

CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO



Direzione: SEGRETERIA GENERALE

Area:

DETERMINAZIONE (*con firma digitale*)

N. A00474 del 18/07/2025

Proposta n. 1459 del 18/07/2025

Oggetto:

Procedura riservata al personale del ruolo del Consiglio per la copertura di n. 10 unità di personale da inquadrare nell'area degli Istruttori, profilo di "Istruttore amministrativo", ai sensi dell'articolo 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2019 - 2021 del 16 novembre 2022. Approvazione graduatoria.

Proponente:

Estensore

CAMMARATA LISA _____firma elettronica_____

Responsabile del procedimento

CAMMARATA LISA _____firma elettronica_____

Responsabile dell' Area

Direttore

G.P. TOMASELLO _____ *firma digitale* _____

Firma di Concerto

La Segretaria generale

Visto lo Statuto, approvato con legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 e successive modifiche;

Vista la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche;

Visto il Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 e successive modifiche;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio regionale 20 giugno 2025, n. D00004 (Dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello. Conferimento, ai sensi dell'articolo 38, comma 1, della l.r. 6/2002 e successive modifiche, dell'incarico di Segretaria generale del Consiglio regionale del Lazio);

Vista la determinazione 4 settembre 2024, n. A00721, con la quale è stato conferito l'incarico di dirigente dell'area “Organizzazione, Programmazione e Sviluppo delle risorse umane” del servizio Amministrativo alla dott.ssa Lisa Cammarata;

Vista la determinazione 21 luglio 2023, n. A00401 (Istituzione delle aree presso il Consiglio regionale del Lazio. Revoca della determinazione 9 febbraio 2022, n. A00138.) e successive modifiche;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi) e successive modifiche;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e successive modifiche;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 52, comma 1 bis;

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE) e successive modifiche;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, di seguito CCNL, e, in particolare, l'articolo 13 (Norme di prima applicazione) che, al comma 6, prevede: *“In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31*

dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”;

Vista la determinazione 20 gennaio 2025, n. A00021, con cui si è proceduto ad approvare il “Disciplinare per le progressioni tra le Aree del personale di ruolo non dirigente del Consiglio regionale del Lazio, ai sensi dell’articolo 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022”;

Visto il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42) e successive modifiche;

Vista la legge regionale 12 agosto 2020 n. 11 (Legge di contabilità regionale) e successive modifiche;

Vista la deliberazione consiliare 6 ottobre 2021, n. 17 (Regolamento di contabilità del Consiglio regionale del Lazio);

Vista la deliberazione consiliare 21 dicembre 2024, n. 16 (Bilancio di previsione finanziario del Consiglio regionale del Lazio 2025-2027);

Vista la legge regionale 30 dicembre 2024, n. 22 (legge di stabilità regionale 2025);

Vista la legge regionale 30 dicembre 2024, n. 23 (Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio anni 2025 – 2027);

Vista la deliberazione dell’Ufficio di presidenza 15 gennaio 2025, n. U00003 (Bilancio di previsione finanziario del Consiglio regionale del Lazio 2025-2027. Approvazione del “Documento tecnico di accompagnamento”, ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate ed in missioni, programmi e macroaggregati per le spese);

Vista la deliberazione dell’Ufficio di presidenza 15 gennaio 2025, n. U00004 (Bilancio di previsione finanziario del Consiglio regionale del Lazio 2025-2027. Approvazione del “Bilancio finanziario gestionale”, ripartito in capitoli di entrata e di spesa ed assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa);

Vista la deliberazione dell’Ufficio di presidenza 24 febbraio 2025, n. U00030 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027) e successive modifiche e, in particolare, i paragrafi 3.3.8. (Fabbisogno e reclutamento del personale non dirigenziale) e 3.3.9. (Piano triennale delle assunzioni 2025-2027) della Sottosezione di programmazione 3.3 (Piano triennale dei fabbisogni di personale) della Sezione 3 (Organizzazione e capitale umano);

