
CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI

**(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 2001 e Circolare Ragioneria
Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25)**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999, in merito alla erogazione della retribuzione di risultato del personale dirigenziale annualità 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	ottobre 2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Cinzia Felci (Segretario Generale); Vincenzo Ialongo (Direttore Servizio Tecnico Strumentale, Sicurezza nei luoghi di lavoro) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, CSA, DIRER Organizzazioni sindacali firmatarie preaccordo: CGIL CISL UIL CSA
Soggetti destinatari	Categoria: dirigenti
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Pre-accordo di contrattazione decentrata relativo alla erogazione della indennità di risultato dell'area dirigenza relativa all'annualità 2018

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La presente relazione è predisposta per l'istruttoria dell'organo di controllo sugli allegati pre-accordi</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si con delibera UDP n. 80 del 30/05/2019</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>E' stato adottato con Deliberazione UDP n. 14 del 31/01/2017 come previsto dal Decreto Legislativo n.33 del 14/03/2013</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si come previsto dal Decreto Legislativo n. 33 del 14/03/2013, che ha abrogato l'art.11 del d.lgs. 150/2009, ed attestato dall'OIV in data 26/01/2016</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Con delibera UDP n. 211 del 16 ottobre 2019 è stata adottata la "Relazione sulla Performance 2017", validata dall'OIV nella seduta del 17 ottobre 2019.</p>
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Allegato 1) Atto di indirizzo al Presidente della delegazione trattante in tema di ripartizione delle risorse decentrate dell'area dirigenza; Deliberazione 11 settembre 2019, n.193

Allegato 2) Pre-accordo di contrattazione decentrata relativo all'erogazione della retribuzione di risultato dell'area dirigenza relativa all'annualità 2018;

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base del pre-accordo di cui l'allegato 1 le risorse stanziare per l'annualità 2018 necessarie al pagamento della retribuzione di risultato, sono quantificate nell'importo di sotto specificato, per corrispondere ai beneficiari, il 35% quale posizione di risultato per l'annualità 2018:

PROPOSTA DI RIPARTO 2018 - PREMIALITA'	
Retribuzione di posizione	
Dirigenti (11 unità)	€ 485.688,06
Incarichi dirigenziali (5 unità capo Area)	€ 16.982,10
Incarichi dirigenziali (13 unità capo Ufficio)	€ 35.000,00
	€ 537.670,16
Conguaglio di posizione	
Dirigenti (11 unità)	€ 10.443,29
Incarichi dirigenziali (5 unità capo Area)	€ 365,15
	€ 10.808,44
Retribuzione di risultato 15%	
Dirigenti (11 unità)	€ 72.853,21
Incarichi dirigenziali (5 unità capo Area)	€ 0,00
Incarichi dirigenziali (13 unità capo Ufficio)	€ 0,00
	€ 72.853,21
Incremento premialità 20%	
Dirigenti (11 unità)	€ 97.137,61
Incarichi dirigenziali (5 unità capo Area)	€ 0,00
Incarichi dirigenziali (13 unità capo Ufficio)	€ 0,00
	€ 97.137,61
Totale complessivo	€ 718.469,42
Fondo 2018	€ 5.685.340,16
Somme rinviate	€ 4.966.870,74

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI in contrasto e precedenti agli accordi firmati per le stesse materie oggetto di questo nuovo contratto.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applicano i principi del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvati con legge regionale n.1 del 16 marzo 2011, concretizzata dalla competente struttura nelle schede di valutazione.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009

Non applicabile per il personale dirigenziale

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

La sottoscrizione del contratto prevede lo stanziamento di somme aggiuntive dedicate all'aumento dell'indennità di risultato del personale dirigenziale per l'annualità 2018;

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per il personale dirigente Regioni Autonomie Locali – Area II, è stato costituito provvisoriamente dall'Amministrazione con determina n. 72 del 25.01.2019 ed è quantificato come di seguito:

DESCRIZIONE	2018
RISORSE STABILI	1.693.689,97
RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE ALLA LIMITAZIONE DI CUI ALL'ART.9, COMMA 2-BIS DEL DL 78/2010	1774,73
RISORSE VARIABILI NON SOTTOPOSTE ALLA LIMITAZIONE DI CUI ALL'ART.9, COMMA 2-BIS DEL DL 78/2011 (economie 2013-art. 27, c.9)	3.993.424,82
TOTALE RISORSE	5.685.340,16

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTI
CCNL 23.12.99 art. 26 c. 1 lett. a)	1.203.691,31

Dall'art. 26, comma 1, lett. a) è stato scorporato l'inserimento delle risorse per incremento della dotazione organica e ricondotto all'art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

DESCRIZIONE	IMPORTI
CCNL 23.12.99 art. 26 c. 1 lett. d)	17.233,48
CCNL 23.12.99 art. 26 c. 1 lett. g)	104.044,37

La lett. g), comma 1, art. 26 è stata decurtata, nell'anno 2010, di € 151.215 corrispondente alla RIA dei dirigenti cd perequati che in esecuzione della sentenza del Tar n. 3108/2008, di annullamento del regolamento regionale n. 2/2001 (cd Perequazione), sono stati destinatari di provvedimenti di retrocessione nella categoria ed esclusi dal ruolo della dirigenza, il suddetto ammontare è stato destinato all'art. 4 comma 2 CCNL 2000-2001 del fondo del salario accessorio del comparto a partire dall'anno 2010. L'importo potrà essere rivalutato della RIA del personale cessato nel 2014 in sede di definitiva costituzione del fondo.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

DESCRIZIONE	Importi
Art. 26 c. 3 CCNL 23.12.1999	84.997,26
Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006	34.770,17
Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006	26.804,82
Art. 4 c. 1 CCNL 14.5.2007	53.729,65
Art. 4 c. 4 CCNL 14.5.2007	26.822,26
Art. 16 c. 1 CCNL 22.2.2010	18.657,60
Art. 5 c. 1 CCNL 3.8.2010	7.943,00

L'art. 23 c. 3 CCNL 22.02.06, l'art.4 c. 4 CCNL 14.05.07 e l'art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 i corrispondenti importi sono stati riquantificati al ribasso, come esplicitato nella relazione di accompagnamento ai fondi ricostruiti del personale dirigente anni 2007-2011, in esito al recepimento della verifica amministrativo contabile effettuata presso la Regione Lazio dal servizio ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze dell'anno 2012 e ulteriormente decurtati in virtù della deliberazione dell'Ufficio di presidenza 17 febbraio 2015, n. 11 (riduzione dotazione organica di 4 unità)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

DESCRIZIONE	IMPORTI
CCNL 22.02.10 art. 16 c. 4	88.750,16
CCNL 03.08.10 art. 5 c. 4	26.245,39

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Trovano applicazione le seguenti decurtazioni del fondo:

DESCRIZIONE	IMPORTI
art .1 legge regionale n. 12/2014: decurtazione del 10% delle risorse stabili del fondo	170.917,90
art .7 co.7 legge regionale n. 17/2015: decurtazione del 10% delle risorse stabili del fondo	153.344,21

Nonché le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 122/2010 e come integrato dall'art.1, comma 456 della legge n.147/2013 e come disciplinato dalla circolare 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato:

DESCRIZIONE	
Limite 2010	1.709.178,95
Limite 2014	1.710.953,58
DECURTAZIONE DI CUI ALL'ART.9, COMMA 2-BIS DEL DL 78/2010	1.774,63

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	Importi
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.693.689,97
Risorse variabili	0,00
Totale fondo tendenziale	1.693.689,97
B) Decurtazione fondo tendenziale	
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	326.036,27
Decurtazioni risorse variabili	0,00
Totale decurtazione fondo tendenziale	326.036,27
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.691.915,34
Risorse variabili	3.993.424,82
Totale fondo tendenziale	5.685.340,16

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme a destinazione vincolata che remunerano la retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali presso le strutture del Consiglio regionale per totali € 548.478,60 relative a:

DESCRIZIONE	Importo
Retribuzione di posizione	€ 548.478,60

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 180.799,26

DESCRIZIONE	Importo
Conguaglio di posizione	€ 10.808,44
Retribuzione di risultato 2017	€ 169.990,82

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

DESCRIZIONE	Importo
Somme da rinviare	€ 4.966.870,74

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 548.478,60
Somme regolate dal contratto	€ 180.799,26
Destinazione ancora da regolare e/o rinviate	€ 4.956.062,30
TOTALE	€ 5.685.340,16

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 1.691.915,34 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 548.478,60. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e ai CCDI precedenti mentre la parte di retribuzione di risultato 2018, così come specificato nel preaccordo di riparto di cui all'allegato 2, sarà erogata a conclusione del ciclo di valutazione 2018.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non applicabile per il personale dirigente.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo 2017.

