

CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER LA RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

- Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 29 del 3 giugno 2013 con la quale è stato approvato ed autorizzata la definitiva sottoscrizione del "Pre-accordo di contrattazione per la ripartizione e liquidazione del trattamento accessorio" sottoscritto nella seduta della delegazione trattante del 27 maggio 2013;
- Visto l'articolo 4 del CCNL del 1° aprile 1999, che dispone che in ciascun ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'articolo 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'articolo 17;
- Visto l'articolo 17 del CCNL del 1° aprile 1999, come modificato dall'articolo 36 del CCNL del 22 gennaio 2004 e dall'articolo 7 del CCNL del 9 maggio 2006, che dispone che le risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività, anche pluriennali, e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;
- Considerato che, in relazione a dette finalità, le citate risorse sono utilizzate per erogare compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione;
- Visto l'articolo 18 del CCNL del 6 luglio 1995, come sostituito dall'articolo 37 del CCNL del 22 gennaio 2004, che dispone espressamente che l'attribuzione dei compensi di produttività debba essere correlata a effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- Preso atto del Fondo delle Risorse Decentrate del Comparto anno 2012, determinato sulla base delle controdeduzioni formulate dall'amministrazione ai rilievi del MEF in sede ispettiva ed ammontante ad euro 4.858.979,82, cifra destinata alla liquidazione del trattamento accessorio, salvo eventuale conguaglio all'esito dell'ispezione;
- Visto l'accordo di contrattazione relativo alla quantificazione delle risorse per la produttività individuale sottoscritto in data 18 dicembre 2012;

- Visto l'accordo di contrattazione per la produttività collettiva sottoscritto in data 18 dicembre 2012;
- Visto il pre-accordo di contrattazione relativo all'indennità di risultato spettante ai dipendenti di categoria D titolari di P.O. e di A.P. siglato in data 9 marzo 2012;
- Considerato che la suddetta quantificazione evidenzia, nelle more del riscontro alle succitate controdeduzioni, la disponibilità delle somme destinate al trattamento accessorio del personale del comparto;
- Ritenuto di procedere per l'anno 2012, alla liquidazione ai dipendenti di categoria A, B, C e D della produttività collettiva e della produttività individuale, previste dai citati accordi, salvo conguaglio all'esito del riscontro del MEF;
- Vista la proposta di riparto del Fondo delle risorse decentrate 2012 (allegato 1) e la proiezione del Rendiconto 2012 elaborato sulla base della stessa (allegato 2).

Tutto ciò premesso e ritenuto, le parti convengono quanto segue.

1. E' approvata la proposta di riparto del Fondo delle risorse decentrate 2012 (allegato 1).
2. I compensi per la produttività individuale spettanti ai dipendenti di categoria A, B, C e D non titolari di P.O. o di A.P. per l'anno 2012, da corrispondere secondo le modalità previste dalla lettera c) del citato pre-accordo di contrattazione del 9 marzo 2012, salvo conguaglio all'esito del riscontro del MEF, sono i seguenti:

CATEGORIA	PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE
D non titolare di P.O.	1.651,08
C apicale	1.597,96
C	1.578,59
B apicale	1.514,13
B	1.467,25
A apicale	1.291,16
A	1.262,16

3. I compensi per il conguaglio dell'indennità di produttività collettiva spettanti ai dipendenti di categoria A, B, C e D non titolari di P.O o di A.P. per l'anno 2012, da corrispondere secondo

quanto previsto dall'accordo di contrattazione per la produttività collettiva sottoscritto in data 18 dicembre 2012, salvo conguaglio all'esito del riscontro del MEF, sono i seguenti:

CATEGORIA	CONGUAGLIO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
D non titolare di P.O. o A.P.	539,53 (ai sensi dell'art. 6 dall'accordo di contrattazione per la produttività collettiva sottoscritto in data 18 dicembre 2012)
C apicale	1.366,16
C	1.341,16
B apicale	1.283,93
B	1.258,93
A apicale	1.113,07
A	1.088,07

4. I compensi per l'indennità di risultato spettanti ai dipendenti di categoria D titolari di P.O. e di A.P. per l'anno 2012, da corrispondere secondo le modalità previste dalla lettera c) del citato preaccordo di contrattazione del 9 marzo 2012, salvo conguaglio all'esito del riscontro del MEF, sono erogati, per i titolari di posizione organizzativa, nella misura del 25 per cento dell'indennità di posizione e, per i titolari di alta professionalità, nella misura del 30 per cento dell'indennità di posizione.

5. Al fine di uniformarsi all'accordo di Giunta i compensi di cui ai punti 2,3,4 sono corrisposti nella misura dell' 80% nella mensilità di Giugno ed il restante conguaglio nel mese di luglio.

Roma, 12 giugno 2013

L'Amministrazione

F.to il Presidente della delegazione trattante

OO.SS.

F.to RSU
F.to CGIL
F.to CISL

F.to UIL
F.to CSA
DICCAP