

Direzione: SEGRETERIA GENERALE

Area:

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. A00849 del 20/12/2023

Proposta n. 2233 del 20/12/2023

Oggetto:

Avviso per il conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative connesse alle sezioni istituite nell'ambito del Consiglio regionale del Lazio

Proponente:

Estensore CAMMARATA LISA _____ *firma elettronica* _____

Responsabile del procedimento CAMMARATA LISA _____ *firma elettronica* _____

Responsabile dell' Area _____

Direttore SEGR. GEN.LE VICARIO V. IALONGO _____ *firma digitale* _____

Firma di Concerto

Il Segretario generale vicario

Vista la legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 (Nuovo statuto della Regione Lazio) e successive modifiche;

Vista la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza e al personale regionale) e successive modifiche;

Visto il Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3, e successive modifiche;

Vista la determinazione 21 luglio 2023, n. A00401 (Istituzione delle aree presso il Consiglio regionale del Lazio. Revoca della determinazione 9 febbraio 2022, n. A00138);

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019 - 2021 ed in particolare gli articoli 16, 17, 18, 19, 20 e 21 relativi alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Dato atto che, nelle more dell'approvazione del nuovo Disciplinare sugli incarichi di Elevata Qualificazione, trovano applicazione i criteri stabiliti con determinazione 5 marzo 2019, n. 178 (Approvazione del <<Disciplinare dell'area delle posizioni organizzative presso il Consiglio regionale del Lazio>>. Revoca della determinazione 10 ottobre 2016, n. 677), di seguito denominato disciplinare;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 7 giugno 2023, n. U00026 (Cessazione dell'incarico di Segretario generale del Consiglio regionale del Lazio. Conferimento delle funzioni vicarie all'Ing. Vincenzo Ialongo);

Vista la determinazione del direttore del servizio "Amministrativo" 24 marzo 2022, n. A00268 (dott.ssa Lisa Cammarata. Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa connessa alla sezione denominata "Sviluppo di carriera", istituita nell'ambito dell'area "Organizzazione, Programmazione e Sviluppo delle risorse umane" del servizio "Amministrativo".);

Vista la determinazione della Segretaria generale 14 marzo 2022, n. A00215 (Istituzione delle sezioni nell'ambito delle aree della Segreteria generale. Approvazione delle schede di graduazione delle posizioni organizzative connesse alle stesse) e, in particolare, gli allegati 1 e 34

nei quali si esplicano le funzioni e la graduazione, tra le altre, della posizione organizzativa denominata "Segreteria della XII commissione", istituita nell'ambito dell'area "Lavori commissioni;

Preso atto che nell'ambito dell'area "Lavori commissioni" della Segreteria generale risulta vacante l'incarico di posizione organizzativa connessa alla sezione denominata "Segreteria della XII commissione";

Vista la determinazione della direttrice del servizio "Prevenzione della Corruzione, Trasparenza" 14 marzo 2022, n. A00221 (Istituzione delle sezioni nell'ambito delle aree del servizio "Prevenzione della Corruzione, Trasparenza". Approvazione delle schede di graduazione delle posizioni organizzative connesse alle stesse) e successive modifiche e, in particolare, gli allegati 1 e 3, nei quali si esplicano le funzioni e la graduazione, tra le altre, della posizione organizzativa denominata "Coordinamento attività di comunicazione e promozione immagine del Consiglio", istituita nell'ambito dell'area "Comunicazione, Stampa, URP, Pubblicazione e banche dati, Tutela della Privacy", del servizio "Comunicazione e Relazioni esterne";

Preso atto che nell'ambito dell'area "Comunicazione, Stampa, URP, Pubblicazione e banche dati, Tutela della Privacy", del servizio "Comunicazione e Relazioni esterne" risulta vacante l'incarico di posizione organizzativa connessa alla sezione denominata "Coordinamento attività di comunicazione e promozione immagine del Consiglio";

Vista la determinazione del direttore del servizio "Tecnico" 14 marzo 2022, n. A00217 (Istituzione delle sezioni nell'ambito delle aree del Servizio Tecnico. Approvazione delle schede di graduazione delle posizioni organizzative connesse alle stesse) e successive modifiche;

Vista la determinazione del direttore del servizio "Tecnico" 28 agosto 2023, n. A00493 (Determinazione 14 marzo 2022, n. A00217 (Istituzione delle sezioni nell'ambito delle aree del Servizio Tecnico. Approvazione delle schede di graduazione delle posizioni organizzative connesse alle stesse) e successive modifiche. Modifiche.) e successive modifiche, con la quale si è proceduto a un riassetto delle sezioni istituite nell'ambito del servizio;

