



COMUNICAZIONE RELATIVA ALLA PROCEDURA RISERVATA AL PERSONALE DEL RUOLO DEL CONSIGLIO PER LA COPERTURA DI N. 7 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PROFILO DI "FUNZIONARIO ECONOMICO - FINANZIARIO", AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMA 6, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019 - 2021 DEL 16 NOVEMBRE 2022 - (COD. 02 - Eco), APPROVATA CON DETERMINAZIONE 15 MAGGIO 2025, N. A00338.

Con riferimento alla procedura riservata al personale del ruolo del Consiglio per la copertura di n. 7 unità di personale da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo di "Funzionario economico - finanziario", e, nello specifico, allo svolgimento del **colloquio valutativo** di cui all'articolo 6, comma 1, lettera c), punto c.7), dell'avviso approvato con determinazione 15 maggio 2025, n. A00338, si comunica il calendario dei colloqui valutativi.

DATA	LETTERA
25.06.2025	Da G a RIC
27.06.2025	Da RIS a Z
30.06.2025	Da A a CEN
01.07.2025	Da CER a F

I candidati sono convocati alle ore 09:00 del giorno stabilito, presso la sede del Consiglio, sita in via della Pisana n. 1301 - Roma; gli stessi devono presentarsi muniti di documento di identità in corso di validità.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora indicati comporterà l'esclusione dalla procedura.

I candidati risulteranno essere, per le rispettive amministrazioni, in permesso giornaliero per concorsi ed esami e ad ognuno di essi sarà consegnato l'attestato di partecipazione; pertanto, nello specifico, tutti i dipendenti avranno la possibilità di fruire del giustificativo giornaliero "PESA" accedendo alla sede del Consiglio con il tesserino da "Visitatore".



Il colloquio valutativo sarà effettuato secondo i seguenti criteri:

1. **PECULIARITA' PROFESSIONALI:** valutazione della coerenza, rilevanza e concretezza delle esperienze pregresse (anche desumibili nel CV) in relazione al profilo professionale da ricoprire. Saranno considerati, in particolare, ai fini della valutazione, la pertinenza dell'esperienza lavorativa pregressa rispetto al profilo richiesto, nonché l'acquisizione di competenze trasversali anche derivanti dalla diversificazione delle esperienze. (max 15 punti);
2. **CONOSCENZE SPECIFICHE:** valutazione del livello di conoscenze teoriche e pratiche in relazione alle competenze del profilo professionale richiesto, attraverso la risposta a domande estratte casualmente durante il colloquio vertenti sui seguenti ambiti: contabilità pubblica (D.Lgs. 118/2011) e ordinamento contabile della Regione, procedimento amministrativo, atto amministrativo, diritto di accesso, anticorruzione, trasparenza, tutela dei dati personali, contrattualistica pubblica, ordinamento della Regione Lazio. Saranno considerati, in particolare, ai fini della valutazione il ragionamento e la capacità di padroneggiare i concetti fondamentali anche attraverso la conoscenza della normativa di settore e i collegamenti con l'ordinamento della Regione. (max 15 punti);
3. **PECULIARITA' PERSONALI:** Valutazione delle attitudini e capacità comunicative. Saranno considerati, in particolare, ai fini della valutazione, le attitudini rispetto al profilo professionale da ricoprire, la chiarezza espositiva, l'accuratezza terminologica e la capacità di sintesi (max 15 punti).

La presente comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati.