



XI LEGISLATURA

**SEGNALAZIONE DEI PRINCIPALI ADEMPIMENTI
PREVISTI DALLE LEGGI APPROVATE DAL CONSIGLIO REGIONALE**

LEGGE REGIONALE 10 GIUGNO 2021, N. 7

**DISPOSIZIONI PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ RETRIBUTIVA TRA I SESSI,
IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DELL'IMPRENDITORIA FEMMINILE DI QUALITÀ
NONCHÉ PER LA VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE DELLE DONNE.
MODIFICHE ALLA LEGGE REGIONALE 19 MARZO 2014, N. 4 DI RIORDINO
DELLE DISPOSIZIONI PER CONTRASTARE LA VIOLENZA CONTRO LE DONNE.**

Il presente lavoro intende segnalare i principali adempimenti contenuti nelle leggi regionali approvate dal Consiglio.

Si articola in schede sintetiche che evidenziano, per ciascuna legge, le tipologie di adempimento, i soggetti tenuti alla realizzazione, le relative scadenze nonché, laddove presenti, le clausole valutative.

L'obiettivo della segnalazione è di offrire ai Consiglieri regionali e agli operatori del diritto informazioni utili per la verifica dell'attuazione delle leggi.

**Pubblicazione a cura
dell'Area assistenza tecnico legislativa**

Redazione Paola Carra

☎ 06.6593.2388 ✉ pcarra@regione.lazio.it

LEGGE REGIONALE 10 GIUGNO 2021, N.7

DISPOSIZIONI PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ RETRIBUTIVA TRA I SESSI, IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DELL'IMPREDITORIA FEMMINILE DI QUALITÀ NONCHÉ PER LA VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE DELLE DONNE. MODIFICHE ALLA LEGGE REGIONALE 19 MARZO 2014, N. 4 DI RIORDINO DELLE DISPOSIZIONI PER CONTRASTARE LA VIOLENZA CONTRO LE DONNE.

La legge regionale, pubblicata sul Bollettino ufficiale della Regione n.59 del 15 giugno 2021, è entrata in vigore il 16 giugno 2021

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
ART. 1, comma 3 adottare il bilancio di genere quale strumento diretto ad analizzare il diverso impatto sulla condizione di donne e uomini in ogni settore di intervento normativo	la Regione e gli enti pubblici dipendenti ivi compresi gli enti del servizio sanitario regionale	non indicata	annualmente

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
ART. 3, comma 1 istituire il Registro regionale delle aziende virtuose che attuano la retribuzione di genere al quale possono iscriversi le aziende pubbliche e private con meno di 100 dipendenti che rendono conoscibile e diffondono -	la Regione presso la direzione regionale competente in materia di lavoro	non indicata <i>vedi anche reg. art. 18</i>	non indicata

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
anche attraverso un approccio analitico interdisciplinare per la valutazione e la misurazione del <i>gender gap</i> - i dati relativi alla situazione del personale maschile e femminile, con particolare attenzione a quelli relativi alla formazione, alla promozione professionale, ai passaggi di categoria o di qualifica, alla retribuzione effettivamente corrisposta ¹			

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
ART. 4, comma 2 realizzare la “Giornata regionale contro le discriminazioni di genere sul lavoro”	la Regione in collaborazione con: <ul style="list-style-type: none"> • l’Osservatorio regionale sulle pari opportunità e la violenza sulle donne • la consigliera regionale di parità - previa intesa 	non indicata <i>vedi anche reg. art. 18</i>	il 7 giugno di ogni anno
comma 3 promuovere idonee iniziative per informare e sensibilizzare sulla “Giornata regionale contro le discriminazioni di genere sul lavoro” attraverso campagne d’informazione, convegni, studi, dibattiti	la Regione	non indicata	non indicata

¹ In favore delle aziende che dimostrino l’iscrizione nel Registro o la redazione e trasmissione del rapporto sulla situazione del personale da cui si evince il minor aggravio retributivo tra uomo e donna, la Regione promuove - negli appalti pubblici per l’affidamento e l’esecuzione di lavori, servizi e forniture di sua competenza o dei suoi enti dipendenti o comunque controllati - l’introduzione di criteri premiali volti ad attribuire un punteggio tecnico (art. 3, comma 3).

