

## DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

N. U00167 DEL 22 DICEMBRE 2023 PROPOSTA N. 2270 DEL 22 DICEMBRE 2023

**OGGETTO:** *Approvazione preaccordo di contrattazione decentrata integrativa sottoscritto nella seduta della delegazione trattante di comparto del 18 dicembre 2023. Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione.*

L'anno 2023, il giorno 22 del mese di dicembre, alle ore 15.47, presso la sede del Consiglio regionale del Lazio, in Roma – via della Pisana n. 1301 si è riunito l'Ufficio di presidenza così composto:

Componenti:			Presente	Assente	Votazione
Presidente	Antonello	AURIGEMMA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Vice Presidente	Giuseppe E.	CANGEMI	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-----
Vice Presidente	Enrico	PANUNZI	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-----
Consigliere Segretario	Fabio	CAPOLEI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Consigliera Segretaria	Micol	GRASSELLI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Consigliere Segretario	Valerio	NOVELLI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole

Verbale di seduta n. 38

Con l'assistenza tecnico-giuridica del Segretario generale vicario Ing. Vincenzo Ialongo

## ***L'Ufficio di presidenza***

VISTO lo Statuto, approvato con legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 e successive modifiche;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche;

VISTO il Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 e successive modifiche;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, di seguito denominato CCNL del 16 novembre 2022;

VISTO il Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del Consiglio regionale del Lazio per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 28 ottobre 2019;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 7 dicembre 2023, n. U00116 (Atto d'indirizzo al Segretario generale vicario, quale Presidente della delegazione trattante, in tema di ripartizione delle risorse destinate al salario accessorio del comparto delle Funzioni locali);

VISTA la determinazione 1° dicembre 2023, n. A00741 (Approvazione del "Rendiconto risorse decentrate – anno 2022" e conseguente rideterminazione del "Fondo risorse decentrate – anno 2023". Costituzione del "Fondo provvisorio risorse decentrate – anno 2024", ai sensi del CCNL comparto Funzioni locali triennio 2019-2021);

VISTO il "Pre-accordo di contrattazione decentrata integrativa concernente la disciplina dell'istituto del welfare integrativo e la proposta di riparto del fondo del personale del comparto anno 2023" di cui all'allegato 1;

PRESO ATTO, con riferimento al su menzionato pre-accordo, della certificazione del Collegio dei revisori dei conti della Regione Lazio in merito alla compatibilità dei costi dello stesso con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge inerenti i contratti collettivi integrativi trasmessa con nota del 22 dicembre 2023 prot. R.U. n. 32391;

RITENUTO di approvare il citato pre-accordo di cui all'allegato 1, e di autorizzarne, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL del 16 novembre 2022, la definitiva sottoscrizione;

RITENUTO di dare mandato alla Presidente della delegazione trattante di predisporre quanto necessario e propedeutico per la definitiva sottoscrizione del preaccordo di contrattazione in discorso;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

VISTO l'articolo 30, comma 3 del Regolamento che dispone la pubblicazione sul sito istituzionale del Consiglio regionale delle deliberazioni dall'Ufficio di presidenza;

### **Delibera**

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare il “Pre-accordo di contrattazione decentrata integrativa concernente la disciplina dell’istituto del welfare integrativo e la proposta di riparto del fondo del personale del comparto anno 2023” sottoscritto nella seduta della delegazione trattante di comparto del 18 dicembre 2023 di cui all’Allegato 1;
2. di autorizzare il Segretario generale vicario, quale Presidente della delegazione trattante, ai sensi dell’articolo 8 del CCNL del comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021, alla definitiva sottoscrizione del preaccordo di cui al punto 1;
3. di trasmettere la presente deliberazione al Presidente della delegazione trattante per i conseguenti adempimenti di competenza;
4. di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale del Consiglio regionale.



CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

## Allegato 1

### **PRE-ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA CONCERNENTE LA DISCIPLINA DELL'ISTITUTO DEL WELFARE INTEGRATIVO E LA PROPOSTA DI RIPARTO DEL FONDO DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2023**

- Visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, di seguito denominato CCNL del 16 novembre 2022;
- Visto** il Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del Consiglio regionale del Lazio per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 28 ottobre 2019;
- Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 7 dicembre 2023, n. U00116 (Atto d'indirizzo al Segretario generale vicario, quale Presidente della delegazione trattante, in tema di ripartizione delle risorse destinate al salario accessorio del comparto delle Funzioni locali);
- Visto** l'Allegato A alla sopramenzionata deliberazione dell'Ufficio di presidenza contenente la proposta di disciplina degli istituti relativi alle indennità per specifiche responsabilità e al Welfare integrativo;
- Vista** la determinazione 1° dicembre 2023, n. A00741 (Approvazione del "Rendiconto risorse decentrate – anno 2022" e conseguente rideterminazione del "Fondo risorse decentrate – anno 2023". Costituzione del "Fondo provvisorio risorse decentrate – anno 2024", ai sensi del CCNL comparto Funzioni locali triennio 2019-2021);
- Preso atto** che il fondo relativo al personale del comparto del Consiglio regionale del Lazio accertato come previsto dal CCNL del 16 novembre 2022 è quantificato in 3.393.858,52 euro per l'anno 2023;
- Preso atto** che il fondo relativo al personale del comparto del Consiglio regionale del Lazio accertato come previsto dal CCNL del 16 novembre 2022 è quantificato in 2.821.835,16 euro per l'anno 2024;
- Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 18 marzo 2021, n. 25 e successive modifiche, con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati del Consiglio regionale del Lazio;
- Visto** l'allegato A, relativo alla disciplina dell'istituto del Welfare integrativo;
- Visto** l'allegato B, relativo alla proposta di riparto fondo relativo al personale del Consiglio regionale del Lazio anno 2023;



CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

**Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:**

di approvare, così come previsto dagli allegati A e B, la disciplina dell'istituto del Welfare integrativo e la proposta di riparto del fondo del personale del comparto del Consiglio regionale del Lazio relativo all'anno 2023.

Roma, 18 dicembre 2023

Per l'Amministrazione  
Il Presidente della delegazione di parte pubblica

La delegazione di parte sindacale

FP CGIL

2023.12.19 18:16:15  
Massimo Di Giacomo  
Firmato digitalmente

CISL FP

CONIGLIO REMO  
2023.12.19 18:16:49  
CN=CONIGLIO REMO  
C=IT  
O=REGIONE LAZIO  
2.5.4.97=VATIT-80143490581

UIL FPL

CSA RAL

Dani 19/12/23  
D'Amico 19/12/23

RSU

Ami 19/12/2023

## DISCIPLINA DELL'ISTITUTO DEL WELFARE INTEGRATIVO

### Art. 1

*(Welfare integrativo)*

1. L'Amministrazione promuove l'attivazione di iniziative di welfare integrativo volti alla concessione di benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei dipendenti per contribuire a migliorare il benessere organizzativo e la qualità della vita dei lavoratori e delle prestazioni in generale, nonché l'equilibrio tra lavoro e vita familiare.

2. In particolare, l'Amministrazione, previa valutazione amministrativa - contabile e nel rispetto degli istituti previsti dalle relazioni sindacali, intende destinare risorse per finanziare le misure previste dall'articolo 82 del CCNL del 16 novembre 2022, tra le quali:

- a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
- b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili.

3. L'Amministrazione, con riferimento all'assistenza sanitaria integrativa e agli interventi di supporto alla genitorialità in attuazione dell'articolo 11 della legge regionale 14 agosto 2017, n. 9 (Misure integrative, correttive e di coordinamento in materia di finanza pubblica regionale. Disposizioni varie) si impegna ad assicurare migliori condizioni dei servizi a tutela della salute nel rispetto delle procedure previste dallo stesso articolo;

4. Alla copertura degli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo si provvede, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 82, comma 2, del CCNL del 16 novembre 2022, mediante l'utilizzo delle disponibilità già stanziato, per le medesime finalità, dalle disposizioni normative vigenti, nonché mediante l'utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'articolo 79 del CCNL del 16 novembre 2022 nei limiti di quanto a tal fine disponibile.



