



CONSIGLIO
REGIONALE
DEL LAZIO

Relazione descrittiva, di natura tecnico-finanziaria, del “Pre-Accordo di contrattazione per l’utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di risultato del personale dirigente per l’anno 2020”

VISTI, in particolare:

- l’articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.) e successive modifiche in ordine all’obbligo per le pubbliche amministrazioni di corredare ogni contratto integrativo con “... *una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili ... dal Ministero dell’economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica ...*”, da sottoporre alla successiva certificazione degli organi di controllo di cui all’articolo 40-bis, comma 1 del decreto legislativo stesso;
- la circolare del Ministero dell’economia e delle finanze 19 luglio 2012, n. 25 (Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165 del 2001));
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell’Area delle Funzioni Locali (art. 7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016) relativo al triennio 2016-2018, stipulato in data il 17 dicembre 2020;
- la determinazione 17 dicembre 2020, n. 120 (Costituzione provvisoria del Fondo per le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale relativo all’anno 2021, ai sensi dell’articolo 26 del CCNL Area II, Dirigenza Regioni e Autonomie Locali, sottoscritto in data 23 dicembre 1999);

con la presente relazione si fornisce una descrizione, di natura tecnico-finanziaria, del pre-accordo di cui in epigrafe (per il seguito Pre-Accordo), siglato tra questa Amministrazione e la delegazione di parte sindacale in data 14 giugno 2021. In tal senso, essa ripercorre, nella sua strutturazione, lo schema di relazione tecnico-finanziaria previsto dalla richiamata circolare del MEF n. 25/2012.

In merito, si evidenzia che:

- la delegazione trattante per la parte pubblica è composta da:
 - Cinzia Felci (Segretario generale);
 - Aurelio Lo Fazio (Direttore del servizio “Amministrativo”);
 - Vincenzo Ialongo (Direttore del servizio “Tecnico, Organismi di controllo e garanzia”);

- Barbara Dominici (Direttore del servizio “Prevenzione della Corruzione, Trasparenza”);
- le organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione sono:
 - FP CGIL (firmataria del Pre-Accordo in data 22 giugno 2021);
 - CISL FP (firmataria del Pre-Accordo in data 22 giugno 2021);
 - UIL FPL (firmataria del Pre-Accordo in data 22 giugno 2021);
 - FEDIR SANITA’ (firmataria del Pre-Accordo in data 16 giugno 2021);
 - DIREL;
 - DIRER;
- con deliberazione dell’Ufficio di presidenza 10 aprile 2020, n. 52 (Piano della prestazione e dei risultati del Consiglio regionale per il triennio 2020-2022 e Piano triennale delle azioni positive 2020-2022), modificata con deliberazione 30 novembre 2020, n. 160, è stato adottato il “Piano della performance” 2020-2022 ex articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.) e successive modifiche;
- con deliberazione dell’Ufficio di presidenza 31 marzo 2021, n. 32 è stato adottato il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2021 - 2023 del Consiglio regionale del Lazio;
- sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione dei richiamati atti ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.) e successive modifiche;
- la deliberazione dell’Ufficio di presidenza 3 giugno 2021, n. 37 (Atto di indirizzo alla Presidente della delegazione trattante in tema di ripartizione delle risorse destinate al salario accessorio dell’area della dirigenza), con cui viene formulato alla Segretaria generale, quale Presidente della delegazione trattante, l’indirizzo di:
 - confermare per tutti i dirigenti di area, per l’anno 2020, l’aumento dell’indennità di posizione così come previsto dalla contrattazione decentrata vigente fino alla concorrenza del massimo contrattuale;
 - procedere alla ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, per l’anno 2020, dei dirigenti medesimi, nella misura compresa tra il 30 e il 40 per cento dell’indennità di posizione, sulla base della valutazione conseguita;
- con deliberazione dell’Ufficio di presidenza 23 giugno 2021, n. 49 è stata approvata la Relazione sulla Performance 2020, validata in data 30 giugno 2021 (prot. CRL RU 12213 del 30 giugno 2021) dall’Organismo indipendente di valutazione (OIV) ai sensi dell’articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009 e successive modifiche;

Alla luce di quanto prima esposto, nel dare atto che risultano adempiuti i passaggi procedurali propedeutici all’erogazione della retribuzione di risultato del personale dirigenziale, si rappresenta che la ripartizione delle risorse destinate al salario accessorio dell’area della dirigenza, per l’anno 2020, contemplata nel Pre-Accordo, stabilisce di:

- confermare per tutti i dirigenti di area l’aumento dell’indennità di posizione, così come previsto dalla contrattazione decentrata vigente fino alla concorrenza del massimo contrattuale;
- corrispondere ai medesimi un’indennità di risultato nella misura del 35% (trentacinque per cento) dell’indennità di posizione, sulla base della valutazione conseguita.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti (di seguito Fondo) con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo Giunta-Consiglio regionale gravano su un apposito capitolo di spesa e, precisamente, sul capitolo S11404 del bilancio di previsione finanziario pluriennale della Regione Lazio 2021-2023, esercizio 2021.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo, come determinato dall'Amministrazione, si basa sulle previsioni della legge regionale 30 dicembre 2020, n. 25 (Legge di stabilità regionale 2021) e della legge regionale 30 dicembre 2020, n. 26 (Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2021-2023).

La presente relazione è inviata al Collegio regionale dei revisori dei conti per la relativa certificazione, unitamente al Pre-Accordo e al "Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2020" adottata dall'OIV.

Il titolare della PO
Dott. Gianluca Coppola
F.to Gianluca Coppola

Il dirigente dell'area "Gestione economica del personale"
Dott. Massimo Messale
F.to Massimo Messale

Il direttore del servizio "Amministrativo"
Dott. Aurelio Lo Fazio
F.to Aurelio Lo Fazio

CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO		
CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO		
RENDICONTO FONDO DIRIGENZA 2020		
	FONDO DIRIGENZA 2020	Somme erogate
	1.367.653,23	
<i>TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EROGATA</i>		463.331,38
<i>CONGUAGLIO POSIZIONE DIRIGENTI 2020</i>		8.544,51
<i>TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA</i>		72.970,19
TOTALE COMPLESSIVO EROGATO 2020		544.846,08
ECONOMIE 2020		822.807,15

Roma, 15/07/2021

Il Responsabile del procedimento

dott. Gianluca Coppola
F.to Gianluca Coppola

Il Responsabile dell'Area "Gestione Economica del Personale"

Dott.Massimo Messale
F.to Massimo Messale