Vista la determinazione 15 maggio 2025, n. A00336 (Procedura riservata al personale del ruolo del Consiglio per la copertura di n. 10 unità di personale da inquadrare nell’area degli Istruttori, profilo di “Istruttore amministrativo”, ai sensi dell’articolo 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 del 16 novembre 2022) con la quale si è provveduto ad attivare la procedura in oggetto, approvando l’avviso di cui all’allegato A della medesima determinazione;

Vista la determinazione 4 giugno 2025, n. A00383 (Procedura riservata al personale del ruolo del Consiglio per la copertura di n. 10 unità di personale da inquadrare nell'area degli Istruttori, profilo di "Istruttore amministrativo", ai sensi dell'articolo 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2019 - 2021 del 16 novembre 2022 di cui alla determinazione 15 maggio 2025, A00336. Ammissione candidature.) con la quale risultano ammessi alla procedura in oggetto n. 20 candidati;

Vista la determinazione 4 giugno 2025, n. A00384 (Procedura riservata al personale del ruolo del Consiglio per la copertura di n. 10 unità di personale da inquadrare nell'area degli Istruttori, profilo di "Istruttore amministrativo", ai sensi dell'articolo 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2019 - 2021 del 16 novembre 2022. Nomina dei membri della commissione esaminatrice);

Preso atto della nota prot. R.U. 17694 del 16 luglio 2025, con la quale il Presidente della Commissione, ai sensi dell'articolo 7, comma 4 dell'Avviso, a conclusione della procedura in discorso, trasmette la graduatoria;

Preso atto dei verbali della commissione nn. 1 del 5 giugno 2025, 2 del 23 giugno 2025, 3 del 7 luglio 2025, 4 dell'8 luglio 2025, 5 del 9 luglio 2025, 6 del 15 luglio 2025, depositati presso l'area "Organizzazione, Programmazione e Sviluppo delle risorse umane";

Preso atto che il colloquio valutativo, di cui al punto c.7) della lettera c) del comma 1 dell'articolo 6 dell'Avviso, si è svolto nelle date del 7 e 8 luglio 2025 e che vi hanno partecipato n. 20 candidati, come risulta dalla graduatoria di merito che costituisce parte integrante del sopraindicato verbale n. 6 del 15 luglio 2025;

Dato atto che, ai sensi del sopracitato punto c.7) della lettera c) del comma 1 dell'articolo 6 dell'Avviso, *"L'assenza nella sede di svolgimento del colloquio nella data e nell'ora stabilita comporta l'esclusione dalla procedura."*;

Preso atto che la valutazione dei requisiti e titoli dei candidati, con le modalità di cui all'articolo 6, comma 1, lettere a), b) e c) dal punto c.1) al punto c.6) dell'Avviso, è stata conclusa dalla Commissione esaminatrice nella seduta del 15 luglio 2025, come risulta dal prospetto di cui al verbale n. 6 del 15 luglio 2025;

Preso atto della graduatoria elaborata dalla Commissione esaminatrice ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera b) dell'Avviso e di cui al verbale n. 6 del 15 luglio 2025, nella quale si riporta in ordine decrescente il punteggio ottenuto da ciascun candidato, attribuito in centesimi e determinato dalla somma dei punteggi conseguiti dal candidato secondo le modalità di cui all'articolo 6 dell'Avviso, come di seguito riportata:

N.	COGNOME	NOME	TOTALE	TITOLI DI PREFERENZA
1	PALLUZZI	LITUANO	77	

2	SANTARELLI	NICOLA	72	
3	DI CARLO	SIMONE	65	
4	BACCANI	VALERIO	59	
5	MALPEDI	ANNUNZIATA	56	art. 5, co. 4
6	IANNITTI	ALESSANDRO	56	
7	RINDONE	STEFANIA	55	art. 5, co. 4
8	DE MATTIA	FILIPPO	55	
9	CIOLLI	FRANCESCA	54	
10	ROMANI	PIERLUIGI	53	art. 5 co. 4
11	IA09		53	art. 5, co. 4
12	IA03		53	art. 5, co. 4
13	IA21		53	art. 5, co. 4
14	IA13		53	art. 5, co. 4
15	IA01		53	art. 5, co. 4
16	IA06		53	
17	IA05		52	
18	IA10		49	
19	IA14		47	
20	IA16		46	