Dato atto che le modifiche apportate alle sezioni istituite nell'ambito del servizio "Tecnico", come previsto dal punto 7) del dispositivo della menzionata determinazione A00493/2023, hanno efficacia dal 1° gennaio 2024 e che pertanto, con medesima decorrenza, si renderanno vacanti gli incarichi connessi alle seguenti sezioni:

1. "Gestione e manutenzione dei beni immobili", istituita nell'ambito dell'area "Gestione e manutenzione immobili del Consiglio, Accesso sede", del servizio "Tecnico";

2. "Impianti tecnologici, Vigilanza, Accesso sede", istituita nell'ambito dell'area "Gestione e manutenzione immobili del Consiglio, Accesso sede", del servizio "Tecnico";
3. "Tecnologie Aula consiliare e logistica", istituita nell'ambito dell'area "Gestione e manutenzione immobili del Consiglio, Accesso sede", del servizio "Tecnico";
4. "Gestione dei servizi generali, Aree verdi e Mobilità", istituita nell'ambito dell'area "Gestione risorse e servizi strumentali", del servizio "Tecnico";

Vista la nota prot. R.U. 32027 del 19 dicembre 2023 con la quale si richiede, ai sensi dell'articolo 5 del disciplinare, l'attivazione della procedura per il conferimento dei succitati incarichi;

Ritenuto opportuno, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa, avviare la procedura per il conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative connesse alle sezioni sopra menzionate e di approvare, pertanto, il relativo avviso interno;

Ritenuto di confermare, ai fini del conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative di cui alla presente determinazione, i criteri adottati con la determinazione 14 marzo 2022, n. A00224 (Approvazione dell'avviso per il conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative connesse alle sezioni istituite nell'ambito delle aree del Consiglio regionale.);

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);

DETERMINA

1. di approvare l'«Avviso per il conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative connesse alle sezioni istituite nell'ambito del Consiglio regionale del Lazio», di cui all'allegato A alla presente determinazione, contenente lo scheda di domanda di cui al rispettivo allegato 1;
2. di adottare, ai fini del conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative connesse alle sezioni istituite nell'ambito delle aree del Consiglio regionale, i criteri di cui all'allegato B alla presente determinazione;

3. di pubblicare la presente determinazione nella sezione “Bandi e Avvisi”, sottosezione “Avvisi”, del sito istituzionale del Consiglio regionale del Lazio e sull’intranet del Consiglio stesso.

Ing. Vincenzo Ialongo

Copia

ALLEGATO A

Avviso per il conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative connesse alle sezioni istituite nell'ambito del Consiglio regionale del Lazio.

Art. 1

Indizione della procedura

1. Ai sensi dell'articolo 5 del disciplinare dell'area delle posizioni organizzative di cui alla determinazione 5 marzo 2019, n. 178 (Approvazione del <<Disciplinare dell'area delle posizioni organizzative presso il Consiglio regionale del Lazio>>. Revoca della determinazione 10 ottobre 2016, n. 677), di seguito denominato disciplinare, è indetta la selezione interna per il conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative connesse alle seguenti sezioni:

- "Segreteria della XII commissione", istituita nell'ambito dell'area "Lavori commissioni", della Segreteria generale;
- Coordinamento attività di comunicazione e promozione immagine del Consiglio", istituita nell'ambito dell'area "Comunicazione, Stampa, URP, Pubblicazione e banche dati, Tutela della Privacy", del servizio "Comunicazione e Relazioni esterne";
- "Gestione e manutenzione dei beni immobili", istituita nell'ambito dell'area "Gestione e manutenzione immobili del Consiglio, Accesso sede", del servizio "Tecnico";
- "Impianti tecnologici, Vigilanza, Accesso sede", istituita nell'ambito dell'area "Gestione e manutenzione immobili del Consiglio, Accesso sede", del servizio "Tecnico";
- "Tecnologie Aula consiliare e logistica", istituita nell'ambito dell'area "Gestione e manutenzione immobili del Consiglio, Accesso sede", del servizio "Tecnico";
- "Gestione dei servizi generali, Aree verdi e Mobilità", istituita nell'ambito dell'area "Gestione risorse e servizi strumentali", del servizio "Tecnico";

2. Gli incarichi di cui al presente avviso decorrono dalla data di conferimento degli stessi e hanno durata fino al 31 marzo 2025.