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
<p>ART. 5, comma 2 adottare atti di indirizzo disponendo in particolare, nei bandi e avvisi pubblici, clausole che prevedono:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ la revoca dei benefici, anche economici, alle imprese che, nel quinquennio successivo all'erogazione dei benefici da parte della Regione, vengono condannate con sentenza passata in giudicato nell'ambito di giudizi aventi ad oggetto le dimissioni ovvero il licenziamento dichiarati illegittimi in quanto posti in essere in violazione della normativa in materia di tutela della maternità e della paternità nonché per le discriminazioni per molestia o molestia sessuale sui luoghi di lavoro ✓ l'esclusione delle imprese da qualunque beneficio, comunque erogati o attribuiti dalla Regione, per il biennio successivo alla pubblicazione della sentenza 	<p>Giunta regionale  nei confronti di</p> <ul style="list-style-type: none"> • competenti strutture regionali • enti strumentali • società controllate 	<p>non indicata</p>	<p>non indicata</p>

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
<p>ART. 6, comma 2 riconoscere:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ contributi fino ad un importo pari al 100 per 100 della spesa sostenuta per i servizi di formazione finalizzati all'acquisizione di nuove competenze da parte delle donne assunte ✓ una premialità, nella forma di punteggio aggiuntivo, ai fini della valutazione dei progetti presentati nell'ambito di avvisi e bandi regionali 	<p>la Regione  nei confronti delle</p> <ul style="list-style-type: none"> • micro, piccole e medie imprese che assumono donne con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, esclusi i contratti di lavoro domestico 	<p>non indicata <i>vedi anche reg. art. 18</i></p> <hr/> <p>previo avviso pubblico</p>	<p>non indicata</p>

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
<p>ART. 7, comma 2 stabilire modalità e criteri per l'organizzazione di percorsi formativi rivolti a donne che risultino in stato di disoccupazione, prevedendo in particolare corsi orientati all'apprendimento delle discipline scientifico-tecnologiche (STEM) e dell'educazione finanziaria e digitale nonché azioni formative di <i>self empowerment</i> e <i>leadership</i> al femminile, per colmare il divario di competenze tra i generi e favorire l'occupazione femminile in ambiti lavorativi innovativi</p>	<p>Giunta regionale</p>	<p>deliberazione</p>	<p>non indicata</p>

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
<p>ART. 8, comma 2 riconoscere i contributi e le premialità previsti all'art. 6 nella misura massima stabilita dal regolamento dell'art. 18</p>	<p>la Regione  alle imprese che assumono con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • donne vittime di violenza prese in carico da un centro antiviolenza, una casa rifugio, una casa di semiautonomia inseriti nella mappatura regionale • donne vittime di tratta 	<p>non indicata</p>	<p>non indicata</p>

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
comma 3 riconoscere contributi finalizzati all'attuazione di progetti che favoriscono percorsi lavorativi dedicati alle donne vittime di violenza di iniziativa di enti del Terzo settore	la Regione  agli enti locali	non indicata	non indicata
		previo avviso pubblico	annuale

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
ART. 9, comma 2 riconoscere i contributi e le premialità previsti all'art. 6 nella misura massima stabilita dal regolamento dell'art. 18	la Regione  alle imprese che assumono con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato senza esservi tenute dalla normativa vigente: <ul style="list-style-type: none"> • donne con disabilità 	non indicata	non indicata
comma 3 riconoscere contributi finalizzati all'attuazione di progetti che favoriscono percorsi lavorativi dedicati alle donne con disabilità di iniziativa di enti del Terzo settore	la Regione  agli enti locali	non indicata	non indicata
		previo avviso pubblico	annuale

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
<p>ART. 10, comma 2 istituire una specifica sezione denominata “Sportello donna” all'interno della quale sono resi fruibili avvisi, bandi e qualsiasi informazione utile a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro pubblico e privato, nonché a diffondere le opportunità di formazione e carriera, nel rispetto della normativa sulla parità di trattamento retributivo e di pari opportunità</p>	<p>Giunta regionale e Consiglio regionale nell'ambito dei rispettivi siti istituzionali</p>	<p>non indicata</p>	<p>non indicata</p>

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
<p>ART. 13, commi 1 e 2 sostenere l'accesso al credito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ società cooperative e società di persone che, da almeno un biennio antecedente l'entrata in vigore della legge, sono costituite in misura non inferiore al 60 % da donne ✓ società di capitali che, da almeno un biennio antecedente l'entrata in vigore della legge, sono partecipate in misura non inferiore ai due terzi da donne e i cui organi di amministrazione sono costituiti per almeno i due terzi da donne ✓ imprese individuali che, da almeno un biennio antecedente l'entrata in vigore della legge, sono costituite da donne ed operano nei settori dell'industria, dell'artigianato, dell'agricoltura, del commercio, del turismo e dei servizi ✓ lavoratrici autonome 	<p>la Regione nell'ambito del Fondo di garanzia per le piccole e medie imprese per interventi finalizzati a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sostenere gli investimenti e consolidare la struttura finanziaria e patrimoniale delle imprese femminili del comma 2, con specifica attenzione ai settori a elevata tecnologia • acquisire servizi per l'aumento della produttività, l'innovazione organizzativa e tecnologica, la ricerca di nuovi mercati per il collocamento dei prodotti, il 	<p>non indicata <i>vedi anche reg. art. 18</i></p>	<p>non indicata</p>

