



---

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI**

**(Art. 40, co. 3-sexies del d.lgs. 165/2001 e Circolare Ragioneria Generale dello Stato 19 luglio 2012, n. 25)**

Pre-Accordo di contrattazione decentrata integrativa concernente la proposta di riparto del fondo del personale dell'area Anno 2024.

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

VISTI, in particolare:

- l'articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.) e successive modifiche in ordine all'obbligo per le pubbliche amministrazioni di corredare ogni contratto integrativo con *“una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti .... dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica ...”*, da sottoporre alla certificazione degli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1 del decreto legislativo stesso;
- la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze 19 luglio 2012, n. 25 (Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165 del 2001));
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020;
- Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale con qualifica dirigenziale per il triennio 2021-2023, sottoscritto in data 12 settembre 2022;

con la presente relazione si fornisce una descrizione tecnico-finanziaria del Pre-Accordo di contrattazione decentrata integrativa concernente la proposta di riparto del fondo del personale dell'area Anno 2024.

#### **Periodo temporale di vigenza:**

anno 2024.

#### **Composizione della delegazione trattante per la parte pubblica:**

- Vincenzo Ialongo (Segretario generale “vicario”);
- Fabio Pezone (Direttore servizio "Amministrativo").



**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:**

- CGIL/FP;
- CISL/FP;
- UIL/FPL;
- FEDIR SANITA’;
- DIRER.

**Soggetti destinatari del CCDI:**

personale dell’area dirigenziale.

**Materie trattate dal contratto integrativo:**

- Pre-Accordo di contrattazione decentrata integrativa concernente la proposta di riparto del fondo del personale dell'area Anno 2024;

**Rispetto dell’iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:**

- con Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. U00011 del 31 gennaio 2024 "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026, come modificato dalla Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. U00021 del 21 febbraio 2024 avente ad oggetto “Modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026, ai sensi dell’art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione dei richiamati atti ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- con Deliberazione dell'Ufficio di presidenza 13 aprile 2023, n.U00009 è stata adottata la Relazione sulla Performance 2022, validata dall’Organismo indipendente di valutazione (OIV) ai sensi dell’articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009 e successive modifiche;

**Illustrazione dell’articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**Allegati:**

- Pre-Accordo di contrattazione decentrata integrativa concernente la proposta di riparto del fondo del personale dell'area Anno 2024;



**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:**

le risorse vengono utilizzate, al lordo del processo di valutazione e dell'effettiva attribuzione;

**C) Effetti abrogativi impliciti:**

la sottoscrizione della proposta di riparto di cui al Pre-Accordo di contrattazione decentrata integrativa concernente la proposta di riparto del fondo del personale dell'area Anno 2024 ai sensi del CCNL 2016/2018 determina, l'abrogazione delle norme dei precedenti CCNL e relativi CCDI;

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del d.lgs. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applicano i principi del "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance" approvati con legge regionale 16 marzo 2011, n. 1 (Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale)) e successive modifiche.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del d.lgs. 150/2009:**

non previste per l'area della dirigenza;

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del d.lgs. 150/2009:**

Con la sottoscrizione del sopracitato Pre-accordo si approva la proposta di riparto di cui all'allegato A del Pre-accordo stesso; alla copertura degli oneri per la corresponsione degli istituti di cui al richiamato riparto, si provvede mediante l'utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'articolo 90 e 91 del CCNL del 17 dicembre 2020.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:**

Segue la disamina della consistenza del Fondo del salario accessorio riservato al personale dirigenziale, sul quale gravano gli oneri relativi alla concessione dei benefici di cui al punto precedente.

