



CONSIGLIO
REGIONALE
DEL LAZIO

UFFICIO DI PRESIDENZA

Deliberazione n.²⁹ adottata nella seduta del.....³ giugno 2013

Verbale n.....¹³

OGGETTO: *Approvazione della costituzione del fondo 2012 del personale del comparto e del "Pre-accordo di contrattazione per la ripartizione e liquidazione del trattamento accessorio" sottoscritto nella seduta della delegazione trattante del 27 maggio 2013. Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione.*

con l'intervento dei Consiglieri:

Presidente	Daniele.....LEODORI.....
Vicepresidente	Massimiliano VALERIANI
Vicepresidente	Francesco STORACE
Consigliere Segretario	Maria Teresa PETRANGOLINI
Consigliere Segretario	Gianluca QUADRANA
Consigliere Segretario	Giuseppe.....SIMEONE.....

e con l'assistenza del Segretario Avv. Costantino Vespasiano

L'Ufficio di presidenza

Vista la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" e successive modifiche ed in particolare l'articolo 32 che prevede la contrattazione decentrata integrativa distinta per il personale della Giunta e del Consiglio;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 concernente "Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale" e successive modifiche di seguito denominata Regolamento;

Visto l'articolo 4 del CCNL del 1° aprile 1999, che dispone che in ciascun ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'articolo 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'articolo 17;

Visto l'articolo 17 del CCNL del 1° aprile 1999, come modificato dall'articolo 36 del CCNL del 22 gennaio 2004 e dall'articolo 7 del CCNL del 9 maggio 2006, che dispone che le risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività, anche pluriennali, e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;

Visto l'articolo 18 del CCNL del 6 luglio 1995, come sostituito dall'articolo 37 del CCNL del 22 gennaio 2004, che dispone espressamente che l'attribuzione dei compensi di produttività debba essere correlata a effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;

Visto l'accordo di contrattazione relativo alla quantificazione delle risorse per la produttività individuale sottoscritto in data 18 dicembre 2012;

Visto l'accordo di contrattazione per la produttività collettiva sottoscritto in data 18 dicembre 2012;

Visto il pre-accordo di contrattazione relativo all'indennità di risultato spettante ai dipendenti di categoria D titolari di P.O. e di A.P. siglato in data 9 marzo 2012;

Visto l'allegato A "Fondo 2012 del comparto del Consiglio regionale";

Visto l'allegato B "Relazione tecnico illustrativa di supporto alla costituzione dei fondi del salario accessorio del personale non dirigenziale degli anni 2009-2010-2011-2012 ai sensi degli articoli 4 e 5 del CCNL del 1° aprile 1999 e rideterminati in seguito alla verifica amministrativa contabile effettuata presso la Regione Lazio dal servizio ispettivo di Finanza pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze e i conseguenti rilievi pervenuti in data 3 gennaio 2013";

Visto l'allegato C: "Analisi in ordine alla ricostituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente anni 2002-2012";

Preso Atto che la ricostituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente per gli anni dal 2002 al 2012, è stata effettuata sulla base delle controdeduzioni formulate dall'amministrazione ai rilievi del MEF in sede ispettiva, così come illustrato nell'«Analisi in ordine alla ricostituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente anni 2002-2012, allegato al preaccordo sottoscritto dalla Giunta regionale e le OO.SS. del 27 maggio 2013»;

Visto l'allegato D «Pre-accordo di contrattazione per la ripartizione e liquidazione del trattamento accessorio» sottoscritto nella seduta della delegazione trattante del Consiglio regionale del Lazio 27 maggio 2013;

Ritenuto di approvare la costituzione del fondo 2012 del personale del comparto di cui all'allegato A;

Ritenuto di approvare il citato pre-accordo di contrattazione per la ripartizione e liquidazione del trattamento accessorio ed autorizzarne, ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 1° aprile 1999, come sostituito dall'articolo 4 del CCNL del 22 gennaio 2004, la sottoscrizione definitiva;

all'unanimità dei presenti

Delibera

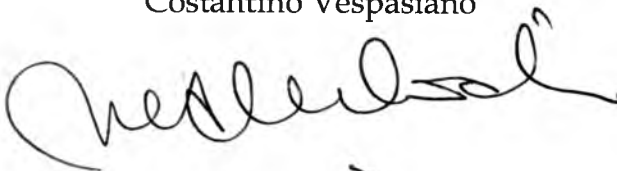
1. di approvare la costituzione del fondo 2012 del personale del comparto di cui all'allegato A;

2. di approvare la <<Relazione tecnico illustrativa di supporto alla costituzione dei fondi del salario accessorio del personale non dirigenziale degli anni 2009-2010-2011-2012 ai sensi degli articoli 4 e 5 del CCNL del 1° aprile 1999 e rideterminati in seguito alla verifica amministrativa contabile effettuata presso la Regione Lazio dal servizio tecnico ispettivo di Finanza pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze e i conseguenti rilievi pervenuti in data 3 gennaio 2013>>, di cui all'allegato B;

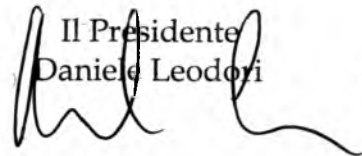
3. di approvare l' <<Analisi in ordine alla ricostituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente anni 2002-2012>>, di cui all'allegato C;

4. di approvare il <<Pre-accordo di contrattazione per la ripartizione e liquidazione del trattamento accessorio>> sottoscritto nella seduta della delegazione trattante del 27 maggio 2013, allegato D ed autorizzarne la sottoscrizione definitiva.

Il Segretario
Costantino Vespasiano



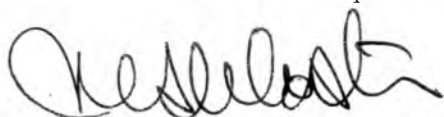
Il Presidente
Daniele Leodori



FONDO 2012 COMPARTO CONSIGLIO		
Riferimento normativo	Descrizione	Importo
Art. 15 c. 1 lett. a) CCNL 1.4.1999	Fondo storico 1998	768.964,00
Art. 15 c. 1 lett. f) CCNL 1.4.1999	Risparmi da applicazione disciplina di cui all'art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	449.206,46
<i>di cui:</i>	<i>Art. 1 lett. a) l.r. 6/1998 (contratti individuali di lavoro)</i>	192.517,06
	<i>Art. 1 lett. c) l.r. 6/1998 (incentivi per il personale posto in mobilità)</i>	0,00
	<i>Art. 22 l.r. n. 57/98 (Indennità segreterie)</i>	256.689,41
Art. 15 c. 1 lett. g) CCNL 1.4.1999	Risorse destinate al pagamento LED	66.546,88
Art. 15 c. 1 lett. h) CCNL 1.4.1999	Indennità di staff ex 8 ^a q.f.	95.937,88
Art. 15 c. 1 lett. i) CCNL 1.4.1999	Riduzione posti qualifica dirigenziale	189.685,73
Art. 15 c. 1 lett. j) CCNL 1.4.1999	0,52% monte salari 1997	42.674,71
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001	1,1% monte salari 1999	91.830,84
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001	R.I.A. personale cessato	339.804,56
Art. 32 c. 1 CCNL 22.1.2004	0,62% monte salari 2001	81.648,84
Art. 32 c. 2 CCNL 22.1.2004	0,50% monte salari 2001	65.845,84
Art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004	0,20% monte salari 2001 per finanziamento A.P.	26.338,34
Art. 33 c. 5 CCNL 22.1.2004	Riacquisizione indennità di comparto cessati dal servizio al netto di nuove assunzioni	27.721,26
Art. 34 c. 4 CCNL 22.1.2004	Riacquisizione progressione economica cessati dal servizio o progrediti verticalmente	269.538,67
Art. 4 c. 5 CCNL 9.5.2006	0,5% monte salari 2003	56.486,70
Art. 8 c. 6 CCNL 11.4.2008	0,6% monte salari 2005	76.914,11
Subtotale 1	Risorse stabili	2.649.144,82
L.R. n. 7/1999	Risorse per progressioni economiche orizzontali (ad esaurimento)	320.861,76
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	1,2% monte salari 1997	83.424,24
Art. 15 c. 1 lett. e) CCNL 1.4.1999	Economie da <i>part-time</i>	0,00
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Quota "Incentivi Merloni" (L. 109/1994)	0,00
Art. 15 c. 1 lett. m) CCNL 1.4.1999	Risparmi da straordinario	31.477,27
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	Art. 1 lett. d) l.r. 6/1998: Sperimentazioni di riorganizzazione dei servizi	0,00
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	Risorse varie a supporto dei processi di decentramento e delega di funzioni (ad esaurimento)	175.575,56
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	Risorse derivanti da processi di riorganizzazione (3 ^a annualità)	19.148,79
Art. 4 c. 5 CCNL 9.5.2006	0,7% monte salari 2003	0,00
Art. 8 c. 6 CCNL 11.4.2008	0,9% monte salari 2005	0,00
Art. 4 c. 4 lett. b) CCNL 31.7.2009	1,5% monte salari 2007	0,00
Subtotale 2	Risorse variabili	630.487,62
	Totale parziale fondo	3.279.632,44
Art. 17, comma 5, CCNL 1.4.1999	Economie esercizi precedenti	1.579.347,38
	TOTALE GENERALE FONDO	4.858.979,82

