

FAQ 3

QUESITO 1.

In riferimento all'art 18 capitolato tecnico sezione III gestione dell'isola ecologica, si chiede se occorre una particolare categoria d'iscrizione all'albo Gestori Ambientali per la gestione dell'isola ecologica premettendo che la scrivente è in possesso della CATEGORIA 2 BIS, 8 BIS nonché della CAT 8 "F" intermediazione dei rifiuti. Nel caso occorre essere il possesso di determinate categorie queste devono essere possedute da tutte le partecipanti di una RTI o solo dalla mandataria.

RISPOSTA 1: Nel disciplinare non è richiesto il requisito di iscrizione all'albo Gestori Ambientali per la gestione dell'isola ecologica.

QUESITO 2: Con riferimento all'offerta tecnica di cui all'Art. 15 del Disciplinare, siamo a richiedere di derogare il carattere Times New Roman 12 punti con un carattere leggermente inferiore per schemi e tabelle, al fine di migliorare l'intelligibilità della proposta.

RISPOSTA 2; Si, è possibile derogare il carattere prescritto, esclusivamente per schemi e tabelle.

QUESITO 3: si richiede quali contenuti verranno valutati al Criterio n. B.2.3 "Struttura ed articolazione del piano operativo delle attività" dell'offerta tecnica

RISPOSTA 3: i contenuti che verranno valutati al Criterio B.2.3 "Struttura ed articolazione del piano operativo delle attività" dell'offerta tecnica sono indicativamente le soluzioni operative che l'Impresa si impegna ad adottare, senza oneri aggiuntivi per il Consiglio, per garantire un adeguato servizio.

QUESITO 4: Si chiede di confermare che il possesso di copertura assicurativa contro i rischi professionali, art. 6.2.2 del disciplinare, per le aziende è la polizza RCT/RCO

RISPOSTA 4: Si conferma.

QUESITO 5: per quanto concerne il requisito di capacità economica e finanziaria 6.2.1 Fatturato globale d'impresa riferito agli ultimi tre esercizi finanziari disponibili, pari ad

almeno € 6.337.194,39 si chiede se è da intendersi come somma dei fatturati degli ultimi tre esercizi finanziari o come media dei fatturati dei tre esercizi finanziari?

RISPOSTA 5: il requisito è da intendersi come somma dei fatturati degli ultimi tre esercizi finanziari.

QUESITO 6: La scrivente in merito alla procedura in oggetto chiede chiarimenti in riferimento al criterio di valutazione A. Certificazioni – A.1.4 Rating di Legalità, nello specifico:

1. vorremmo sapere il metodo di attribuzione del punteggio in caso di partecipazione in RTI;

2. se in caso di partecipazione di un consorzio stabile il punteggio verrà attribuito per il rating di legalità posseduto dal consorzio o dalle consorziate designate esecutrici.

RISPOSTA 6: in caso di R.T.I., il rating di legalità deve essere posseduto da tutte le imprese a qualsiasi titolo facenti parte della compagine; il punteggio verrà assegnato in base alla migliore certificazione riferita al componente del raggruppamento che la possiede.

In caso di consorzio stabile, il punteggio verrà assegnato in base alla certificazione posseduta dalla consorziata esecutrice.

QUESITO 7: In riferimento al requisito indicato al punto 6.3 Requisito Tecnico e Professionale - "unico contratto/servizio di punta"

si chiede se l'importo di almeno € 1.200.000,00:

A) deve intendersi di aver eseguito a nel corso del triennio, 1 contratto per servizi simili, di Euro 1.200.000,00 almeno in 1 anno

(esempio: 1 contratto ove nell'anno 2021 è stato fatturato importo superiore a € 1.200.000)

RISPOSTA 7: SI. E' necessario avere eseguito n. 1 contratto da almeno € 1.200.000,00/anno per almeno 1 anno (continuativo) nel triennio precedente.

QUESITO 8: In riferimento al requisito indicato al punto 6.3 Requisito Tecnico e Professionale - "unico contratto/servizio di punta" per attività di "pulizia di ambienti o uffici interni",

si chiede se presentando 1 contratto servizi di pulizia in locali e compresi i servizi igienici in locali ed aree aperte al pubblico e non, presso uffici, officine, stazioni ed impianti, soddisfa il requisito inerente l'attività.

RISPOSTA 8: NO. Il servizio dovrà riguardare esclusivamente "Servizi di pulizie di ambienti o uffici interni" (non sono ammessi equipollenti)

QUESITO 9: in merito al punto 6.2.2. POSSESSO DI COPERTURA ASSICURATIVA CONTRO I RISCHI PROFESSIONALI, noi abbiamo una copertura assicurativa che copre i danni a terzi e i danni dei dipendenti. Va bene lo stesso?

RISPOSTA 9: vedi quesito 4 delle FAQ 1

QUESITO 10: • Nel Disciplinare di gare, paragrafo 17.3 "metodo di attribuzione del coefficiente per il calcolo del punteggio dell'offerta economica" il coefficiente $a = \text{coefficiente} > 0,20$.

Si conferma che il ">" è un refuso e si intende $a=0,20$?

• Nel Capitolato Tecnico e Speciale d'Appalto, art. 4 si fa riferimento alle tabelle ministeriali (luglio 2013) e non alle tabelle di luglio 2021. Si conferma il refuso?

• Nel Capitolato Tecnico e Speciale d'Appalto, art. 17 si parla di "successivo e periodico smaltimento e destinazione a discarica". Si conferma che tale attività è svolta da altra Azienda e non ricadrà sull'aggiudicatario?

• Nell'allegato G si elenca il personale della ditta uscente. Si chiede di confermare o negare l'interpretazione della Scrivente, secondo la quale la colonna "Ore di parametro" stia ad indicare le ore contrattuali mensili previste per il singolo operatore.

Nel caso in cui l'interpretazione della scrivente sia errata, si chiede:

a) Di specificare cosa si intenda per "Ore di parametro";

b) Di fornire un indicatore chiaro delle ore contrattuali previste per il singolo lavoratore (p. es. Ore contrattuali settimanali).

• Nel medesimo allegato G, per l'operatore n. 20 si indicano, come "Ore di parametro" 0 (zero) ore. Si chiede se trattasi di refuso e, in tal caso, di fornire il dato rettificato;

RISPOSTA 10:

- **SI.** Il simbolo > è un refuso. Si deve intendere $a=0,20$;
- **Per le tabelle ministeriali, si veda la risposta 8 nelle FAQ 1;**
- **No.** Tale attività di successivo e periodico smaltimento e destinazione a discarica" è a carico della Società aggiudicataria;
- **Si conferma che le ore di parametro indicate, sono le ore contrattuali mensili di ogni singolo operatore;**
- **Vedi risposta FAQ 1 n. 15.**

QUESITO 11: i dati esplosi nell'allegato "E" inerente il dettaglio dei metri quadri, a pagina 2 dell'allegato si dettagliano le superfici lorde omettendo le aree omogenee "servizi igienici" e "spazi connettivi", fondamentali per la stesura di un piano di lavoro, fornendoci inoltre un dato riferito alla superficie lorda che se utilizzato ci restituirebbe una valutazione anabolizzata.

Mentre nelle pagine da n. 3 a n. 8 sono rappresentate delle planimetrie, non utilizzabili ai fini della individuazione delle aree per tipologia omogene, in quelle seguenti troviamo una tabella riepilogativa verticalizzata per palazzina dove sono indicate le superfici calpestabili (che immagino dovremmo intendere come nette) ma senza, il dettaglio per area omogene, questi risultano inutili al netto del dato riferito alle superfici vetrate.

Nell'ultima parte invece il dettaglio della sola palazzina A (qui sotto la sommatoria), questa sì indispensabile per poter elaborare un piano di lavoro:

Si richiede quindi, a questo rispettabile Consiglio Regionale del Lazio, poter acquisire, per le altre palazzine oggetto della procedura di gara, il dettaglio così come dettagliato per la palazzina "A".

RISPOSTA 11: Si veda la faq 1 risposta 14

QUESITO 12: con riferimento alla procedura in oggetto si richiede quanto segue: 1) di confermare che il valore della manodopera di cui l'art. 4 del Capitolato Tecnico è stato calcolato considerando i costi orari delle tabelle ministeriali luglio 2013; in tal caso si fa presente che sono state pubblicate le tabelle ministeriali aggiornate 2021-2022 e che di conseguenza il costo complessivo della manodopera dovrebbe essere aggiornato; 2) di confermare che il valore della manodopera di cui l'art. 4 del Capitolato Tecnico non è soggetto a ribasso; in tal caso si chiede di confermare che

