

## CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

### ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER LA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE



Premesso:

- che ai sensi dell'art. 17 CCNL del 1 aprile 1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22 gennaio 2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9 maggio 2006, le risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività, anche pluriennali, e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;
- che in relazione a dette finalità le citate risorse sono utilizzate per erogare compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione;
- che l'art. 18 del CCNL del 6 luglio 1995, come sostituito dall'art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004, espressamente dispone che l'attribuzione dei compensi di produttività debba essere correlata a effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;

Ravvisata la necessità di procedere alla quantificazione delle risorse per la produttività individuale al fine di consentire l'erogazione della stessa.

Tutto ciò premesso e ritenuto, le parti convengono quanto segue.

(Art. 1)

#### Quantificazione risorse per la produttività individuale

1. I compensi per la produttività individuale spettanti ai dipendenti di categoria A, B, C e D non titolari di P.O o di A.P., salvo diversi accordi in fase di riparto del fondo di categoria, sono quantificati, in base alla disponibilità del fondo, in un importo compreso tra un minimo ed un massimo secondo lo schema seguente:

---

CATEGORIA	PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE
	Minimo	Massimo
D non titolare di P.O.	1402,79	1.651,08
C apicale	1366,16	1.597,96
C	1341,16	1.578,59
B apicale	1283,93	1.514,13
B	1258,93	1.467,25
A apicale	1113,07	1.291,16
A	1088,07	1.262,16

2. Sono confermate tutte le disposizioni degli accordi precedenti relative ai compensi per la produttività individuale spettanti ai dipendenti di categoria A, B, C e D non titolari di P.O. e di A.P.

Roma 18 dicembre 2012

L'Amministrazione

F.to Il Presidente della delegazione trattante

RSU

CGIL

F.to CISL

UIL

F.to CSA

F.to DICCAP