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
	conseguimento di nuove tecniche di produzione, di gestione e commercializzazione, lo sviluppo di sistemi di qualità		

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
ART. 15, comma 2 adottare atti di indirizzo prevedendo - in particolare - che i comuni con popolazione superiore ai 3000 abitanti non possono partecipare a bandi e avvisi pubblici qualora violino l'art. 1, co. 137, della legge 56/2014 ²	Giunta regionale  <ul style="list-style-type: none"> • alle competenti strutture regionali • agli enti strumentali • alle società controllate 	non indicata	non indicata
comma 3 promuovere la stipula di un protocollo di intesa per il monitoraggio e la relazione della composizione delle giunte comunali	la Regione con con l'Associazione nazionale comuni italiani del Lazio (ANCI Lazio)	non indicata	non indicata
trasmettere la relazione sulla composizione delle giunte comunali	ANCI Lazio  alle strutture regionali degli enti strumentali e delle società controllate che gestiscono gli avvisi e i bandi	non indicata	la cadenza della relazione è biennale

² Ai sensi del quale "Nelle giunte dei comuni con popolazione superiore a 3.000 abitanti, nessuno dei due sessi può essere rappresentato in misura inferiore al 40 per cento, con arrotondamento aritmetico".

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
<p>comma 4 promuovere l'istituzione di un riconoscimento definito "Certificazione di equità di genere" per i comuni che - all'esito della relazione sulla composizione delle giunte - siano identificati come virtuosi</p>	<p>la Regione d'intesa con ANCI Lazio</p>	<p>non indicata</p>	<p>non indicata</p>

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
<p>ART. 16, comma 2 concedere un buono per l'acquisto di servizi di <i>baby-sitting</i> domestici</p>	<p>la Regione ↓ alle madri lavoratrici - anche autonome o imprenditrici - per gli 11 mesi successivi al periodo di congedo obbligatorio di maternità ovvero al congedo parentale³</p>	<p>non indicata <i>vedi anche reg. art. 18</i></p>	<p>non indicata</p>
<p>comma 4 concedere un contributo - consistente in un buono - in via sperimentale</p>	<p>la Regione ↓ ai padri lavoratori che usufruiscono del congedo parentale in alternativa alla madre lavoratrice</p>	<p>non indicata <i>vedi anche reg. art. 18</i></p>	<p>annuale</p>

³ Si tratta del congedo previsto dall'articolo 32, comma 1, lettera a) del d.lgs. 151/2001 alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a 6 mesi.

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
<p>comma 5 riconoscere un buono quale indennizzo dell'attività svolta</p>	<p>la Regione ↓ alle donne lavoratrici che svolgono attività di cura in qualità di <i>caregiver</i> nei confronti di persone non autosufficienti</p>	<p>non indicata <i>vedi anche reg. art. 18</i></p>	<p>non indicata</p>

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
<p>ART. 17 ✓ incentivare iniziative di riorganizzazione dei servizi pubblici e privati convenzionati, volte a raggiungere la flessibilità delle prestazioni, il coordinamento degli orari e il risparmio di tempo per le attività familiari, favorendo la fruizione dei servizi alle famiglie in cui ciascun genitore lavora o è inserito in un processo di formazione o ricerca attiva di lavoro</p>	<p>la Regione</p>	<p>non indicata</p>	<p>non indicata</p>
<p>✓ promuovere la stipula di accordi e protocolli di intesa per l'adozione di moduli lavorativi orari che conciliano i tempi di vita e tempi di lavoro, riconoscendo alle imprese che adottano detti moduli specifiche premialità, sotto forma di punteggio aggiuntivo, ai fini della partecipazione a bandi ed avvisi comunque emanati dalla Regione</p>	<p>la Regione con le organizzazioni imprenditoriali e le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale</p>	<p>non indicata</p>	<p>non indicata</p>
<p>✓ promuovere la costituzione di banche del tempo e di ogni iniziativa volta ad armonizzare i tempi delle città con i tempi di cura della famiglia quale, in particolare, la creazione sul territorio di centri di <i>coworking</i></p>	<p>la Regione</p>	<p>non indicata</p>	<p>non indicata</p>