qualora un concorrente dovesse presentare ipoteticamente un'offerta pari alla sola manodopera, il ribasso da presentare tramite l'opportuno modello corrisponderebbe al 100%; 3) di confermare che nel computo delle 30 pagine necessarie per redigere la relazione tecnica sono escluse l'indice e la copertina; 4) di specificare se le 5.017 ore mensili richieste quali obbligatorie di cui l'art.6 del Capitolato Tecnico siano da considerare effettivamente lavorate oppure contrattuali cioè che includono le varie assenze per le sostituzioni a causa di malattie, ferie, congedi e aspettative, etc.; 5) di specificare gli addetti e le ore di presidio giornaliera da garantire, richieste all'art.10 del Capitolato Tecnico, in quanto viene specificato solamente l'orario di chiusura degli uffici, di norma intorno alle 18:00; 6) con riferimento al Capitolato Tecnico, art.13.1 Detergenti utilizzati nelle pulizie ordinarie, sezione verifica, viene indicato che per i prodotti detergenti, nel caso di utilizzo di prodotti concentrati, [è necessario] allegare i rapporti di prova redatti in conformità a quanto previsto nella sezione verifiche dei CAM detergenti concentrati per le pulizie ordinarie; si chiede conferma che sia corretto intendere che, in conformità con i CAM e in coerenza con quanto indicato per i prodotti detergenti per impieghi specifici per le pulizie periodiche e straordinarie al punto seguente, tali rapporti di prova debbano essere forniti solo per i prodotti privi di certificazione Ecolabel (UE) o UNI EN ISO 14024.

RISPOSTA 12:

- **Vedi risposta alle faq 1 n. 8;**
- **Si conferma che il valore della manodopera non è soggetto a ribasso;**
- **Si conferma che nel computo delle 30 pagine necessarie per redigere la relazione tecnica sono esclusi indice e copertina;**
- **Si specifica che le 5.017 ore mensili individuate sono da considerarsi effettivamente lavorate;**
- **Si specifica che le ore di presidio giornaliera da garantire, richieste all'art. 10 del Capitolato Tecnico, sono incluse nel monte ore mensile;**
- **Si conferma che la conformità a quanto previsto nella sezione verifiche dei CAM detergenti concentrati per le pulizie ordinarie deve essere prodotta solo nel caso in cui i prodotti siano privi di certificazione Ecolabel (UE).**

QUESITO 13: in relazione al criterio offerta tecnica Punto A.1.4. rating di legalità, essendo lo scrivente un Consorzio Stabile che partecipa alla procedura di gara unitamente alle proprie consorziate esecutrici, si chiede se, per l'attribuzione del predetto punteggio il requisito debba essere posseduto solo dal consorzio o anche dalle consorziate indicate quali esecutrici.

Nel caso in cui sia consorzio che le consorziate debbano possedere il requisito, il punteggio in che modo verrà attribuito? Si prenderà in considerazione solo il rating più alto, solo quello più basso o si farà una media di entrambi?

RISPOSTA 13: vedi risposta 6 della faq 3

QUESITO 14: in riferimento ai criteri tabellari A.1.1-A.1.2- A.1.3 della Relazione Tecnica, in caso di partecipazione in Consorzio Stabile, i punti relativi ai suddetti criteri vengono attribuiti anche in caso di possesso delle certificazioni in capo alle consorziate esecutrici?

RISPOSTA 14: In caso di consorzio stabile, il punteggio dei criteri tabellari A.1.1-A.1.2- A.1.3 verranno assegnati in base alla certificazione posseduta dalla consorziata esecutrice.

QUESITO 15:

1. All'art. 4 del Capitolato Tecnico e Speciale d'Appalto, pagina 6, si afferma che il costo del personale è stato determinato dalla Stazione Appaltante applicando le Tabelle Ministeriali (luglio 2013). In relazione a quanto precede chiediamo conferma che la Stazione Appaltante non ha considerato i costi del CCNL così come aggiornati dal rinnovo contrattuale 2021 e siamo quindi a chiedere conferma che detti costi debbano essere rivisti.

2. In relazione all'importo a base di gara, così come dettagliato all'art.4 del Capitolato Tecnico e Speciale d'Appalto, siamo a chiedere conferma che i costi della manodopera pari ad Euro 1.035.757,92 annui non sono soggetti a ribasso. Il già richiamato articolo 23 comma 16 D.Lgs. 50/2016 non pone un limite inderogabile all'ammissibilità dei ribassi sul costo della manodopera (semprechè siano rispettati i limiti salariali inderogabili derivanti dalle tabelle ministeriali o dal CCNL legittimamente applicato) Cfr. in tal senso TAR-Campania-Salerno, sent. 18.05.21 n. 1249. Tuttavia, qualora il disciplinare vieta il ribasso sul costo della manodopera esso diventa inammissibile Cfr. in tal senso Consiglio di Stato Sentenza 21.09.2020 n. 5843.