Riferimento normativo	Descrizione	ANNO 2018	ANNO 2017	DIFFERENZE
Art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23.12.1999	Fondo storico 1998	1.203.691,31	1.203.691,31	
Art. 26 c. 1 lett. d) CCNL 23.12.1999	1,25% monte salari 1997	17.233,48	17.233,48	
Art. 26 c. 1 lett. e) CCNL 23.12.1999	Specifiche disposizioni di legge	0	0	

Art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 23.12.1999	R.I.A. dei cessati	104.044,37	103.160,76	883,61
Art. 26 c. 1 lett. i) CCNL 23.12.1999	Onnicomprensività	0	0	
Art. 26 c. 3 CCNL 23.12.1999	Incremento dotazione organica	84.997,76	84.997,76	
Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006	Incremento € 520 pro capite	34.770,17	34.770,17	
Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006	1,66% monte salari 2001	26.804,82	26.804,82	
Art. 4 c. 1 CCNL 14.5.2007	Incremento € 1.144 pro capite	53.729,65	53.729,65	
Art. 4 c. 4 CCNL 14.5.2007	0,89% monte salari 2003	26.822,26	26.822,26	
Art. 16 c. 1 CCNL 22.2.2010	Incremento € 478,40 pro capite	18.657,60	18.657,60	
Art. 16 c. 4 CCNL 22.2.2010	1,78% monte salari 2005	88.750,16	88.750,16	
Art. 5 c. 1 CCNL 3.8.2010	Incremento € 611 pro capite	7.943,00	7.943,00	
Art. 5 c. 4 CCNL 3.8.2010	0,73% monte salari 2007	26.245,39	26.245,39	
	Totale risorse stabili	1.693.689,97	1.692.806,36	883,61
Riduzione art. 9 c. 2-bis D.L. 78/2010	<i>A detrarre</i>	1.774,63	1.774,63	
	Totale risorse stabili con riduzione art. 9 comma 2 bis	1.691.915,34	1.691.031,73	
Art. 1 l.r. n. 12/2014	Decurtazione del 10% per disposizioni di razionalizzazione normativa e di riduzione delle spese regionali	170.917,90	170.917,90	
Art. 7 co.7 l.r. n.17/2015	Decurtazione del 10% per disposizioni di razionalizzazione normativa e di riduzione delle spese regionali	153.344,21	153.344,21	
Art. 27 c. 9 CCNL 23.12.1999	Economie a.p.	4.317.686,93	4.624.247,34	-306.560,41
	Totale risorse variabili	3.993.424,82	4.624.247,34	-630.822,52
Totale generale fondo		5.685.340,16	5.991.017,35	-305.677,19

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

DESCRIZIONE	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
Retribuzione e conguaglio di posizione	€ 548.478,60	€ 1.176.645,60	-€ 628.167,00
Retribuzione di risultato	€ 169.990,82	€ 406.509,38	-€ 236.518,56
Somme rinviate	€ 4.966.870,74	€ 4.407.862,37	€ 559.008,37
Totale	€ 5.685.340,16	€ 5.991.017,35	-€ 305.677,19

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate Giunta-Consiglio sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. S11404 (programma 10-Missione 01-aggregato 1.01.01.000) quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di €. 1.774, 63 pari alla riduzione operata nel fondo 2014, per avvenuto superamento del limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, come disciplinato dalla circolare 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato:

art.9 c.2 bis dl 78/2010 legge 122/2010	IMPORTI
Limite 2010 (risorse stabili del fondo 2010)	1.709.178,95
Limite 2014 (risorse stabili del fondo 2014)	1.710.953,58
Decurtazione anno 2015 (art.1, comma 456 l 147/2013)	1.774,63

L'importo risulta certificato dai Revisori dei Conti con parere prot.17302 del 11/11/2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova finanziamento nella la legge regionale n. 3 del 4 giugno 2018 "Legge di stabilità regionale 2018"; la legge regionale 28 dicembre 2018, n. 14 (Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2019 – 2021); in particolare nel capitolo di spesa unico per la Giunta e per il Consiglio: S11404 (programma 10-Missione 01-aggregato 1.01.01.000)

Varie ed eventuali:

La presente con i relativi allegati è inviata all'organo del Collegio dei Revisori dei Conti per la necessaria e propedeutica certificazione di cui all'art. 40 bis comma 1 del D.lgs. 165/2001.

Il direttore del Servizio Amministrativo
f.to Dott. Aurelio Lo Fazio