



CONSIGLIO
REGIONALE
DEL LAZIO

DETERMINAZIONE N.624

DEL 09 agosto 2018

Segreteria Generale

Struttura proponente: Funzione direzionale di staff "Valutazione, Performance, Relazioni sindacali, Benessere organizzativo"

OGGETTO: *Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (GUG) del Consiglio regionale del Lazio.*

Con impegno contabile

Senza impegno contabile

L'estensore
F.to Alessandro Caratozzolo

**Il Responsabile
del procedimento**
f.to Alessandro Caratozzolo

**Il Dirigente
della struttura proponente**
f.to Nicola Edoardo Troilo

Funzione Direzionale di Staff - Bilancio, Ragioneria.

Data di ricezione: _____

Protocollo N° _____

ANNO FINANZ.	CAPITOLO	C/R/P	IMPEGNO			STANZIAMENTO BILANCIO	DISPONIBILITÀ RESIDUA	IL DIRIGENTE
			NUMERO	DATA	IMPORTO			

Data registrazione impegno di spesa _____

Si attesta la regolarità contabile del presente atto e la copertura finanziaria dello stesso.

**Il Dirigente della struttura
competente in materia
di bilancio e ragioneria**

Il Segretario generale

Vista la legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1, “Nuovo Statuto della Regione Lazio” e successive modifiche;

Vista la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza e al personale regionale” e successive modifiche;

Vista la deliberazione dell’Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 “Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale” e successive modifiche, di seguito denominata Regolamento;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio regionale del Lazio del 24 maggio 2018, n.19 con il quale, previa deliberazione dell’Ufficio di Presidenza 22 maggio 2018, n. 46, è stato conferito l’incarico di Segretario generale alla dott.ssa Cinzia Felci;

Vista la determinazione 22 settembre 2014, n. 735, con la quale è stato conferito l’incarico di dirigente della Funzione direzionale di staff “Valutazione, Performance, Relazioni sindacali, Benessere organizzativo” al dott. Nicola Edoardo Troilo;

Visto l’articolo 57 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall’articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, che prevede l’istituzione presso le pubbliche amministrazioni, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) che sostituisce, unificando, in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

Vista la direttiva 4 marzo 2011, emanata dai Ministri per la Pubblica amministrazione e l’Innovazione e per le Pari Opportunità, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183) che indica, tra l’altro, i requisiti necessari per la nomina dei rappresentanti dell’amministrazione in seno al CUG;

Vista la determinazione 20 maggio 2014, n. 357 “Nomina del Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Consiglio regionale del Lazio”;

Vista la determinazione 29 maggio 2018, n. 357 con la quale, stante la scadenza del CUG nominato con la suddetta determinazione, si è proceduto all’approvazione dell’avviso per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell’amministrazione nell’ambito del nuovo CUG per il quadriennio 2018/2022;

Considerato che a seguito di detto avviso è pervenuta una sola domanda, da parte del personale dipendente, e, precisamente, dalla dipendente Franca Cardinali;

Vista la nota prot. n. 11891 del 6 giugno 2018 con la quale, ai fini della costituzione del CUG, è stato chiesto alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del comparto e della dirigenza di indicare il proprio componente effettivo e supplente, ai sensi dell’articolo 372, comma 1, lettera b), del Regolamento;

Viste le note prot. n. 11948 del 7 giugno 2018 prot. n. 13050 del 20 giugno 2018, prot. n. 15932 del 20 luglio 2018 e la e-mail acquisita al prot. n. 17739 del 9 agosto 2018, con le quali, rispettivamente, le sigle sindacali CGIL, DIRER DIRL, UIL Fpl e CISL hanno indicato i propri rappresentanti effettivi e supplenti;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione del CUG ed alla nomina del Presidente e dei componenti, effettivi e supplenti nel numero complessivo di otto unità, in rappresentanza dell'amministrazione;

Ritenuto di individuare i predetti componenti rappresentanti dell'amministrazione, nella dipendente che ha fatto istanza e i restanti tra i dipendenti che presentano le caratteristiche, l'esperienza e la professionalità rispondenti allo svolgimento dei compiti di componente del CUG;

Dato atto che la nomina ha durata quadriennale ed è rinnovabile una sola volta:

DETERMINA

1. di costituire il CUG del Consiglio regionale nella seguente composizione:

a) componenti in rappresentanza dell'amministrazione:

Ambrosi Piero (componente titolare)
Iozzia Maria (componente supplente)
Cardinali Franca (componente titolare)
Eusepi Daniele (componente supplente)
Segati Carla (componente titolare)
Paciotti Luca (componente supplente)
Maiali Carlo (componente titolare)
Rindone Stefania (componente supplente)

b) componenti in rappresentanza delle OO.SS. rappresentative:

FP-CGIL
Benedetta Fuiano (componente titolare)
Rita Campana (componente supplente)

CISL-FP
Moscatelli Marzia (componente titolare)
Cursi Silvana (componente supplente)

UIL-FPL
Bombardieri Fabio (componente titolare)
Ciolli Francesca (componente supplente)

DIRER-DIREL
Pani Giovanni Giacomo (componente titolare)
Kustermann Cristiano Lorenzo (componente supplente)

2. di nominare presidente, ai sensi dell'articolo 374, comma 1 del Regolamento, tra i componenti della parte datoriale di cui alla lettera a), il sig. Ambrosi Piero;

3. di dare atto che la nomina avrà durata quadriennale ed è rinnovabile una sola volta;

4. di dare atto che tale nomina è a titolo gratuito e non comporta il diritto alla percezione di alcun compenso;

5. di trasmettere la presente determinazione agli interessati ed alle Funzioni direzionali di staff “Valutazione, Performance, Relazioni sindacali, Benessere organizzativo” e “Gestione giuridica del personale”.

f.to Dott.ssa Cinzia Felci