



CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE  
FINANZIARIE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2018**

- Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 11 settembre 2019, n. 193 (Atto di indirizzo al Presidente della delegazione trattante in tema di ripartizione delle risorse destinate al salario accessorio dell'area della dirigenza);
- Preso atto** della sottoscrizione avvenuta in sede di delegazione trattante dell'area dirigenza il 12 settembre 2019 del pre-accordo di contrattazione per l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2018;
- Visto** il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti: "Controllo sulla compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge inerenti il contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999, in merito all'erogazione della retribuzione di risultato del personale dirigenziale relativo all'anno 2018" trasmesso con nota prot. n. 25601 del 18 ottobre 2019;
- Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 25 ottobre 2019, n. 217 (Approvazione preaccordi dell'area dirigenza sottoscritti nella seduta del 12 settembre 2019. Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione);
- Visto** l'articolo 4 del Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) dell'area dirigenza "*Regioni e Autonomie Locali*" del 23 dicembre 1999 come modificato dall'articolo 4 del CCNL del 22 febbraio 2006, che alla lettera g), del comma 1, stabilisce che la contrattazione decentrata integrativa si svolga per la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato, utilizzando le risorse di cui all'articolo 26 del CCNL del 23 dicembre 1999;
- Visto** l'articolo 29 del CCNL del 23 dicembre 1999 ai sensi del quale gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, la quale può essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'articolo 14, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione;



CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

**Vista** la determinazione 25 gennaio 2019, n. 72 (Costituzione provvisoria, ai sensi dell'articolo 26, CCNL Area II, Dirigenza Regioni e Autonomie Locali del 23 dicembre 1999, del fondo per le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale relativo all'anno 2018);

**Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:**

- 1) di confermare ai dirigenti di Area in servizio nell'anno 2018 l'aumento della posizione, così come previsto dalla contrattazione decentrata vigente, fino alla concorrenza del massimo contrattuale, per il medesimo anno;
- 2) di riconoscere l'indennità di risultato spettante ai dirigenti nella misura del 35 per cento dell'indennità di posizione sulla base della valutazione conseguita. Relativamente ai dirigenti di Area l'indennità di posizione per la quantificazione di quella di risultato è determinata secondo quanto previsto al numero 1).

Roma, 28 ottobre 2019

Per l'Amministrazione

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

F.to

La delegazione di parte sindacale

CGIL FP F.to

CISL FP F.to

UIL FPL F.to

C.S.A. F.to

DIRER \_\_\_\_\_

DIREL \_\_\_\_\_

CIDA \_\_\_\_\_