

Allegato A

REGIONE LAZIO

INTEGRAZIONE ACCORDO DI CONTRATTAZIONE ECONOMIE 2010

Preso atto che il fondo delle competenze accessorie della dirigenza, anno 2010, risulta pari a € 2.879.522,03 così come formalizzato nell'accordo del 16.11.2010;

preso atto, altresì, che risultano per il 2010 le vacanze dell'organico dei dirigenti sopperite dal personale in servizio;

le OO.SS della dirigenza e l'Amministrazione concordano quanto segue:

1. L'importo del fondo di € 115.000 verrà erogato ai dirigenti come indennità aggiuntiva di risultato 2010, rispetto a quanto determinato con l'accordo di concertazione n° 1 del 10.11.2008, entro aprile 2011 e sulla base della valutazione ricevuta;
2. L'aumento della posizione fino alla concorrenza del massimo contrattuale, relativo all'anno 2010, da erogarsi nel corso dell'anno 2011;
3. Le restanti economie quantificate nell'anno 2010 saranno destinate al finanziamento di interventi e servizi funzionali alla dirigenza e compatibili con le previsioni contrattuali, ivi compresi gli eventuali finanziamenti di incarichi a funzionari regionali di categoria D e le assunzioni per la copertura delle posizioni dirigenziali vacanti, da definirsi con un successivo accordo.

U. d. P.  
 n. 152 del 20/12/2010  
 Il Segretario

Roma, 09 dicembre 2010

Le OO.SS

CGIL

CISL

CIDA

DIRER

CSA

UIL

*[Handwritten signatures for CGIL, CISL, CIDA, DIRER, CSA, and UIL]*

*Altri punti note a verbale /*  
*Roberto Tumeo*

Il Presidente della delegazione trattante

*[Handwritten signature of the representative]*

*Il rappresentante azienda  
 della DIRER sottosegretario  
 ve il presente verbale  
 per i punti 1 e 2 con  
 eccezione per il 3° sul  
 quale non è d'accordo  
 DIRER Fabrizio P...*



Allegato B

QUANTIFICAZIONE ECONOMICA PROVVISORIA FONDO 2011		2011
CALCOLO DEL FONDO ART. 26		CONSIGLIO
CCNL 23.12.99 art. 26 c. 1		
lett a)	l'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997 comprensiva di integrazione per aumento organico anno 2002	€ 1.342.772,00
lett b)	le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997 (sponsorizzazioni)	€ 0,00
lett c)	i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, del comma 3, del decreto legislativo n. 29 del 1993 (riassorbimento dei trattamenti economici più favorevoli)	€ 0,00
lett d)	un importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza	€ 17.233,48
lett e)	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della legge n. 109/94 e successive modifiche e integrazioni	€ 0,00
lett f)	le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	€ 0,00
lett g)	l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 6.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998 al netto minori oneri per riduzione posti in organico qualificati dirigenziali di cui Art. 15 CCNL 1/04/99 c. 1 lett. i)	€ 249.047,02
lett i)	risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 (ornicomprensività)	€ 0,00
CCNL 22.02.06 art. 23 c. 1	la retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste, è incrementata di un importo annuo di € 520, le risorse del fondo retribuzione di posizione e risultato sono incrementate, dall'anno 2001, del corrispondente importo annuo complessivo,	€ 34.770,00
CCNL 22.02.06 art. 23 c. 3	a decorrere dall'1.01.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001 per la quota relativa ai dirigenti	€ 38.014,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.681.838,50</b>
CCNL 14.05.07 Art.4 c. 1	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate, per l'anno 2004 e 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale: € 1144 * n. 439 dirigenti Biennio economico 2004-2005	€ 53.729,00
CCNL 14.05.07 Art.4 c. 4	A decorrere dal 31.12.2005, ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% su monte salari anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti	€ 27.908,00
CCNL 22.02.10 art. 16 c. 1	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate, per l'anno 2007, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale: € 478,40 * n. 43 Dirigenti	€ 20.571,20
CCNL 3.08.10 art. 5 c. 1	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate, per l'anno 2009, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale: € 611,00 * n. 43 Dirigenti.	€ 26.273,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 128.482,20</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	<b>€ 1.810.320,70</b>
CCNL 22.02.10 art. 16 c. 4 e 5	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono altresì incrementate negli importi ed alle scadenze di seguito elencate: a) con decorrenza dall'1.01.07 nella misura dell'1,39% del monte salari dirigenza anno 2005; b) con decorrenza dal 31.12.07 nella misura dell'1,78% del monte salari dirigenza anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento. Tali risorse sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato dirigenti per gli anni 2007 - 2008	€ 0,00
CCNL 3.08.10 art. 5 c. 4 e 5	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.01.08, nella misura dello 0,73% del monte salari dirigenza anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e, sommandosi a quelle previste dall'art. 16 c. 4 del CCNL del 22.02.10, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato.	€ 28.245,39
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 28.245,39</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	<b>€ 1.838.566,09</b>
	Economie esercizio precedente	€ 1.925.674,88
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 3.762.238,96</b>