Roma, 27/05/2013

Il segretario generale vicario
Avv. Costantino Vespasiano



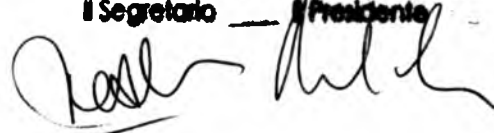
Il Dirigente dello Staff Trattamento Economico
Dott.ssa Ines Dominici



Parte integrante deliberazione U.d.P.

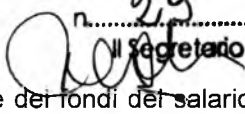
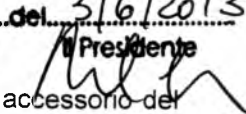
n. 29 del 3/6/2013

Il Segretario Il Presidente



Roma, li 27 Maggio 2013

Parte integrante deliberazione U.d.P.

n. 29 del 3/6/2013
 Il Segretario  Il Presidente 

OGGETTO: Relazione tecnico - illustrativa di supporto alla costituzione dei fondi del salario accessorio del personale non dirigenziale degli anni 2009 - 2010 - 2011 - 2012 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 e rideterminata in seguito della verifica amministrativa contabile effettuata presso la Regione Lazio dal servizio ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze e i conseguenti rilievi pervenuti in data 3 gennaio 2013.

PREMESSA

La presente relazione illustrativa è finalizzata ad illustrare le costituzioni dei fondi del salario accessorio del personale non dirigenziale degli anni 2009 - 2010 - 2011 - 2012, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 e rideterminata in seguito alla verifica amministrativa contabile effettuata presso la Regione Lazio dal servizio ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze e i conseguenti rilievi pervenuti in data 3 gennaio 2013.

Dall'anno 2009, si è proceduto alla separazione del Fondo unico delle risorse decentrate, ed alla contestuale costituzione separata per il Consiglio regionale con l'assegnazione di risorse autonome determinate con la corrispondente riduzione del fondo unico pari alla percentuale del 12.4255%.

Considerato che la relazione tecnico finanziaria compete alle strutture della Giunta preposte alla gestione dei capitoli di spesa e tenuto conto che il fondo trova finanziamento dalle Leggi Regionali di bilancio nel capitolo di spesa unico per la Giunta e per il Consiglio: S11503.

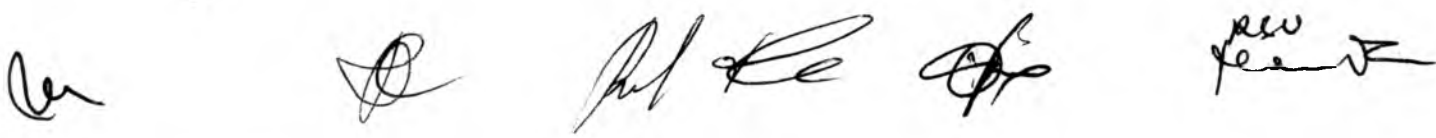
Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06, art 8 CCNL 11.04.08, art 4 del CCNL 31.07.09, della Legge 133/08, del D.L.vo 150/09 e della Legge 122/10.

La seguente relazione costituisce un elemento di sintesi dell'Allegato A "Analisi in ordine alla ricostituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente anni 2002-2012" delle controdeduzioni presentate dalla Regione Lazio al MEF che viene inclusa alla presente.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Le risorse che costituiscono i fondi e che vengono finanziate dalle risorse stanziare in bilancio ammontano a:

FONDO 2009 COMPARTO CONSIGLIO		Importo
Riferimento normativo	Descrizione	
Art 15 c. 1 lett. a) CCNL 1.4.1999	Fondo stonco 1998	954.522,64
Art 15 c. 1 lett. f) CCNL 1.4.1999	Risparmi da applicazione disciplina di cui all'art 2 c. 3 D Lgs. 165/2001	449.206,48
di cui	Art. 1 lett. a) l.r. 6/1998 (contratti individuali di lavoro)	192.517,06
	Art. 1 lett. c) l.r. 6/1998 (incentivi per il personale posto in mobilità)	0,00
	Art. 22 l.r. n. 57/98 (indennità segretarie)	266.689,41
Art 15 c. 1 lett. q) CCNL 1.4.1999	Risorse destinate al pagamento LED	66.546,88
Art 15 c. 1 lett. h) CCNL 1.4.1999	Indennità di staff ex 8 ^a q.f	66.937,88
Art. 15 c. 1 lett. i) CCNL 1.4.1999	Riduzione posti qualifica dirigenziale	94.664,43
Art. 15 c. 1 lett. j) CCNL 1.4.1999	0,52% monte salari 1997	42.674,71
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001	1,1% monte salari 1999	91.830,84
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001	R.I.A. personale cessato	167.798,70
Art. 32 c. 1 CCNL 22.1.2004	0,82% monte salari 2001	81.648,84
Art. 32 c. 2 CCNL 22.1.2004	0,50% monte salari 2001	65.846,84
Art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004	0,20% monte salari 2001 per finanziamento A.P.	26.338,34
Art. 33 c. 5 CCNL 22.1.2004	Riacquisizione indennità di comparto cessati dal servizio al netto di nuove assunzioni	17.591,94
Art. 34 c. 4 CCNL 22.1.2004	Riacquisizione progressione economica cessati dal servizio o progrediti verticalmente	218.468,56
Art. 4 c. 5 CCNL 9.5.2006	0,5% monte salari 2003	56.486,70
Art. 8 c. 6 CCNL 11.4.2008	0,8% monte salari 2005	76.914,11
Subtotale 1	Risorse stabili	2.606.466,87
L.R. n. 7/1999	Risorse per progressioni economiche orizzontali (ad esaurimento)	320.881,78
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	1,2% monte salari 1997	83.424,24
Art. 15 c. 1 lett. e) CCNL 1.4.1999	Economie da part-time	0,00
Art. 15 c. 1 lett. m) CCNL 1.4.1999	Risparmi da straordinario	21.240,15
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	Art. 1 lett. d) l.r. 6/1998: Sperimentazioni di riorganizzazione dei servizi	0,00
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	Risorse varie a supporto dei processi di decentramento e delega di funzioni (ad esaurimento)	175.575,58
Art. 4 c. 5 CCNL 9.5.2006	0,7% monte salari 2003	0,00
Art. 8 c. 6 CCNL 11.4.2008	0,9% monte salari 2005	0,00
Art. 4 c. 4 lett. b) CCNL 31.7.2009	1,5% monte salari 2007	192.285,27
Subtotale 2	Risorse variabili	793.386,98
	Totale parziale fondo	3.299.853,85
Art. 17 comma 5. CCNL 1.4.1999	Economie esercizi precedenti	1.470.206,93
	TOTALE GENERALE FONDO	4.770.062,78



Le voci sono il 12.4255% delle poste che compongono il fondo unico 2009 della Regione Lazio rideterminato e condizionato dall'esito delle controdeduzioni al vaglio del Mef.