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
✓ promuovere l'utilizzo di procedure telematiche che consentono una migliore fruizione dei servizi <i>on line</i> rivolti alle famiglie	la Regione	non indicata	non indicata

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
<p>ART. 18 disciplinare le politiche e gli interventi previsti dalla legge e in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ le modalità e i criteri per l'iscrizione, la tenuta, la pubblicazione e l'aggiornamento del Registro regionale delle aziende virtuose che attuano la retribuzione di genere (art. 3) ✓ i criteri preferenziali a favore delle aziende iscritte nel Registro (art. 3) ✓ i criteri e le modalità per la concessione dei contributi previsti dalla legge ✓ le modalità per la partecipazione al programma delle iniziative per la celebrazione della Giornata regionale contro le discriminazioni di genere sul lavoro (art. 4) ✓ le modalità e i criteri per il riconoscimento delle premialità a favore delle aziende iscritte nel Registro (art. 3, comma 2) ✓ le modalità e i criteri per il riconoscimento delle agevolazioni e delle premialità per le micro, piccole e medie imprese che assumono donne con contratti di 	Giunta regionale sentita la commissione consiliare competente in materia di pari opportunità	regolamento di attuazione e integrazione	entro 60 giorni dall'entrata in vigore della legge (15 agosto 2021)

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
<p>lavoro subordinato a tempo indeterminato, esclusi i contratti di lavoro domestico, garantendo la proporzionalità degli stessi al numero di assunzioni effettuate nell'anno precedente la pubblicazione dell'avviso pubblico (art. 6)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ i criteri e le modalità per l'accesso al fondo per il microcredito, una quota del quale è riservata a donne in situazioni di disagio sociale, anche sulla base della condizione reddituale dell'istante (art. 11) ✓ i criteri e le modalità per accedere agli interventi finalizzati a sostenere l'accesso al credito da parte di piccole e medie imprese a prevalente partecipazione femminile e di lavoratrici autonome (art. 13) ✓ i criteri e le modalità per la concessione dei buoni per l'acquisto di servizi di <i>baby sitting</i>, dei buoni a favore dei padri lavoratori che usufruiscono del congedo parentale in alternativa alla madre lavoratrice, dei buoni per le donne lavoratrici che svolgono attività di <i>caregiver</i> nei confronti di persone non autosufficienti (art. 16) 			

ADEMPIMENTO PREVISTO LR 7/2021	SOGGETTO ATTUATORE	TIPOLOGIA DI ATTO	SCADENZA
<p>ART. 19, COMMA 1 CLAUSOLA VALUTATIVA</p> <p>presentare una relazione sullo stato di attuazione della legge che riferisca, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ sugli interventi realizzati, con una descrizione dei contenuti, delle modalità attuative, dei soggetti coinvolti e dei beneficiari raggiunti ✓ sui risultati degli interventi realizzati rispetto alle finalità della legge, con l'indicazione degli ambiti territoriali maggiormente interessati ✓ sulle eventuali criticità incontrate nel corso dell'attuazione degli interventi e sulle misure adottate per farvi fronte 	<p>Giunta regionale</p> <p style="text-align: center;"></p> <p>al Comitato per il monitoraggio dell'attuazione delle leggi e la valutazione degli effetti delle politiche regionali e alla commissione consiliare competente</p>	<p>decisione</p>	<p>entro 18 mesi dall'entrata in vigore della legge (dicembre 2022)</p> <p>successivamente con cadenza annuale</p>
<p>COMMA 2 CLAUSOLA DI VALUTAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI</p> <p>presentare una relazione che illustri:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ gli obiettivi programmati e le variabili socioeconomiche di riferimento in relazione agli strumenti previsti per l'attuazione degli interventi ✓ l'ammontare delle risorse finanziarie impiegate e di quelle eventualmente disponibili per la concessione dei contributi e degli incentivi previsti ✓ la tipologia e il numero dei beneficiari dei contributi e degli incentivi concessi 	<p>Giunta regionale</p> <p>sulla base del monitoraggio effettuato dalle direzioni regionali competenti per materia</p> <p>in raccordo con la direzione regionale competente in materia di bilancio</p> <p style="text-align: center;"></p> <p>alla commissione consiliare competente in materia di bilancio</p>	<p>non indicata</p>	<p>con cadenza annuale</p>