3. Il Capitolato Tecnico e Speciale d'Appalto, all'Art 4 indica un monte ore lavorato pari a 5.017 ore mensili. Lo stesso concetto viene ribadito all'art. 6 – Monte ore mensile – clausola sociale aggiungendo che deve essere obbligatoriamente assicurato per tutta la durata del contratto. Si chiede pertanto conferma che tale monte ore sia da considerare un monte ore minimo a pena di esclusione.

4. *L'elenco del personale della ditta uscente prevede un monte ore di parametro, per i 38 operatori oggetto di clausola sociale, di 4940 ore mensili quindi inferiore alle 5017 richieste dal Capitolato. Il dato è confermato ? Siamo ad evidenziare inoltre che l'operatore di 2° livello n. 20 della lista fornita ha profilo mensile 0, è un refuso ?*

5. *Si evidenzia che il costo della manodopera stimato dalla Stazione Appaltante negli atti di gara Capitolato Tecnico e Disciplinare, rispettivamente a pagina 6 in entrambi i documenti, determina i costi per manodopera in 3.107.273,76 per il triennio. Il modello "schema di offerta economica" indica letteralmente: "ATTENZIONE il costo della manodopera che la stazione appaltante ha stimato è pari ad € 3.241.962,27". Quale dei due è quello corretto ?*

RISPOSTA 15:

- **Vedi risposta alle faq 1 n. 8;**
- **Si conferma che il ribasso d'asta non verrà applicato sul costo della manodopera come evidenziato nella tabella a pag. 6 del disciplinare di gara;**
- **Si specifica che il 5017 ore rappresenta il monte totale ore/mese, quantificato dall'Amministrazione, considerato necessario per assicurare le prestazioni del presente Capitolato, nelle frequenze e modalità esecutive previste per coprire tutti i servizi.**
- **Vedi la faq 1 risposta 15**
- **Trattasi di refuso. L'Importo corretto è di € 3.107.273,76**

QUESITO 16: Dichiarazioni integrative DGUE – DOC. OBBLIGATORIO

- *Dichiarazione o allegazione contratto di punta – DOC. OBBLIGATORIO*
- *Spazio a disposizione per presentazione (non inserire documentazione afferente all'offerta tecnica o economica) – DOC. FACOLTATIVO*

Vi chiediamo pertanto delucidazioni in merito.

RISPOSTA 16: La dichiarazione integrativa concerne i requisiti di ordine generale introdotti successivamente e, in particolare a quelli previsti dall'articolo 80, comma 5, lettere c-bis), c – ter), c – quater, f-bis) e f – ter) del Codice. La dichiarazione circa il possesso di un contratto di punta è necessaria in quanto facente parte dell'ammissione alla gara. Lo spazio a disposizione è un campo disponibile per documentazione amministrativa (es.: presentazione aziendale, etc.)

QUESITO 17:

1 si chiede cortesemente di conoscere il nome della ditta uscente;

2 vi è discordanza fra l'elenco del personale allegato (n. 1 operatore IV liv) e art. 6 C.T. (n. 2 operatori IV Liv.), si chiede di chiarire quale sia da considerare;

3 nell'allegato dell'elenco del personale c'è un dipendente di II Liv a zero ore, si chiede di chiarire come sia possibile o se si tratta di un refuso;

4. al fine di poter stimare le forniture, si chiede di conoscere il numero del personale delle strutture e il numero degli utenti medi giornalieri

RISPOSTA 17:

- **Consorzio Nazionale Servizi;**
- **Vedi risposta alla Faq 1 quesito 15;**
- **Vedi risposta faq 1 quesito 15;**
- **Vedi risposta faq 2 quesito 16;**

QUESITO 18: All'art. 6 pag 8 del Capitolato Tecnico e Speciale d'Appalto si afferma che il personale oggetto di clausola sociale è composto da n. 38 unità di cui 2 unità di 4° livello – n. 4 unità di 3° livello e n. 31 unità di 2° livello. Dall'esame del file "elenco personale ditta uscente" risultano n. 38 operatori di cui n. 1 unità di 4° livello – n. 5 unità di 3° livello e n. 32 unità di 2° livello. Vista la non corrispondenza dei due documenti è corretto applicare la clausola sociale in base all'elenco personale ditta uscente?

