



CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

## **ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA RELATIVA ALLA PROPOSTA DI RIPARTO DEL FONDO DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNI 2021 E 2022 E AL PROGETTO DI RILEVANZA STRATEGICA DI INNOVAZIONE DEI PROCESSI E DEI PROCEDIMENTI**

**Visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, di seguito denominato CCNL del 21 maggio 2018;

**Visti** gli articoli 67 e 68 del CCNL del 21 maggio 2018 che disciplinano rispettivamente la costituzione e l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate;

**Visto** il Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del Consiglio regionale del Lazio per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 28 ottobre 2019;

**Vista** la determinazione 20 ottobre 2021, n. 152 (Approvazione del “Rendiconto risorse decentrate – anno 2020” e conseguente rideterminazione del “Fondo risorse decentrate – anno 2021”. Costituzione del “Fondo provvisorio risorse decentrate – anno 2022”, ai sensi del CCNL comparto Funzioni locali triennio 2016-2018);

**Preso atto** che il fondo relativo al personale del comparto del Consiglio regionale del Lazio accertato come previsto dall'articolo 67 del CCNL del 21 maggio 2018 è quantificato in 3.986.703,69 euro per l'anno 2021;

**Preso atto** che il fondo relativo al personale del comparto del Consiglio regionale del Lazio accertato come previsto dall'articolo 67 del CCNL del 21 maggio 2018 è quantificato in 2.708.810,46 euro per l'anno 2022;

**Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 18 marzo 2021, n. 25 e successive modifiche, con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati del Consiglio regionale del Lazio;



CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

- Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 3 dicembre 2021, n. 78 (Atto d'indirizzo alla Presidente della delegazione trattante in tema di contrattazione delle risorse per il personale appartenente alle categorie);
- Visto** l'allegato A, relativo alla proposta di riparto fondo relativo al personale del Consiglio regionale del Lazio anno 2021;
- Visto** l'allegato B, relativo alla proposta di riparto fondo relativo al personale del Consiglio regionale del Lazio anno 2022;
- Visto** l'allegato C, relativo al progetto di rilevanza strategica di innovazione dei processi e dei procedimenti elaborata dal Responsabile per la Transizione digitale;
- Preso atto** della sottoscrizione avvenuta in sede di delegazione trattante di comparto del 15 dicembre 2021 del menzionato pre-accordo di contrattazione decentrata;
- Preso atto** altresì, con riferimento al su menzionato pre-accordo, della certificazione del Collegio dei revisori dei conti della Regione Lazio in merito alla compatibilità dei costi dello stesso con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge inerenti i contratti collettivi integrativi trasmessa con nota del 20 dicembre 2021 prot. R.U. n. 24990;
- Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 23 dicembre 2021, n. 85 (Approvazione pre-accordo di contrattazione decentrata sottoscritto nella seduta della delegazione trattante di comparto del 15 dicembre 2021. Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione);
- Preso atto** di quanto disposto, in particolare, dal comma 11 dell'articolo 67 del CCNL del 21 maggio 2018, relativamente alle risorse utilizzabili per la copertura degli oneri conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi;



CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

**Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:**

di approvare, così come previsto dagli allegati A, B e C, le proposte di riparto del fondo del personale del comparto del Consiglio regionale del Lazio relative agli anni 2021 e 2022 e il progetto di rilevanza strategica di innovazione dei processi e dei procedimenti per il personale non destinatario di indennità onnicomprensive.

