziale	189.685,73	189.685,73	-	189.685,73
Art. 15 c. 1 lett. j) CCNL 1.4.1999	0,52% monte salari 1997	42.674,71	42.674,71	-	42.674,71
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001	1,1% monte salari 1999	91.830,84	91.830,84	-	91.830,84
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001	R.I.A. personale cessato	348.559,94	346.980,44	1.579,50	321.785,78
Art. 32 c. 1 CCNL 22.1.2004	0,62% monte salari 2001	81.648,84	81.648,84	-	81.648,84
Art. 32 c. 2 CCNL 22.1.2004	0,50% monte salari 2001	63.099,11	63.099,11	-	65.845,84
Art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004	0,20% monte salari 2001 per finanziamento A.P.	25.239,64	25.239,64	-	26.338,34
Art. 33 c. 5 CCNL 22.1.2004	Riacquisizione indennità di comparto cessati dal servizio al netto di nuove assunzioni	34.891,74	33.047,82	1.843,92	20.633,58
Art. 34 c. 4 CCNL 22.1.2004	Riacquisizione progressione economica cessati dal servizio o progrediti verticalmente	285.734,07	283.754,43	1.979,64	228.828,52
Art. 4 c. 5 CCNL 9.5.2006	0,5% monte salari 2003	56.486,70	56.486,70	-	56.486,70
Art. 8 c. 6 CCNL 11.4.2008	0,6% monte salari 2005	66.288,70	66.288,70	-	76.914,11
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999	Art. 1 l.r. n. 12/2014 (Disposizioni di razionalizzazione normativa e di riduzione delle spese regionali)	170.917,90	-	170.917,90	-
Subtotale 1	Risorse stabili	2.837.713,14	2.661.392,18	176.320,96	2.583.328,21
L.R. n. 7/1999	Risorse per progressioni economiche orizzontali (ad esaurimento)	318.882,12	320.861,76	- 1.979,64	320.861,76
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	1,2% monte salari 1997	83.424,24	83.424,24	-	83.424,24
Art. 15 c. 1 lett. e) CCNL 1.4.1999	Economie da part-time	-	-	-	-
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (quota Incentivi "Merloni" - L. 109/1994)	-	-	-	15.263,61
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999	Piano triennale di riorganizzazione ai sensi art. 16, commi 4 e 5, d.l. 98/2011	-	71.731,05	- 71.731,05	-
Art. 15 c. 1 lett. m) CCNL 1.4.1999	Risparmi da straordinario	-	71.824,33	- 71.824,33	-
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	Art. 1 lett. d) l.r. 6/1998: Sperimentazioni di riorganizzazione dei servizi	-	-	-	-
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	Risorse varie a supporto dei processi di decentramento e delega di funzioni (ad esaurimento)	175.575,56	175.575,56	-	175.575,56
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	Risorse derivanti da processi di riorganizzazione (1ª annualità)	-	-	-	379.453,83
Art. 4 c. 5 CCNL 9.5.2006	0,7% monte salari 2003	-	-	-	-
Art. 8 c. 6 CCNL 11.4.2008	0,9% monte salari 2005	-	-	-	-
Art. 4 c. 4 lett. b) CCNL 31.7.2009	1,5% monte salari 2007	-	-	-	-
Subtotale 2	Risorse variabili	577.881,92	723.416,94	- 145.535,02	974.579,00
	Totale parziale fondo	3.415.595,06	3.384.809,12	30.785,94	3.557.907,21
Art. 17, comma 5, CCNL 1.4.1999	Economie esercizi precedenti	392.964,10	959.179,63	- 566.215,53	1.810.781,10
	TOTALE GENERALE FONDO	3.808.559,16	4.343.988,75	- 535.429,59	5.368.688,31

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.521.457,28	1.305.359,28	216.098,00	1.420.006,46
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	-	-	-	-
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	1.828.606,56	2.427.376,38	- 598.769,82	2.887.180,40
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	27.136,91	22.963,59	4.173,32	24.271,37
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	9.884,68	47.063,74	- 37.179,06	98.540,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	-	-	-	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	-	-	-	-
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	-	-	-	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	208.467,96	236.572,81	- 28.104,85	259.680,00
Somme rinviate	213.005,77	304.652,94	- 91.647,17	679.010,08
Altro	-	-	-	-
Totale	3.808.559,16	4.343.988,75	- 535.429,59	5.368.688,31

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate Giunta-Consiglio sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. S11503 e con la nota della Direzione regionale Risorse umane e Sistemi informativi n. 431418 del 5 agosto 2015 sono state assicurate le disponibilità finanziarie di cassa necessarie ad assicurare l'erogazione delle partite economiche correlate al fondo per il trattamento accessorio del personale del comparto dell'anno 2014

In caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze, ai sensi dell'art. 40 comma 3 quinquies, l'eventuale recupero sarà operato nell'ambito della sessione negoziale successiva.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova finanziamento nella Legge Regionale n°14 del 30 dicembre 2013 nel capitolo di spesa unico per la Giunta e per il Consiglio: S11503.

Varie ed eventuali:

La presente con i relativi allegati è inviata all'organo del Collegio dei Revisori dei Conti per la necessaria e propedeutica certificazione di cui all'art. 40 bis comma 1 del D.lgs. 165/2001.

Il Dirigente dello Staff Gestione economica del personale

D.ssa Ines DOMINICI