Allegato B

PROPOSTA DI RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023			
Categorie giuridiche	Indennità di comparto (IDC)	Unità di personale	Totale
Funzionari elevata qualificazione (ex personale di categoria D)	€ 563,40	136	€ 76.622,40
Istruttori (ex personale di categoria C)	€ 497,52	118	€ 58.707,36
Operatori esperti (ex personale di categoria B)	€ 426,84	52	€ 22.195,68
Operatori (ex personale di categoria A)	€ 349,81	0	-
<b>Totale</b>		<b>306</b>	<b>€ 157.525,44</b>
<b>Performance individuale</b>			
Funzionari elevata qualificazione (ex personale di categoria D)	€ 7.200,00	24	€ 172.800,00
Istruttori (ex personale di categoria C)	€ 6.720,00	70	€ 470.400,00
Operatori esperti (ex personale di categoria B)	€ 6.320,00	20	€ 126.400,00
Operatori (ex personale di categoria A)	€ 5.920,00	0	-
<b>Totale</b>		<b>114</b>	<b>€ 769.600,00</b>
<b>Performance organizzativa</b>			
Funzionari elevata qualificazione (ex personale di categoria D)	€ 1.800,00	24	€ 43.200,00
Istruttori (ex personale di categoria C)	€ 1.680,00	70	€ 117.600,00
Operatori esperti (ex personale di categoria B)	€ 1.580,00	20	€ 31.600,00
Operatori (ex personale di categoria A)	€ 1.480,00	0	-
<b>Totale</b>		<b>114</b>	<b>€ 192.400,00</b>
<b>Art. 67 co. 1 CCNL triennio 2016-2018</b>			
Progressioni economiche orizzontali (PEO) di 3/1/2/2019	€		€ 641.959,42
PEO personale in servizio - decorrenza 01/01/2020	€		€ 234.097,75
PEO personale in servizio - decorrenza 01/01/2022	€		€ 174.266,23
<b>Totale</b>			<b>€ 1.050.323,40</b>
<b>Indennità</b>			
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL triennio 2016-2018)	variabile		
Indennità di turnazione (art. 23, commi 5 e 6 CCNL triennio 2016-2018)	variabile		
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL triennio 2016-2018)	variabile		
<b>Totale</b>			<b>€ 10.000,00</b>
<b>Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL triennio 2016-2018)</b>			
Funzionari elevata qualificazione (ex personale di categoria D)	da 0 a 4.000 €		
Istruttori (ex personale di categoria C)	da 0 a 3.000 €		
Operatori esperti (ex personale di categoria B)	da 0 a 3.000 €		
<b>Totale</b>			<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 82 CCNL 2019/2021 (Welfare integrativo)</b>			
iniziative di sostegno al reddito della famiglia, istruzione dei figli, promozione attività culturali e ricreative, presiti a favore di dipendenti in difficoltà, polizze sanitarie			€ 350.000,00
<b>Personale comparto</b>			
FONDO PROVVISORIO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023			€ 2.821.496,97
PROPOSTA DI RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023			€ 2.529.888,84
Somme non utilizzate - ANNO 2023			€ 291.648,13
Economie 2022			€ 572.361,55
Economie 2022 utilizzate			€ 350.000,00
Economie 2022 non utilizzate			€ 222.361,55

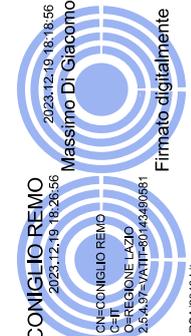
Roma, 18 dicembre 2023

L'Amministrazione  
Il Presidente della delegazione trattante

Le OO.SS.  
FP CGIL

CISL FP

UIL FPL



CSA RAL  
RSU  
19/12/23  
19-12-23  
19/12/2023

### Dichiarazione congiunta

Le parti si impegnano ad attivare prontamente la contrattazione collettiva decentrata integrativa al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse decentrate così come previsto dall'articolo 80 del CCNL 16 novembre 2022.

Roma, 18 dicembre 2023

Per l'Amministrazione  
Il Presidente della delegazione di parte pubblica



La delegazione di parte sindacale

FP CGIL

  
2023.12.19 18:21:02  
Massimo Di Giacomo  
Firmato digitalmente

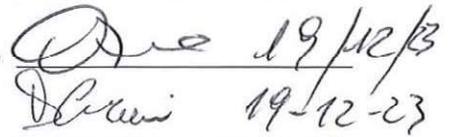
CISL FP

  
CONIGLIO REMO  
2023.12.19 18:09:04  
CN=CONIGLIO REMO  
C=IT  
O=REGIONE LAZIO  
2.5.4.97=VATTI-80143490581

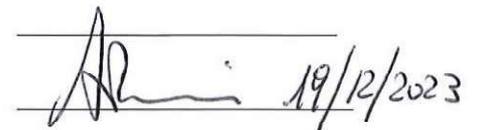
UIL FPL



CSA RAL

  
19/12/23  
19-12-23

RSU

  
19/12/2023