



CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

*Comitato Unico di Garanzia*

# **Comitato Unico di Garanzia RELAZIONE ANNUALE 2015**





CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

Comitato Unico di Garanzia

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) nel corso dell'anno 2015 si è riunito quattro volte nelle seguenti date:

- 10 aprile 2015
- 5 maggio 2015
- 9 ottobre 2015
- 10 novembre 2015

Di seguito le principali attività che sono state avviate e/o portate a termine da parte del CUG nel corso dell'anno.

### **1. Pubblicazione atti CUG sul Sito *web* istituzionale**

E' stato creato uno spazio nella *homepage* del sito *web* del Consiglio regionale, all'interno del quale sono stati inseriti i seguenti riferimenti normativi, atti e informazioni, che si allegano alla presente relazione, utili a far conoscere il CUG all'esterno:

- Codice di comportamento del personale del Consiglio regionale del Lazio
- Codice di comportamento dei dipendenti delle P.A.
- Codice disciplinare personale dirigente
- Codice disciplinare personale non dirigente
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 articolo 57
- Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 (pubblicata nella Gazzetta Ufficiale dell'11 giugno 2011, n. 134)
- Regolamento di organizzazione (Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 29 gennaio 2003, n.3)
- Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Consiglio regionale del Lazio
- Determina 357/2014 - Nomina CUG
- Determina 465/2014 - Integrazione nomina CUG

### **2. Incontri con il CUG della Giunta regionale**

Nel corso dell'anno 2015 si sono tenuti due incontri tra il CUG della Giunta regionale e quello del Consiglio regionale. Al primo incontro, avvenuto in data 21



CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

*Comitato Unico di Garanzia*

ottobre 2015 presso la sede della Giunta hanno partecipato, inviati dalla Presidente del CUG Dott.ssa Annamaria Pacchiacucchi, il Vice Presidente Dott. Andrea Ciccolini e il Dirigente della Funzione direzionale di staff “Valutazione, Performance, Relazioni sindacali, Benessere organizzativo”, Dott. Nicola Edoardo Troilo.

Il secondo incontro, tenutosi in data 10 novembre 2015 presso la sede del Consiglio regionale, a seguito di regolare convocazione da parte del Vice Presidente del CUG Dott. Andrea Ciccolini, ha visto la presenza di una delegazione del CUG della Giunta regionale.

Oggetto di entrambi gli incontri è stato la possibilità di somministrare congiuntamente, da parte dei CUG di Giunta e Consiglio, il Questionario CIVIT sul “Benessere organizzativo”, valutando inoltre l’opportunità di integrare lo stesso con ulteriori domande, attinenti specificatamente alle attività proprie del Consiglio e della Giunta regionale. Dopo attenta analisi, si è unanimemente convenendo di procedere con la somministrazione del questionario già testato dalla CIVIT, già scientificamente testato, senza apportare alcuna modifica e rimandando all’anno venturo eventuali ulteriori considerazioni in merito. Infine, considerate le difficoltà nel riuscire a somministrare il questionario congiuntamente sia in Giunta che in Consiglio, si è deciso, vista l’esigenza di dover rispettare dei tempi prestabiliti, di procedere autonomamente.

### **3. Predisposizione questionario**

Il CUG ha contribuito alle attività prodromiche alla predisposizione del “Piano delle Azioni Positive”, grazie anche alla collaborazione della Funzione direzionale di staff “Valutazione, Performance, Relazioni sindacali, Benessere organizzativo”, con specifico riferimento a quelle connesse alla somministrazione del Questionario CIVIT sul “Benessere organizzativo” (allegato alla presente relazione). Al fine di valutare attentamente le procedure da seguire per la somministrazione del citato questionario, il CUG si è riunito due volte, in data 9 ottobre 2015 e in data 10 novembre 2015, quest’ultima insieme ad una delegazione del CUG della Giunta

regionale. All’unanimità dei presenti si è convenuto di somministrare il questionario già predisposto dalla CIVIT senza apportare alcuna modifica o integrazione allo stesso, in quanto scientificamente testato e pertanto attendibile. L’impegno per il



CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

Comitato Unico di Garanzia

prossimo anno, anche alla luce dei risultati che emergeranno dalle risposte pervenute, è di provare a realizzare, avvalendosi di esperti del settore, un nuovo questionario di concerto con il CUG della Giunta regionale, volto ad esplorare specifiche aree e tematiche critiche di interesse comune.