## Risorse storiche consolidate

Alla luce di quanto sin qui esposto, considerato che risultano essere stati attuati gli adempimenti procedurali propedeutici alla erogazione della retribuzione accessoria del personale dirigenziale, si illustra, nella tabella che segue, la destinazione delle risorse afferenti al Fondo di cui all'allegato A del Pre-Accordo di contrattazione decentrata integrativa concernente la proposta di riparto del fondo del personale dell'area Anno 2024:

PROPOSTA DI RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024				
riferimento normativo	istituto	importo	unità	totale
art.11, co.1, lett. a) CCDI 2021/2023 e artt. 56, 57 e 89	Retribuzione di posizione	45.512,37 €	8	<b>364.098,96 €</b>
art.11, co.1, lett. b) CCDI 2021/2023 e artt. 56, 57 e 91	Retribuzione di risultato (35% retribuzione di posizione)	15.929,33 €	8	<b>127.434,64 €</b>
art. 19 CCDI 2021/2023 e art. 30 CCNL 2016/2018	Differenziazione risultato (maggiorazione del 30% dell'indennità di risultato attribuibile al 20% dei dirigenti in servizio )	4.778,80 €	2	<b>9.557,60 €</b>
art. 14 CCDI 2021/2023 e art. 58 CCNL 2016/2018	Incarichi ad interim (20% retr.pos.)	9.102,47 €	5	<b>45.512,37 €</b>
art.11, co.1, lett. c) CCDI 2021/2023 e art. 32 CCNL	welfare integrativo (2,5% del totale risorse Fondo)	1.691.915,34 €	/	<b>42.297,88 €</b>
art.22, co.4 CCDI 2021/2023 e art. 51, co.8 CCNL 2016/2018	attività di formazione (2% monte salari)	1.204.237,91 €	/	<b>24.084,76 €</b>
CCDI sottoscritto in data 12/03/2015	Applicazione dell'art. 1 della L.R. n.12/2014 per la riduzione del 10% delle risorse stabili del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza con conseguente incremento delle risorse stabili del Fondo del personale non dirigente	1.691.915,34 €	/	<b>169.191,53 €</b>
CCDI sottoscritto in data 15/09/2016	Applicazione dell'art. 7, c. 17 della L.R. n. 17/2015 per la riduzione del 10% delle risorse stabili del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza con conseguente incremento delle risorse stabili del Fondo del personale non dirigente	1.522.723,81 €	/	<b>152.272,38 €</b>
<b>Totale erogato</b>				<b>934.450,12 €</b>
<b>Fondo 2024</b>				<b>1.691.915,34 €</b>
<b>Somme rinviate</b>				<b>757.465,22 €</b>

Le previsioni di cui alla tabella sono coerenti con le disposizioni relative ai principi del sistema di valutazione e misurazione della performance approvati con legge regionale 16 marzo 2011, n. 1 (Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche) e in linea con il ricordato "Piano della performance".

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### *La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

La disciplina contrattuale del Fondo trova il suo fondamento nell'articolo 26 del CCNL 23 dicembre 1999; il Fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per il personale dirigente Regioni Autonomie Locali - Area II, come prima precisato è stato costituito in



via provvisoria, per l'anno 2024, con la determinazione dirigenziale n.127 del 23 febbraio 2024 ed è quantificato nella tabella di seguito riportata:

FONDO PROVVISORIO DIRIGENZA - ANNO 2024		
RIFERIMENTO NORMATIVO/CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 57, c. 2, lett. a) CCNL 2016-2018	Importo unico annuale	€ 1.589.645,60
Art. 57, c. 2, lett. b) CCNL 2016-2018	Specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
Art. 57, c. 2 lett. c) CCNL 2016-2018	R.I.A. dei cessati	€ 104.044,37
Art. 57, c. 2, lett. d) CCNL 2016-2018	Onnicomprensività della retribuzione	€ 0,00
Art. 57, c. 2, lett. e) CCNL 2016-2018	Risorse autonomamente stanziati	€ 0,00
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 1.693.689,97</b>
Art. 9, c. 2 bis d.l. 78/2010	Riduzione ex art. 1, co. 456 l. 147/2013	-€ 1.774,63
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 1.691.915,34</b>
Art. 27, c. 9 CCNL 23.12.1999	Economie anno 2023	a consuntivo
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 0,00</b>
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 1.691.915,34</b>

L'importo di cui alla tabella riportata è stato calcolato tenendo conto che non trova applicazione il comma 3 dell'articolo 26 del CCNL 23.12.99 nella parte in cui prevede la possibilità di aumentare le risorse stabili del Fondo a seguito di un incremento stabile della relativa dotazione organica.

