

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA RELATIVA ALLA  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2021**

- Visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, di seguito denominato CCNL del 21 maggio 2018 ed in particolare l'articolo 13, comma 3;
- Visti** gli articoli 67 e 68 del CCNL del 21 maggio 2018 che disciplinano rispettivamente la costituzione e l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate;
- Visto** l'accordo di contrattazione decentrata relativa retribuzione di risultato dei titolari di alta professionalità e posizione organizzativa per l'esercizio finanziario 2018, sottoscritto in data 16 dicembre 2019;
- Preso atto** che, a seguito dell'erogazione delle retribuzioni di posizione del personale titolare di posizione organizzativa per l'esercizio finanziario 2021, le economie risultanti sono pari a 193.113,18 euro, così come quantificate nell'Allegato A;
- Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 18 marzo 2021, n. 25, con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati del Consiglio regionale del Lazio;
- Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 11 febbraio 2022, n. 13 (Atto d'indirizzo alla Presidente della delegazione trattante in tema di incentivi tecnici ai sensi dell'art. 113 del d.lgs. 50/2016 e successive modifiche e di retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa per l'esercizio finanziario 2021);

- Preso atto** che, ai sensi dell'articolo 67 del CCNL del 21 maggio 2018, le risorse decentrate destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono a carico del bilancio dell'Ente;
- Preso atto** della sottoscrizione avvenuta in sede di delegazione trattante di comparto del 17 marzo 2022 del preaccordo di contrattazione decentrata relativa alla retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa per l'esercizio finanziario 2021;
- Preso atto** altresì, con riferimento al su menzionato preaccordo, della certificazione del Collegio dei revisori dei conti della Regione Lazio in merito alla compatibilità dei costi dello stesso con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge inerenti i contratti collettivi integrativi trasmessa con nota del 1° aprile 2022 prot. RU. n. 7854;
- Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 6 aprile 2022, n. 30 (Approvazione preaccordo di contrattazione decentrata sottoscritto nella seduta della delegazione trattante di comparto del 17 marzo 2022. Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione);
- Preso atto** altresì di quanto disposto, in particolare, dal comma 11 dell'articolo 67 del CCNL del 21 maggio 2018, relativamente alle risorse utilizzabili per la copertura degli oneri conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi;
- Ritenuto** di ripartire le suddette economie tra il personale dell'area delle posizioni organizzative per l'esercizio finanziario 2021, così come quantificate dall'allegato A, sulla base della valutazione conseguita e del criterio di cui all'articolo 6, comma 5 del disciplinare dell'area delle posizioni organizzative presso il Consiglio regionale del Lazio approvato con determinazione 5 marzo 2019, n. 178.

**Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:**

di ripartire le economie tra il personale dell'area delle posizioni organizzative per l'esercizio finanziario 2021, così come quantificate dall'allegato A, sulla base della valutazione conseguita e del criterio di cui



all'articolo 6, comma 5 del disciplinare dell'area delle posizioni organizzative presso il Consiglio regionale del Lazio approvato con determinazione 5 marzo 2019, n. 178.

Roma, 27 settembre 2022

Per l'Amministrazione

La Presidente della delegazione di parte pubblica

\_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

La delegazione di parte sindacale

FP CGIL \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

CISL FP \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

C.S.A. \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

RSU \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

**Allegato A all'Accordo di contrattazione decentrata relativa alla retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa per l'esercizio finanziario 2021**

**RENDICONTO GESTIONE FONDO PO ANNO 2021**

| <b>Fondo relativo alle Posizioni Organizzative del C.R.L. : STANZIATO</b> |                 |                       |
|---|-----------------|-----------------------|
| Posizioni art.13 CCNL 21.05.2018  | imp.individuale |                       |
| P.O. 1° fascia (21u)  | € 16.000,00     |                       |
| P.O. 2° fascia (41u)  | € 14.000,00     |                       |
| P.O. 3° fascia (19u)  | € 12.000,00     |                       |
| <b>totale retr.posizione P.O.</b>   |                 | <b>€ 1.212.000,00</b> |
| premio (15%)  |                 | € 214.462,52          |
| <b>totale accantonato</b>   |                 | <b>€ 1.426.462,52</b> |

| <b>Fondo relativo alle Posizioni Organizzative del C.R.L. : PAGATO</b> |                 |                       |
|--|-----------------|-----------------------|
| Posizioni art.13 CCNL 21.05.2018                                       | imp.individuale |                       |
| P.O. 1° fascia (21u)   | € 16.000,00     |                       |
| P.O. 2° fascia (41u)   | € 14.000,00     |                       |
| P.O. 3° fascia (19u)   | € 12.000,00     |                       |
| <b>totale retr.posizione P.O.</b>                                      |                 | <b>€ 1.018.886,82</b> |
| premio (15%)   |                 | € 214.462,52          |
| <b>totale accantonato</b>  |                 | <b>€ 1.426.462,52</b> |

si evidenzia che la gestione del fondo destinato al pagamento della retribuzione di posizione delle P.O. ha generato nell'anno 2021 economie di esercizio per un importo pari a :

|                     |
|---------------------|
| <b>€ 193.113,18</b> |
|---------------------|

a sommarsi a quanto già stanziato per il premio per un importo pari a:

|              |
|--------------|
| € 214.462,52 |
|--------------|

totale retribuzione di risultato da corrispondere per un importo pari a:

|                     |
|---------------------|
| <b>€ 407.575,70</b> |
|---------------------|

Roma, li 27 settembre 2022

L'Amministrazione  
La Presidente della delegazione trattante  
\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

Le OO.SS.

CGIL \_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

CISL \_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

UIL \_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

CSA \_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

RSU \_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_