#### **4. Somministrazione del questionario**

Successivamente a valutazioni di carattere generale, legate alla tempistica con cui somministrare il questionario, il CUG, previo confronto con la Direzione “Coordinamento amministrativo delle Strutture di supporto degli organismi autonomi”, ha optato per una distribuzione dello stesso in formato cartaceo. Grazie alla fattiva collaborazione dei membri del CUG e con l’ausilio Funzione direzionale di staff “Gestione giuridica del personale”, il questionario è stato consegnato a tutti i colleghi coinvolti. Tale attività, posta negli ultimi giorni del 2015, ha riscosso grande successo di partecipazione poichè, su circa 400 questionari consegnati, ne sono stati restituiti 307, con una percentuale di risposta pari a oltre il 75%. Nel corso dell’anno 2016 sarà cura del CUG elaborare un dettagliato documento volto ad analizzare tutti i dati raccolti.

#### **5. Distribuzione del personale dipendente del Consiglio regionale**

Così come previsto dall’articolo 14 (Relazione annuale), comma 1, del “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Consiglio regionale del Lazio”, recante “[...] *l’attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing*”, si è provveduto a raccogliere, con l’ausilio della Funzione direzionale di staff “Gestione giuridica del personale”, i dati relativi alla distribuzione del personale dipendente del Consiglio regionale, in servizio alla data del 31 agosto 2015, che di seguito si riportano.



CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

Comitato Unico di Garanzia

**Fig. 1 Tipologia contrattuale per categoria di appartenenza del personale**

TIPOLOGIA	N.	MASCHI	FEMMINE
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato a tempo pieno	386	184	202
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato a tempo parziale	7	3	4
Dipendenti che usufruiscono di benefici della Maternità	51	26	25
Dipendenti che usufruiscono dei benefici della L. 104/92	70 di cui 59 per assistenza e 11 per sé stessi	25	45
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato Cat. "B"	62	47	15
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato Cat. "B" con Laurea	13	8	5
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato Cat. "C"	126	54	72
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato Cat. "C" con Laurea	29	12	17
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato Cat. "D"	189	77	112
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato Cat. "D" con Laurea	111	57	54
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato Cat. "D" senza Laurea	78	20	58
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato con P.O. II	61	20	41
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato con P.O. I	42	23	20
Dipendente di ruolo a tempo indeterminato con A.P.	2		2
Dirigenti	13	9	4

Ulteriori dati relativi al personale, aggiornati al 31 dicembre 2015, sono stati ricavati dal Piano della performance approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 1 febbraio 2016, n. 11, come di seguito riportati (Fig. 2 e Fig. 3).



CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

Comitato Unico di Garanzia

**Fig. 2 Ripartizione per fasce di età del personale**

FASCE DI ETÀ	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
FINO A 30 ANNI	11	5	16
31-40 ANNI	46	22	68
41-50 ANNI	47	76	123
51-60 ANNI	74	87	161
OLTRE 60 ANNI	25	23	48
PART-TIME	4	6	10

**Fig. 3 Ripartizione per fasce di anzianità di servizio del personale**

PERSONALE PER ANZIANITA' DI SERVIZIO	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
MENO 5 ANNI	3	3	6
DA 5 A 10 ANNI	98	56	154
DA 11 A 20 ANNI	31	35	66
DA 21 A 30 ANNI	51	74	125
DA 31 A 40 ANNI	21	45	66
PIU' DI 40 ANNI	1		1