\*l'importo sarà maggiorato della somma che la Giunta eventualmente trasferirà al Consiglio

Il Segretario  
12 del 20/12/2009

UILFPL Roberto Tassinari  
CGIL F.P. [firma]  
CIDA [firma]  
CISL [firma]  
DIRER [firma] &  
ved. note e verbali  
CJH [firma]

[firma]

PROIEZIONE RENDICONTO 2010			
Dirigenza FONDO 2010	PROPOSTA RIPARTO 2010	Somma erogata	RESIDUI 2010
Retribuzione di posizione	€ 2.000.000,00	€ 538.604,01	€ 1.461.395,99
Conguaglio aumento retribuzione di posizione unatantum 2010	€ 0,00	€ 9.493,90	€ 9.493,90
Retribuzione di risultato	€ 879.522,03	€ 246.644,06	€ 632.877,97
Conguaglio risultato 2010	€ 0,00	€ 115.001,90	€ 115.001,90
Indennità funzioni vicarie	€ 0,00	€ 44.103,29	€ 44.103,29
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 2.879.522,03</b>	<b>€ 953.847,16</b>	<b>€ 1.925.674,86</b>

**ECONOMIE 2010**

Roma 9/10/2010

UILFPL *[Signature]*  
 DIRER *[Signature]*  
 CIDA *[Signature]*  
 CISL *[Signature]*  
 CSA *[Signature]* (per forza atto)  
 CGIL/FP *[Signature]*

*[Signature]*

Allegato alla deliberazione U. d. P.  
 n. 152 del 20/12/2010  
 Il Segretario *[Signature]*



\* La DIRER sottoscrive il fondo ~~totale~~ con riserve della  
vulgarizzazione della costituzione dello stesso, non solo in la  
parte relativa alla lettera g) ma anche relative alla  
annunciata compresione ed alla legge 109, e delle destinazioni  
dello stesso ai soli soggetti di cui all'art. 1 del CCN  
Dirigenti Regioni ed enti locali rotato simili.

Roma 9/12/2010

\* Il CSA condanna le preoccupazioni  
della DIRER e fa proprie le note e  
verbale

9/12/2010

CSA *[Signature]*

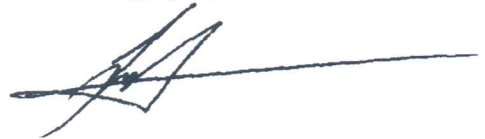
Allegato alla deliberazione U. d. P.	
n. 152	del 20/12/2010
Il Segretario	

*[Signature]*

VERBALE del 9/12/2010

Il CSA ritiene che tra  
le ipotesi previste al punto  
3 dell'accordo manca e  
va specificata l'attuazione  
dell'art. 17 bis della DL 10  
185/201

CSA



Allegato alla deliberazione U. d. P. n. <u>152</u> del <u>20/12/2010</u> Il Segretario
--



Allegato C

## Consiglio regionale del Lazio

### VERBALE DI CONCERTAZIONE

La Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali rappresentative, nel rispetto di quanto previsto in materia dall'articolo 32, comma 6 della l.r. 6/2002 e successive modifiche, concordano di procedere alla mobilità tra i ruoli dirigenziali del Consiglio e della Giunta regionali nella misura del 20% dei posti (n.32) risultanti dallo "studio inerente l'individuazione, alla luce del nuovo assetto organizzativo, del fabbisogno di figure dirigenziali" di seguito denominato Fabbisogno (all. 1). Ciascun candidato potrà presentare domanda di mobilità fino ad un massimo di tre (3) incarichi indicati nell'avviso stesso. Alla procedura di mobilità si procederà secondo i seguenti criteri:

- 1) Esame dei curricula;
- 2) Permanenza nel ruolo della Giunta, da parte del candidato, superiore ad anni tre.

