

(ALLEGATO 7)

CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI
(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 2001 e Circolare Ragioneria
Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	20-11-2012; 18-12-2012
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Costantino Vespasiano (Segretario Generale); Vincenzo Ialongo (Direttore) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, CSA, DICCAP, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: Rendiconto delle risorse decentrate. Esercizio finanziario 2011: CGIL, CISL, UIL, DICCAP, RSU Fondo provvisorio delle risorse decentrate. Esercizio finanziario 2012: CGIL, CISL, UIL, DICCAP, RSU Accordo di contrattazione per la quantificazione delle risorse per la produttività individuale: CISL, CSA, DICCAP Accordo di contrattazione per la produttività collettiva: CISL, CSA, DICCAP
Soggetti destinatari	Categorie A, B, C, D
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Rendiconto 2011 b) Fondo provvisorio 2012 c) Quantificazione delle risorse della Produttività individuale d) Quantificazione delle risorse della Produttività collettiva

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'Organo di controllo interno è da istituire in quanto il Consiglio Regionale è sciolto
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si con delibera UDP n° 23 del 13/03/2012
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si con la legge regionale n.1 del 16/3/2011
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Si
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 L'OIV è da istituire in quanto il Consiglio Regionale è sciolto		
Eventuali osservazioni <hr/>		

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Rendiconto delle risorse decentrate. Esercizio finanziario 2011

Fondo provvisorio delle risorse decentrate. Esercizio finanziario 2012

Accordo di contrattazione per la quantificazione delle risorse per la produttività individuale

Accordo di contrattazione per la produttività collettiva

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base dell'accordo di riparto anno 2010, attualmente in vigore, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

_____ 171

Utilizzo Risorse del Fondo (voci di uscita)	
Descrizione	Importi
Ccnl 1/04/1999 art. 17, c. 2 lett. c (retribuzione di posizione, di risultato)	2.564.567
Ccnl 22/01/2004 art. 33 (indennità di comparto)	230.663
Ccnl 1/04/1999 art. 17, c. 2 lett. a (produttività categoria A, B e C)	1.217.036
Conguaglio Produttività cat. A, B e C	44.299
Conguaglio produttività collettiva cat. D	75.429
Ccnl 1/04/1999 art. 17, c. 2 lett. d (indennità turno, rischio e reperibilità)	21.559
Ccnl 1/04/1999 art. 17, c. 2 lett. e (indennità di disagio)	87.529
Somme rinviate.	90.081
Totale	4.331.164

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI in contrasto e precedenti agli accordi firmati per le stesse materie oggetto di questo nuovo contratto.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applicano i principi del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvati con legge regionale n.1 del 16 marzo 2011

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività con particolare riferimento a Produttività individuale e collettiva, ci si attende un incremento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi di cui al piano di attività dell'Ente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Alle

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione come di seguito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2 266 602
Risorse variabili	1 127 834
Residui ann precedenti	936 729
Totale	4.331.164

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 800.514,85.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	164.629
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	132.765
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	53.106
CCNL 22/01/04 Art. 34 c. 4	341.893
CCNL 9/05/2006 Art. 4 c. 5	53.866
CCNL 11/04/08 Art. 8 c. 6	105.669

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	152.776
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	379.454

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	1.012.932
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	31.477
Art. 15, comma 2	83.424
Somme non utilizzate l'anno precedente	936.729

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	81.931

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2 266 602
Risorse variabili	1 127 834
Residui anni precedenti	936 729
Totale	4.331.164

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 230.663 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	230.663

Le somme suddette sono già regolate da accordi precedenti e sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.010.42 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	21.559
Indennità di disagio	87.529
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	2.564.568
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.336.764

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importi
Somme rinviate.	90.081

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	230.663
Somme regolate dal contratto	4.010.420
Destinazioni ancora da regolare	90.081
Totale	4.331.164

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

LE DI STAFF

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 2.266.602 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, retribuzione di posizione) ammontano a € 2.266.602. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e agli accordi di contrattazione di cui in allegato 3 e 4.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	2.310.299	2.266.602	- 43.698
Risorse variabili	1.114.771	1.127.834	13.063
Residui anni precedenti	1.409.129	936.729	- 472.400
Totale	4.834.199	4.331.164	- 503.035

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate Giunta-Consiglio sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. S11503 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova finanziamento nella Legge Regionale n°20 del 23 dicembre 2011 nel capitolo di spesa unico per la Giunta e per il Consiglio: S11503.

— 11

Il Dirigente dello Staff Trattamento Economico

F.T.O. D.ssa Ines DOMINICI