Richiamato l'articolo 8 dell'Avviso nel quale è stabilito, al comma 2, che “*Il Segretario generale approva con proprio provvedimento i verbali della commissione e la graduatoria dei candidati per la posizione oggetto della presente procedura*”;

Richiamato l'articolo 9 dell'Avviso nel quale è stabilito, al comma 1, che “*All'esito della procedura in oggetto si procederà, nel rispetto dell'ordine di graduatoria, con l'assunzione di n. 10 unità di personale da inquadrare nell'area degli Istruttori, profilo professionale di “Istruttore amministrativo”*”;

Ritenuto pertanto di approvare le risultanze dei lavori svolti dalla Commissione esaminatrice nominata con determinazione 4 giugno 2025, n. A00384, di approvare la graduatoria finale, come da verbale n. 6 del 15 luglio 2025 e di approvare i verbali nn. 1 del 5 giugno 2025, 2 del 23 giugno 2025,

3 del 7 luglio 2025, 4 dell'8 luglio 2025, 5 del 9 luglio 2025, 6 del 15 luglio 2025, depositati presso l'area "Organizzazione, Programmazione e Sviluppo delle risorse umane";

Dato atto che la graduatoria esaurisce i propri effetti con l'assunzione degli idonei, nel numero delle unità previste dall'Avviso;

Dato atto di quanto disposto dall'articolo 75 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, nonché dall'articolo 11 dell'Avviso, sulla verifica del possesso dei requisiti di partecipazione dichiarati nella domanda di ammissione;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate:

1. di approvare, nell'ambito della "*Procedura riservata al personale del ruolo del Consiglio per la copertura di n. 10 unità di personale da inquadrare nell'area degli Istruttori, profilo di "Istruttore amministrativo", ai sensi dell'articolo 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2019 - 2021 del 16 novembre 2022*", di cui alla determinazione 15 maggio 2025, n. A00336, i verbali n. 1 del 5 giugno 2025, n. 2 del 23 giugno 2025, n. 3 del 7 luglio 2025, n. dell'8 luglio 2025, n. 5 del 9 luglio 2025, n. 6 del 15 luglio 2025 della Commissione esaminatrice nominata con determinazione 4 giugno 2025, n. A00384, depositati agli atti dell'area "Organizzazione, Programmazione e Sviluppo delle risorse umane" del servizio Amministrativo;
2. di approvare, ai sensi del comma 2 dell'articolo 8 dell'Avviso di cui alla determinazione 15 maggio 2025, n. A00336, la graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice, come da verbale n. 6 del 15 luglio 2025, nella quale si riporta in ordine decrescente il punteggio ottenuto da ciascun candidato, attribuito in centesimi e determinato dalla somma dei voti conseguiti con le modalità di cui all'articolo 6, comma 1, lettere a), b) e c) dal punto c.1) al punto c.6) dell'Avviso;
3. di formulare pertanto, in conformità a quanto stabilito dal punto 2., la graduatoria finale, come di seguito riportata:

N.	COGNOME	NOME	TOTALE	TITOLI DI PREFERENZA
1	PALLUZZI	LITUANO	77	
2	SANTARELLI	NICOLA	72	
3	DI CARLO	SIMONE	65	

4	BACCANI	VALERIO	59	
5	MALPEDI	ANNUNZIATA	56	art. 5, co. 4
6	IANNITTI	ALESSANDRO	56	
7	RINDONE	STEFANIA	55	art. 5, co. 4
8	DE MATTIA	FILIPPO	55	
9	CIOLLI	FRANCESCA	54	
10	ROMANI	PIERLUIGI	53	art. 5 co. 4
11	IA09		53	art. 5, co. 4
12	IA03		53	art. 5, co. 4
13	IA21		53	art. 5, co. 4
14	IA13		53	art. 5, co. 4
15	IA01		53	art. 5, co. 4
16	IA06		53	
17	IA05		52	
18	IA10		49	
19	IA14		47	
20	IA16		46	

