



CONSIGLIO
REGIONALE
DEL LAZIO

DETERMINAZIONE N. 788 DEL 15 novembre 2017

Segreteria Generale

STRUTTURA PROPONENTE: Funzione direzionale di staff "Gestione giuridica del personale"

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali, di cui all'avviso di selezione approvato con determinazione 29 dicembre 2016, n. 1044 e alla determinazione 4 ottobre 2017, n. 698.
Approvazione della graduatoria per la progressione economica orizzontale dalla categoria economica C4 alla categoria economica C5.

Con impegno contabile

Senza impegno contabile

L'estensore

F.to Emanuela Ciafrino

Il Responsabile
del procedimento

F.to Lisa Cammarata

Il Dirigente ad interim della Funzione
direzionale di staff "Gestione giuridica del
personale"

F.to Nicola Edoardo Troilo

Funzione Direzionale di Staff - Bilancio, Ragioneria.

Data di ricezione: _____

Protocollo N° _____

ANNO FINANZ.	CAPITOLO	C/R/P	IMPEGNO			STANZIAMENTO BILANCIO	DISPONIBILITÀ RESIDUA	IL DIRIGENTE
			NUMERO	DATA	IMPORTO			

Data registrazione impegno di spesa _____

Si attesta la regolarità contabile del presente atto e la copertura finanziaria dello stesso.

Il dirigente della funzione direzionale di staff
"Bilancio, Ragioneria"
Dott. Giorgio Venanzi

Il Segretario generale

Vista la legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 <<Nuovo Statuto della Regione Lazio>> e successive modifiche;

Vista la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 <<Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza e al personale regionale>> e successive modifiche;

Visto il Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 29 gennaio 2003, n. 3, e successive modifiche, di seguito denominato Regolamento;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 6 agosto 2014, n. 54 con la quale è stato conferito l'incarico di direttore del servizio "Coordinamento amministrativo delle strutture di supporto degli organismi autonomi" alla dott.ssa Cinzia Felci;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 8 settembre 2016, n. 97, con la quale la dott.ssa Cinzia Felci è stata designata, ai sensi dell'articolo 82 del Regolamento, a svolgere le funzioni vicarie di Segretario generale del Consiglio regionale;

Vista la determinazione 3 giugno 2016, n. 384, con la quale il dott. Nicola Edoardo Troilo, dirigente della funzione direzionale di staff "Valutazione, Performance, Relazioni sindacali, Benessere organizzativo" è stato incaricato dello svolgimento ad interim delle funzioni di responsabile della funzione direzionale di staff "Gestione giuridica del personale">>;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2016 - 2018 del personale non dirigente del Consiglio regionale del Lazio sottoscritto il 25 ottobre 2016, ed in particolare l'articolo 27, con il quale è stato disciplinato l'istituto delle progressioni economiche orizzontali e sono stati adottati i relativi criteri di valutazione;

Visto l'accordo di contrattazione decentrata relativo alla proposta di riparto per il comparto delle risorse decentrate - anno 2016-2017 del 25 ottobre 2016 ed in particolare la lettera c), con la quale le parti hanno convenuto di adottare la previsione di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, nelle more della definizione formale del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" - Anno 2017 - previsto dall'art. 15 del CCNL 1 aprile 1999, così come riportato nell'allegato B allo stesso;

Visto l'accordo di contrattazione decentrata relativo alla proposta di riparto per il comparto delle risorse decentrate - anno 2017 del 4 agosto 2017 ed in particolare l'allegato A allo stesso, nella parte in cui è riportata la quantificazione delle risorse da accantonare per l'effettuazione di ulteriori progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie per il 2018;

Vista la determinazione 29 dicembre 2016, n. 1044 <<Approvazione dell'avviso per la procedura di selezione delle progressioni economiche orizzontali di cui all'articolo 27 del CCDI del 25 ottobre 2016 del personale del Consiglio regionale>> e relativi allegati, con la quale è stato programmato, per l'anno 2017, il passaggio di n. 3 (tre) unità di personale dalla categoria economica C4 alla categoria economica C5, con decorrenza dalla data di approvazione della graduatoria;

Vista la determinazione 4 ottobre 2017, n. 698 <<Progressioni economiche orizzontali, di cui all'avviso di selezione approvato con determinazione 29 dicembre 2016, n. 1044. Rideterminazione dei passaggi programmati e riapertura dei termini per la presentazione delle istanze>>, con la quale è stato rideterminato il numero dei passaggi programmati, prevedendo, in aggiunta a quelli stabiliti per l'anno 2017, di cui alla citata determinazione 1044/2016, l'ulteriore passaggio di n. 2 (due) unità di personale dalla categoria economica C4 alla categoria economica C5, con decorrenza dal 1° gennaio 2018;