RISPOSTA 18: vedi risposta alla Faq 1 quesito 15;

QUESITO 19:

1) Stando all'art. 4 del Capitolo Tecnico, ci risulta che la S.A. ha determinato il costo del personale applicando le tabelle ministeriali di riferimento aggiornate a Luglio 2013; in tal senso, sottolineiamo che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con la pubblicazione del D.M. n. 25 del 6 giugno 2022 ha aggiornato il costo del personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia, disinfestazione e servizi integrati/multiservizi, in esito all'ultimo rinnovo contrattuale dell'anno 2021, incrementandolo rispetto alle tabelle di Luglio 2013. In ragione, dunque, del recente aumento dei costi contrattuali si chiede alla S.A. di prevedere l'adeguamento del costo della manodopera stimato in € 3.107.273,76 su base triennale che, se rapportato al

numero minimo di ore richieste di cui all'Art. 6 del Capitolo Tecnico, genera un costo medio orario di € 17,20, ben al di sotto del costo orario di un operaio inquadrato al 2° livello stimato dalla tabella ministeriale Luglio 2021 in € 17,78 e, peraltro, al netto degli incrementi contrattuali programmati per gli anni successivi.

2) Per una corretta valutazione dell'offerta economica, chiediamo alla S.A. di specificare se il costo della manodopera determinato in € 3.107.273,76 su base triennale sia o meno assoggettabile a ribasso.

3) Per una corretta formulazione dell'offerta economica, chiediamo alla S.A. di specificare se il ribasso percentuale unico debba essere formulato sull'importo complessivo previsto per l'appalto al netto degli oneri della sicurezza non soggetti a ribasso ovvero soltanto sulla quota di spese generali e utile di impresa stimati nella misura del 28,70% del costo della manodopera.

RISPOSTA 19:

- **Vedi risposta alla faq 1 quesito 8;**
- **Vedi risposta alla faq 3 quesito 15 – 5° punto;**
- **Vedi risposta alla faq 3 quesito 15 – 2° punto;**

QUESITO 20: In riferimento al ribasso percentuale unico da indicare nel modello offerta, sebbene il disciplinare specifichi a pagina 25 che verrà applicato solo sugli importi soggetti a ribasso, si chiede conferma che ai fini del calcolo della percentuale di sconto vada rapportata alla sola parte di base d'asta soggetta a ribasso (spese generali, utile e prodotti) e non all'intera base d'asta.

RISPOSTA 20: Vedi risposta alla faq 3 quesito 15 – 2° punto;

QUESITO 21.

1. Il rapporto tra il costo della manodopera, quantificato da codesta Amministrazione in €/triennio 3.107.273,76, e il monte ore minimo effettivamente lavorato triennale (5.017 ore mese x 36 mesi), pari a 180.612, genera una tariffa oraria media della manodopera di € 17,20, che risulta essere non allineata rispetto al costo orario di un operaio inquadrato al 2° livello, pari a € 18,22, secondo quanto previsto dalla tabella ministeriale di determinazione del costo medio del personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia, disinfestazione, servizi integrati/multiservizi aggiornata a Luglio 2022, a seguito della recente pubblicazione del D.M. del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 25 del 06/06/2022. Pertanto, a fronte dell'intervenuto

incremento, si chiede a codesta Amministrazione di valutare un adeguamento del costo della manodopera, che tenga conto oltre che dell'incremento stesso anche dei successivi aumenti annuali sanciti dal richiamato D.M.

2. Si chiede a codesta Amministrazione di chiarire se l'offerta economica, che dovrà essere espressa attraverso un ribasso unico percentuale, dovrà essere formulata sull'importo complessivo dell'appalto al netto degli oneri della sicurezza non soggetti a ribasso, e dunque anche sul costo della manodopera, oppure solamente sull'importo stimato per le spese generali, l'utile di impresa, i prodotti di pulizia, le sanificazioni, ecc.; inoltre, si chiede cortesemente di chiarire se lo stesso ribasso unico percentuale sarà preso in considerazione dall'Amministrazione per la determinazione del punteggio dell'offerta economica, secondo quanto previsto dall'Art. 17.3 del Disciplinare di Gara.