3. Per i contenuti e le graduazioni economiche delle menzionate posizioni organizzative si rimanda, ai sensi dell'articolo 3, comma 5, del disciplinare, alle relative schede di graduazione approvate da ciascun direttore di servizio nei rispettivi allegati alle determinazioni 14 marzo 2022, n. A00215, n. A00217 e successive modifiche e n. A00221 e successive modifiche.

Art. 2

Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare alla selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa di cui al presente avviso i dipendenti di ruolo del Consiglio regionale in servizio presso lo stesso nonché i dipendenti di ruolo della Giunta regionale in servizio presso le strutture amministrative del Consiglio regionale, appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

2. Non possono partecipare alla selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa di cui al presente avviso i dipendenti di cui al comma 1 in regime di tempo parziale.

3. La selezione è volta ad accertare l'idoneità del candidato a ricoprire l'incarico per il quale lo stesso ha presentato domanda e tiene conto della natura e delle caratteristiche dell'incarico, della coerenza dei titoli di studio conseguiti, delle eventuali abilitazioni professionali, dell'esperienza acquisita anche in termini di anzianità di servizio, della capacità professionale e dell'attitudine a ricoprire l'incarico, intese queste ultime come capacità organizzativa-gestionale e relazionale.

4. Ai fini del conferimento degli incarichi di cui al presente avviso, si tiene altresì conto delle eventuali sanzioni disciplinari, diverse dal rimprovero verbale, irrogate al dipendente nei due anni precedenti la data del conferimento, dei casi di condanna, anche non definitiva, per responsabilità contabile e/o penale e dei casi di rinvio a giudizio per fatti direttamente attinenti al rapporto di lavoro o comunque tali da comportare, se accertati, l'applicazione della sanzione disciplinare del licenziamento.

5. Sono in ogni caso esclusi dalla selezione i dipendenti di cui al comma 1 che siano stati destinatari, negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza dei termini di presentazione delle istanze di conferimento dell'incarico, di sanzioni disciplinari superiori alla sospensione dal servizio senza retribuzione fino a 10 giorni o che abbiano riportato condanne, anche non definitive, per reati contro la pubblica amministrazione e comunque per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni.

Art. 3

Retribuzione delle posizioni organizzative

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.

2. Ai sensi dell'articolo 6, commi 2, 3 e 4 del disciplinare, l'importo della retribuzione di posizione del personale titolare della posizione organizzativa è fissato:

- a) per la prima fascia in 16.000 euro annui lordi per tredici mensilità;
- b) per la seconda fascia in 14.000 euro annui lordi per tredici mensilità;
- c) per la terza fascia in 12.000 euro annui lordi per tredici mensilità.

3. L'importo della retribuzione di risultato, parametrata al raggiungimento degli obiettivi assegnati, è determinato secondo quanto previsto dall'articolo 6, comma 5 del disciplinare.

Art. 4

Modalità e termini di presentazione delle domande

1. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere prodotta in carta semplice utilizzando il modello di cui all'allegato 1 al presente avviso.

2. Alla domanda devono essere allegati esclusivamente il *curriculum vitae* debitamente firmato e la copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. Ulteriori allegati non saranno presi in considerazione. Il candidato potrà evidenziare nel *curriculum vitae* tutti gli elementi ritenuti utili a comprovare l'attitudine e la preparazione per l'incarico da ricoprire e, in particolare, le informazioni riguardanti le esperienze lavorative svolte e i titoli formativi maggiormente significativi.

3. La domanda di cui al comma 1, completa degli allegati di cui al comma 2, deve essere, a pena di esclusione, debitamente sottoscritta e presentata, **entro e non oltre le 12:00 di mercoledì 27 dicembre 2023**, con una delle seguenti modalità:

- a) tramite propria casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: segreteriagenerale@cert.consreglazio.it;
- b) tramite propria casella istituzionale di posta elettronica al seguente indirizzo: segreteriagenerale@regione.lazio.it;

L'oggetto della PEC o della mail deve recare la seguente indicazione: "Domanda di conferimento dell'incarico relativo alla posizione organizzativa connessa alla sezione denominata ".....", istituita nell'ambito dell'area "....." del servizio "....."; la domanda di partecipazione e i relativi allegati dovranno essere trasmessi in formato pdf.

4. L'amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata o tardiva ricezione delle domande. Le domande pervenute oltre il termine di cui al comma 3 saranno ritenute inammissibili.