FONDO 2010 COMPARTO CONSIGLIO

Descrizione	Importo
Fondo storico 1998	768.964,00
Risparmi da applicazione disciplina di cui all'art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	449.206,46
Art. 1 lett. a) l.r. 6/1998 (contratti individuali di lavoro)	192.517,06
Art. 1 lett. c) l.r. 6/1998 (incentivi per il personale posto in mobilità)	0,00
Art. 22 l.r. n. 57/98 (Indennità segreterie)	256.689,41
Risorse destinate al pagamento LED	66.546,88
Indennità di staff ex 8 ^a q.f.	95.937,88
Riduzione posti qualifica dirigenziale	189.685,73
0,52% monte salari 1997	42.674,71
1,1% monte salari 1999	91.830,84
R.I.A. personale cessato	321.785,78
0,62% monte salari 2001	81.648,84
0,50% monte salari 2001	65.845,84
0,20% monte salari 2001 per finanziamento A.P.	26.338,34
Riacquisizione indennità di comparto cessati dal servizio al netto di nuove assunzioni	20.633,58
Riacquisizione progressione economica cessati dal servizio o progrediti verticalmente	228.828,52
0,5% monte salari 2003	56.486,70
0,6% monte salari 2005	76.914,11
Risorse stabili	2.583.328,21
Risorse per progressioni economiche orizzontali (ad esaurimento)	320.861,76
1,2% monte salari 1997	83.424,24
Economie da part-time	0,00
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Quota "Incentivi Merloni" (L. 109/1994)	15.263,61
Risparmi da straordinario	0,00
Art. 1 lett. d) l.r. 6/1998: Sperimentazioni di riorganizzazione dei servizi	0,00
Risorse varie a supporto dei processi di decentramento e delega di funzioni (ad esaurimento)	175.575,56
Risorse derivanti da processi di riorganizzazione (1 ^a annualità)	379.453,83
0,7% monte salari 2003	0,00
0,9% monte salari 2005	0,00
1,5% monte salari 2007	0,00
Risorse variabili	974.579,00
Totale parziale fondo	3.557.907,21
Economie esercizi precedenti	1.810.781,10
TOTALE GENERALE FONDO	5.368.688,31

FONDO 2011 COMPARTO CONSIGLIO

Descrizione	Importo
Fondo storico 1998	768.964,00
Decurtazione Limite 2010 (Art. 9 c.2bis L.122/10)	6.337,32
Risparmi da applicazione disciplina di cui all'art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	449.206,46
Art. 1 lett. a) l.r. 6/1998 (contratti individuali di lavoro)	192.517,06
Art. 1 lett. c) l.r. 6/1998 (incentivi per il personale posto in mobilità)	0,00
Art. 22 l.r. n. 57/98 (Indennità segreterie)	256.689,41
Risorse destinate al pagamento LED	66.546,88
Indennità di staff ex 8 ^a q.f.	95.937,88
Riduzione posti qualifica dirigenziale	189.685,73
0,52% monte salari 1997	42.674,71
1,1% monte salari 1999	91.830,84
R.I.A. personale cessato	327.892,40
0,62% monte salari 2001	81.648,84
0,50% monte salari 2001	65.845,84
0,20% monte salari 2001 per finanziamento A.P.	26.338,34
Riacquisizione indennità di comparto cessati dal servizio al netto di nuove assunzioni	20.633,58
Riacquisizione progressione economica cessati dal servizio o progrediti verticalmente	243.396,45
0,5% monte salari 2003	56.486,70
0,6% monte salari 2005	76.914,11
Risorse stabili	2.597.665,44
Risorse per progressioni economiche orizzontali (ad esaurimento)	320.861,76
1,2% monte salari 1997	83.424,24
Economie da part-time	0,00
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Quota "Incentivi Merloni" (L. 109/1994)	0,00
Risparmi da straordinario	18.414,09
Art. 1 lett. d) l.r. 6/1998: Sperimentazioni di riorganizzazione dei servizi	0,00
Risorse varie a supporto dei processi di decentramento e delega di funzioni (ad esaurimento)	175.575,56
Risorse derivanti da processi di riorganizzazione (2 ^a annualità)	379.453,83
0,7% monte salari 2003	0,00
0,9% monte salari 2005	0,00
1,5% monte salari 2007	0,00
Risorse variabili	977.729,48
Totale parziale fondo	3.575.394,92
Economie esercizi precedenti	1.901.422,70
TOTALE GENERALE FONDO	5.476.817,62

FONDO 2012 COMPARTO CONSIGLIO

Descrizione	Importo
Fondo storico 1998	768.964,00
Risparmi da applicazione disciplina di cui all'art. 2 c. 3 D Lgs. 165/2001	449.206,46
Art. 1 lett. a) l.r. 6/1998 (contratti individuali di lavoro)	192.517,06
Art. 1 lett. c) l.r. 6/1998 (incentivi per il personale posto in mobilità)	0,00
Art. 22 l.r. n. 57/98 (Indennità segreterie)	256.689,41
Risorse destinate al pagamento LED	66.546,88
Indennità di staff ex 8ª q.f.	95.937,88
Riduzione posti qualifica dirigenziale	189.685,73
0,52% monte salari 1997	42.674,71
1,1% monte salari 1999	91.830,84
R.I.A. personale cessato	339.804,56
0,62% monte salari 2001	81.648,84
0,50% monte salari 2001	65.845,84
0,20% monte salari 2001 per finanziamento A.P.	26.338,34
Riacquisizione indennità di comparto cessati dal servizio al netto di nuove assunzioni	27.721,26
Riacquisizione progressione economica cessati dal servizio o progrediti verticalmente	269.538,67
0,5% monte salari 2003	56.486,70
0,6% monte salari 2005	76.914,11
Risorse stabili	2.649.144,82
Risorse per progressioni economiche orizzontali (ad esaurimento)	320.861,76
1,2% monte salari 1997	83.424,24
Economie da part-time	0,00
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Quota "Incentivi Merloni" (L. 109/1994)	0,00
Risparmi da straordinario	31.477,27
Art. 1 lett. d) l.r. 6/1998: Sperimentazioni di riorganizzazione dei servizi	0,00
Risorse varie a supporto dei processi di decentramento e delega di funzioni (ad esaurimento)	175.575,56
Risorse derivanti da processi di riorganizzazione (3ª annualità)	19.148,79
0,7% monte salari 2003	0,00
0,9% monte salari 2005	0,00
1,5% monte salari 2007	0,00
Risorse variabili	630.487,62
Totale parziale fondo	3.279.632,44
Economie esercizi precedenti	1.579.347,38
TOTALE GENERALE FONDO	4.858.979,82

Le variazioni intervenute tra un anno e l'altro sono qui di seguito riportate:

VARIAZIONI FONDO COMPARTO CONSIGLIO		2010 -2009	2011 -2010	2012 -2011
Riferimento normativo	Descrizione	Importo	Importo	Importo
Art. 15 c. 1 lett. a) CCNL 1.4.1999	Fondo storico 1998	-185.558,64	0,00	0,00
	Decorazione Limite 2010 (Art. 9 c.2bis L.122/10)	0,00	6.337,32	6.337,32
Art. 15 c. 1 lett. f) CCNL 1.4.1999	Risparmi da applicazione disciplina di cui all'art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	0,00	0,00	0,00
di cui:	Art. 1 lett. a) l.r. 6/1998 (contratti individuali di lavoro)	0,00	0,00	0,00
	Art. 1 lett. c) l.r. 6/1998 (incentivi per il personale posto in mobilità)	0,00	0,00	0,00
	Art. 22 l.r. n. 57/98 (Indennità segreterie)	0,00	0,00	0,00
Art. 15 c. 1 lett. g) CCNL 1.4.1999	Risorse destinate al pagamento LED	0,00	0,00	0,00
Art. 15 c. 1 lett. h) CCNL 1.4.1999	Indennità di staff ex 8ª q.f.	0,00	0,00	0,00
Art. 15 c. 1 lett. i) CCNL 1.4.1999	Riduzione posti qualifica dirigenziale	95.031,30	0,00	0,00
Art. 15 c. 1 lett. j) CCNL 1.4.1999	0,52% monte salari 1997	0,00	0,00	0,00
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001	1,1% monte salari 1999	0,00	0,00	0,00
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001	R.I.A. personale cessato	159.987,08	6.106,62	11.912,16
Art. 32 c. 1 CCNL 22.1.2004	0,62% monte salari 2001	0,00	0,00	0,00
Art. 32 c. 2 CCNL 22.1.2004	0,50% monte salari 2001	0,00	0,00	0,00
Art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004	0,20% monte salari 2001 per finanziamento A.P.	0,00	0,00	0,00
Art. 33 c. 5 CCNL 22.1.2004	Riacquisizione indennità di comparto cessati dal servizio al netto di nuove assunzioni	3.041,64	0,00	7.087,68
Art. 34 c. 4 CCNL 22.1.2004	Riacquisizione progressione economica cessati dal servizio o progrediti verticalmente	10.359,96	14.567,99	26.142,22
Art. 4 c. 5 CCNL 9.5.2006	0,5% monte salari 2003	0,00	0,00	0,00
Art. 8 c. 6 CCNL 11.4.2008	0,6% monte salari 2005	0,00	0,00	0,00
Subtotale 1	Risorse stabili	76.861,34	14.337,23	51.479,38
L.R. n. 7/1999	Risorse per progressioni economiche orizzontali (ad esaurimento)	0,00	0,00	-320.861,76
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	1,2% monte salari 1997	0,00	0,00	-83.424,24
Art. 15 c. 1 lett. e) CCNL 1.4.1999	Economie da part-time	0,00	0,00	0,00
Art. 15 c. 1 lett. m) CCNL 1.4.1999	Risparmi da straordinario	-21.240,15	18.414,09	13.063,18
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Quota "Incentivi Merloni" (L. 109/1994)	15.269,61	-15.269,61	0,00
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	Art. 1 lett. d) l.r. 6/1998: Sperimentazioni di riorganizzazione dei servizi	0,00	0,00	0,00
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	Risorse varie a supporto dei processi di decentramento e delega di funzioni (ad esaurimento)	0,00	0,00	0,00
Art. 4 c. 5 CCNL 9.5.2006	0,7% monte salari 2003	379.453,83	0,00	-360.305,04
Art. 8 c. 6 CCNL 11.4.2008	0,9% monte salari 2005	0,00	0,00	0,00
Art. 4 c. 4 lett. b) CCNL 31.7.2009	1,5% monte salari 2007	-192.285,27	0,00	0,00
Subtotale 2	Risorse variabili	181.192,02	3.150,48	-347.243,66
	Totale parziale fondo	258.053,36	17.487,71	-295.762,48
Art. 17, comma 5, CCNL 1.4.1999	Economie esercizi precedenti	340.572,17	90.641,60	-322.075,32
	TOTALE GENERALE FONDO	598.625,53	108.129,31	-617.897,80

Sulla base dei regolamenti e degli accordi attualmente in vigore, le risorse di cui i rispettivi capitoli di bilancio sono state utilizzate e rendicontati come segue:

[Handwritten signatures and initials]

RENDICONTO FONDO COMPARTO 2009

		Erogato 2009
Categoria D		
1- posizioni organizzative e professionali		€ 1.233.351,47
2- Alta professionalità		€ 99.539,52
3- Produttività cat D		€ 105.985,79
		€ 1.438.876,78
4-Premialità		
1a retribuzione di risultato		€ 290.787,59
2a retribuzione di risultato		€ 25.731,59
3a produttività individuale di risultato		€ 25.850,78
		€ 342.369,96
Totale categoria D		€ 1.781.246,74
Produttività categorie A, B e C		
1- Produttività apicale		€ 1.633,98
2- Produttività		€ 498.713,87
3-Premialità		
produttività individuale di risultato		€ 184.113,99
4- Indennità turno, rischio e reperibilità		€ 22.064,88
5- Compensi per l'esercizio di attività in condizioni disagiate		€ 39.832,72
Totale categoria A, B e C		€ 746.359,44
Fondo indennità di comparto		€ 195.879,61
Fondo pos cat D + Progr Eco		€ 0,00
Progressione economica 1.01.2009		€ 187.632,38
Fondo competenze accessorie nuovi assunti		€ 0,00
economie 2008 erogate 2009		€ 67.640,24
TOTALE COMPLESSIVO		€ 2.978.758,41

RENDICONTO FONDO COMPARTO 2010

		Erogato 2010
Categoria D		
1- posizioni organizzative e professionali		€ 1.163.769,37
2- Alta professionalità		€ 112.847,49
3- Produttività cat D		€ 336.514,77
		€ 1.613.131,63
4-Premialità		
1a retribuzione di risultato		€ 237.901,87
2a retribuzione di risultato		€ 54.896,39
3a produttività individuale di risultato		€ 81.013,64
		€ 373.811,90
Totale categoria D		€ 1.986.943,53
Produttività categorie A, B e C		
1- Produttività apicale		€ 1.474,17
2- Produttività		€ 762.453,71
3-Premialità		
produttività individuale di risultato		€ 370.557,79
4- Indennità turno, rischio e reperibilità		€ 21.476,07
5- Compensi per l'esercizio di attività in condizioni disagiate		€ 48.032,39
Totale categoria A, B e C		€ 1.203.994,13
Fondo indennità di comparto		€ 235.247,67
conguaglio risultato 10% del 2009		€ 46.073,39
TOTALE COMPLESSIVO		€ 3.472.258,72

Parte integrante deliberazione U.d.P.

n. 29 del 3/6/2013

Il Segretario Il Presidente

[Signature] *[Signature]*

** Puro d'atto*
D'atto

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

RENDICONTO FONDO COMPARTO 2011	
	Erogato 2011
Categoria D	
1- posizioni organizzative e professionali	€ 1.660.050,10
2- Alta professionalità	€ 274.461,88
3- Produttività cat D	€ 13.251,96
	€ 1.947.763,94
4-Premialità	
1a retribuzione di risultato 25%	€ 401.465,07
2a retribuzione di risultato 30%	€ 80.680,97
3a produttività individuale di risultato 25%	€ 0,00
	€ 482.146,04
Totale categoria D	€ 2.429.909,98
Produttività categorie A, B e C	
1- Produttività	€ 789.882,62
2-Premialità	
produttività individuale di risultato 50%	€ 378.845,78
3- Indennità turno, rischio e reperibilità	€ 27.891,00
4- Compensi per l'esercizio di attività in condizioni disagiate	€ 53.300,10
Totale categoria A, B e C	€ 1.249.919,50
Fondo indennità di comparto	€ 217.640,76
TOTALE COMPLESSIVO	€ 3.897.470,24

Si allegano le proposte di riparto del fondo 2012 e il rendiconto provvisorio 2012 che saranno oggetto di confronto con le OO.SS e oggetto di successiva relazione, ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, decreto legislativo n. 165/2001 e Circolare Ragioneria Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25, in caso si registri l'accordo in sede di contrattazione.


CONCLUSIONI

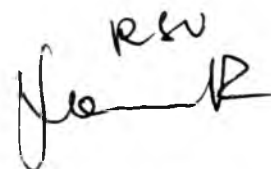
La seguente relazione determina l'abrogazione implicita delle costituzioni dei fondi precedenti e/o in contrasto.

Questa relazione è stata elaborata sulla base della verifica amministrativa contabile effettuata presso la Regione Lazio dal servizio ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze e dei conseguenti rilievi pervenuti.

