



## **ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA CONCERNENTE LA DISCIPLINA DELL'ISTITUTO DEL WELFARE INTEGRATIVO E LA PROPOSTA DI RIPARTO DEL FONDO DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2023**

- Visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, di seguito denominato CCNL del 16 novembre 2022;
- Visto** il Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del Consiglio regionale del Lazio per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 28 ottobre 2019;
- Vista** la determinazione 1° dicembre 2023, n. A00741 (Approvazione del “Rendiconto risorse decentrate – anno 2022” e conseguente rideterminazione del “Fondo risorse decentrate – anno 2023”. Costituzione del “Fondo provvisorio risorse decentrate – anno 2024”, ai sensi del CCNL comparto Funzioni locali triennio 2019-2021);
- Preso atto** che il fondo relativo al personale del comparto del Consiglio regionale del Lazio accertato come previsto dal CCNL del 16 novembre 2022 è quantificato in 3.393.858,52 euro per l'anno 2023;
- Preso atto** che il fondo relativo al personale del comparto del Consiglio regionale del Lazio accertato come previsto dal CCNL del 16 novembre 2022 è quantificato in 2.821.835,16 euro per l'anno 2024;
- Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 18 marzo 2021, n. 25 e successive modifiche, con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati del Consiglio regionale del Lazio;
- Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 7 dicembre 2023, n. U00116 (Atto d'indirizzo al Segretario generale vicario, quale Presidente della delegazione trattante, in tema di ripartizione delle risorse destinate al salario accessorio del comparto delle Funzioni locali);
- Visto** il “Pre-accordo di contrattazione decentrata integrativa concernente la disciplina dell'istituto del welfare integrativo e la proposta di riparto del fondo del personale del comparto anno 2023” e, in particolare gli allegati A (Disciplina dell'istituto del Welfare integrativo) e B (Proposta di riparto fondo relativo al personale del Consiglio regionale del Lazio anno 2023);
- Preso atto** della sottoscrizione avvenuta in sede di delegazione trattante di comparto del 18 dicembre 2023 del menzionato pre-accordo di contrattazione decentrata;
- Preso atto** altresì, con riferimento al su menzionato pre-accordo, della certificazione del Collegio dei revisori dei conti della Regione Lazio in merito alla compatibilità dei costi dello stesso



con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge inerenti i contratti collettivi integrativi trasmessa con nota del 22 dicembre 2023 prot. R.U. n. 32391;

**Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 22 dicembre 2023, n. U00167 (Approvazione preaccordo di contrattazione decentrata sottoscritto nella seduta della delegazione trattante di comparto del 18 dicembre 2023. Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione);

**Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:**

- di approvare, così come previsto dagli allegati A e B, la disciplina dell'istituto del Welfare integrativo e la proposta di riparto del fondo del personale del comparto del Consiglio regionale del Lazio relativo all'anno 2023;
- di sottoscrivere la dichiarazione congiunta che si allega al presente accordo e che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Roma, \_\_\_\_\_ 28 dicembre 2023 \_\_\_\_\_

Per l'Amministrazione  
Il Presidente della delegazione di parte pubblica

\_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

La delegazione di parte sindacale

FP CGIL \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

CISL FP \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

CSA RAL \_\_\_\_\_ F.to il 9.01.2024 \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

RSU \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

## DISCIPLINA DELL'ISTITUTO DEL WELFARE INTEGRATIVO

### Art. 1

*(Welfare integrativo)*

1. L'Amministrazione promuove l'attivazione di iniziative di welfare integrativo volti alla concessione di benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei dipendenti per contribuire a migliorare il benessere organizzativo e la qualità della vita dei lavoratori e delle prestazioni in generale, nonché l'equilibrio tra lavoro e vita familiare.

2. In particolare, l'Amministrazione, previa valutazione amministrativa - contabile e nel rispetto degli istituti previsti dalle relazioni sindacali, intende destinare risorse per finanziare le misure previste dall'articolo 82 del CCNL del 16 novembre 2022, tra le quali:

- a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
- b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili.

3. L'Amministrazione, con riferimento all'assistenza sanitaria integrativa e agli interventi di supporto alla genitorialità in attuazione dell'articolo 11 della legge regionale 14 agosto 2017, n. 9 (Misure integrative, correttive e di coordinamento in materia di finanza pubblica regionale. Disposizioni varie) si impegna ad assicurare migliori condizioni dei servizi a tutela della salute nel rispetto delle procedure previste dallo stesso articolo;

4. Alla copertura degli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo si provvede, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 82, comma 2, del CCNL del 16 novembre 2022, mediante l'utilizzo delle disponibilità già stanziato, per le medesime finalità, dalle disposizioni normative vigenti, nonché mediante l'utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'articolo 79 del CCNL del 16 novembre 2022 nei limiti di quanto a tal fine disponibile.

