

CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER LA RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO AL PERSONALE DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazione n.120 del 17 novembre 2015, l'Ufficio di presidenza ha deliberato l'approvazione del preaccordo di contrattazione sottoscritto nella seduta di delegazione trattante comparto del 9 ottobre 2015. Autorizzandone la definitiva sottoscrizione.
- Che con deliberazione n.109 del 24 settembre 2015, l'Ufficio di presidenza ha deliberato un atto d'indirizzo al segretario generale quale presidente della delegazione trattante, in tema di retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2014;
- che l'art.4 del CCNL del 23 dicembre 1999 come modificato dall' art. 4 del CCNL del 22 febbraio 2006, al comma 1 lettera g) dispone che la contrattazione decentrata integrativa si svolga per la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato, utilizzando le risorse di cui all'art. 26 del CCNL del 23 dicembre 1999;
- che ai sensi dell'art.29 del CCNL del 23 dicembre 1999, gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, la quale può essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'art. 14, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione;
- Preso atto del Rendiconto della Dirigenza anno 2013 che determina economie per l'anno pari a euro 2.940.434,48
- Preso atto del Fondo 2014 di cui all'art. 26 del CCNL Area Dirigenza Regioni e Autonomie Locali del 23 dicembre 1999, determinato tenuto conto dei rilievi del MEF e delle controdeduzioni formulate dall'amministrazione nonché del piano di recupero approvato con delibera del l'Ufficio di presidenza n. 81 del 28 luglio 2014, pari a euro 4.478.695,54 di cui euro 2.940.434,48 di economie per l'anno 2013;
- Preso atto della disponibilità delle somme destinate al trattamento economico del personale della dirigenza così come indicato con nota prot. num. 431418, del 5 agosto 2015, del Direttore

regionale della Direzione regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi Ufficio Relazioni Sindacali;

- Ravvisata la necessità di procedere, per l'anno 2014, alla liquidazione dell'indennità di risultato spettante ai dirigenti, stante l'approvazione della Relazione sulla performance 2014;
- Tutto ciò premesso e ritenuto, le parti convengono quanto segue:
 1. di confermare l'aumento della posizione, così come previsto dalla contrattazione decentrata vigente, fino alla concorrenza del massimo contrattuale, per l'anno 2014 a tutti i dirigenti con incarico, in servizio nell'anno 2014.
 2. Di riconoscere l'indennità di risultato spettante ai dirigenti per l'anno 2014, salvo conguaglio all'esito del riscontro del MEF, nella misura del 35 per cento dell'indennità di posizione, massima di cui al punto 1, sulla base della valutazione ottenuta dai dirigenti in servizio.

Roma, 17 novembre 2015.

L'Amministrazione

F.to il Presidente della delegazione trattante

Le OO.SS.

DIRER _____

DIREL _____

F.to CGIL _____

F.to CISL _____

UIL _____

CSA _____

CIDA _____