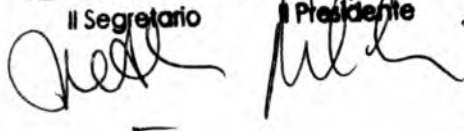
Essa si fonda sul recepimento delle controdeduzioni presentate dalla Regione Lazio da parte del MEF e verrà posta al vaglio da parte dell'Ufficio di Presidenza per quanto di sua competenza.

Il Dirigente dello Staff Trattamento Economico
D.ssa Ines DOMINICI





Parte integrante deliberazione U.d.P.
n. 29 del 3/6/2013
Il Segretario Il Presidente




L'art. 75, della Legge Regionale 28 Dicembre 2007, n. 26 (Legge finanziaria regionale per l'esercizio 2008), che modifica il comma 3, dell' articolo 32 della l.r. 6/2002, ha previsto che:
“La contrattazione integrativa è distinta per il personale della Giunta e del Consiglio. A tal fine la Giunta e l'Ufficio di presidenza definiscono, ciascuno per il proprio ambito, la composizione della parte pubblica abilitata alle trattative per il personale appartenente, rispettivamente, al ruolo della Giunta e del Consiglio”.

In applicazione della disposizione citata e della rideterminazione del fondo unico regionale 2002-2009 di cui prima nonché alle controdeduzioni di cui al documento al quale la presente è allegata e che si intendono integralmente riportate, dall'anno 2009, si è proceduto alla separazione del Fondo unico delle risorse decentrate, ed alla contestuale costituzione separata per il Consiglio regionale con l'assegnazione di risorse autonome determinate con la corrispondente riduzione del fondo unico pari alla percentuale del 12.4255%.

Prima di procedere alla suddetta divisione, l'amministrazione ha proceduto ad incrementare il fondo per le voci, riferite al personale della Giunta e del Consiglio in servizio e cessato nel 2008.

Di seguito il **Fondo 2009 del Consiglio** costituito ripartendo le risorse decentrate tra Giunta e Consiglio e quantificato in complessivi € 4.770.062,78:

Cheser *f* *Alto* *rw*
Il Segretario *Il Presidente* *Q*

Parte integrante deliberazione U.d.P.
n. 29 del 3/6/2013
Il Segretario Il Presidente

FONDO 2009 COMPARTO CONSIGLIO

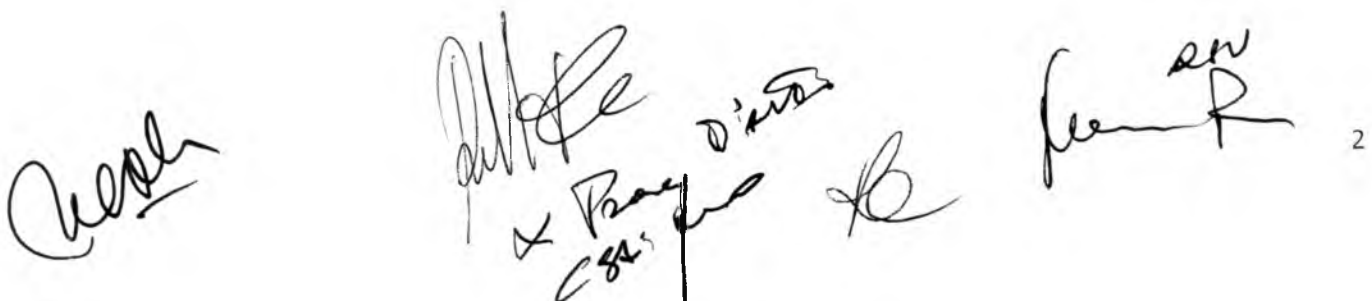
Riferimento normativo	Descrizione	Importo
Art. 15 c. 1 lett. a) CCNL 1.4.1999	Fondo storico 1998	954.522,64
Art. 15 c. 1 lett. f) CCNL 1.4.1999	Risparmi da applicazione disciplina di cui all'art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	449.206,46
di cui:	Art. 1 lett. a) l.r. 6/1998 (contratti individuali di lavoro)	192.517,06
	Art. 1 lett. c) l.r. 6/1998 (incentivi per il personale posto in mobilità)	0,00
	Art. 22 l.r. n. 57/98 (indennità segreteria)	256.689,41
Art. 15 c. 1 lett. g) CCNL 1.4.1999	Risorse destinate al pagamento LED	66.546,88
Art. 15 c. 1 lett. h) CCNL 1.4.1999	Indennità di staff ex 8ª q.f.	95.937,88
Art. 15 c. 1 lett. i) CCNL 1.4.1999	Riduzione posti qualifica dirigenziale	94.654,43
Art. 15 c. 1 lett. j) CCNL 1.4.1999	0,52% monte salari 1997	42.674,71
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001	1,1% monte salari 1999	91.830,84
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001	R.I.A. personale cessato	167.798,70
Art. 32 c. 1 CCNL 22.1.2004	0,62% monte salari 2001	81.648,84
Art. 32 c. 2 CCNL 22.1.2004	0,50% monte salari 2001	65.845,84
Art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004	0,20% monte salari 2001 per finanziamento A.P.	26.338,34
Art. 33 c. 5 CCNL 22.1.2004	Riacquisizione indennità di comparto cessati dal servizio al netto di nuove assunzioni	17.591,94
Art. 34 c. 4 CCNL 22.1.2004	Riacquisizione progressione economica cessati dal servizio o progrediti verticalmente	218.468,56
Art. 4 c. 5 CCNL 9.5.2006	0,5% monte salari 2003	56.486,70
Art. 8 c. 6 CCNL 11.4.2008	0,6% monte salari 2005	76.914,11
Subtotale 1	Risorse stabili	2.506.466,87
L.R. n. 7/1999	Risorse per progressioni economiche orizzontali (ad esaurimento)	320.861,76
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	1,2% monte salari 1997	83.424,24
Art. 15 c. 1 lett. e) CCNL 1.4.1999	Economie da part-time	0,00
Art. 15 c. 1 lett. m) CCNL 1.4.1999	Risparmi da straordinario	21.240,15
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	Art. 1 lett. d) l.r. 6/1998: Sperimentazioni di riorganizzazione dei servizi	0,00
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	Risorse varie a supporto dei processi di decentramento e delega di funzioni (ad esaurimento)	175.575,56
Art. 4 c. 5 CCNL 9.5.2006	0,7% monte salari 2003	0,00
Art. 8 c. 6 CCNL 11.4.2008	0,9% monte salari 2005	0,00
Art. 4 c. 4 lett. b) CCNL 31.7.2009	1,5% monte salari 2007	192.285,27
Subtotale 2	Risorse variabili	793.386,98
	Totale parziale fondo	3.299.853,85
Art. 17, comma 5, CCNL 1.4.1999	Economie esercizi precedenti	1.470.208,93
	TOTALE GENERALE FONDO	4.770.062,78

In via preliminare si evidenzia che allo stato attuale la contrattazione collettiva nazionale per il personale delle regioni ed enti locali è bloccata, stante il disposto dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 122/2010 che recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

La Ragioneria Generale dello stato ha emanato la circolare n. 12 del 15 aprile 2011 con la quale ha tentato di meglio specificare la portata applicativa dell'intero art. 9 del DL 31 maggio 2010 n. 78.

Di seguito vengono esposti i fondi relativi agli anni 2010-2011-2012, quantificati rispettivamente in € 5.368.688,31; € 5.476.817,62; € 4.858.979,82.