Infatti, dapprima con la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 17 febbraio 2015, n. 11 (Riduzione della dotazione organica dei dirigenti. Modifiche al regolamento di organizzazione del consiglio regionale), la dotazione organica dei dirigenti è stata ridotta da 59 a 55 unità; successivamente, con la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 22 ottobre 2015, n. 115 (Attuazione deliberazione Ufficio di Presidenza 28 luglio 2015 n. 82 - Riduzione dotazione organica del personale del Consiglio regionale.), si è proceduto a una ulteriore riduzione della dotazione organica del personale dirigente, che è passata da 55 alle attuali 47 unità.

L'importo unico annuale di cui all'art. 57, c.2, lett. a) CCNL 2016-2018 è pari a € 1.589.645,60; da sommarsi all'importo di cui all'art. 57, c.2, lett. b) CCNL 2016-2018, pari a € 104.044,37 (l'importo corrispondente alla lettera g), del comma 1 dell'articolo 26 del CCNL 23.12.99, è stato decurtato, nell'anno 2010, di euro 151.215,00, corrispondente alla RIA dei dirigenti c.d. "perequati", destinatari di provvedimento di retrocessione nella categoria ed esclusi dal ruolo della dirigenza, per effetto della sentenza del TAR Lazio n. 3108/2008 di annullamento del regolamento regionale n. 2/2001. Detto ammontare è stato destinato, a partire dall'anno 2010, alle risorse ex articolo 4, comma 2 del CCNL 2000-2001 del fondo del salario accessorio del comparto); ne scaturisce che il totale delle risorse stabili del Fondo è quindi quantificato in € 1.693.689,97.

Gli importi riportati nella tabella precedente sono stati riquantificati al ribasso, come esplicitato nella relazione di accompagnamento ai Fondi per gli anni dal 2007 al 2011, ricostruiti in esito al recepimento della verifica amministrativo-contabile effettuata, presso la Regione Lazio, dal servizio ispettivo di finanza pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze nell'anno 2012 e ulteriormente decurtati di un importo pari a € 7.233,85, per effetto della richiamata deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 11/2015, di riduzione della dotazione organica di 4 unità.

### Eventuali decurtazioni del Fondo

E' necessario procedere alla decurtazione, sulla base delle istruzioni operative di cui alla circolare 8 maggio 2015, n. 20 della Ragioneria generale dello Stato, di € 1.774,63 prevista dall'articolo 9,



comma 2 del d.l. 78/2010, che stabilisce che “A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo” (art. 1 co.456, L. 147/2013):

DESCRIZIONE	
Limite 2010	1.709.178,95
Limite 2014	1.710.953,58
<b>DECURTAZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 2-BIS DEL D.L. 78/2010</b>	<b>1.774,63</b>

Trovano applicazione, in fase di riparto, le seguenti decurtazioni del Fondo:

DESCRIZIONE	IMPORTI
art. 1 della l.r. 12/2014: decurtazione del 10% delle risorse stabili del Fondo	170.917,90
art. 7, co. 17 della l.r. 17/2015: decurtazione del 10% delle risorse stabili del Fondo	153.344,21
art. 3, co. 23 della l.r. 17/2016: decurtazione del 10% delle risorse stabili del Fondo	0,00

Ai sensi dell'articolo 1, della l.r. 12/2014, con l'accordo di contrattazione sottoscritto in data 15 marzo 2015 le risorse stabili del Fondo 2014 sono state diminuite del 10% ossia di un importo pari a euro 170.917,90, cui ha fatto seguito il consequenziale trasferimento dell'importo stesso nel fondo 2014 del personale non dirigenziale (determinazione dirigenziale 18 agosto 2015, n. 552).

