



Organismo Indipendente di Valutazione
Via della Pisana, 1301

Al Presidente del Consiglio

Ai componenti l'Ufficio di presidenza
del Consiglio

Segretario generale

Sede

p.c. Dipartimento della Funzione pubblica
tramite caricamento sul portale della
Trasparenza
<https://banchedati.performance.gov.it>

Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2017

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio Regionale del Lazio, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, viste le linee guida n. 3 del novembre 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2017 approvata dall'Ufficio di presidenza nella seduta del 16 ottobre 2019 con propria deliberazione n. 210.

L'Organismo Indipendente di valutazione ha pertanto verificato che la Relazione sulla Performance anno 2017, approvata dall'Ente, risponde ai seguenti requisiti:

- a) coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b) coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva (cfr. paragrafo 2.3.3) effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- c) presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- d) verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e) verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f) affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);
- g) effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;



Organismo Indipendente di Valutazione
Via della Pisana, 1301

- h) adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i) conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- j) sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- k) chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

Preliminarmente, si precisa che nel 2017 come anno valutativo, la Relazione sulla Performance è stata approvata tardivamente poiché l'OIV è stato costituito il 24 luglio 2019 ed ha quindi potuto procedere alla proposta di valutazione dei dirigenti apicali solo in data 17 settembre 2019.

La tabella successiva riepiloga le considerazioni dell'OIV in merito ai punti previsti.

Criterio	Considerazioni
a) coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento	La relazione sulla performance riprende puntualmente gli obiettivi definiti nel Piano delle Performance
b) coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva (cfr. paragrafo 2.3.3) effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione	Le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Amministrazione corrispondono alla valutazione della performance organizzativa effettuata dall'OIV.
c) presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano	Nella Relazione sono riportati i risultati (alcuni in forma sintetica) degli obiettivi che l'Ente ha definito nel Piano delle Performance, sia con riferimento alla performance organizzativa (risultati conseguiti relativamente agli obiettivi strategici), sia riguardo alla performance individuale (risultati conseguiti relativamente agli obiettivi operativi)
d) verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza	La Relazione sulla Performance tiene conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza
e) verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori	Ove sono presenti indicatori numerici, le formule utilizzate per la rendicontazione corrispondono a quelle previste dagli indicatori. Nei casi in cui gli indicatori sono relativi al rispetto di tempistiche o alla redazione di atti, si

Organismo Indipendente di Valutazione
Via della Pisana, 1301

	<p>è verificata la data di approvazione degli atti o di protocollo, valutando, nel caso della redazione di progetti, anche la qualità degli atti prodotti.</p>
<p>f) affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione)</p>	<p>In molti casi si sono utilizzati i dati provenienti dal controllo di gestione e quelli rilevabili dai flussi di processo informatizzati. Nei casi in cui si è fatto riferimento alla dichiarazione dell'interessato, questa è stata accompagnata da documentazione (prevalentemente atti) che ne dimostravano la veridicità.</p>
<p>g) effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione</p>	<p>Gli scostamenti sono stati minimi; non sono evidenziati gli scostamenti con la relativa indicazione della relativa motivazione e dei fattori che li hanno generati</p>
<p>h) adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano</p>	<p>Il processo di misurazione e valutazione dei risultati inseriti nella Relazione risulta adeguato: i singoli obiettivi sono misurati in modo di norma affidabile ed è presente un'interessante sezione che presenta una visione d'insieme della performance complessiva del Consiglio regionale del Lazio in relazione alla missione istituzionale.</p>
<p>i) conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP</p>	<p>La Relazione sulla Performance è sostanzialmente conforme alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP</p>
<p>j) sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.)</p>	<p>La Relazione sulla Performance è sintetica e chiara. Utilizza tabelle e grafici in modo appropriato per rendere maggiormente chiara la performance generata. Contiene alcuni interessanti approfondimenti sulla produzione normativa dell'anno di riferimento che la arricchiscono, senza appesantirla.</p>
<p>k) chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.)</p>	<p>Il linguaggio è semplice e chiaro, ma preciso. Non si fa uso di sigle o acronimi comprensibili solo dagli addetti ai lavori e la struttura rende agevole la lettura e l'individuazione dei punti salienti</p>



**Organismo Indipendente di Valutazione
Via della Pisana, 1301**

Tutto ciò premesso, l'OIV del Consiglio regionale del Lazio valida la Relazione sulla Performance 2017.

Roma, 17 ottobre 2019

Il Presidente
F.to Dott. Fausto Desideri

F.to Dott.ssa Chiara Pollina

F.to Dott. Giuseppe Russo