

CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER LA RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO AL PERSONALE DIRIGENTE

Premesso:

- l'Ufficio di presidenza con delibera n. 84 del 5 agosto 2016, ha approvato ed autorizzato, ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 1° aprile 1999, come sostituito dall'articolo 4 del CCNL del 22 gennaio 2004, la sottoscrizione definitiva dei preaccordi sottoscritti nella seduta delle delegazioni trattanti del comparto del 14 e 20 luglio 2016 e 4 agosto 2016, dell'area della dirigenza, del 28 luglio 2016.”;
- Che con deliberazione n. 123 del 17 novembre 2015, l'Ufficio di presidenza ha deliberato un atto d'indirizzo al Segretario generale quale Presidente della delegazione trattante, in tema di retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2015;
- che l'art.4 del CCNL del 23 dicembre 1999 come modificato dall' art. 4 del CCNL del 22 febbraio 2006, al comma 1 lettera g) dispone che la contrattazione decentrata integrativa si svolga per la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato, utilizzando le risorse di cui all'art. 26 del CCNL del 23 dicembre 1999;
- che ai sensi dell'art.29 del CCNL del 23 dicembre 1999, gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, la quale può essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'art. 14, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione;
- Preso atto che con determinazione n. 660 del 28 ottobre 2015:” Costituzione *provvisoria, ai sensi dell'articolo 26, CCNL Area II, Dirigenza Regioni e Autonomie Locali del 23 dicembre 1999, del fondo per le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale relativo all'anno 2015*” lo stesso fondo è stato determinato in euro 1.531.750,59.
- Ravvisata la necessità di procedere, per l'anno 2015, alla liquidazione dell'indennità di risultato spettante ai dirigenti, subordinando l'erogazione della stessa all'approvazione della Relazione sulla performance 2015;
- Tutto ciò premesso e ritenuto, le parti convengono quanto segue:
 1. di confermare l'aumento della posizione, così come previsto dalla contrattazione decentrata vigente, fino alla concorrenza del massimo contrattuale, per l'anno 2015 a tutti i dirigenti con incarico, in servizio nell'anno 2015.

2. Di riconoscere l'indennità di risultato spettante ai dirigenti per l'anno 2015, nella misura del **35** per cento dell'indennità di posizione, massima di cui al punto 1, sulla base della valutazione ottenuta dai dirigenti in servizio.

Roma 15 settembre 2016.

L'Amministrazione

F.To Il Presidente della delegazione trattante

Le OO.SS.

DIRER

DIREL

F.To CGIL

F.To CISL

F.to UIL

CSA

CIDA