5. Ogni comunicazione relativa alla procedura di selezione è pubblicata nella sezione "Bandi e Avvisi", sottosezione "Avvisi", del sito istituzionale del Consiglio nonché sull'intranet del Consiglio stesso e, ove necessario, trasmessa all'indirizzo e-mail indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

Art. 5

Conferimento dell'incarico

1. Ciascun direttore, al termine dell'esame delle domande pervenute e della compilazione della scheda di valutazione del dipendente di cui all'allegato B alla determinazione di approvazione del presente avviso, conferiscono, con propria determinazione, i relativi incarichi.

Art. 6

Assenza di candidature

1. Qualora la selezione per il conferimento degli incarichi di cui al presente avviso si concluda con esito negativo, le medesime posizioni possono essere conferite ad altro dipendente non titolare di posizione organizzativa ritenuto idoneo, ovvero, *ad interim*, ad altro dipendente ritenuto idoneo già titolare di posizione organizzativa nell'ambito dello stesso servizio.

2. Il conferimento di cui al comma 1 è effettuato previo assenso del dipendente interessato.

Art. 7

Istanza di riesame per l'attribuzione dell'incarico

1. Il dipendente escluso dall'attribuzione delle posizioni organizzative può proporre istanza di riesame al Segretario generale vicario. La stessa è proposta, a pena di improcedibilità, entro il termine di cinque giorni lavorativi dal conferimento della posizione per la quale il dipendente ha presentato domanda e si conclude, entro il termine di trenta giorni dalla data di presentazione, con il rigetto dell'istanza di riesame e la conferma

dell'esclusione dall'incarico, ovvero, con l'accoglimento della stessa ed il conferimento dell'incarico.

Art. 8

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del d.lgs. n. 196/2003 e successive modifiche, i dati personali, identificativi e sensibili, forniti sono raccolti presso la Segreteria generale e ciascun servizio competente al rispettivo conferimento, ai fini di partecipazione alla selezione per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative connesse alle sezioni istituite presso il Consiglio regionale del Lazio e di pubblicità e sono trattati, anche successivamente, per l'eventuale conferimento dell'incarico.

2. Il trattamento dei dati avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità di cui al comma 1 e con modalità tali da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

3. La comunicazione dei dati richiesti dal presente avviso è obbligatoria. L'eventuale rifiuto ha come conseguenza l'impossibilità della partecipazione del dipendente alla procedura di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa.

4. L'interessato ha il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, la loro comunicazione in forma intelligibile, l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, il blocco dei dati nonché il diritto di opporsi al trattamento degli stessi o di reclamo in caso di trattamento dei dati non conforme alla normativa in materia.

Art. 9

Disposizioni di rinvio

1. Per quanto non previsto nel presente avviso, si rinvia alle norme contenute nel disciplinare nonché alla normativa in materia e ai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto.

Il Segretario generale vicario
Ing. Vincenzo Ialongo

ALLEGATO 1 ALL'ALLEGATO A

Alla Segreteria generale
del Consiglio regionale del Lazio
SEDE

Oggetto: domanda per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa.

Il/la sottoscritto/a, nato/a
a....., il, matricola n.,
recapito telefonico dell'ufficio.....

dipendente di ruolo del Consiglio regionale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso la seguente struttura:

..... (barrare la casella)

ovvero

dipendente di ruolo della Giunta regionale in trasferimento temporaneo presso il Consiglio regionale, appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso la seguente struttura:

.....(barrare la casella)

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative connesse alle sezioni istituite presso il Consiglio regionale del Lazio, di cui ai rispettivi allegati 1 delle determinazioni 14 marzo 2022, nn. A00215, A00217 e successive modifiche e A00221 e successive modifiche, relativamente alla posizione organizzativa connessa alla sezione denominata ".....", istituita nell'ambito dell'Area "....." della Segreteria generale/servizio ".....".

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.P.R. 445/2000 e ss.mm. e consapevole delle sanzioni previste dall'articolo 76 del medesimo d.P.R. per le ipotesi di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti e uso di atti falsi,

DICHIARA

sotto la propria personale responsabilità,

- di essere in possesso del seguente titolo di studio: (barrare la casella)

- diploma di maturità;
- diploma di laurea (DL) (c.d. vecchio ordinamento);
- laurea triennale (L) (c.d. nuovo ordinamento);
- laurea magistrale/specialistica (LM/LS) (c.d. nuovo ordinamento);
- altro (specificare il titolo)

in.....conseguito in
data / /, presso

- di aver maturato, nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) e con contratto a tempo indeterminato, la seguente anzianità di servizio (barrare la casella):