Roma, 28 dicembre 2021

Per l'Amministrazione  
La Presidente della delegazione di parte pubblica

\_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

La delegazione di parte sindacale

CGIL/FP \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

CISL/FP \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

UIL/FPL \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

C.S.A. \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

RSU \_\_\_\_\_ F.to 27.09.2022 \_\_\_\_\_

PROPOSTA DI RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021				Allegato A	
<b>Categorie giuridiche</b>		<b>Indennità di comparto (IDC)</b>	<b>Unità di personale</b>	<b>Totale</b>	
Personale di categoria D		€ 563,40	186	€	104.792,40
Personale di categoria C		€ 497,52	131	€	65.175,12
Personale di categoria B		€ 426,84	60	€	25.610,40
Personale di categoria A		€ 349,81	0	€	-
<b>Totale</b>			<b>377</b>	<b>€</b>	<b>195.577,92</b>
<b>Progressioni economiche orizzontali (PEO) al 31/12/2019</b>		<b>Art. 67, co. 1 CCNL triennio 2016-2018</b>	<b>333</b>	<b>€</b>	<b>641.959,42</b>
<b>Categorie giuridiche</b>		<b>Performance individuale</b>	<b>Unità di personale</b>	<b>Totale</b>	
Personale di categoria D		€ 7.200,00	43	€	309.600,00
Personale di categoria C		€ 6.720,00	98	€	658.560,00
Personale di categoria B		€ 6.320,00	28	€	176.960,00
Personale di categoria A		€ 5.920,00	0	€	-
<b>Totale</b>			<b>169</b>	<b>€</b>	<b>1.145.120,00</b>
<b>Categorie giuridiche</b>		<b>Performance collettiva</b>	<b>Unità di personale</b>	<b>Totale</b>	
Personale di categoria D		€ 1.800,00	43	€	77.400,00
Personale di categoria C		€ 1.680,00	98	€	164.640,00
Personale di categoria B		€ 1.580,00	28	€	44.240,00
Personale di categoria A		€ 1.480,00	0	€	-
<b>Totale</b>			<b>169</b>	<b>€</b>	<b>286.280,00</b>
		<b>Art. 67, co. 1 CCNL triennio 2016-2018</b>	<b>Totale</b>		
		PEO personale in servizio - decorrenza 01/01/2020		€	234.097,75
<b>Totale</b>				<b>€</b>	<b>234.097,75</b>
		<b>Indennità</b>	<b>Totale</b>		
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL triennio 2016-2018)		variabile			
Indennità di turnazione (art. 23, commi 5 e 6 CCNL triennio 2016-2018)		variabile			
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL triennio 2016-2018)		variabile			
<b>Totale</b>				<b>€</b>	<b>15.000,00</b>
		<b>Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL triennio 2016-2018)</b>	<b>Totale</b>		
Personale di categoria D	da 1.100,00 € a 2.000,00 €				
Personale di categoria C	da 900,00 € a 1.300,00 €				
Personale di categoria B	da 700,00 € a 1.100,00 €				
				<b>€</b>	<b>100.000,00</b>
<b>Categorie giuridiche</b>		<b>Progetto produttività (2021/2022)</b>	<b>Unità di personale</b>	<b>Totale</b>	
Personale di categoria D		€ 1.800,00	43	€	77.400,00
Personale di categoria C		€ 1.680,00	98	€	164.640,00
Personale di categoria B		€ 1.580,00	28	€	44.240,00
Personale di categoria A		€ 1.480,00	0	€	-
<b>Totale</b>			<b>169</b>	<b>€</b>	<b>286.280,00</b>
<b>FONDO PROVVISORIO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021</b>		<b>€ 2.715.414,85</b>			
<b>ECONOMIE - ANNO 2020</b>		<b>€ 1.271.288,84</b>			
<b>FONDO DEFINITIVO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021</b>		<b>€ 3.986.703,69</b>			
<b>PROPOSTA DI RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021</b>		<b>€ 2.904.315,09</b>			
<b>SOMME NON UTILIZZATE - ANNO 2021</b>		<b>1.082.388,60 €</b>			