Ai sensi dell'articolo 7, comma 17 della l.r. 17/2015, con l'accordo di contrattazione sottoscritto in data 28 luglio 2016 le risorse stabili del Fondo 2015 sono state diminuite del 10% ossia di un importo pari a euro 153.344,21, cui ha fatto seguito il consequenziale trasferimento dell'importo stesso nel fondo 2015 del personale non dirigenziale (determinazione dirigenziale 22 settembre 2016, n. 632).

### **Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Ai fini della copertura degli oneri derivanti dal conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato a personale esterno e interno ai ruoli dell'Amministrazione, si è operato in coerenza con la sentenza della Corte di Cassazione, Sez. Lavoro, 13 giugno 2012, n. 9645 e, da ultimo, con la sentenza della Corte di Appello di Venezia, 20 gennaio 2015, n. 298, secondo cui sul Fondo è imputata anche la spesa relativa al trattamento economico accessorio dei dirigenti assunti con contratto a termine.

**Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2023**

<i>Riferimento normativo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>ANNO 2024</i>	<i>ANNO 2023</i>	<i>DIFF.ZE</i>
Art. 57, c. 2, lett. a) CCNL 2016-2018	Importo unico consolidato	€ 1.589.645,60	€ 1.589.645,60	€ 0,00
Art. 57, c. 2, lett. b) CCNL 2016-2018	Specifiche disposizioni di legge	€ 0,00	€ 0,00	
Art. 57, c. 2, lett. c) CCNL 2016-2018	R.I.A. cessati	€ 104.044,37	€ 104.044,37	€ 0,00
Art. 57, c. 2, lett. d) CCNL 2016-2018	Onnicomprensività	€ 0,00	€ 0,00	
Art. 57, c. 2, lett. e) CCNL 2016-2018	Risorse autonomamente stanziare	€ 0,00	€ 0,00	
	<b>Totale risorse stabili</b>	<b>1.693.689,97</b>	<b>1.693.689,97</b>	€ 0,00
<b>Riduzione art. 9 c. 2-bis d.l. 78/2010</b>	<i>A detrarre</i>	<i>1.774,63</i>	<i>1.774,63</i>	€ 0,00
	<b>Totale risorse stabili con riduzione art. 9, c. 2 bis d.l. 78/2010</b>	<b>1.691.915,34</b>	<b>1.691.915,34</b>	€ 0,00
Art. 27, c. 9 CCNL 23.12.1999	Economie a.p.		€ 959.455,77	€ 959.455,77
	<b>Totale risorse variabili</b>		€ 959.455,77	€ 959.455,77
<b>Totale generale Fondo</b>		<b>1.691.915,34</b>	<b>2.651.371,11</b>	€ 959.455,77

*Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:**

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate Giunta-Consiglio regionale sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. S11404 (Programma 10-Missione 01-Aggregato 1.01.01.000), con la conseguenza che la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

Le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di euro 1.774,63 pari alla riduzione operata nel Fondo anno 2014, per avvenuto superamento del limite di spesa del Fondo anno 2010, coerentemente con quanto previsto dall'articolo 1, comma 456 della l. 147/2013 e dalla circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato

<b>Art. 9, c. 2 bis d.l. 78/2010</b>	<b>IMPORTI</b>
Risorse stabili del Fondo	1.693.689,97
Risorse stabili decurtate	1.691.915,34
<b>Decurtazione anno 2018 (art. 1, c. 456 l. 147/2013)</b>	1.774,63



L'importo risulta certificato dal Collegio regionale dei revisori dei conti con parere prot. 301 del 31 gennaio 2017.

**Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:**

il totale del Fondo provvisorio anno 2024, come determinato dall'Amministrazione, si basa sulle previsioni della legge regionale 29 dicembre 2023, n. 24 (Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026).

La presente, con i relativi allegati, è inviata al Collegio regionale dei revisori dei conti per la relativa certificazione.

Il direttore  
Dott. Fabio Pezone