- full-time: anni..... mesi
- part-time: anni..... mesi

di non essere stato/a destinatario/a di sanzioni disciplinari, diverse dal rimprovero verbale, negli ultimi due anni (barrare la casella)

ovvero

di essere stato/a destinatario/a della seguente sanzione disciplinare.....
.....(barrare la casella);

di non aver riportato condanne, anche non definitive, per responsabilità penale, ivi comprese quelle per le quali abbia beneficiato della non menzione (barrare la casella)

ovvero

di aver riportato la seguente condanna, anche non definitiva, per responsabilità penale.....
..... (barrare la casella);

di non aver riportato condanne, anche non definitive, per responsabilità contabile (barrare la casella)

ovvero

di aver riportato la seguente condanna, anche non definitiva, per responsabilità contabile.....
.....(barrare la casella);

di non essere stato/a rinviato/a a giudizio per fatti direttamente attinenti al rapporto di lavoro o comunque tali da comportare, se accertati, l'applicazione della sanzione disciplinare del licenziamento (barrare la casella)

ovvero

di essere stato/a rinviato/a a giudizio per i seguenti motivi.....
.....(barrare la casella);

- che quanto riportato nella domanda e nel *curriculum* formativo-professionale allegato alla stessa corrisponde a verità;

- di essere a conoscenza che, ai sensi del regolamento UE 2016/679 e del d.lgs. n. 196/2003 e ss.mm., i dati personali, identificativi e sensibili, forniti saranno raccolti presso la segreteria generale ovvero ciascun servizio competente al rispettivo conferimento, ai fini di partecipazione alla selezione per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative connesse alle sezioni istituite presso il Consiglio regionale del Lazio e di pubblicità e sono trattati, anche successivamente, per l'eventuale conferimento dell'incarico, mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità di cui sopra e con modalità tali da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

- di voler ricevere le comunicazioni relative alla presente procedura al seguente indirizzo PEC o e-mail:

Si allega alla presente:

- 1) il *curriculum* formativo-professionale, debitamente sottoscritto;
- 2) la copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

Data_____

Il/la dipendente

Conferimento di posizione organizzativa - scheda di valutazione del dipendente

Segreteria generale/Servizio: _____

Area/Ufficio: _____

Denominazione posizione organizzativa: _____

Funzionario/a: _____

FATTORI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE		PUNTEGGIO		
			ATTRIBUIBILE	ATTRIBUITO	
Requisiti culturali	Laurea specialistica (LS) o magistrale (LM) ovvero diploma di laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente attinente alle funzioni connesse alla posizione e complessivamente all'attività del Consiglio		12	punteggio massimo 15	
	Laurea triennale (L) o titolo di studio ad esso equiparato attinente alle funzioni connesse alla posizione e complessivamente all'attività del Consiglio		10		
	Laurea specialistica (LS) o magistrale (LM) ovvero diploma di laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente non attinente alle funzioni connesse alla posizione e complessivamente all'attività del Consiglio		8		
	Laurea triennale (L) o titolo di studio ad esso equiparato non attinente alle funzioni connesse alla posizione e complessivamente all'attività del Consiglio		6		
	Abilitazioni o iscrizioni ad albi attinenti alla posizione		1		
	Dottorato, corsi di specializzazione o master universitari attinenti alla posizione		2		
Esperienza acquisita	Anzianità di servizio nella cat. D	Fino a 4	0	punteggio massimo 35	
		Superiore a 4 fino a 6 anni	2		
		Superiore a 6 fino a 8 anni	4		
		Superiore a 8 fino a 10 anni	6		
		Superiore a 10 fino a 12 anni	8		
		Superiore a 12 anni	10		
	Esperienze attinenti alle funzioni connesse alla posizione (es.: esperienza, competenza, formazione, qualità della prestazione lavorativa, ecc.)		Sufficiente:		5
			Buono:		10
			Distinto:		15
			Ottimo:		20
			Eccellente:		25
Attitudini all'incarico	Capacità organizzativa-gestionale (es.: attitudine al <i>problem solving</i> , disponibilità, puntualità, autonomia, flessibilità, ecc.)		Sufficiente:	5	punteggio massimo 25
			Buono:	10	
			Distinto:	15	
			Ottimo:	20	
			Eccellente:	25	
	Capacità relazionale (es.: capacità di guidare, motivare e valutare i colleghi, attitudine al lavoro di gruppo, aspetti disciplinari, ecc.)		Sufficiente:	5	punteggio massimo 25
			Buono:	10	
			Distinto:	15	
			Ottimo:	20	
		Eccellente:	25		
Totale			100		

Roma, _____

Il Segretario generale/Il direttore

Copia