4. di dichiarare vincitori della selezione, per quanto esposto in narrativa, i candidati collocati nelle prime 10 posizioni;
5. di dare atto che nella formulazione della graduatoria sono stati applicati i criteri di cui all'articolo 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche;
6. di procedere, mediante la stipula di apposito contratto individuale di lavoro, all'assunzione di n. 10 unità di personale da inquadrare nell'area degli Istruttori con profilo di Istruttore amministrativo, secondo l'ordine degli idonei nella graduatoria di cui al punto 3.;
7. di dare atto che, ai sensi del comma 2 dell'articolo 9 dell'Avviso di cui all'allegato A alla determinazione n. A00336/2025, il candidato che non ottemperi alla stipula del contratto individuale di lavoro o non assuma servizio entro il termine stabilito decade dal diritto all'assunzione;

8. di dare atto che qualora si verifichi la mancata stipula del contratto individuale di lavoro o la mancata presa di servizio di uno o più idonei l'amministrazione procederà ad assumere i candidati successivamente collocati in graduatoria, fermo restando il rispetto del contingente massimo pari a n. 10 unità previsto dall'Avviso di cui all'allegato A alla determinazione n. A00336/2025;
9. di dare atto che, ai sensi del comma 3 dell'articolo 9 dell'Avviso di cui all'allegato A alla determinazione n. A00336/2025, l'assunzione è subordinata alla permanenza, alla data di approvazione della graduatoria, nel ruolo del Consiglio regionale del Lazio;
10. di dare atto che la progressione è comunque subordinata alle verifiche istruttorie relative alle dichiarazioni rese nella domanda di ammissione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 dai vincitori;
11. di dare atto che non si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti dei candidati che al momento dell'assunzione abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia pensionistica;
12. di dare atto che le assunzioni di cui al punto 6. decorrono dalla data indicata nel relativo contratto individuale di lavoro;
13. di dare atto che i dipendenti interessati sono esonerati dal periodo di prova e che agli stessi viene riconosciuta la continuità degli istituti contrattuali maturati e non goduti; qualora il trattamento economico in godimento per effetto della progressione economica risulti superiore al trattamento tabellare iniziale previsto per il nuovo inquadramento, il dipendente conserva a titolo di assegno ad personam la differenza, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della nuova area;
14. di dare atto che ai dipendenti interessati verrà applicato, per lo stato giuridico e per il trattamento economico, il vigente CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021;
15. di dare atto che la spesa annuale relativa all'assunzione delle predette unità è prevista nella deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 24 febbraio 2025, n. U00030 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027) e successive modifiche;
16. di dare atto che la spesa prevista per le assunzioni di cui al punto 6. graverà sui competenti capitoli del bilancio della Giunta regionale relativi al personale dipendente a tempo indeterminato;
17. di dare atto che, per quanto non previsto, si applicano le disposizioni di cui alla l.r. 6/2002, quelle di cui al Regolamento, ai contratti collettivi di lavoro e alle altre disposizioni vigenti in materia;

- 18.** di dare atto che la graduatoria finale di cui al punto 3. esaurisce i propri effetti con l'assunzione degli idonei, nel numero delle unità previste dall' Avviso di cui all'allegato A alla determinazione n. A00336/2025;
- 19.** di trasmettere il presente atto al servizio "Amministrativo", al servizio "Tecnico", all'area "Affari generali" della Segreteria generale;
- 20.** di pubblicare la presente determinazione, per le finalità previste dalla vigente normativa, sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, sul sito istituzionale del Consiglio regionale del Lazio, nella sezione "Bandi e Avvisi", sottosezione "Avvisi" nonché sull'intranet del Consiglio;
- 21.** di dare atto che la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale del Consiglio regionale del Lazio ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello

Copia