

CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER LA RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

- Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'11 febbraio 2014 n.8: "Preaccordo di contrattazione per la ripartizione e liquidazione del trattamento accessorio" sottoscritto nella seduta della delegazione trattante del 28 gennaio 2014. Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione;
- Visto l'articolo 4 del CCNL del 1 aprile 1999, dispone che in ciascun ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art.17;
- Visto l'articolo 17 del CCNL del 1 aprile 1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22 gennaio 2004 e dall'articolo 7 del CCNL del 9 maggio 2006, che dispone che le risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività, anche pluriennali, e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;
- Considerato che, in relazione a dette finalità le citate risorse sono utilizzate per erogare compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione;
- Visto l'articolo 18 del CCNL del 1 aprile 1999, come sostituito dall'art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004, che dispone espressamente che l'attribuzione dei compensi di produttività debba essere correlata a effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- Visto l'accordo di contrattazione relativo alla quantificazione delle risorse per la produttività individuale sottoscritto in data 18 dicembre 2012;
- Visto l'accordo di contrattazione per la produttività collettiva sottoscritto in data 18 dicembre 2012;
- Preso atto del Rendiconto definitivo 2012 e del Fondo delle Risorse Decentrate del Comparto anno 2013, determinato sulla base delle controdeduzioni formulate dall'amministrazione

ai rilievi del MEF in sede ispettiva ed ammontante ad euro 4.310.952,99, cifra destinata alla liquidazione del trattamento accessorio, salvo eventuale conguaglio all'esito dell'ispezione;

- Considerato che la suddetta quantificazione evidenzia per il 2013, nelle more del riscontro alle succitate controdeduzioni, la disponibilità delle somme destinate al trattamento accessorio del personale del comparto;

- Ritenuto di procedere per l'anno 2013, alla liquidazione ai dipendenti di categoria A, B, C e D della produttività collettiva, della produttività individuale e dell'indennità di risultato previste dai citati accordi, salvo conguaglio all'esito del riscontro del MEF;

- Vista la proposta di riparto del Fondo delle risorse decentrate 2013 recante l'indicazione delle risorse già erogate al personale nel corso dello stesso anno e la proiezione del Rendiconto 2013 elaborato sulla base della stessa (allegato 1).

Tutto ciò premesso e ritenuto, le parti convengono quanto segue.

1. E' approvata la proposta di riparto del Fondo delle risorse decentrate 2013 (allegato 1).
2. I compensi per la produttività individuale spettanti ai dipendenti di categoria A, B, C e D non titolari di P.O. o di A.P. per l'anno 2013, da corrispondere secondo le modalità previste dalla lettera c) del citato pre-accordo di contrattazione del 9 marzo 2012, salvo conguaglio all'esito del riscontro del MEF, sono i seguenti:

CATEGORIA	PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE
D non titolare di P.O.	1.651,08
C apicale	1.597,96
C	1.578,59
B apicale	1.514,13
B	1.467,25
A apicale	1.291,16
A	1.262,16

3. I compensi per il conguaglio dell'indennità di produttività collettiva spettanti ai dipendenti di categoria A, B, C e D non titolari di P.O o di A.P. per l'anno 2013, da corrispondere secondo quanto previsto dall'accordo di contrattazione per la produttività collettiva sottoscritto in data 18 dicembre 2012, salvo conguaglio all'esito del riscontro del MEF, sono i seguenti:

CATEGORIA	CONGUAGLIO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
D non titolare di P.O. o A.P.	1.402,79
C apicale	1.366,16
C	1.341,16
B apicale	1.283,93
B	1.258,93
A apicale	1.113,07
A	1.088,07

4. I compensi per l'indennità di risultato spettanti ai dipendenti di categoria D titolari di P.O. e di A.P. per l'anno 2013, da corrispondere secondo le modalità previste dalla lettera c) del citato preaccordo di contrattazione del 9 marzo 2012, salvo conguaglio all'esito del riscontro del MEF, sono erogati, per i titolari di posizione organizzativa, nella misura del 24 per cento dell'indennità di posizione e, per i titolari di alta professionalità, nella misura del 29 per cento dell'indennità di posizione.

5. L'indennità di disagio di cui all'articolo 17, comma 2, lettera e), del CCNL 1.4.1999, a decorrere dal 1 gennaio 2014, è pari ad euro 30,00 mensili lorde, sulla base del servizio effettivamente prestato.

6. Quanto stabilito dal presente accordo, relativamente agli istituti ivi regolati, avrà efficacia solo per l'anno 2013. Per l'anno 2014, le parti si impegnano a perfezionare un successivo accordo, per disciplinare i medesimi istituti, tenuto conto della prossima riorganizzazione delle strutture del Consiglio regionale.

Roma, 31 marzo 2014

L'Amministrazione

F.to Il Presidente della delegazione trattante

OO.SS.

F.to RSU _____

F.to UIL _____

F.to CGIL _____

CSA _____

F.to CISL _____

DICCAP _____