Per l'anno 2010 non sono stati previsti ulteriori incrementi contrattuali nazionali:



FONDO 2010 COMPARTO CONSIGLIO

Descrizione	Importo
Fondo storico 1998	768.964,00
Risparmi da applicazione disciplina di cui all'art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	449.206,46
Art. 1 lett. a) l.r. 6/1998 (contratti individuali di lavoro)	192.517,06
Art. 1 lett. c) l.r. 6/1998 (incentivi per il personale posto in mobilità)	0,00
Art. 22 l.r. n. 57/98 (Indennità segreterie)	256.689,41
Risorse destinate al pagamento LED	66.546,88
Indennità di staff ex 8 ^a q.f.	95.937,88
Riduzione posti qualifica dirigenziale	189.685,73
0,52% monte salari 1997	42.674,71
1,1% monte salari 1999	91.830,84
R.I.A. personale cessato	321.785,78
0,62% monte salari 2001	81.648,84
0,50% monte salari 2001	65.845,84
0,20% monte salari 2001 per finanziamento A.P.	26.338,34
Riacquisizione indennità di comparto cessati dal servizio al netto di nuove assunzioni	20.633,58
Riacquisizione progressione economica cessati dal servizio o progrediti verticalmente	228.828,52
0,5% monte salari 2003	56.486,70
0,6% monte salari 2005	76.914,11
Risorse stabili	2.583.328,21
Risorse per progressioni economiche orizzontali (ad esaurimento)	320.861,76
1,2% monte salari 1997	83.424,24
Economie da part-time	0,00
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Quota "Incentivi Merloni" (L. 109/1994)	15.263,61
Risparmi da straordinario	0,00
Art. 1 lett. d) l.r. 6/1998: Sperimentazioni di riorganizzazione dei servizi	0,00
Risorse varie a supporto dei processi di decentramento e delega di funzioni (ad esaurimento)	175.575,56
Risorse derivanti da processi di riorganizzazione (1 ^a annualità)	379.453,83
0,7% monte salari 2003	0,00
0,9% monte salari 2005	0,00
1,5% monte salari 2007	0,00
Risorse variabili	974.579,00
Totale parziale fondo	3.557.907,21
Economie esercizi precedenti	1.810.781,10
TOTALE GENERALE FONDO	5.368.688,31

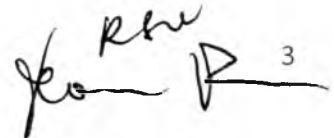
Le risorse stabili del fondo 2010, rispetto al fondo del 2009, hanno subito un incremento complessivo di € 76.861,34 per effetto di:

- alla voce art. 15, comma 1, lett. a), CCNL 1 aprile 1999, di un decremento di € 185.558,65 per effetto delle progressioni economica orizzontale del personale in servizio effettuata nel 2009;
- alla voce art. 15 comma 1, lett. i), CCNL 1 aprile 1999, di un incremento di € 95.031,30 per effetto della riduzione stabile della dotazione organica della dirigenza di cui alla delibera udp n.67 del 23.12.08, da cui la corrispondente diminuzione del fondo 2010 della dirigenza;
- alla voce "RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (Art. 4 comma 2 CCNL 2000-2001))" un incremento di € 2.771,86 determinato per effetto della retribuzione individuale di




F. Pavesi



 3

anzianità ed eventuali assegni *ad personam* in godimento da parte del personale cessato dal servizio nel 2009 e un ulteriore incremento di € 151.215,22 relativo a risorse percepite a titolo di RIA dal personale dirigenziale cessato e reinquadrato tra il personale del comparto a seguito di sentenza definitiva, così come indicato altresì dagli ispettori Mef a pag. 97;


- in applicazione dell' art. 33, comma 5, e dell' art. 34, comma 4, del CCNL 22/01/2004, è stata introitata la somma complessiva di € 13.401,60 per la riacquisizione, rispettivamente, della quota a carico del fondo dell'indennità di comparto dei dipendenti cessati, al netto di eventuali nuove assunzioni, e degli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio nel 2009.

Le risorse variabili, rispetto al fondo del 2009, hanno subito un incremento complessivo di € 181.192,02 dovuto alla somma algebrica dei seguenti :

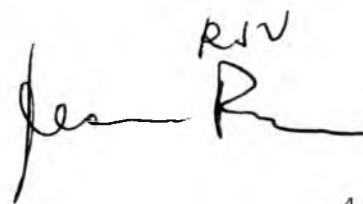
- l'impossibilità di riportare per l'anno 2010 l'incremento delle risorse variabili di cui all'art. 4 comma 4 del CCNL 31 luglio 2009,
- le mancate economie sullo straordinario,
- le risorse provenienti dalle quote ex L. 109/94 degli appalti 2009
- le ulteriori risorse derivanti dall' art.15, comma 5, del CCNL dell'1.04.99 (allegato 1) dove nelle note della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 137 del 2.12.10 è stato quantificato il risparmio, a pieno regime, conseguente alla riorganizzazione attuata con deliberazione n. 79 del 3.8.10 (allegato 2) ripartito tra le varie strutture come segue e inserito con la logica pluriennale:

Strutture	Risparmi
Servizi	665.556,45
Responsabili Segreterie	
Direttori	75.900,00
Addetti Segreterie	
Direttori	36.600,00
Totale	778.056,45

Parte integrante della deliberazione U.d.P.
n. 29 del 3/6/2013
Il Segretario Il Presidente



Gli effetti della semplificazione organizzativa, di fatto, producevano, solo nel triennio, risultati concreti e tangibili risparmi con le seguenti proporzioni:

Strutture	Risparmi		
	2010	2011	2012
Servizi	324.588,20	324.588,20	16.380,05
Responsabili Segreterie			
Direttori	37.016,01	37.016,01	1.867,98
Addetti Segreterie			
Direttori	17.849,62	17.849,62	900,76
Totale	379.453,83	379.453,83	19.148,79

Come previsto dall' art. 15, comma 5, si tratta di effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ma derivanti dalla elaborazione di investimenti sull'organizzazione attraverso un programma di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi istituzionali con effetti pluriennali nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 29/93, ora inteso come art. 6 del D.Lgs. n.165/2001.

Si tratta di riorganizzazione di impatto pluriennale, visto il taglio netto di strutture apportato, la quale ha gradatamente nel triennio reso necessario valutare e programmare le ricadute organizzative e dei carichi di lavoro delle nuove strutture che hanno assorbito le attività, con la necessaria predisposizione di sezioni a responsabilità amministrativa e conseguenti nuove posizioni organizzative con l'aggiunta dell'attività di studio e ricerca delle modalità di semplificazione e di miglioramento della produttività.

La misura e la tempistica dei risparmi è stata determinata sulla base di criteri oggettivi *pre e post* deliberazione, in modo che si determinassero gli effetti, rispettando al meglio la competenza economica degli stessi e in modo che fosse accertato anche successivamente di valutare il ritorno dell'investimento in organizzazione.

Si definisce quindi il limite di cui al disposto dell'art. 9, comma 2-*bis*, del DL 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 122/2010, che risulta pari a € **3.542.643,60** al netto delle quote di cui alla circolare 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato.



 Parte integrante deliberazione U.d.P.

 n. 29 del 3/6/2013

 Il Segretario Il Presidente

FONDO 2011 COMPARTO CONSIGLIO

Descrizione	Importo
Fondo storico 1998	768.964,00
Decurtazione Limite 2010 (Art. 9 c.2bis L.122/10)	6.337,32
Risparmi da applicazione disciplina di cui all'art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	449.206,46
Art. 1 lett. a) l.r. 6/1998 (contratti individuali di lavoro)	192.517,06
Art. 1 lett. c) l.r. 6/1998 (incentivi per il personale posto in mobilità)	0,00
Art. 22 l.r. n. 57/98 (Indennità segreterie)	256.689,41
Risorse destinate al pagamento LED	66.546,88
Indennità di staff ex 8 ^a q.f.	95.937,88
Riduzione posti qualifica dirigenziale	189.685,73
0,52% monte salari 1997	42.674,71
1,1% monte salari 1999	91.830,84
R.I.A. personale cessato	327.892,40
0,62% monte salari 2001	81.648,84
0,50% monte salari 2001	65.845,84
0,20% monte salari 2001 per finanziamento A.P.	26.338,34
Riacquisizione indennità di comparto cessati dal servizio al netto di nuove assunzioni	20.633,58
Riacquisizione progressione economica cessati dal servizio o progrediti verticalmente	243.396,45
0,5% monte salari 2003	56.486,70
0,6% monte salari 2005	76.914,11
Risorse stabili	2.597.665,44
Risorse per progressioni economiche orizzontali (ad esaurimento)	320.861,76
1,2% monte salari 1997	83.424,24
Economie da part-time	0,00
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Quota "Incentivi Merloni" (L. 109/1994)	0,00
Risparmi da straordinario	18.414,09
Art. 1 lett. d) l.r. 6/1998: Sperimentazioni di riorganizzazione dei servizi	0,00
Risorse varie a supporto dei processi di decentramento e delega di funzioni (ad esaurimento)	175.575,56
Risorse derivanti da processi di riorganizzazione (2 ^a annualità)	379.453,83
0,7% monte salari 2003	0,00
0,9% monte salari 2005	0,00
1,5% monte salari 2007	0,00
Risorse variabili	977.729,48
Totale parziale fondo	3.575.394,92
Economie esercizi precedenti	1.901.422,70
TOTALE GENERALE FONDO	5.476.817,62