Qualora le istanze dei candidati dirigenti dovessero superare la suddetta soglia si procederà ad un colloquio con il candidato.

I posti che non verranno coperti con la presente procedura rientreranno nella disponibilità dell'amministrazione che li potrà ricoprire attraverso la procedura concorsuale.

Le parti concordano nel ritenere esaustive le procedure di cui al presente accordo in ordine a tutti gli adempimenti di legge in materia di mobilità.

Di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di convocare un tavolo con la Giunta ai fini di sottoscrivere un accordo sulla mobilità Giunta/Consiglio.

CGIL:

CISL:

CIDA:

CSA:

DIRER:

UIL:

Roma, 09.12.2010

Allegato alla deliberazione U. d. P.  
152 del 20/12/2010  
Il Segretario

\* nel nota a verbale  
con l'indicazione della data  
di approvazione e trasmissione  
al presidente di giunta

con esclusione delle previsioni del colloquio e della  
costitutività della modalità interna, in violazione  
dell' art. 30 del d. Lgs. 165/2001.

Roma 3. 12. 2010

Roberto Ferraro

Allegato alla deliberazione U. d. P.  
n. 152 del 20/12/2010  
Il Segretario

9



*Allegato D*

Allegato alla deliberazione U. d. P.  
n. *152* del *20/12/2010*  
Il Segretario

**Consiglio regionale del Lazio**

**VERBALE DI CONCERTAZIONE**

*Roma 10 dicembre 2010*

La Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali rappresentative, nel rispetto di quanto previsto in materia dall'articolo 32, comma 6 della l.r. 6/2002 e successive modifiche e dell'articolo 30 del D.lgs 165/2001 e successive modifiche, concordano di procedere alla mobilità tra i ruoli dirigenziali del Consiglio e della Giunta regionali nella misura del 20% dei posti (n.32) risultanti dallo "studio inerente l'individuazione, alla luce del nuovo assetto organizzativo, del fabbisogno di figure dirigenziali" di seguito denominato Fabbisogno (all. 1). Ciascun candidato potrà presentare domanda di mobilità fino ad un massimo di tre (3) incarichi indicati nell'avviso stesso. Di seguito sono elencate le strutture vacanti interessate alla suddetta procedura: Area Comunicazione, Relazioni esterne; Ufficio Relazioni con il pubblico; Ufficio stampa, Ufficio supporto alla consulta femminile regionale per le pari opportunità, Area Programmazione e manutenzione immobili del Consiglio, Area Informatica.

Alla procedura di mobilità si procederà secondo i seguenti criteri:

- 1) Esame dei curricula;
- 2) Permanenza nel ruolo della Giunta, da parte del candidato, superiore ad anni tre.
- 3) Permanenza nei rispettivi ruoli di appartenenza superiore ad anni cinque, per i candidati appartenenti ad altra amministrazione.

Qualora le istanze dei candidati dirigenti dovessero superare la suddetta soglia si procederà ad un colloquio con il candidato.

I posti che non verranno coperti con la presente procedura rientreranno nella disponibilità dell'amministrazione che li potrà ricoprire attraverso la procedura concorsuale.

Le parti concordano nel ritenere esaustive le procedure di cui al presente accordo in ordine a tutti gli adempimenti di legge in materia di mobilità.

Di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di convocare un tavolo con la Giunta ai fini di sottoscrivere un accordo sulla mobilità Giunta/Consiglio.

CGIL: *[Signature]*  
CISL: *[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*



CIDA:

CSA:

DIRER:

UIL:

*[Handwritten signatures]*

:

Allegato alla deliberazione U. d. P.  
n. 152 del 20/13/2010  
Il Segretario

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*