Allegato B

PROPOSTA DI RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023

Categorie giuridiche	Indennità di comparto (IDC)	Unità di personale	Totale
Funzionari elevata qualificazione (ex personale di categoria D)	€ 563,40	136 €	76.622,40
Istruttori (ex personale di categoria C)	€ 497,52	118 €	58.707,36
Operatori esperti (ex personale di categoria B)	€ 426,84	52 €	22.195,68
Operatori (ex personale di categoria A)	€ 349,81	0 €	-
<b>Totale</b>		<b>306 €</b>	<b>157.525,44</b>
Categorie giuridiche	Performance individuale	Unità di personale	Totale
Funzionari elevata qualificazione (ex personale di categoria D)	€ 7.200,00	24 €	172.800,00
Istruttori (ex personale di categoria C)	€ 6.720,00	70 €	470.400,00
Operatori esperti (ex personale di categoria B)	€ 6.320,00	20 €	126.400,00
Operatori (ex personale di categoria A)	€ 5.920,00	0 €	-
<b>Totale</b>		<b>114 €</b>	<b>769.600,00</b>
Categorie giuridiche	Performance organizzativa	Unità di personale	Totale
Funzionari elevata qualificazione (ex personale di categoria D)	€ 1.800,00	24 €	43.200,00
Istruttori (ex personale di categoria C)	€ 1.680,00	70 €	117.600,00
Operatori esperti (ex personale di categoria B)	€ 1.580,00	20 €	31.600,00
Operatori (ex personale di categoria A)	€ 1.480,00	0 €	-
<b>Totale</b>		<b>114 €</b>	<b>192.400,00</b>
	<b>Art. 67, co. 1 CCNL triennio 2016-2018</b>		
	Progressioni economiche orizzontali (PEO) al 31.12.2019	€	641.959,42
	PEO personale in servizio - decorrenza 01/01/2020	€	234.097,75
	PEO personale in servizio - decorrenza 01/01/2022	€	174.266,23
<b>Totale</b>			<b>1.050.323,40</b>
Indennità		Totale	
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL triennio 2016-2018)	variabile		
Indennità di turnazione (art. 23, commi 5 e 6 CCNL triennio 2016-2018)	variabile		
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL triennio 2016-2018)	variabile		
<b>Totale</b>		€	<b>10.000,00</b>
Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL triennio 2016-2018)		Totale	
Funzionari elevata qualificazione (ex personale di categoria D)	da 0 a 4.000 €		
Istruttori (ex personale di categoria C)	da 0 a 3.000 €		
Operatori esperti (ex personale di categoria B)	da 0 a 3.000 €		€ 0,00
	<b>Art. 82 CCNL 2019/2021 (Welfare integrativo)</b>		
Personale comparto	iniziative di sostegno al reddito della famiglia, istruzione dei figli, promozione attività culturali e ricreative, prestiti a favore di dipendenti in difficoltà, polizze sanitarie		€ 350.000,00
<b>FONDO PROVVISORIO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023</b>	<b>€ 2.821.496,97</b>		
<b>PROPOSTA DI RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023</b>	<b>€ 2.529.848,84</b>		
<b>Somme non utilizzate - ANNO 2023</b>	<b>€ 291.648,13</b>		
<b>Economie 2022</b>	<b>€ 572.361,55</b>		
<b>Economie 2022 utilizzate</b>	<b>€ 350.000,00</b>		
<b>Economie 2022 non utilizzate</b>	<b>€ 222.361,55</b>		

Roma, 28 dicembre 2023

L'Amministrazione

Il Presidente della delegazione trattante  
F.to

Le OO.SS.

FP CGIL  
F.to

CSA RAL  
F.to il 9.01.2024

CISL FP  
F.to

RSU  
F.to

UIL FPL  
F.to

## Dichiarazione congiunta

Le parti si impegnano ad attivare prontamente la contrattazione collettiva decentrata integrativa al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse decentrate così come previsto dall'articolo 80 del CCNL 16 novembre 2022.

Roma, \_\_\_\_\_ 28 dicembre 2023 \_\_\_\_\_

Per l'Amministrazione  
Il Presidente della delegazione di parte pubblica

\_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

La delegazione di parte sindacale

FP CGIL \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

CISL FP \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

CSA RAL \_\_\_\_\_ F.to il 9.01.2024 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

RSU \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_