Preso atto che, alla scadenza dei termini per la presentazione delle istanze previsti dall'Avviso, risultano pervenute n. 6 (sei) domande di partecipazione alla selezione per la progressione dalla categoria economica C4 alla categoria economica C5;

Tenuto conto che la procedura di selezione, nel rispetto di quanto previsto dall'Avviso di cui alla determinazione 1044/2016, è stata svolta nei termini di seguito riportati:

- sono stati ammessi a partecipare alla selezione i dipendenti appartenenti al ruolo del Consiglio regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 1 gennaio 2017 e inquadrati, alla stessa data, nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre, con un'anzianità di servizio nella medesima pari ad almeno 48 mesi alla data del 31 dicembre 2016;
- si è proceduto all'eventuale esclusione dalle suddette selezioni dei dipendenti che sono stati destinatari, nei due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso e fino al 30 giugno 2017, di sanzioni disciplinari superiori alla sospensione dal servizio senza retribuzione fino a 10 giorni e che abbiano riportato condanne, anche non definitive, per reati contro la pubblica amministrazione e comunque per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- si è proceduto all'eventuale esclusione dalle suddette selezioni dei dipendenti degli enti di area vasta e della città metropolitana di Roma Capitale trasferiti ed inquadrati nei ruoli regionali ai sensi dell'articolo 7 della legge regionale n. 17/2015;
- i partecipanti alla selezione sono stati valutati secondo i criteri definiti dall'articolo 4 del suddetto avviso;
- in caso di parità di punteggio complessivo sono stati applicati i criteri di precedenza previsti dall'articolo 5, comma 6 dell'avviso medesimo;

Preso atto dei punteggi attribuiti al termine dell'istruttoria effettuata sulla base dei parametri indicati nelle schede di valutazione di cui alla determinazione n. 1044/2016;

Ritenuto pertanto di approvare, all'esito dell'espletamento della procedura di selezione, un'unica graduatoria di merito, con l'attribuzione della categoria economica C5

fino a concorrenza dei posti previsti per le rispettive annualità, come indicato nelle determinazioni n. 1044/2016 e n. 698/2017;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare la graduatoria di cui all'allegato 1 alla presente determinazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale, recante <<Graduatoria per la progressione economica orizzontale dalla categoria economica C4 alla categoria economica C5>>;
2. di approvare l'allegato 2 alla presente determinazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale, recante <<Elenco dei dipendenti esclusi dalla selezione per la progressione economica orizzontale dalla categoria economica C4 alla categoria economica C5>>;
3. di dare atto che ai dipendenti collocati dal numero 1 al numero 3 della graduatoria di cui all'allegato 1 si applicano gli effetti giuridici ed economici della progressione con decorrenza, come previsto dall'articolo 6 dell'Avviso di cui alla determinazione 29 dicembre 2016, n. 1044, dalla data di approvazione del presente atto;
4. di dare atto che ai dipendenti collocati dal numero 4 al numero 5 della graduatoria di cui all'allegato 1, si applicano gli effetti giuridici ed economici della progressione con decorrenza, come previsto dalla determinazione 4 ottobre 2017, n. 698, dal 1° gennaio 2018;
5. di dare atto che la graduatoria decade automaticamente con l'inquadramento dei vincitori nella nuova posizione economica;
6. di trasmettere la presente determinazione ai direttori dei servizi, al direttore della struttura "Prevenzione della corruzione e trasparenza" e ai responsabili delle strutture direzionali di staff "Gestione giuridica del personale" e "Gestione economica del personale";
7. di pubblicare la presente determinazione sul sito internet istituzionale del Consiglio regionale del Lazio nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", pagina "Avvisi" e sull'intranet del Consiglio regionale del Lazio;
8. di stabilire che la pubblicazione del presente atto ha effetto di notifica per gli interessati.

Il Segretario generale vicario
F.to Cinzia Felci

<i>Graduatoria per la progressione economica orizzontale dalla categoria economica C4 alla categoria economica C5</i>			
N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO
1	POMPEI	DANIELA	94,33
2	FUIANO	BENEDETTA	77,67
3	GIOVANNINI	ANTONELLA	75,33
4	CIOLFI	SERENELLA	74,67
5	BORGESE	FRANCESCO	72,00

Elenco dei dipendenti esclusi dalla selezione per la progressione economica orizzontale dalla categoria economica C4 alla categoria economica C5

N.	COGNOME	NOME	MOTIVAZIONE
1	ROCCA	FEDERICO	Assenza dei requisiti previsti dall'articolo 2, comma 1, dell'Avviso