Le risorse stabili del fondo 2011, rispetto al fondo del 2010, hanno subito un incremento complessivo di € 14.337,23 per effetto di:

- alla voce "RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (Art. 4 comma 2 CCNL 2000-2001)" un incremento di € 6.106,62 determinato per effetto della retribuzione individuale di anzianità ed eventuali assegni *ad personam* in godimento da parte del personale cessato dal servizio nel 2010;
- in applicazione dell' art. 33, comma 5, del CCNL 22/01/2004, è stata introitata la somma complessiva di € 14.567,93 per la riacquisizione, rispettivamente, della quota a

carico del fondo dell'indennità di comparto dei dipendenti cessati, al netto di eventuali nuove assunzioni, nel 2010.

- di un decremento di € 6.337,32 per effetto della decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 122/2010;

Le risorse variabili, rispetto al fondo del 2010, hanno subito un incremento complessivo di € 3.150,48 relativo alle risorse derivanti dalle economie sullo straordinario.

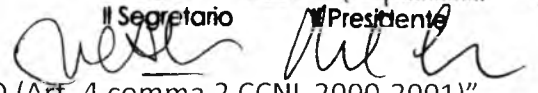
Il limite di cui al disposto dell'art. 9, comma 2-bis, del DL 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 122/2010, è rispettato essendo uguale al limite del 2010.

FONDO 2012 COMPARTO CONSIGLIO

Descrizione	Importo
Fondo storico 1998	768.964,00
Risparmi da applicazione disciplina di cui all'art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	449.206,46
Art. 1 lett. a) l.r. 6/1998 (contratti individuali di lavoro)	192.517,06
Art. 1 lett. c) l.r. 6/1998 (incentivi per il personale posto in mobilità)	0,00
Art. 22 l.r. n. 57/98 (Indennità segreterie)	256.689,41
Risorse destinate al pagamento LED	66.546,88
Indennità di staff ex 8 ^a q.f.	95.937,88
Riduzione posti qualifica dirigenziale	189.685,73
0,52% monte salari 1997	42.674,71
1,1% monte salari 1999	91.830,84
R.I.A. personale cessato	339.804,56
0,62% monte salari 2001	81.648,84
0,50% monte salari 2001	65.845,84
0,20% monte salari 2001 per finanziamento A.P.	26.338,34
Riacquisizione indennità di comparto cessati dal servizio al netto di nuove assunzioni	27.721,26
Riacquisizione progressione economica cessati dal servizio o progrediti verticalmente	269.538,67
0,5% monte salari 2003	56.486,70
0,6% monte salari 2005	76.914,11
Risorse stabili	2.649.144,82
Risorse per progressioni economiche orizzontali (ad esaurimento)	320.861,76
1,2% monte salari 1997	83.424,24
Economie da part-time	0,00
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Quota "Incentivi Merloni" (L. 109/1994)	0,00
Risparmi da straordinario	31.477,27
Art. 1 lett. d) l.r. 6/1998: Sperimentazioni di riorganizzazione dei servizi	0,00
Risorse varie a supporto dei processi di decentramento e delega di funzioni (ad esaurimento)	175.575,56
Risorse derivanti da processi di riorganizzazione (3 ^a annualità)	19.148,79
0,7% monte salari 2003	0,00
0,9% monte salari 2005	0,00
1,5% monte salari 2007	0,00
Risorse variabili	630.487,62
Totale parziale fondo	3.279.632,44
Economie esercizi precedenti	1.579.347,38
TOTALE GENERALE FONDO	4.858.979,82

Le risorse stabili del fondo 2012, rispetto al fondo del 2011, hanno subito un incremento complessivo di € 51.479,38 per effetto di:





- alla voce "RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (Art. 4 comma 2 CCNL 2000-2001)" un incremento di € 11.912,16 determinato per effetto della retribuzione individuale di anzianità ed eventuali assegni *ad personam* in godimento da parte del personale cessato dal servizio nel 2011;
- in applicazione dell' art. 33, comma 5, e dell' art. 34, comma 4, del CCNL 22/01/2004, è stata introitata la somma complessiva di € 33.229,90 per la riacquisizione, rispettivamente, della quota a carico del fondo dell'indennità di comparto dei dipendenti cessati, al netto di eventuali nuove assunzioni, e degli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio nel 2011;
- della non applicazione della decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 122/2010 come avvenuto l'anno precedente;

Le risorse variabili, rispetto al fondo del 2010, hanno subito un decremento complessivo di € - 347.241,86 relativo principalmente alle minori risorse derivanti dalla terza annualità prevista dal processo di riorganizzazione (art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.04.99) già sopracitato.

Il limite di cui al disposto dell'art. 9, comma 2-bis, del DL 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 122/2010, è rispettato, essendo inferiore di € 294.488,43.

Si riporta uno schema riepilogativo circa la rideterminazione dei fondi del salario accessorio dal 2009 al 2012, come sopra quantificati, da cui si evidenzia che, nonostante le variazioni intervenute e l'accoglimento dei rilievi degli ispettori (esclusione dei gruppi di lavoro, delle segreterie politiche e dei dirigenti apicali, natura variabile dell'art. 15 c.5), i fondi sono comunque capienti rispetto alle erogazioni del salario accessorio, risultanti dai rendiconti siglati nei rispettivi anni di competenza, in base agli accordi decentrati in vigore.

Le erogazioni delle competenze accessorie effettuate ai dipendenti regionali sono risultate sempre sostenibili rispetto alle risorse quantificate dall'amministrazione e hanno rispettato la natura stabile o variabile degli istituti contrattuali.



Nel prospetto riepilogativo, di seguito riportato, viene evidenziato per ogni anno: il fondo annuo rideterminato; le economie non spese l'anno precedente, da riportare nel fondo dell'esercizio successivo ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999; il recupero delle quote a carico del bilancio dell'indennità di comparto non rendicontate per gli anni 2009 e 2010 e il rendiconto di ogni anno, siglato dalle parti, relativo a quanto effettivamente fatto gravare sul fondo nell'anno e già presente agli atti del Mef.

Causale	2009	2010	2011	2012*
Fondo rideterminato	3.299.853,85	3.557.907,21	3.575.394,92	3.279.632,44
Economie	1.470.208,93	1.810.781,10	1.901.422,70	1.579.347,38
Utilizzo da rendiconto	2.978.758,41	3.472.258,72	3.897.470,24	3.822.518,70
<i>a detrarre: comparto a carico bilancio</i>	19.476,73	4.993,11	0,00	0,00
Utilizzo effettivo	2.959.281,68	3.467.265,61	3.897.470,24	3.822.518,70
Residuo non utilizzato	1.810.781,10	1.901.422,70	1.579.347,38	1.036.461,12

importo da consolidare e siglare

N.B. Il rendiconto relativo all'anno 2012 è comprensivo della proiezione relativa all'eventuale pagamento del risultato 2012.