RISPOSTA 21:

- **Vedi risposta alla faq 1 quesito 8;**
- **Vedi risposta alla faq 3 quesito 15 – 2° punto;**

QUESITO 22: nell'art. 4 (IMPORTO E DURATA DELL'APPALTO) del capitolato tecnico sono indicate n. 5.107 come monte ore LAVORATO mentre nell'art. 6 (Monte ore Mensile - Clausola Sociale)ammonta a n. 5.017 ore mensili. Il corrispettivo include il calcolo di maggiori ore finalizzate ad attuare le sostituzioni a causa di malattie, ferie, congedi e aspettative, etc., e questo costo concorre, insieme agli altri parametri indicati nella documentazione di gara, al calcolo degli oneri dell'appalto a corpo, ripartiti in ratei mensili (canoni). Quindi, si chiede di chiarire, cortesemente, quale monte ore bisogna considerare se quello LAVORATO oppure quello TEORICO dell'art. 6?

RISPOSTA 22: si deve considerare il monte ore lavorato. Si specifica che il 5.017 ore rappresenta il monte totale ore/mese, quantificato dall'Amministrazione, considerato necessario per assicurare le prestazioni del presente Capitolato, nelle frequenze e modalità esecutive previste per coprire tutti i servizi.

QUESITO 23: in riferimento al requisito di Capacità tecnico e professionale di cui al punto 6.3.1 del Disciplinare di Gara, si chiede se il servizio di pulizia presso un Presidio Ospedaliero possa essere valido per il soddisfacimento dello stesso.

RISPOSTA 23: Si

QUESITO 24: 1. In riferimento all'ART. 17.3 del disciplinare di gara si chiede di confermare che l'indicazione di "a = coefficiente > 0,20" sia da intendersi come "a = 0,20".

In riferimento all'art. 4 del capitolato Tecnico, rispetto alle voci soggette a ribasso (Spese generali e utile d'impresa (28,70%) e Stima importo per prodotti pulizia, sanificazioni etc.), si chiede di confermare che non siano ammessi sconti superiori al 100%.

RISPOSTA 24:

- **Vedi risposta alla faq 3 quesito 10 – 1° punto;**
- **Sconti pari o superiori al 100% saranno soggetti a richiesta di giustificativi dell'offerta presentata;**

QUESITO 25: si chiede di chiarire se le n° 200 ore da garantire per le attività di facchinaggio sono settimanali o mensili. Inoltre si chiede se è corretta l'interpretazione che tali ore, insieme alle ore previste per la gestione dell'isola ecologica, sono già comprese nelle 5.017 ore mensili di cui all'art. 6 del CSA.

RISPOSTA 25: Le 200 ore del facchinaggio sono settimanali. Si sono già comprese.

QUESITO 28: NELL'ELENCO DEL PERSONALE DELLA DITTA USCENTE, AL NUMERO 20 E' RIPORTATO UN "OPERAIO PULITORE" AL 2°LIVELLO CON ORE DI PARAMETRO PARI A 0. SI CHIEDE DI VERIFICARE SE TRATTASI DI REFUSO E IN TAL CASO DI INDICARE IL PARAMETRO ORARIO RIFERITO A TALE U.L..

RISPOSTA 28: vedi la risposta alla faq 1 n. 15

QUESITO 29: con la presente siamo a richiedere se in questa fase di gara gli operatori economici debbano trasmettere la documentazione a comprova dei requisiti tramite portale AVCPass oppure sarà richiesta solamente all'aggiudicatario dell'appalto.

RISPOSTA 29: E' opportuno l'inserimento della documentazione oggetto di dichiarazioni all'interno dell'AVCPass, ai fini di eventuali controlli a campione da parte della committenza sui partecipanti, fermo restando che i controlli d'ufficio verranno esperiti sull'aggiudicatario.

QUESITO 30:

- In riferimento alla risposta al Quesito n. 8 si evidenzia la necessità che l'Amministrazione riconsideri i costi della manodopera con gli aumenti previsti dal "provvedimento del Direttore generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali 6 giugno 2022, n. 25" già in funzione dal 1 luglio 2021 con la prima tranche, successivamente modificati dalla seconda tranche il 1 luglio 2022. Di conseguenza pare necessario la revisione della base d'asta nel suo complesso, con la conseguente ripubblicazione degli atti di gara e proroga dei termini di presentazione delle offerte. Tale provvedimento è già stato assunto nell'ultimo periodo è stato reso necessario e applicato da diverse Amministrazioni Pubbliche.

RISPOSTA 30: v. risposta 8 delle FAQ 1

QUESITO 31: Si chiede la possibilità per la redazione delle tabelle, di utilizzare un carattere di dimensioni ridotte rispetto a quello previsto per la relazione tecnica.

RISPOSTA 31: vedi la risposta alla faq 3 quesito 2