



CONSIGLIO
REGIONALE
DEL LAZIO

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
FINANZIARIE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2020**

- Visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020;
- Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 3 giugno 2021, n. 37 (Atto di indirizzo alla Presidente della delegazione trattante in tema di ripartizione delle risorse destinate al salario accessorio dell'area della dirigenza);
- Vista** la determinazione 5 maggio 2020, n. 66 (Costituzione provvisoria, ai sensi dell'articolo 26, CCNL Area II, Dirigenza Regioni e Autonomie Locali del 23 dicembre 1999, del fondo per le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale relativo all'anno 2020),
- Preso atto** della sottoscrizione avvenuta in sede di delegazione trattante dell'area il 14 giugno 2021 del preaccordo di contrattazione decentrata per l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2020;
- Preso atto** altresì, con riferimento al su menzionato preaccordo, della certificazione del Collegio dei revisori dei conti della Regione Lazio in merito alla compatibilità dei costi dello stesso con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge inerenti i contratti collettivi integrativi trasmessa con nota del 19 luglio 2021 prot. R.U. n. 0013705;
- Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 22 luglio 2021, n. 53 (Approvazione preaccordo di contrattazione decentrata dell'area sottoscritto nella seduta della delegazione trattante del 14 giugno 2021. Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione);

Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:

- 1) di confermare ai dirigenti di area in servizio nell'anno 2020 l'aumento della posizione, così come previsto dalla contrattazione decentrata vigente, fino alla concorrenza del massimo contrattuale, per il medesimo anno;
- 2) di riconoscere l'indennità di risultato spettante ai dirigenti nella misura del 35 per cento dell'indennità di posizione sulla base della valutazione conseguita.

Roma, 27 luglio 2021

Per l'Amministrazione

La Presidente della delegazione di parte pubblica

F.to

La delegazione di parte sindacale

FP CGIL F.to il 28/07/2021

CISL FP F.to il 28/07/2021

UIL FPL F.to il 28/07/2021

FEDIR
SANITÀ F.to il 3/08/2021

DIREL

DIRER