Roma, 28 dicembre 2021

L'Amministrazione  
La Presidente della delegazione trattante  
F.to

Le OO.SS.  
CGIL  
F.to

CSA  
F.to

CISL  
F.to

RSU  
F.to 27.09.2022

UIL  
F.to

PROPOSTA DI RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022			
Categorie giuridiche	Indennità di comparto (IDC)	Unità di personale	Totale
Personale di categoria D	€ 563,40	159	€ 89.580,60
Personale di categoria C	€ 497,52	132	€ 65.672,64
Personale di categoria B	€ 426,84	57	€ 24.329,88
Personale di categoria A	€ 349,81	0	€ -
<b>Totale</b>		<b>348</b>	<b>€ 179.583,12</b>
<b>Progressioni economiche orizzontali (PEO) al 31.12.2019</b>		<b>Art. 67, co. 1 CCNL triennio 2016-2018</b>	<b>333 € 641.959,42</b>
Categorie giuridiche	Performance individuale	Unità di personale	Totale
Personale di categoria D	€ 7.200,00	39	€ 280.800,00
Personale di categoria C	€ 6.720,00	90	€ 604.800,00
Personale di categoria B	€ 6.320,00	25	€ 158.000,00
Personale di categoria A	€ 5.920,00	0	€ -
<b>Totale</b>		<b>154</b>	<b>€ 1.043.600,00</b>
Categorie giuridiche	Performance collettiva	Unità di personale	Totale
Personale di categoria D	€ 1.800,00	39	€ 70.200,00
Personale di categoria C	€ 1.680,00	90	€ 151.200,00
Personale di categoria B	€ 1.580,00	25	€ 39.500,00
Personale di categoria A	€ 1.480,00	0	€ -
<b>Totale</b>		<b>154</b>	<b>€ 260.900,00</b>
		<b>Art. 67, co. 1 CCNL triennio 2016-2018</b>	<b>Totale</b>
	PEO personale in servizio - decorrenza 01/01/2020	€	234.097,75
	PEO personale in servizio - decorrenza 01/01/2022	€	174.266,23
<b>Totale</b>		<b>€</b>	<b>408.363,98</b>
Indennità		Totale	
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL triennio 2016-2018)	variabile		
Indennità di turnazione (art. 23, commi 5 e 6 CCNL triennio 2016-2018)	variabile		
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL triennio 2016-2018)	variabile		
<b>Totale</b>		<b>€</b>	<b>15.000,00</b>
Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL triennio 2016-2018)		Totale	
Personale di categoria D	da 1.100,00 € a 2.000,00 €		
Personale di categoria C	da 900,00 € a 1.300,00 €		
Personale di categoria B	da 700,00 € a 1.100,00 €		
<b>Totale</b>		<b>€</b>	<b>100.000,00</b>
<b>FONDO PROVVISORIO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022</b>		<b>€ 2.708.810,46</b>	
<b>PROPOSTA DI RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022</b>		<b>€ 2.649.406,52</b>	
<b>SOMME NON UTILIZZATE - ANNO 2022</b>		<b>59.403,94 €</b>	

Roma, 28 dicembre 2021

L'Amministrazione  
La Presidente della delegazione trattante  
F.to

Le OO.SS.  
CGIL  
F.to

CSA  
F.to

CISL  
F.to

RSU  
F.to 27.09.2022

UIL  
F.to

**PROGETTO DI RILEVANZA STRATEGICA DI INNOVAZIONE DEI PROCESSI E DEI PROCEDIMENTI**

**Obiettivo:** Il progetto si svolgerà nel biennio 2021 - 2022 ed avrà come oggetto la dematerializzazione dei documenti che compongono l'Archivio corrente

**1) FASE DI AVVIO**

STEP	ATTIVITA'	TEMPI	STRUTTURE COINVOLTE	RISULTATO ATTESO
1	Analisi ed individuazione dei documenti che, ad oggi, risultano su formato cartaceo e che devono essere dematerializzati	anno 2021 - I <sup>a</sup> trimestre 2022	Tutte le strutture del Consiglio regionale	100% dei documenti
2	Scomposizione del lavoro (WBS - work breakdown structure) ed individuazione del personale coinvolto nel processo di dematerializzazione	I <sup>a</sup> trimestre 2022	Responsabile per la Transizione al Digitale (RTD)/Direttori dei Servizi - Dirigenti di Area	Individuazione delle attività ed assegnazione del carico di lavoro al personale coinvolto (100%)

**2) FASE DI DEMATERIALIZZAZIONE ED ARCHIVIAZIONE**

STEP	ATTIVITA'	TEMPI	STRUTTURE COINVOLTE	RISULTATO ATTESO
1	Dematerializzazione dei documenti individuati	II <sup>a</sup> trimestre 2022	Personale individuato nella fase 1) - step 2)	100% dei documenti individuati nella fase 1) - step 1)
2	Archiviazione nelle cartelle condivise su server, che verranno predisposte di concerto con lo staff dell'Informatica	II <sup>a</sup> trimestre 2022	Personale individuato nella fase 1) - step 2)/ Staff dell'Informatica	100% di archiviazione e fascicolazione dei documenti nelle cartelle condivise

Roma, 28 dicembre 2021

L'Amministrazione  
La Presidente della delegazione trattante  
F.to

Le OO.SS.

CGIL F.to

CISL F.to

UIL F.to

CSA F.to

RSU F.to 27.09.2022