

CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

INTEGRAZIONI ALL'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA DEL 18 DICEMBRE 2012 ED ALL'ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL 31 MARZO 2014

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza del 27 maggio 2014 n. 39: “Approvazione dei preaccordi di contrattazione sottoscritti nelle sedute di delegazione trattante del 6 maggio 2014 e 19 maggio 2014. Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione.”;

Visto l'accordo di contrattazione per la produttività collettiva del 18 dicembre 2012;

Visto l'accordo di contrattazione per la ripartizione e liquidazione del trattamento accessorio del 31 marzo 2014;

Ritenuto di dover integrare, in via sperimentale e nelle more dell'adozione del Piano della prestazione e dei risultati previsto dall'art. 10 della legge regionale 16 marzo 2011, n. 1, il punto 2 dell'articolo 3 dell'accordo di contrattazione per la produttività collettiva del 18 dicembre 2012;

Tutto ciò premesso e convenuto le OO.SS. del comparto e l'Amministrazione convengono quanto segue:

1) la valutazione intermedia necessaria per l'attribuzione della produttività collettiva, riferita alle prestazioni lavorative effettuate nel trimestre luglio – settembre 2014, è effettuata, entro il 10 ottobre c.a., tramite compilazione di apposita scheda, dal segretario generale e dai direttori dei servizi. In caso di assenza del direttore di servizio, le schede e le verifiche intermedie sono predisposte dal segretario generale.

La scheda di valutazione, una volta compilata, è trasmessa al dirigente della struttura competente in materia di valutazione che, dopo aver verificato la corretta stesura della stessa e provveduto alla sua registrazione, la trasmette, entro il 18 ottobre 2014, al dirigente della struttura competente in materia di trattamento economico ai fini della liquidazione dell'indennità di produttività collettiva;

2) i compensi relativi al conguaglio dell'indennità di produttività collettiva del 2013, sono erogati in due rate nei mesi di luglio ed agosto 2014.

I compensi relativi alla produttività individuale del 2013, sono erogati in due rate nei mesi di settembre ed ottobre 2014.

3) Sono confermate tutte le disposizioni dei CCDI precedenti non in contrasto con il presente accordo.

4) Le parti concordano nella necessità di procedere in tempi rapidi alla definizione di nuovo accordo per la misurazione e la valutazione della prestazione e dei risultati organizzativi individuali.

5) le somme, relative ai compensi in questione, saranno soggette a recupero e/o conguaglio ove si accertasse la contrarietà ai vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa.

Roma, 25 giugno 2014.

L'Amministrazione

F.to Il Presidente della delegazione trattante

F.to CGIL

F.to CISL

F.to UIL

CSA

DICCAP

RSU