



CONSIGLIO
REGIONALE
DEL LAZIO

DETERMINAZIONE N. 735 DEL 22/09/2014

Segreteria Generale

Struttura proponente: Segreteria generale

OGGETTO: Dott. Nicola Edoardo Troilo. Conferimento dell'incarico di dirigente della funzione direzionale di staff "Valutazione, Performance, Relazioni sindacali, Benessere organizzativo".

Con impegno contabile

Senza impegno contabile

L'estensore

Il Responsabile
del procedimento

Il Dirigente
della struttura proponente

Funzione Direzionale di Staff - Bilancio, Ragioneria.

Data di ricezione: _____

Protocollo N° _____

ANNO FINANZ.	CAPITOLO	C/R/P	IMPEGNO			STANZIAMENTO BILANCIO	DISPONIBILITÀ RESIDUA	IL DIRIGENTE
			NUMERO	DATA	IMPORTO			

Data registrazione impegno di spesa _____

Si attesta la regolarità contabile del presente atto e la copertura finanziaria dello stesso.

Il Dirigente della struttura
competente in materia
di bilancio e ragioneria

Il segretario generale

Vista la legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 <<Nuovo Statuto della Regione Lazio>> e successive modifiche;

Vista la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 avente ad oggetto <<Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza e al personale regionale>> e successive modifiche;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 concernente <<Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale>> e successive modifiche di seguito denominata Regolamento ed in particolare il capo V del titolo VI;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 30 ottobre 2013, n. 73, con la quale è stato conferito al dr. Antonio Calicchia l'incarico di Segretario generale del Consiglio regionale;

Vista la determinazione 28 gennaio 2014, n. 45: <<Istituzione delle aree, degli uffici e delle funzioni direzionali di staff dirigenziali presso il Consiglio regionale. Revoca delle determinazioni 13 ottobre 2010, n. 806 e successive modifiche e 16 maggio 2011, n. 312 e successive modifiche>>;

Viste la determinazioni 25 febbraio 2014, n. 116 e 29 luglio 2014, n. 517 recanti entrambe <<Modifiche alla determinazione 28 gennaio 2014, n. 45 "Declaratoria delle competenze delle aree, delle funzioni direzionali di staff a responsabilità dirigenziale e degli uffici del Consiglio regionale">>;

Vista la determinazione 19 febbraio 2014, n. 93 <<Ricerca di professionalità esterna per il conferimento dell'incarico di dirigente della funzione direzionale di staff "Valutazione, Performance, Relazioni sindacali, Benessere organizzativo". Approvazione avviso pubblico.>> pubblicata sul BURL n. 17 del 27/02/2014;

Ritenuto di dover seguire, per il procedimento in oggetto, la procedura prevista dall'art. 111 comma 5 del Regolamento di organizzazione vigente alla data di adozione della determinazione 19 febbraio 2014, n. 93;

Visto il verbale n.2 del 19 settembre 2014 della struttura competente in materia di valutazione e controllo strategico di cui all'art. 18 del Regolamento di organizzazione vigente alla data di adozione della determinazione 19 febbraio 2014, n. 93;

Considerato che dall'esame dei *curricula* pervenuti emerge che il dott. Nicola Edoardo Troilo presenta i requisiti e le caratteristiche necessarie per assolvere all'incarico di dirigente della funzione direzionale di staff "Valutazione, Performance, Relazioni sindacali, Benessere organizzativo";

Ritenuto di dover conferire l'incarico di dirigente della funzione direzionale di staff "Valutazione, Performance, Relazioni sindacali, Benessere organizzativo" al dott. Nicola Edoardo Troilo per le seguenti motivazioni:

1. *il candidato è in possesso di Diploma di Laurea del vecchio ordinamento in Scienze Politiche con indirizzo politico amministrativo, ha svolto un Master in Diritto degli enti locali nella prospettiva delle modifiche costituzionali, ha svolto inoltre il Corso di Alta formazione in Analisi dell'impatto della regolamentazione, tutti titoli e corsi particolarmente attinenti alla funzione dirigenziale da ricoprire all'interno della struttura organizzativa del Consiglio regionale e peculiare rispetto a quelli che sono i compiti operativi da svolgere, quale in particolar modo quello di gestione delle relazioni sindacali, ed al personale che andrà a coordinare;*
2. *il candidato, funzionario di ruolo del Consiglio regionale dal 1994, svolge attualmente molte delle mansioni proprie del bando in questione ed ha maturato un'esperienza pluriennale nella materie della valutazione del personale avendo supportato il Nucleo di valutazione e controllo strategico del Consiglio regionale per più di sette anni nel periodo che va dall'agosto 2003 al febbraio 2011 svolgendo anche compiti istruttori nelle attività di competenza dello stesso nucleo;*
3. *dal febbraio 2011 al febbraio 2014 ha inoltre ricoperto l'incarico di dirigente a tempo determinato della struttura dirigenziale "Organizzazione, Programmazione, Valutazione delle risorse umane" del Consiglio regionale;*
4. *per quanto attiene la competenza in tema di relazioni sindacali il candidato ha svolto ininterrottamente per oltre 9 anni l'incarico di responsabile della funzione di staff "Organizzazione, Affari istituzionali, Relazioni sindacali" presso la segreteria generale del Consiglio regionale;*
5. *il candidato infine ha fatto parte, con funzioni di coordinatore, del gruppo di lavoro costituito nel 2002 per l'elaborazione del Regolamento di organizzazione del Consiglio.*

Preso atto che, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 dell'avviso approvato con la citata determinazione 93 del 2014, l'incarico debba avere durata quinquennale;

Preso atto che il trattamento economico complessivo per il dirigente della funzione direzionale di staff "Valutazione, Performance, Relazioni sindacali, Benessere organizzativo" è pari a quello stabilito, nell'ambito della contrattazione collettiva nazionale e decentrata integrativa area dirigenza, per i dirigenti di area;

DETERMINA

per quanto esposto in premessa

- 1) di conferire l'incarico di dirigente della funzione direzionale di staff "Valutazione, Performance, Relazioni sindacali, Benessere organizzativo" al dott. Nicola Edoardo Troilo;

- 2) di dare atto che l'incarico di cui al numero 1) ha durata quinquennale;
- 3) di dare atto che il trattamento economico complessivo per il dirigente della funzione direzionale di staff "Valutazione, Performance, Relazioni sindacali, Benessere organizzativo" è pari a quello stabilito, nell'ambito della contrattazione collettiva nazionale e decentrata integrativa area dirigenza, per i dirigenti di area;
- 4) di dare atto che il dott. Nicola Edoardo Troilo, prima della stipula del contratto, deve sottoscrivere apposita dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle situazioni ostative previste dall'articolo 112, comma 7, del Regolamento nonché di quelle previste dal d.lgs. 39/2013;
- 5) di dare atto che la risoluzione, il recesso e la revoca dell'incarico sono disciplinati dall'articolo 83 del Regolamento di organizzazione;
- 6) di dare atto che, per quanto non previsto, si applicano le disposizioni di cui alla l.r. 6/2002, quelle di cui al Regolamento, ai contratti collettivi di lavoro vigenti per i dirigenti regionali e le altre disposizioni vigenti per i dirigenti regionali;
- 7) di trasmettere il presente atto al responsabile della struttura "Prevenzione della corruzione" per gli adempimenti di competenza;
- 8) di trasmettere, altresì, il presente atto al dott. Nicola Edoardo Troilo, ai responsabili delle funzioni direzionali di staff "Gestione giuridica del personale", "Gestione economica del personale" e "Valutazione, Performance, Relazioni sindacali, Benessere organizzativo";
- 9) di pubblicare il presente atto sul Bollettino ufficiale della Regione Lazio.

Dott. Antonio Marchia