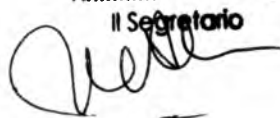
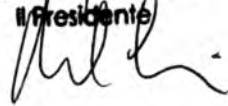
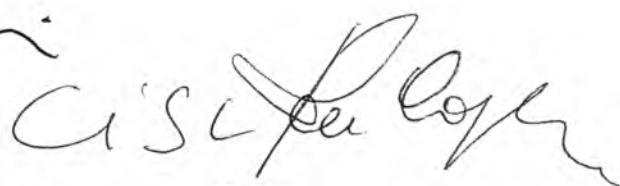


Parte integrante deliberazione U.d.P.

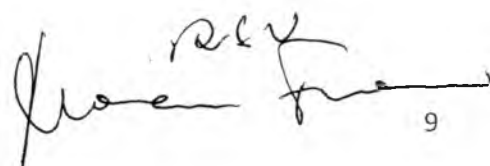
n. 29 del 3/6/2013

Il Segretario

Il Presidente

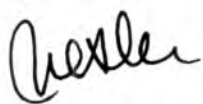
X *Proceduto*
CS

CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

**PRE-ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER LA RIPARTIZIONE E
LIQUIDAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO**

- Visto l'articolo 4 del CCNL del 1° aprile 1999, che dispone che in ciascun ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'articolo 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'articolo 17;
- Visto l'articolo 17 del CCNL del 1° aprile 1999, come modificato dall'articolo 36 del CCNL del 22 gennaio 2004 e dall'articolo 7 del CCNL del 9 maggio 2006, che dispone che le risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività, anche pluriennali, e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;
- Considerato che, in relazione a dette finalità, le citate risorse sono utilizzate per erogare compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione;
- Visto l'articolo 18 del CCNL del 6 luglio 1995, come sostituito dall'articolo 37 del CCNL del 22 gennaio 2004, che dispone espressamente che l'attribuzione dei compensi di produttività debba essere correlata a effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- Preso atto del Fondo delle Risorse Decentrate del Comparto anno 2012, determinato sulla base delle controdeduzioni formulate dall'amministrazione ai rilievi del MEF in sede ispettiva ed ammontante ad euro 4.858.979,82, cifra destinata alla liquidazione del trattamento accessorio, salvo eventuale conguaglio all'esito dell'ispezione;
- Visto l'accordo di contrattazione relativo alla quantificazione delle risorse per la produttività individuale sottoscritto in data 18 dicembre 2012;
- Visto l'accordo di contrattazione per la produttività collettiva sottoscritto in data 18 dicembre 2012;
- Visto il pre-accordo di contrattazione relativo all'indennità di risultato spettante ai dipendenti di categoria D titolari di P.O. e di A.P. siglato in data 9 marzo 2012;



Segretario

Presidente

- Considerato che la suddetta quantificazione evidenzia, nelle more del riscontro alle succitate controdeduzioni, la disponibilità delle somme destinate al trattamento accessorio del personale del comparto;
- Ritenuto di procedere per l'anno 2012, alla liquidazione ai dipendenti di categoria A, B, C e D della produttività collettiva e della produttività individuale, previste dai citati accordi, salvo conguaglio all'esito del riscontro del MEF;
- Vista la proposta di riparto del Fondo delle risorse decentrate 2012 (allegato 1) e la proiezione del Rendiconto 2012 elaborato sulla base della stessa (allegato 2).

Tutto ciò premesso e ritenuto, le parti convengono quanto segue.

1. E' approvata la proposta di riparto del Fondo delle risorse decentrate 2012 (allegato 1).
2. I compensi per la produttività individuale spettanti ai dipendenti di categoria A, B, C e D non titolari di P.O. o di A.P. per l'anno 2012, da corrispondere secondo le modalità previste dalla lettera c) del citato pre-accordo di contrattazione del 9 marzo 2012, salvo conguaglio all'esito del riscontro del MEF, sono i seguenti:

CATEGORIA	PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE
D non titolare di P.O.	1.651,08
C apicale	1.597,96
C	1.578,59
B apicale	1.514,13
B	1.467,25
A apicale	1.291,16
A	1.262,16

3. I compensi per il conguaglio dell'indennità di produttività collettiva spettanti ai dipendenti di categoria A, B, C e D non titolari di P.O. o di A.P. per l'anno 2012, da corrispondere secondo quanto previsto dall'accordo di contrattazione per la produttività collettiva sottoscritto in data 18 dicembre 2012, salvo conguaglio all'esito del riscontro del MEF, sono i seguenti:

CATEGORIA	CONGUAGLIO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
D non titolare di P.O. o A.P.	539,53 (ai sensi dell'art. 6 dall'accordo di contrattazione per la produttività collettiva sottoscritto in data 18 dicembre 2012)
C apicale	1.366,16
C	1.341,16
B apicale	1.283,93
B	1.258,93
A apicale	1.113,07
A	1.088,07

4. I compensi per l'indennità di risultato spettanti ai dipendenti di categoria D titolari di P.O. e di A.P. per l'anno 2012, da corrispondere secondo le modalità previste dalla lettera c) del citato preaccordo di contrattazione del 9 marzo 2012, salvo conguaglio all'esito del riscontro del MEF, sono erogati, per i titolari di posizione organizzativa, nella misura del 25 per cento dell'indennità di posizione e, per i titolari di alta professionalità, nella misura del 30 per cento dell'indennità di posizione.

5. Il presente accordo ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'articolo 4 del CCNL 22.1.2004, è inviato all'Ufficio di presidenza del Consiglio regionale con apposito schema di deliberazione per l'autorizzazione alla definitiva sottoscrizione dello stesso.

- Al fine di uniformarsi all'accordo di Giunta, i compensi di cui ai punti 2, 3 e 4 sono corrisposti nella misura dell'80% nella mensilità di giugno ed il restante conguaglio nel mese di luglio.
Roma, 27 maggio 2013

L'Amministrazione

Il Presidente della delegazione trattante

[Handwritten signature]

OO.SS.

RSU

[Handwritten signature]

UIL

[Handwritten signature]

CGIL

[Handwritten signature]

CSA

[Handwritten signature]

CISL

[Handwritten signature]

DICCAP

Parte integrante deliberazione U.d.P.

n. 29 del 3/6/2013

Il Segretario

Il Presidente

[Handwritten signatures]

ALLEGATO 2

CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO		
RENDICONTO PROVVISORIO 2012		
Categoria D	Erogato 2012	Note
1- posizioni organizzative e professionali	€ 1.660.859,77	
2- Alta professionalità	€ 272.767,99	
	€ 1.933.627,76	
4-Premialità		
1a retribuzione di risultato 25%	€ 415.214,94	*ipotetico
2a retribuzione di risultato 30%	€ 81.830,40	*ipotetico
	€ 497.045,34	
Totale categoria D	€ 2.430.673,10	
Produttività categorie A, B e C		
1- Produttività	€ 743.305,13	
2-Premialità		
conguaglio 20% produttività collettiva	€ 185.826,28	*ipotetico
produttività individuale di risultato	€ 177.046,15	*ipotetico
3- Indennità turno, rischio e reperibilità	€ 25.577,08	
4- Compensi per l'esercizio di attività in condizioni disagiate	€ 50.845,50	
Totale categoria A, B e C	€ 1.182.600,14	
Fondo indennità di comparto	€ 209.245,46	*scorporato ammontare a carico del bilancio
TOTALE COMPLESSIVO	€ 3.822.518,70	
Quantificazione economie 2012		
fondo 2012	€ 4.858.979,82	
totale rendiconto 2012	€ 3.822.518,70	
economie 2012	€ 1.036.461,12	

Roma, 27 maggio 2013

L'Amministrazione

Chesellast

Le OO.SS.

g. m. g.
Rep. Fiume DIL FPL
RSO De...

GISC Sen Cayler
CSA + Pres d'...

Parte integrante dell' deliberazione U.d.P.
 n. 28 del 3/6/2013
 Il Segretario *[Signature]*
 Il Presidente *[Signature]*